

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan dunia usaha dewasa ini menunjukkan kemajuan yang sangat pesat, sehingga untuk dapat bersaing dan bertahan harus memanfaatkan faktor produksi yang tersedia seoptimal mungkin. Tenaga kerja/karyawan merupakan salah satu faktor produksi dalam perusahaan. Peran serta seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sangat mendukung kelancaran kegiatan usaha perusahaan serta dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Untuk mencapai tujuan perusahaan dibutuhkan adanya kompensasi yang diberikan kepada karyawan yang dapat menjadi salah satu usaha untuk memacu kinerja karyawan. Sistem Akuntansi Penggajian merupakan fungsi penting yang menjadi tanggung jawab manajemen Sumber Daya Manusia (SDM). Fungsi penting ini adalah bahwa gaji mempunyai kontribusi yang besar terhadap kinerja karyawan dalam suatu organisasi. Hampir semua perusahaan telah memiliki sistem dalam menjalankan kegiatan perusahaan, meskipun sistem yang digunakan perusahaan tersebut masih sederhana. Sistem yang digunakan perusahaan salah satunya adalah Sistem Akuntansi Penggajian. Sistem ini membantu perusahaan dalam mengelola salah satu sumber daya yang digunakan untuk membantu perusahaan dalam pemberian kompensasi bagi karyawan perusahaan.

Sistem akuntansi penggajian sangat diperlukan dalam suatu perusahaan, karena pimpinan dan pegawai harus mempunyai hubungan timbal balik yang baik. Pegawai bekerja secara maksimal dan profesional, sehingga sebagai timbal baliknya pimpinan perusahaan memberikan gaji, bonus ataupun penghargaan yang sesuai atas prestasi yang diperolehnya.

PT. Puser Bumi Mekon adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang Konsultan Teknik dan Manajemen. PT. Puser Bumi Mekon bertujuan untuk mensukseskan salah satu program pemerintahan yaitu mewujudkan proses pembangunan nasional yang berwawasan lingkungan sesuai dengan arahan program dan kebijakan pemerintah serta dalam rangka optimalisasi penggunaan jasa konsultan didalam mendukung program Otonomi Daerah. PT. Puser Bumi Mekon merupakan perusahaan mandiri yang dikelola secara profesional dan independen. Sistem penggajian pada PT. Puser Bumi Mekon sangat penting, karena dengan sistem akuntansi penggajian dapat memudahkan pada saat pembayaran gaji. Sistem penggajian yang baik juga dapat menghemat biaya yang diperlukan pada waktu pembayaran gaji pegawai. PT Puser Bumi Mekon dalam penerapan sistem penggajian kurang berjalan dengan baik, seperti masih terdapat beberapa bagian yang mempunyai tugas merangkap sehingga memberikan peluang terjadinya kecurangan dalam penggajian, PT. Puser Bumi Mekon dalam melaksanakan sistem akuntansi penggajian juga masih sering terjadi kesalahan dalam memberikan gaji terutama bonus kepada karyawan, kesalahan dalam pencatatan jam kerja, kekeliruan

dalam menghitung gaji terutama bonus gaji antara karyawan yang satu dengan karyawan yang lain, disamping itu perusahaan masih kurangnya catatan dan dokumen yang digunakan dalam penggajian, misalnya perusahaan belum menggunakan kartu harga pokok produk, kartu penghasilan karyawan dan juga belum menggunakan rekapitan daftar gaji. Oleh karena itu diperlukan Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian pada PT. Puser Bumi Mekon. Sehingga penelitian ini berjudul “Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Pada PT. Puser Bumi Mekon”.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas penyusun dapat mengidentifikasi masalah sebagai berikut:

1. Kurangnya dokumen dan catatan yang digunakan dalam sistem penggajian.
2. Adanya bagian yang mempunyai tugas merangkap sehingga memberi peluang terjadinya kecurangan dalam penggajian.
3. Sering terjadinya kesalahan dalam perhitungan jumlah gaji terutama bonus kepada karyawan dan kesalahan dalam pencatatan jam kerja.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana Sistem Akuntansi Penggajian karyawan yang diterapkan PT. Puser Bumi Mekon?
2. Bagaimana Evaluasi terhadap Sistem Akuntansi Penggajian karyawan yang diterapkan di PT. Puser Bumi Mekon?

D. Pembatasan Masalah

Dalam pembatasan ini, agar tidak terjadi penyimpangan dalam pemecahan masalahnya maka penyusun melakukan pembatasan masalah. Penyusun hanya akan membahas tentang Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian di PT. Puser Bumi Mekon.

E. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang disajikan, maka tujuan penelitian ini adalah ;

1. Untuk mengetahui Sistem Akuntansi Penggajian karyawan yang diterapkan PT. Puser Bumi Mekon.
2. Untuk mengevaluasi Sistem Akuntansi Penggajian karyawan yang diterapkan PT. Puser Bumi Mekon.

F. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini dapat digunakan sebagai pengembangan ilmu dan referensi dan sebagai sarana untuk membangkitkan minat, kreatifitas dan daya pemikiran ilmiah dalam mengembangkan ilmu pengetahuan yang diperoleh di bangku kuliah khususnya yang berkaitan dengan Sistem Akuntansi Penggajian.

2. Secara Praktis

a. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan masukan yang dapat dipertimbangkan bahwa sistem akuntansi penggajian karyawan sangat penting untuk dijalankan dan diterapkan.

b. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai dasar pertimbangan antara teori-teori yang didapat di bangku kuliah dengan penerapan secara langsung di perusahaan.

c. Bagi Universitas

Dapat menambah perbendaharaan referensi di perpustakaan UNY serta menambah pengetahuan dan informasi pembaca khususnya mahasiswa jurusan akuntansi dalam masalah yang sama.