



*LAMPIRAN INSTRUMEN
UJI COBA*

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Tingkat Gaji Guru Terhadap Motivasi Kerja Guru SMA Negeri di Kabupaten Purworejo

I. PENGANTAR

Dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir di Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta, saya bermaksud mengadakan penelitian terhadap Bapak/Ibu guru. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan tingkat gaji guru terhadap motivasi kerja guru.

Berkaitan dengan itu, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan/ Pernyataan dalam kuesioner penelitian ini dengan sebaik-baiknya.

Kuesioner/angket ini bukan tes, sehingga tidak ada jawaban benar atau salah. Jawaban yang paling baik adalah yang sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu yang sebenarnya. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan semata-mata demi kepentingan ilmu pengetahuan dan peneliti menjamin kerahasiaannya. Jawaban Bapak/Ibu juga tidak akan mempengaruhi nilai Bapak/Ibu atau nama baik instansi atau sekolah.

Atas bantuan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Yogyakarta, Mei 2012

Hormat saya,

Wahyu Fitri Hapsari

NIM.08404241017

II. BIODATA PENGISI

1. Nama :(boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin :
3. Umur :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Status : ☐ Menikah
☐ Belum Menikah

III. PETUNJUK PENGISIAN

1. Sebelum mengisi pertanyaan/peernyataan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
2. Setiap pernyataan pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu, kemudian berikan tanda check list (√) pada kolom yang tersedia.
3. Contoh pengisian:

No	Pernyataan / Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		SL	S	J	TP
1.	Saya berusaha bekerja keras untuk mencapai prestasi terbaik	√			

4. Keterangan Pilihan

SL = Selalu	SS = Sangat Setuju
S = Sering	S = Setuju
J = Jarang	TS = Tidak Setuju
TP = Tidak Pernah	STS = Sangat Tidak Setuju
5. Mohon setiap pertanyaan/pernyataan dapat diisi seluruhnya.

A. MOTIVASI KERJA GURU

No	Pernyataan / Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		SL	S	J	TP
1.	Saya berusaha bekerja keras untuk mencapai prestasi terbaik.				
2.	Saat berhadapan dengan tugas berat, membuat saya tidak bersemangat dalam bekerja.				
3.	Setiap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya, saya kerjakan dengan optimal.				
4.	Tugas-tugas saya selesaikan tepat waktu.				
5.	Dalam melaksanakan tugas, saya berusaha melakukan yang terbaik sesuai kemampuan saya.				
6.	Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, saya berusaha mengerahkan seluruh kemampuan dalam diri.				
7.	Keberhasilan dalam pekerjaan merupakan hal yang utama.				
8.	Tugas merupakan bagian dari kewajiban saya.				
9.	Saya berusaha melaksanakan tugas yang terbaik, meskipun harus mengorbankan urusan orang lain.				
10.	Dorongan untuk sukses membuat saya selalu cepat dalam mengerjakan tugas.				
11.	Untuk mencapai prestasi kerja yang tinggi, saya bersedia mengerjakan tugas tambahan.				
12.	Penghargaan atas prestasi yang saya kerjakan, mendorong untuk bekerja lebih giat.				
13.	Saya ingin pekerjaan yang saya kerjakan ada umpan balik.				
14.	Melihat pekerjaan saya memperoleh pujian, membuat saya lebih giat bekerja.				
15.	Saya selalu bekerja optimal, agar hasil pekerjaan lebih baik dari teman-teman				
16.	Saya selalu ada inisiatif untuk meningkatkan kualitas kerja.				
17.	Saya belajar dari teman yang telah berhasil untuk meningkatkan keterampilan saya.				
18.	Saya menuangkan kreatifitas dan ide saya dengan menulis karya ilmiah.				
19.	Pemilihan pegawai teladan mendorong saya untuk mengembangkan diri.				
20.	Saya menciptakan hal-hal baru untuk mencapai keberhasilan dalam tugas.				
21.	Mengerjakan tugas yang menantang, bagi saya kesempatan untuk maju.				

22.	Saya berusaha bekerja mandiri dalam tugas, tanpa menggantungkan diri pada orang lain.				
23.	Saya tidak mau dibantu orang lain, meskipun tugas saya berat.				
24.	Tugas menantang membuat saya mencari bantuan teman untuk menyelesaikan.				
25.	Tantangan berat yang saya hadapi mendorong untuk bekerja keras dan berusaha mencari informasi untuk mengatasi berbagai tantangan dalam tugas.				

B. GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Beliau membuat saya bersemangat dalam melaksanakan tugas.				
2.	Beliau menjadi contoh dan suri tauladan bagi saya.				
3.	Beliau mengilhami saya untuk setia kepada organisasi.				
4.	Beliau tidak menginginkan saya dapat bekerjasama dengan guru lain.				
5.	Beliau sering mengungkapkan gagasan/ informasi yang bisa menjadi sumber inspirasi saya dalam melaksanakan tugas.				
6.	Beliau selalu mengatasi hambatan yang saya hadapi dalam menjalankan tugas.				
7.	Beliau sangat bangga pada para guru dan karyawan.				
8.	Beliau menggunakan kata-kata yang dapat membangkitkan moril atau semangat pada guru dan karyawan.				
9.	Beliau selalu memberi contoh tentang apa yang diharapkan dalam bekerja.				
10.	Beliau memberi contoh yang diharapkan dari suatu kerjasama.				
11.	Beliau selalu meyakinkan saya untuk memandang atau menghargai tugas atau misinya sangat penting.				
12.	Beliau selalu memberi dorongan pada saat tim kurang menunjukkan semangat kerja.				
13.	Beliau enggan meluangkan waktu guna penyelesaian tugas.				

14.	Beliau tidak enggan mengeluarkan waktu guna penyelesaian tugas.				
15.	Beliau bersedia tetap tinggal bersama dalam situasi yang mengundang resiko keselamatan.				
16.	Beliau bersedia tetap bersama dalam situasi yang sulit.				
17.	Beliau sering merangsang saya untuk memikirkan kembali gagasan atau tindakannya yang selama ini tidaka pernah diragukannya.				
18.	Beliau sering mendorong saya untuk berpikir tentang masalah yang yang saya hadapi dengan menggunakan perspektif baru.				
19.	Beliau sering mengilhami saya dengan cara-cara baru untuk melihat masalah yang saya hadapi.				
20.	Beliau selalu mendorong saya untuk mengerjakan tugas lebih baik.				
21.	Beliau selalu memotivasi saya untuk meningkatkan kinerjanya agar lebih baik dari apa yang diharapkan atau diinginkan.				
22.	Beliau jarang memberikan perhatian pribadi kepada saya bila tidak mendapatkan kesempatan.				
23.	Beliau sering menyatakan apresiasinya pada saat saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik.				
24.	Beliau merasa puas apabila saya memenuhi standar kinerja yang telah disepakati dengan baik.				
25.	Beliau memperlakukan setiap guru dan karyawan secara individual.				

*LAMPIRAN HASIL
VALIDITAS DAN
RELIABILITAS*

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

1. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	30	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.951	23

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
b1	76.5667	96.461	.478	.941
b2	76.6000	93.490	.637	.939
b3	76.7333	95.651	.519	.941
b4	76.6333	94.792	.602	.940
b5	76.7000	92.769	.688	.939

b6	76.8667	95.499	.517	.941
b7	76.5667	92.047	.820	.937
b8	76.5333	90.189	.888	.936
b9	76.5667	90.737	.855	.936
b10	76.3667	100.309	.085	.946
b11	76.5667	93.495	.773	.938
b12	76.5333	92.189	.792	.937
b13	76.7667	95.357	.463	.942
b14	76.8667	93.913	.597	.940
b15	76.4333	99.013	.170	.946
b16	76.6333	93.275	.670	.939
b17	76.8667	92.189	.633	.939
b18	76.7667	93.840	.719	.938
b19	76.7667	91.978	.809	.937
b20	76.3667	92.930	.772	.938
b21	76.5667	93.357	.700	.938
b22	77.4333	94.116	.470	.942
b23	76.6333	92.171	.766	.938
b24	76.5333	95.706	.539	.940
b25	76.9333	95.099	.460	.942

2. Variabel Motivasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
b1	77.5333	66.740	.419	.876
b2	77.5000	68.052	.172	.883
b3	77.0667	68.340	.399	.878
b4	77.0667	68.340	.399	.878
b5	77.5333	67.982	.179	.882
b6	77.5000	65.845	.528	.874

b7	77.4333	66.185	.485	.875
b8	77.2667	66.271	.447	.876
b9	78.7333	65.995	.235	.884
b10	77.7000	64.769	.512	.874
b11	77.8000	63.821	.550	.872
b12	77.8333	67.178	.314	.878
b13	77.6667	62.161	.704	.868
b14	77.8333	62.144	.629	.870
b15	77.8667	66.257	.348	.878
b16	77.9667	65.206	.424	.876
b17	77.3000	65.666	.506	.874
b18	78.6667	65.057	.292	.882
b19	78.4667	62.464	.564	.872
b20	78.0000	65.655	.339	.879
b21	77.7000	61.528	.722	.867
b22	77.6333	63.275	.705	.869
b23	77.9000	65.955	.357	.878
b24	77.6333	62.309	.812	.866
b25	77.6000	64.041	.557	.872



*INSTRUMEN SETELAH
DIVALIDASI*

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Tingkat Gaji Guru Terhadap Motivasi Kerja Guru SMA Negeri di Kabupaten Purworejo

I. PENGANTAR

Dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir di Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta, saya bermaksud mengadakan penelitian terhadap Bapak/Ibu guru. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan tingkat gaji guru terhadap motivasi kerja guru.

Berkaitan dengan itu, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan/pernyataan dalam kuesioner penelitian ini dengan sebaik-baiknya.

Kuesioner/angket ini bukan tes, sehingga tidak ada jawaban benar atau salah. Jawaban yang paling baik adalah yang sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu yang sebenarnya. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan semata-mata demi kepentingan ilmu pengetahuan dan peneliti menjamin kerahasiaannya. Jawaban Bapak/Ibu juga tidak akan mempengaruhi nilai Bapak/Ibu atau nama baik instansi atau sekolah.

Atas bantuan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Yogyakarta, Juni 2012

Hormat saya,

Wahyu Fitri Hapsari

NIM.08404241017

II. BIODATA PENGISI

6. Nama :(boleh tidak diisi)
7. Jenis Kelamin :
8. Umur :
9. Pendidikan Terakhir :
10. Status : ☐ Menikah
☐ Belum Menikah

III. PETUNJUK PENGISIAN

Sebelum mengisi pertanyaan/peernyataan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini. Setiap pernyataan pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu, kemudian berikan tanda check list (√) pada kolom yang tersedia.

Contoh pengisian:

No	Pernyataan / Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		SL	S	J	TP
1.	Saya berusaha bekerja keras untuk mencapai prestasi terbaik	√			

Keterangan Pilihan

SL = Selalu

SS = Sangat Setuju

S = Sering

S = Setuju

J = Jarang

TS = Tidak Setuju

TP = Tidak Pernah

STS = Sangat Tidak Setuju

Mohon setiap pertanyaan/pernyataan dapat diisi seluruhnya.

A. MOTIVASI KERJA GURU

No	Pernyataan / Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		SL	S	J	TP
1.	Saya berusaha bekerja keras untuk mencapai prestasi terbaik.				
2.	Setiap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya, saya kerjakan dengan optimal.				
3.	Tugas-tugas saya selesaikan tepat waktu.				
4.	Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, saya berusaha mengerahkan seluruh kemampuan dalam diri.				
5.	Keberhasilan dalam pekerjaan merupakan hal yang utama.				
6.	Tugas merupakan bagian dari kewajiban saya.				
7.	Dorongan untuk sukses membuat saya selalu cepat dalam mengerjakan tugas.				
8.	Untuk mencapai prestasi kerja yang tinggi, saya bersedia mengerjakan tugas tambahan.				
9.	Penghargaan atas prestasi yang saya kerjakan, mendorong untuk bekerja lebih giat.				
10.	Saya ingin pekerjaan yang saya kerjakan ada umpan balik.				
11.	Melihat pekerjaan saya memperoleh pujian, membuat saya lebih giat bekerja.				
12.	Saya selalu bekerja optimal, agar hasil pekerjaan lebih baik dari teman-teman.				
13.	Saya selalu ada inisiatif untuk meningkatkan kualitas kerja.				
14.	Saya belajar dari teman yang telah berhasil untuk meningkatkan keterampilan saya.				
15.	Pemilihan pegawai teladan mendorong saya untuk mengembangkan diri.				
16.	Saya menciptakan hal-hal baru untuk mencapai keberhasilan dalam tugas.				
17.	Mengerjakan tugas yang menantang, bagi saya kesempatan untuk maju.				
18.	Saya berusaha bekerja mandiri dalam tugas, tanpa menggantungkan diri pada orang lain				
19.	Saya tidak mau dibantu orang lain, meskipun tugas saya berat.				
20.	Tugas menantang membuat saya mencari bantuan teman untuk menyelesaikan.				
21.	Tantangan berat yang saya hadapi mendorong untuk bekerja keras dan berusaha mencari				

	informasi untuk mengatasi berbagai tantangan dalam tugas.				
--	---	--	--	--	--

B. GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Beliau membuat saya bersemangat dalam melaksanakan tugas.				
2.	Beliau menjadi contoh dan suri tauladan bagi saya.				
3.	Beliau mengilhami saya untuk setia kepada organisasi.				
4.	Beliau tidak menginginkan saya dapat bekerjasama dengan guru lain.				
5.	Beliau sering mengungkapkan gagasan/ informasi yang bisa menjadi sumber inspirasi saya dalam melaksanakan tugas.				
6.	Beliau membantu mengatasi hambatan yang saya hadapi dalam menjalankan tugas.				
7.	Beliau sangat bangga pada para guru dan karyawan.				
8.	Beliau menggunakan kata-kata yang dapat membangkitkan moril atau semangat pada guru dan karyawan.				
9.	Beliau selalu memberi contoh tentang apa yang diharapkan dalam bekerja.				
10.	Beliau selalu meyakinkan saya untuk memandang atau menghargai tugas dan misi kerja sangat penting.				
11.	Beliau selalu memberi dorongan pada saat tim kurang menunjukkan semangat kerja.				
12.	Beliau enggan meluangkan waktu guna penyelesaian tugas.				
13.	Beliau tidak enggan mengeluarkan uangnya guna penyelesaian tugas yang optimal.				
14.	Beliau bersedia tetap bersama dalam situasi yang sulit.				
15.	Beliau sering merangsang saya untuk memikirkan kembali gagasan atau tindakannya yang selama ini tidak pernah diragukannya.				
16.	Beliau sering mendorong saya untuk berpikir tentang masalah yang saya hadapi				

	dengan menggunakan perspektif baru.				
17.	Beliau sering mengilhami saya dengan cara-cara baru untuk melihat masalah yang saya hadapi.				
18.	Beliau selalu mendorong saya untuk mengerjakan tugas lebih baik.				
19.	Beliau selalu memotivasi saya untuk meningkatkan kinerja agar lebih baik dari apa yang diharapkan atau diinginkan.				
20.	Beliau jarang memberikan perhatian pribadi kepada saya bila tidak mendapatkan kesempatan.				
21.	Beliau sering menyatakan apresiasinya pada saat saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik.				
22.	Beliau merasa puas apabila saya memenuhi standar kinerja yang telah disepakati dengan baik.				
23.	Beliau memperlakukan setiap guru dan karyawan secara individual.				

*LAMPIRAN ANALISIS
DESKRIPSI*

ANALISIS DESKRIPSI

1. Data Sebaran Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Tingkat Gaji Guru, dan Motivasi Kerja

Jumlah Kelas

$$\begin{aligned}
 K &= 1 + 3,3 \log n \\
 &= 1 + 3,3 \log 92 \\
 &= 1 + 3,3 (1,964) \\
 &= 1 + 6,581 \\
 &= 7,581 \text{ dibulatkan menjadi } 8
 \end{aligned}$$

a. Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah

$$\begin{aligned}
 \text{Nilai maksimum} &= 90 \\
 \text{Nilai minimum} &= 60 \\
 \text{Rentang data} &= \text{Nilai maksimum} - \text{Nilai minimum} \\
 &= 90 - 60 \\
 &= 30 \\
 \text{Panjang kelas} &= \text{Rentang} / K \\
 &= 30 / 8 \\
 &= 3,75 \text{ dibulatkan menjadi } 4
 \end{aligned}$$

Tabel Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah

No	Interval Kelas	Frekuensi	Frekuensi Relatif (%)
1	60 - 63	4	4,3
2	64 - 67	10	10,9
3	68 - 71	24	26,1
4	72 - 75	17	18,5
5	76 - 79	11	12
6	80 - 83	12	13
7	84 - 87	8	8,7
8	88 - 92	6	6,5

Sumber: Data primer yang diolah

b. Distribusi Frekuensi Tingkat Gaji Guru

Nilai maksimum = 8.062.500

Nilai minimum = 2.636.900

Rentang data = Nilai maksimum – Nilai minimum
 = 8.062.500 – 2.636.900
 = 5.425.600

Panjang kelas = Rentang / K
 = 5.425.600 / 8
 = 678.200

Tabel Distribusi Frekuensi Tingkat Gaji Guru

No	Interval Kelas	Frekuensi	Frekuensi Relatif (%)
1	2.636.900 - 3.315.100	4	4,3
2	3.315.200 - 3.993.200	2	2,2
3	3.993.300 - 4.671.400	1	1,1
4	4.671.500 - 5.349.700	7	7,6
5	5.349.800 - 6.028.000	16	17,4
6	6.028.100 - 6.706.300	13	14,1
7	6.706.400 - 7.384.600	25	27,2
8	7.384.700 - 8.062.900	24	26,1

Sumber: Data primer yang diolah

c. Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja

Nilai maksimum = 82

Nilai minimum = 56

Rentang data = Nilai maksimum – Nilai minimum
 = 82 – 56
 = 26

Panjang kelas = Rentang / K
 = 26 / 8
 = 3,25 dibulatkan menjadi 4

Tabel Distribusi Frekuensi

No	Interval Kelas	Frekuensi	Frekuensi Relatif (%)
1	56 – 59	1	1,1
2	60 – 63	3	3,3
3	64 – 67	17	18,4
4	68 – 71	24	26,1
5	72 – 75	32	34,8
6	76 – 79	12	13
7	80 – 83	3	3,3
8	84 – 87	0	0

Sumber: Data primer yang diolah

2. Kategori Kecenderungan Masing-masing Variabel

a. Kategori Kecenderungan Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah

$$\text{Skor tertinggi} = 23 \times 4 = 92$$

$$\text{Skor terendah} = 23 \times 1 = 23$$

$$M_i = \frac{1}{2} (\text{skor tertinggi} + \text{skor terendah})$$

$$= \frac{1}{2} (92 + 23)$$

$$= \frac{1}{2} (115)$$

$$= 57,5$$

$$SD_i = \frac{1}{6} (\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah})$$

$$= \frac{1}{6} (92 - 23)$$

$$= \frac{1}{6} (69)$$

$$= 11,5$$

Kategori:

$$1) \text{ Tinggi} = x \geq M_i + 1,5 SD_i$$

$$= x \geq 57,5 + 1,5 (11,5)$$

$$= x \geq 57,5 + 17,25$$

$$= x \geq 74,75$$

$$2) \text{ Cukup} = M_i \leq x < M_i + 1,5 SD_i$$

$$= 57,5 \leq x < 57,5 + 1,5 (11,5)$$

$$= 57,5 \leq x < 57,5 + 17,25$$

$$= 57,5 \leq x < 74,75$$

$$\begin{aligned}
 3) \text{ Kurang} &= Mi - 1,5 SDi \leq x < Mi \\
 &= 57,5 - 1,5 (11,5) \leq x < 57,5 \\
 &= 57,5 - 17,25 \leq x < 57,5 \\
 &= 40,25 \leq x < 57,5
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 4) \text{ Rendah} &= x \leq Mi - 1,5 SDi \\
 &= x \leq 57,5 - 1,5 (11,5) \\
 &= x \leq 57,5 - 17,25 \\
 &= x \leq 40,25
 \end{aligned}$$

Tabel Kategorisasi Skor pada Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah

Kategori	Frekuensi	Persentase (%)
Tinggi	42	45,65
Cukup	50	54,35
Kurang	0	0
Rendah	0	0
Jumlah	92	100

b. **Kategori Kecenderungan Variabel Tingkat Gaji Guru**

$$\text{Skor tertinggi} = 8.062.500$$

$$\text{Skor terendah} = 2.636.900$$

$$\begin{aligned}
 Mi &= \frac{1}{2} (\text{skor tertinggi} + \text{skor terendah}) \\
 &= \frac{1}{2} (8.062.500 + 2.636.900) \\
 &= \frac{1}{2} (10.699.400) \\
 &= 5.349.700
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 SDi &= \frac{1}{6} (\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}) \\
 &= \frac{1}{6} (8.062.500 - 2.636.900) \\
 &= \frac{1}{6} (5.425.600) \\
 &= 904.267
 \end{aligned}$$

Kategori:

- 1) Tinggi $= x \geq Mi + 1,5 SDi$
 $= x \geq 5.349.700 + 1,5 (904.267)$
 $= x \geq 5.349.700 + 1.356.400$
 $= x \geq 6.706.100$
- 2) Cukup $= Mi \leq x < Mi + 1,5 SDi$
 $= 5.349.700 \leq x < 5.349.700 + 1,5 (904.267)$
 $= 5.349.700 \leq x < 5.349.700 + 1.356.400$
 $= 5.349.700 \leq x < 6.706.100$
- 3) Kurang $= Mi - 1,5 SDi \leq x < Mi$
 $= 5.349.700 - 1,5 (904.267) \leq x < 5.349.700$
 $= 5.349.700 - 1.356.400 \leq x < 5.349.700$
 $= 3.993.300 \leq x < 5.349.700$
- 4) Rendah $= x \leq Mi - 1,5 SDi$
 $= x \leq 5.349.700 - 1,5 (904.267)$
 $= x \leq 5.349.700 - 1.356.400$
 $= x \leq 3.993.300$

Tabel Kategorisasi pada Variabel Tingkat Gaji Guru

Kategori	Frekuensi	Persentase (%)
Tinggi	49	53,26
Cukup	29	31,52
Kurang	8	8,70
Rendah	6	6,52
Jumlah	92	100

c. Kategori Kecenderungan Variabel Motivasi Kerja

$$\text{Skor tertinggi} = 21 \times 4 = 84$$

$$\text{Skor terendah} = 21 \times 1 = 21$$

$$Mi = \frac{1}{2} (\text{skor tertinggi} + \text{skor terendah})$$

$$= \frac{1}{2} (84 + 21)$$

$$= \frac{1}{2} (105)$$

$$= 52,5$$

$SDi = 1/6$ (skor tertinggi - skor terendah)

$$= 1/6 (84 - 21)$$

$$= 1/6 (63)$$

$$= 10,5$$

Kategori:

1) Tinggi $= x \geq Mi + 1,5 SDi$

$$= x \geq 52,5 + 1,5 (10,5)$$

$$= x \geq 52,5 + 15,25$$

$$= x \geq 68,25$$

2) Cukup $= Mi \leq x < Mi + 1,5 SDi$

$$= 52,5 \leq x < 52,5 + 1,5 (10,5)$$

$$= 52,5 \leq x < 52,5 + 15,75$$

$$= 52,5 \leq x < 68,25$$

3) Kurang $= Mi - 1,5 SDi \leq x < Mi$

$$= 52,5 - 1,5 (10,5) \leq x < 52,5$$

$$= 36,75 \leq x < 52,5$$

$$= 36,75 \leq x < 52,5$$

4) Rendah $= x \leq Mi - 1,5 SDi$

$$= x \leq 52,5 - 1,5 (10,5)$$

$$= x \leq 36,75$$

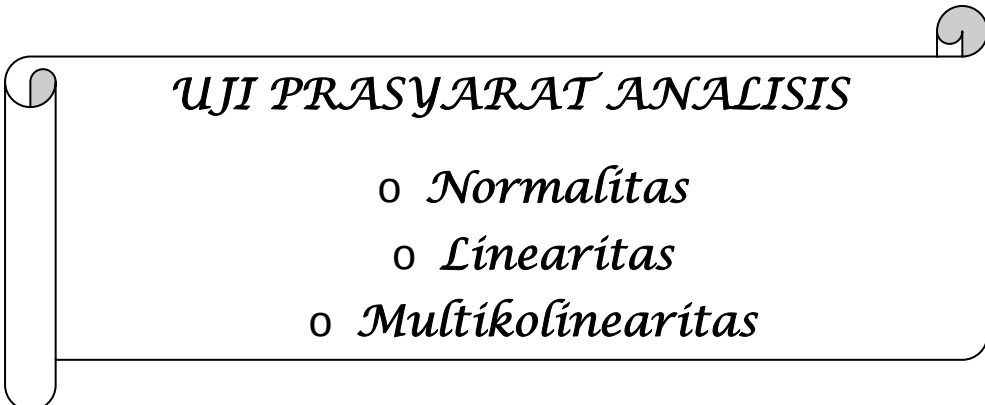
Tabel Kategorisasi Skor pada Variabel Motivasi Kerja

Kategori	Frekuensi	Persentase (%)
Tinggi	64	69,57
Cukup	28	30,43
Kurang	0	0
Rendah	0	0
Jumlah	92	100

ANALISIS DESKRIPSI

Statistic

		Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	Gaji Guru	Motivasi Kerja guru
N	Valid	92	92	92
	Missing	0	0	0
	Mean	74.5978	6,456,066.3 0	71.2174
	Std. Error of Mean	.76972	129,660.262	.47735
	Median	73.0000	6,835,600.0 0	72.0000
	Mode	70.00	7,433,000	74.00
	Std. Deviation	7.38287	1,243,657.5 46	4.57856
	Minimum	60.00	2,636,900	56.00
	Maximum	90.00	8,062,500	82.00



UJI PRASYARAT ANALISIS

- o *Normalitas*
- o *Linearitas*
- o *Multikolinearitas*

UJI PRASYARAT ANALISIS

1. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Gaya Kepemimpinan Transformasi Kepala Sekolah	Gaji Guru	Motivasi Kerja guru
Normal Parameters ^{a,b}	N	92	92	92
	Mean	74.5978	6,456,066.30	71.2174
	Std. Deviation	7.38287	1,243,657.54 6	4.57856
Most Extreme Differences	Absolute	.107	.135	.079
	Positive	.107	.106	.065
	Negative	-.079	-.135	-.079
	Kolmogorov- Smirnov Z	1.030	1.291	.757
	Asymp. Sig. (2- tailed)	.239	.071	.616

a. Test distribution is Normal.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Gaya Kepemimpinan Transformasi Kepala Sekolah	Gaji Guru	Motivasi Kerja guru
Normal Parameters ^{a,,b}	N	92	92	92
	Mean	74.5978	6,456,066.30	71.2174
	Std. Deviation	7.38287	1,243,657.546	4.57856
Most Extreme Differences	Absolute	.107	.135	.079
	Positive	.107	.106	.065
	Negative	-.079	-.135	-.079
	Kolmogorov- Smirnov Z	1.030	1.291	.757
	Asymp. Sig. (2- tailed)	.239	.071	.616

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. UJI LINEARITAS

a. Gaya Kepemimpinan Tranformasional dengan Motivasi Kerja

ANOVA Table

	Mean Square	F
Motivasi Kerja guru * Gaji Guru	21.956	3.181
Between Groups (Combined)		
Linearity	296.655	42.976
Deviation from Linearity	18.685	2.707
Within Groups	6.903	

ANOVA Table

	Sig.
Motivasi Kerja guru * Gaji Guru	.072
Between Groups (Combined)	
Linearity	.001
Deviation from Linearity	.104

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Motivasi Kerja guru * Gaji Guru	.394	.156	.989	.978

b. Tingkat Gaji Guru dengan Motivasi Kerja

ANOVA Table

	Mean Square	F
Motivasi Kerja guru * Gaji Guru		
Between Groups (Combined)	21.956	3.181
Linearity	296.655	42.976
Deviation from Linearity	18.685	2.707
Within Groups	6.903	

ANOVA Table

	Sig.
Motivasi Kerja guru * Gaji Guru	
Between Groups (Combined)	.072
Linearity	.001
Deviation from Linearity	.104

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Motivasi Kerja guru * Gaji Guru	.394	.156	.989	.978

3. UJI MULTIKOLINEARITAS

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaji Guru, Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.449 ^a	.202	.184	4.13643

a. Predictors: (Constant), Gaji Guru, Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	384.859	2	192.429	11.247	.000 ^a
	Residual	1522.794	89	17.110		
	Total	1907.652	91			

a. Predictors: (Constant), Gaji Guru, Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaji Guru, Gaya Kepemimpinan Transformasi onal Kepala Sekolah ^a		Enter

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja guru

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	52.619	4.665	
	Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	.135	.060	.218
	Gaji Guru	1.318E-6	.000	.358

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja guru

Coefficients^a

Model				Collinearity Statistics	
		t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.279	.000		
	Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	2.270	.026	.972	1.028
	Gaji Guru	3.728	.000	.972	1.028

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja guru

Collinearity Diagnostics^a

				Variance Proportions		
		Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	Gaji Guru
1	1	2.972	1.000	.00	.00	.00
	2	.023	11.281	.05	.08	.98
	3	.005	24.988	.95	.92	.01

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja guru

UJI HIPOTESIS

UJI HIPOTESIS

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaji Guru, Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.449 ^a	.202	.184	4.13643

a. Predictors: (Constant), Gaji Guru, Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	384.859	2	192.429	11.247	.000 ^a
	Residual	1522.794	89	17.110		
	Total	1907.652	91			

a. Predictors: (Constant), Gaji Guru, Gaya Kepemimpinan Transformatif Kepala Sekolah

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja guru

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	52.619	4.665	
	Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	.135	.060	.218
	Gaji Guru	1.318E-6	.000	.358

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja guru

Coefficients^a

Model			
		t	Sig.
1	(Constant)	11.279	.000
	Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	2.270	.026
	Gaji Guru	3.728	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja guru

*REKAPITULASI HASIL
DATA UJI COBA
INSTRUMEN*

REKAPITULASI DATA UJI COBA VARIABEL MOTIVASI KERJA GURU

NO	MOTIVASI KERJA GURU																								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	2	3	3	4	4	3	4	4
2	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	3	3	4	2	3	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4
3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4
5	3	4	4	4	4	3	3	4	1	3	2	4	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	2	3	3
6	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3
7	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	3	2	2	3	3	4	2	2	2	2	4	3	4	4
8	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	3
9	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
10	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	2	4	2	2	4	2	3	2	1	2	2	3	4	3	3
11	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	2	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	3
12	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	2	4	4	3	4	4	1	2	4	4	4	3	4	4
14	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	2	3	4	4	4	2	4	4
15	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
16	3	2	4	4	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	2	3	4	4	3	3	3	3
17	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3
18	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	4	3	2	2	2	3	4	2	3	3
19	3	3	4	4	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3	3	3	4	3	3
20	3	4	3	3	4	3	3	2	1	3	2	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	1
21	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4
22	3	2	4	4	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3
23	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	3	3	4	4	4	2	4	1	3	3	4	3	4	4	4
24	3	4	4	4	4	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3
25	4	4	4	4	4	4	4	3	1	4	3	4	4	4	4	3	3	1	4	4	4	4	4	4	3
26	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	2	2	4	3	3	3	4
27	3	3	4	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3
28	4	4	4	4	4	4	3	3	1	2	2	3	2	2	3	2	3	1	1	4	2	2	3	2	4
29	3	4	4	4	4	3	4	4	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	1	3	2	2	2	2	3
30	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	3	4	4	3	2	4	2	3	3	4	3	3	3	4

REKAPITULASI DATA UJI COBA VARIABEL
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH

NO	GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH																								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
1	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3
2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	3
5	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	2	2	3	3	3
6	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
7	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	3	4	4	2	4	4	3
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3
10	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	2	4	3	3	3	3	3	1	4	3	2
11	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3
12	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3
13	3	2	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4	4	2	4	4	4
14	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3
15	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4
16	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
17	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
18	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	4
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4
22	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
24	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
26	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
27	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3
28	3	2	3	2	2	3	2	2	2	4	2	2	3	3	4	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2
29	3	2	2	3	2	3	2	2	2	4	3	2	2	2	4	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2
30	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2

*REKAPITULASI DATA
PENELITIAN*

DATA HASIL PENELITIAN

[illegible]

29	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	1	3	4	3	2	1	2	3	56								
30	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	1	4	4	73								
31	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	4	66								
32	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	1	2	3	65							
33	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	78								
34	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	4	64								
35	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	82								
36	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	2	3	63							
37	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	1	3	4	3	2	4	2	1	2	3	67						
38	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	1	4	3	2	3	72						
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	71						
40	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	73						
41	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	2	3	71						
42	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	67						
43	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	3	4	65						
44	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	4	4	2	4	3	2	3	73						
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	86	45	4	4	4	4	4	3	2	2	4	77					
46	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	1	70	46	4	4	3	3	3	2	3	3	61					
47	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	85	47	7	4	4	3	3	4	3	4	3	4	74				
48	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	82	48	4	3	4	4	3	4	3	3	2	3	70				
49	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	77	49	6	4	4	4	4	4	2	2	3	3	72				
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	82	50	6	4	3	4	4	3	2	3	3	2	3	68			
51	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	86	51	6	4	3	3	4	3	4	3	3	2	3	68			
52	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	83	52	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	2	3	71		
53	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	2	3	75	53	4	3	4	4	3	2	4	3	3	1	2	4	64	
54	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	1	81	54	7	4	4	4	4	3	4	4	2	1	4	4	76	
55	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	2	75	55	5	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	67		
56	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	2	3	74	56	8	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	76	
57	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71	57	7	2	3	4	3	4	4	2	3	4	2	4	71	
58	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	67	58	6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	82	
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	90	59	5	8	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	78
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	69	60	7	4	2	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	72
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	85	61	6	1	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3	66	

[illegible]

REKAPITULASI DATA RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Umur (Tahun)	Pendidikan
1	L	53	S1
2	P	36	S1
3	P	38	S1
4	P	35	S1
5	L	51	S1
6	P	50	S1
7	P	40	S1
8	L	53	S1
9	P	50	S1
10	L	52	S1
11	L	48	S1
12	P	48	S1
13	P	54	S1
14	P	50	S1
15	P	46	S1
16	L	38	S1
17	L	49	S1
18	P	45	S1
19	P	44	S1
20	L	51	S1
21	L	49	S1
22	L	48	S1
23	P	45	S1
24	L	38	S1
25	P	35	S1
26	L	49	S1
27	L	39	S1
28	P	35	S1
29	L	44	S1
30	L	46	S1
31	P	30	S1
32	P	37	S1
33	L	32	S1
34	P	41	S1
35	L	54	S2
36	L	47	S1

37	P	45	D3
38	P	58	S1
39	P	54	S1
40	P	49	S1
41	P	50	S1
42	L	44	S1
43	L	47	S1
44	P	50	S1
45	L	32	S1
46	P	43	S1
47	P	51	S1
48	L	50	S1
49	P	41	S1
50	L	45	S1
51	P	48	S1
52	P	41	S1
53	P	39	S1
54	L	53	S1
55	L	39	S1
56	L	56	S1
57	P	49	S1
58	P	42	S1
59	L	47	S1
60	P	53	S1
61	P	40	S1
62	P	49	S1
63	P	39	S1
64	L	52	S1
65	L	36	S1
66	P	44	S1
67	P	44	S2
68	P	44	S1
69	P	48	S1
70	L	58	S1
71	L	44	S1
72	P	48	S1
73	P	43	S1
74	L	45	S1
75	L	49	S1

76	L	43	S1
77	P	47	S1
78	L	51	S1
79	L	52	S1
80	P	50	S1
81	L	58	S1
82	P	52	S1
83	L	49	S1
84	L	42	S1
85	L	58	S1
86	P	49	S1
87	L	47	S1
88	L	45	S1
89	L	56	S1
90	L	49	S1
91	P	53	S1
92	L	59	S1



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Karangmalang Yogyakarta, 0274 586168 Psw 387 (Jurusan Pendidikan Ekonomi)

No. : 797 /UN.34.18/PL/2012
Hal : Permohonan Izin Penelitian

24 Mei 2012

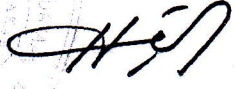
Kepada Yth.
Kepala SMA N 4 Purworejo
Desa Bedono Kluwung Kemiri
Purworejo

Kami bermaksud memohonkan izin mahasiswa:

Nama/NIM : Wahyu Fitri Hapsari/ 08404241017
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Fakultas : Ekonomi
Keperluan : Mencari data guna Penyusunan Tugas Akhir
Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH DAN TINGKAT GAJI GURU TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU SMA NEGERI DI KABUPATEN PURWOREJO

Demikian atas perhatian, kerjasama dan izin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Dekan,


Dr. Sugiharsono, M.Si.
NIP 195503281983031002



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Karangmalang Yogyakarta, 0274 586168 Psw 387 (Jurusan Pendidikan Ekonomi)

No. : 999 /UN.34.18/PL/2012
Hal : Permohonan Izin Penelitian

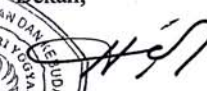
24 Mei 2012

Kepada Yth.
Kepala SMA N.5 Purworejo
Jl. Magelang Km.7 Loano
Purworejo

Kami bermaksud memohonkan izin mahasiswa:

Nama/NIM : Wahyu Fitri Hapsari/ 08404241017
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Fakultas : Ekonomi
Keperluan : Mencari data guna Penyusunan Tugas Akhir
Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
SEKOLAH DAN TINGKAT GAJI GURU TERHADAP MOTIVASI KERJA
GURU SMA NEGERI DI KABUPATEN PURWOREJO

Demikian atas perhatian, kerjasama dan izin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Sugiharsono, M.Si.
NIP. 195503281983031002





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Karangmalang Yogyakarta, 0274 586168 Psw 387 (Jurusan Pendidikan Ekonomi)

No. : 757 /UN.34.18/PL/2012
Hal : Permohonan Izin Penelitian

24 Mei 2012

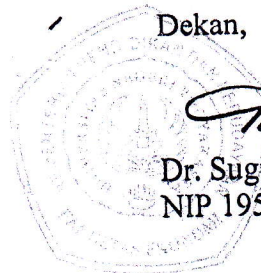
Kepada Yth.
Kepala SMA N 7 Purworejo
Jl. Ki Mangunsarkoro No.1
Purworejo

Kami bermaksud memohonkan izin mahasiswa:

Nama/NIM : Wahyu Fitri Hapsari/ 08404241017
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Fakultas : Ekonomi
Keperluan : Mencari data guna Penyusunan Tugas Akhir
Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
SEKOLAH DAN TINGKAT GAJI GURU TERHADAP MOTIVASI KERJA
GURU SMA NEGERI DI KABUPATEN PURWOREJO

Demikian atas perhatian, kerjasama dan izin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Dekan,



Dr. Sugiharsono, M.Si.
NIP 195503281983031002



PEMERINTAH KABUPATEN PURWOREJO
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
SEKOLAH MENEGAH ATAS NEGERI 4 PURWOREJO
Bedono Kluwung, Kemiri, Purworejo Telepon (0275)649096
E-mail: sma4 pwr@ymail.com

Kode Pos: 54262

SURAT KETERANGAN

Nomor : 072/403/2012

Kepala SMA Negeri 4 Purworejo, Kabupaten Purworejo, Provinsi Jawa Tengah dengan ini menerangkan :

N a m a : WAHYU FITRI HAPSARI
Nomor Mahasiswa : 08404241017
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Universitas : Universitas Negeri Yogyakarta
Dalam rangka : penelitian untuk menyusun skripsi
Judul : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Kepala Sekolah
dan Tingkat Gaji Guru terhadap Motivasi Kerja Guru SMA Negeri
di Kabupaten Purworejo”

Mahasiswa tersebut di atas telah mengadakan penelitian dengan baik mulai tanggal 25 Mei 2012 s.d 21 Juni 2012, pada Napak/Ibu Guru SMA Negeri 4 Purworejo.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Purworejo, 21 Juni 2012

Kepala Sekolah,



Drs. Arif Arvianta Achmad, M.Pd

NIP. 19630707 198803 1 016



**PEMERINTAH KABUPATEN PURWOREJO
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
SEKOLAH MENENGAH ATAS NEGERI 5 PURWOREJO**

Jalan Magelang Km. 7 Loano Purworejo Telp/Fax. 0275-323471

Website : www.sman5purworejo.sch.id Email : sman5purworejo@yahoo.com Kode Pos : 54181

SURAT KETERANGAN

Nomor : 070/384/2012

Kepala SMA Negeri 5 Purworejo menerangkan bahwa mahasiswa dibawah ini :

Nama : Wahyu Fitri Hapsari
NIM : 08404241017
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Program : Penelitian
Universitas : Universitas Negeri Yogyakarta
Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasi Kepala Sekolah
Dan Tingkat Gaji Guru Terhadap Motivasi Kerja Guru SMA
Negeri di Kabupaten Purworejo.

Telah melaksanakan penelitian dengan baik di SMA Negeri 5 Purworejo pada tanggal 28 Mei - 25 Juni 2012

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.



Purworejo, 27 Juni 2012

Kepala SMA Negeri 5 Purworejo

Nikmah Nurbaity, S.Pd, M.Pd

NIP. 19680115 199303 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWOREJO
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
SEKOLAH MENENGAH ATAS NEGERI 7 PURWOREJO
Jl. Ki Mangunsarkoro No.1 Purworejo Tlp. (0275)-321066 Fax. (0275) 325464
Kode Pos 54114



SURAT KETERANGAN
Nomor : 421.4/06.516/2012

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala SMA Negeri 7 Purworejo menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : **WAHYU FITRI HAPSARI**
NIM : 08404241017
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Fakultas : Pendidikan Ekonomi
Universitas Negeri Yogyakarta

Benar-benar telah melaksanakan penelitian pada tanggal 26 Mei s.d. 23 Juni 2012 di SMA Negeri 7 Purworejo dengan judul :

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPALA SEKOLAH
DAN TINGKAT GAJI GURU TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU SMA NEGERI
DI KABUPATEN PURWOREJO”**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Purworejo, 22 Juni 2012

Kepala Sekolah



Padmo Sukoco, M.Pd

NIP 19640718 198703 1 010