

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, UPAH, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
CV. DUTA JEPARA**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Yogyakarta
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan guna Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan



Disusun oleh :
Nesty Widyaningsih
08404244031

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
2012**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

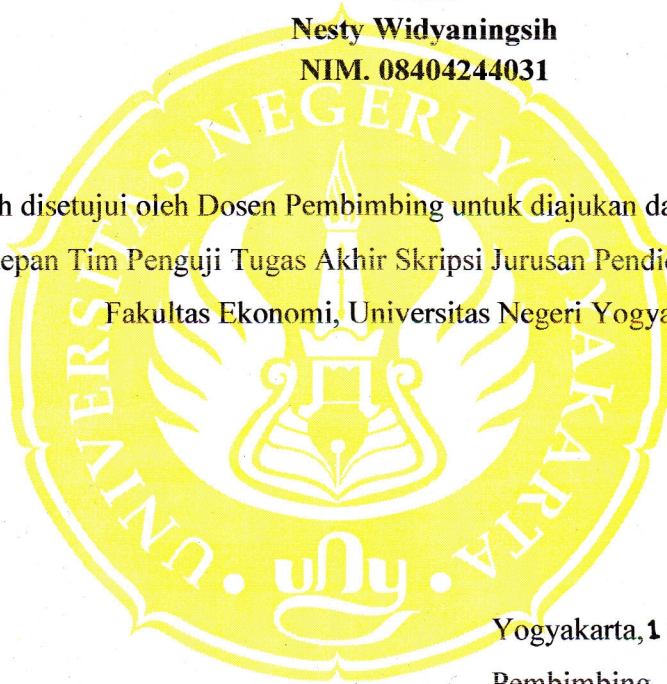
**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, UPAH DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. DUTA
JEPARA**

Oleh:

Nesty Widyaningsih

NIM. 08404244031

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk diajukan dan dipertahankan di
depan Tim Penguji Tugas Akhir Skripsi Jurusan Pendidikan Ekonomi,
Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta.



Yogyakarta, 1 Oktober 2012

Pembimbing

Supriyanto, M.M

NIP.19650720 200112 1 001

PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, UPAH DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. DUTA JEPARA

Oleh:
Nesty Widyaningsih
08404244031

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Jurusan Pendidikan
Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta pada tanggal 5
Oktober 2012 dan dinyatakan lulus.

DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Nama Lengkap	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
Drs. Suwarno.	Ketua Penguji		15 OKTOBER 2012
Supriyanto, M.M.	Sekretaris Penguji		15 OKTOBER 2012
Teguh Sihono, Ph.D.	Penguji Utama		12 OKTOBER 2012

Yogyakarta, 15 Oktober 2012
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Yogyakarta



Dr. Sugiharsono, M.Si.
NIP. 19550328 198303 1 002

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

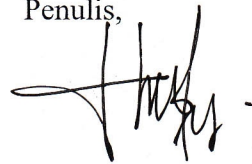
Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nesty Widyaningsih
NIM : 08404244031
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja, Upah dan
Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan CV. Duta Jepara

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim. Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Yogyakarta, 1 Oktober 2012

Penulis,



Nesty Widyaningsih

NIM. 08404244031

MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai dari satu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. Hanya kepada tuhan kamu berharap.

(Q.S. Al Insyiroh : 6-8)

Manusia tak selamanya benar dan tak selamanya salah, kecuali ia yang selalu mengoreksi diri dan membenarkan kebenaran orang lain atas kekeliruan diri sendiri.

Setiap langkahmu mempunyai arti tersendiri, janganlah berbalik kebelakang, sebab di depanmu telah terbentang sejuta harapan.

Allah always answer your request, maybe not always with a yes but always with the best.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kuucapkan kepada Allah SWT yang selalu menemani dan memberikan kemudahan di setiap langkahku, kupersembahkan Tugas Akhir Skripsi ini untuk:

- ❖ *Almamater tempatku bernaung untuk menimba ilmu.*
- ❖ *Kedua orangtuaku tercinta (Hadi Prasejo dan Suharsin) yang selalu memberikan dan mencurahkan kasih sayang, bimbingan, ilmu, materi serta do'a yang selalu mengiringiku sampai saat ini.*
- ❖ *Keluarga Besar CV. Duta Jepara yang telah membantu dalam penyelesaian Skripsi ini.*

Tak lupa karya ini kubingkiskan untuk:

- ❖ *Adik-adikku (Aris W, Maulina W, Wahyu Ragil W & Nindy Saptarina W) terima kasih atas doa, dukungan, semangat dan kasih sayangnya.*
- ❖ *Sahabat terbaikku tempat berkeluh kesah, teman berbagi dan kekasih setia-ku Angger Triwibowo yang selalu menginspirasi untuk berjuang dan bersabar agar menjadi seseorang yang lebih baik.*
- ❖ *Teman-teman terbaikku (Mb' Desy, Mb' Eny, Ayoex, Min Dian & Zazah) yang selalu menemani ku melewati masa-masa sulit.*
- ❖ *Semua teman dan pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membuat hidup ini menjadi lebih berwarna dan berarti.*

ABSTRAK

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, UPAH DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. DUTA JEPARA

Oleh:

Nesty Widyaningsih

NIM. 08404244031

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh: pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, upah terhadap produktivitas kerja karyawan, disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, pengalaman kerja, upah dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian *ex-post facto* dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Duta Jepara bagian produksi yang berjumlah 743 orang. Besarnya sampel yang diambil untuk penelitian ini adalah 25% dari jumlah populasi sehingga diperoleh 185 orang sebagai sampel. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *proportional random sampling*. Teknik pengumpulan data berupa angket dan dokumentasi. Angket sebelum digunakan untuk penelitian dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas instrumen. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif melalui perhitungan *mean*, *median*, *modus*, *standar deviasi*. Analisis regresi linear berganda dilakukan untuk menguji hipotesis. Data yang diperoleh diolah dengan menggunakan program *SPSS version 17.00 for windows*.

Hasil penelitian dengan taraf signifikansi 5% menunjukkan bahwa: pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan t hitung sebesar 4.605 dan nilai signifikansi 0.000, upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan t hitung sebesar 2.061 dan nilai signifikansi 0.041, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan t hitung sebesar 2.595 dan nilai signifikansi sebesar 0.010, pengalaman kerja, upah dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan F hitung sebesar 13.366 dan nilai signifikansi sebesar 0.000.

Kata kunci : pengalaman kerja, upah, disiplin kerja, produktivitas kerja

ABSTRACT

THE EFFECTS OF THE WORK EXPERIENCE, WAGE AND WORK DISCIPLINE ON THE WORK PRODUCTIVITY OF THE EMPLOYEES OF CV. DUTA JEPARA

By:

Nesty Widyaningsih

NIM. 08404244031

This study aims to find out the effects of the work experience on the employees' productivity, the wage on the employees' productivity, the work discipline on the employees' productivity, and the work experience, wage and work discipline simultaneously on the employees' productivity.

This was an ex post facto study employing the quantitative approach. The research population comprised 743 employees in the production section of CV. Duta Jepara. The sample was 25% of the population so that it consisted of 185 employees. The sampling technique was the proportional random sampling technique. The data were collected through questionnaires and documentation. The questionnaires were assessed on the validity and reliability before they were administered. The data were analyzed using the descriptive statistics to calculate the mean, median, mode and standard deviation. The multiple regression analysis was carried out to test the hypotheses. The data were processed using the program of SPSS version 17.00 for windows.

The result of the study at a significance level of 5% show that the work experience has a positive and significant effect on the work productivity with $t_{\text{observed}} = 4.605$ and a significance value of 0.000, the wage has a positive and significant effect on the work productivity with $t_{\text{observed}} = 2.016$ and a significance value of 0.041, the work discipline has a positive and significant effect on the work productivity with $t_{\text{observed}} = 2.595$ and a significance value of 0.010, and the work experience, wage and work discipline simultaneously have positive and significant effects on the work productivity with $F_{\text{observed}} = 13.366$ and a significance value of 0.000.

Keywords : work experience, wage, work discipline, work productivity

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahma serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengalaman Kerja, Upah dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Duta Jepara” ini.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar sarjana pendidikan pada program studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Maka, pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Rochmat Wahab, M.Pd, MA., selaku Rektor Universitas Negeri Yogyakarta, yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Sugiharsono M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
3. Ibu Daru Wahyuni, M.Si, selaku Ketua Program Studi/Jurusan Pendidikan Ekonomi yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk menyelesaikan studi pada program studi Pendidikan Ekonomi.
4. Bapak Dr. Sukidjo, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama masa studi.

5. Bapak Supriyanto, M.M, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan dan arahan sehingga tugas akhir skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak Teguh Sihono, Ph.D, selaku Dosen Narasumber Skripsi yang telah memberikan masukan sehingga tugas akhir skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak Asep G.Gumilar, M.M, selaku manajer personalia yang telah membantu penulis dalam memperoleh data penelitian.
8. Bapak dan Ibu yang senantiasa memberikan dukungan, baik moril maupun materil, serta do'a dan kasih sayangnya selama ini.
9. Adik-adikku yang selalu memberikan semangat dan do'a dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat dan teman-teman mahasiswa pendidikan ekonomi angkatan 2008, serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang telah membantu dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini masih banyak kekurangan. Maka penulis mengharapkan adanya masukan atau bahkan perbaikan dalam penelitian sejenis selanjutnya. Semoga apa yang terkandung dalam penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, Oktober 2012

Penulis,

Nesty Widyaningsih

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	9
 BAB II. KAJIAN TEORI	 11
A. Deskripsi Teori	11
1. Tinjauan tentang Produktivitas Kerja.....	11
a. Pengertian Produktivitas kerja	11
b. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja karyawan ...	15
c. Pengukuran Produktivitas Kerja Karyawan	20
d. Cara Mempertinggi Produktivitas Kerja Karyawan	22

2. Tinjauan tentang Pengalaman Kerja	24
a. Pengertian Pengalaman Kerja	24
b. Pengukuran Pengalaman Kerja.....	27
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	28
d. Manfaat Pengalaman Kerja	29
3. Tinjauan tentang Upah	30
a. Pengertian Upah	30
b. Fungsi Upah.....	32
c. Sistem Pengupahan	32
d. Teori Upah	34
4. Tinjauan tentang Disiplin Kerja	35
a. Pengertian Disiplin Kerja	35
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	38
c. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	40
d. Manfaat Disiplin Kerja	40
B. Penelitian yang Relevan	42
C. Kerangka Berfikir	45
D. Paradigma Penelitian	48
E. Pengajuan Hipotesis	49
BAB III. METODE PENELITIAN	50
A. Desain Penelitian.....	50
B. Tempat dan Waktu Penelitian	50
C. Variabel Penelitian	51
D. Definisi Operasional.....	51
E. Populasi dan Sampel	53
F. Teknik Pengumpulan Data	55
G. Instrumen Penelitian	56
H. Uji Coba Instrumen	58
I. Teknik Analisis Data.....	66

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	76
A. Gambaran Umum Perusahaan	76
1. Sejarah Perkembangan Usaha	76
2. Visi dan Misi Perusahaan CV. Duta Jepara	77
3. Lokasi Perusahaan.....	77
4. Struktur Organisasi Perusahaan	78
5. Tenaga Kerja	79
6. Sistem Pengupahan, Waktu Kerja dan Jaminan Sosial	79
7. Bahan Baku	80
8. Proses Produksi	80
9. Hasil Produksi	81
10. Pemasaran Hasil Produksi	81
B. Deskripsi Data	81
1. Produktivitas Kerja	82
2. Pengalaman Kerja	86
3. Upah	90
4. Disiplin Kerja	93
C. Uji Prasyarat Analisis.....	97
D. Pengujian Hipotesis.....	99
E. Pembahasan.....	106
BAB IV. KESIMPULAN DAN SARAN.....	113
A. Kesimpulan	113
B. Saran.....	114
C. Keterbatasan Penelitian	115
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN	120

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Spesifikasi Kerja Karyawan	54
2. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	57
3. Interpretasi Nilai r	61
4. Rangkuman Hasil Uji Coba Validitas Alat Ukur Produktivitas Kerja	62
5. Rangkuman Hasil Uji Coba Validitas Alat Ukur Pengalaman Kerja	63
6. Rangkuman Hasil Uji Coba Validitas Alat Ukur Upah	64
7. Rangkuman Hasil Uji Coba Validitas Alat Ukur Disiplin Kerja	65
8. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas	66
9. Pedoman Pengkategorian	69
10. Hasil Produksi	81
11. Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	83
12. Distribusi Kecenderungan Produktivitas Kerja	85
13. Distribusi Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja	87
14. Distribusi Kecenderungan Pengalaman Kerja	89
15. Distribusi Frekuensi Variabel Upah	90
16. Distribusi Kecenderungan Upah	92
17. Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	94
18. Distribusi Kecenderungan Disiplin Kerja	96

Tabel	Halaman
19. Rangkuman Uji Normalitas	98
20. Rangkuman Uji Linearitas	98
21. Rangkuman Uji Multikolinearitas	99
22. Rangkuman Uji Heterokedastisitas	99
23. Uji t Pengaruh Pengalaman Kerja, Upah dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja	101
24. Uji Simultan Pengaruh Pengalaman Kerja, Upah dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja	103
25. Koefisien Determinasi Pengalaman Kerja, Upah dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja	104
26. Rangkuman Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif	105
27. Rangkuman Koefisien Regresi	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Paradigma Penelitian	48
2. Proses Produksi	80
3. Distribusi Frekuensi Produktivitas Kerja	83
4. Distribusi Kecenderungan Produktivitas Kerja	85
5. Distribusi Frekuensi Pengalaman Kerja	87
6. Distribusi Kecenderungan Pengalaman Kerja.....	89
7. Distribusi Frekuensi Upah.....	91
8. Distribusi Kecenderungan Upah	93
9. Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja.....	95
10. Distribusi Kecenderungan Disiplin Kerja	97

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Uji Coba Instrumen	121
2. Uji Prasyarat Analisis	133
3. Analisis Regresi Ganda	157
4. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif	159