BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai deskripsi peran kepala sekolah sebagai motivator dalam mengoptimalkan kinerja guru di SMK Muhammadiyah 1 Wonosobo, maka dapat disimpulkan beberapa hal berdasarkan temuan-temuan dalam penelitian. Berikut akan diuraikan beberapa kesimpulan penelitian di antaranya:

1. Peran kepala sekolah sebagai motivator dalam mengoptimalkan kinerja guru di SMK Muhammadiyah 1 Wonosobo sudah dilakukan dengan beberapa cara, yang meliputi:
   a. Pengaturan lingkungan fisik yang dilakukan oleh kepala sekolah dengan cara memberikan contoh dan tindakan, memberikan himbauan yang melibatkan partisipasi karyawan, guru dan siswa untuk selalu menjaga lingkungan sekolah agar tetap rapi dan bersih sehingga kegiatan belajar mengajar dapat kondusif.
   b. Pengaturan suasana kerja oleh kepala sekolah yang dilaksanakan dengan memberikan perhatian secara personal maupun kelompok, menjaga komunikasi dan hubungan baik dengan para guru sehingga tercipta hubungan kerja yang harmonis, aman dan menyenangkan.

c. Penghargaan dilakukan oleh kepala sekolah dengan memberikan pujian secara terbuka kepada guru yang berprestasi agar guru yang lain bisa termotivasi untuk mengoptimalkan kinerjanya.

d. Pengembangan sarana dan prasarana penunjang pembelajaran dilakuan kepala sekolah dengan cara melengkapi fasilitas dan media-media pembelajaran untuk mendukung para guru dalam mengoptimalkan kinerjanya.

2. Hambatan yang Dihadapi Kepala Sekolah Dalam Mengoptimalkan Kinerja Guru di SMK Muhammadiyah 1 Wonosobo, antara lain:

   a. Disiplin kerja yang kurang hal ini dapat diamati dengan jumlah guru yang terlambat setiap harinya, telat masuk kelas pada jam mengajar, membiarkan kelas kosong tanpa meninggalkan tugas, tidak menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.

   b. Kurangnya komunikasi antara kepala sekolah dengan guru karena jumlah guru yang banyak dan karena kesibukan masing-masing.

   c. Partisipasi guru yang kurang hal ini dapat diamati dengan sedikitnya guru yang bertanya atau memeberikan tespon ketika kepala sekolah memberikan sebuah meteri dan mempersilahkan untuk bertanya.

3. Upaya kepala sekolah untuk mengatasi hambatan dalam mengoptimalkan kinerja guru dilihat dari peranya sebagai motivator sudah dilakukan antara lain:

a. Pembinaan disiplin kerja dilakukan oleh kepala sekolah dengan himbauan, teguran dan sanksi yang di tetapkan tidak secara sepihak tetapi telah disepakati bersama.
b. Komunikasi secara efektif dilakukan oleh kepala sekolah dengan selalu berkomunikasi, mendekatkan diri, dan berbincang-bincang dengan para guru.
c. Memberikan kata-kata penyemangat dan pengarahan dilakuan oleh kepala sekolah dengan mengarahkan guru untuk membuat rencana kegiatan, melakukan evaluasi atas kinerja guru, dan memotivasi guru agar selalu bersemangat.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang telah diuraikan diatas, maka dapat di ajukan berupa saran yang berguna bagi peningkatan kualitas kepemimpinan kepala SMK Muhammadiyah 1 Wonosobo. Berikut berupa saran yang dapat diaujukan dalam penelitian ini diantaranya:

1. Bagi SMK Muhammadiyah 1 Wonosobo
   a. Kerjasama yang terjalin di sekolah harus di tingkatkan dalam berbagai bidang.
   b. Koordinasi perlu di tingkatkan antara kepala sekolah sebagai pelaksana kepemimpinan dengan wakil kepala sekolah, para guru dan karyawan sehingga tujuan yang diharapkan dapat dicapai dengan baik.

2. Bagi kepala SMK Muhammadiyah 1 Wonosobo
   a. Perlunya peningkatan kompetensi bagi kepala sekolah dengan mengikuti proses kepemimpinan yang diselenggarakan oleh sekolah dalam meningkatkan kinerja, menambah pengalaman, pengetahuan, dan peningkatan kualitas diri agar pemberian motivasi kerja dapat lebih meningkat.
   b. Pendampingan guru dan karyawan perlu dilakukan dengan intensitas tinggi sehingga para guru dan karyawan dapat menguasai dan menerapkan apa yang disampaikan kepala sekolah, dan tujuan peningkatan motivasi kerja dapat terwujud sesuai dengan sasaran yang diharapkan.
   c. Penerapan pemberian motivasi kerja harus di sesuaikan dengan kondisi para guru sehingga proses kepemimpinan dapat lebih bermanfaat.

3. Bagi para guru di SMK Muhammadiyah 1 Wonosobo
   a. Kerjasama dengan kepala sekolah harus lebih ditingkatkan sehingga pekerjaan dapat diselesaikan dengan optimal.
   b. Harus lebih tekun, sabar, dan bersungguh-sungguh dalam menjalankan tugas sehingga tujuan yang di harapkan dapat terwujud.
   c. Komunikasi perlu di tingkatkan dengan kepala sekolah, karyawan, maupun siswa sehingga pekerjaan dapat dilakukan dengan optimal.

Daftar Pustaka

Ahmad Sohnaji. (2005). *Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bahan Perkuliahan. Yogjakarta: FISE UNY

Alex, S. (1996). *Management Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya

Arni Muhammad. (2005). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara

Dale Yoder. (1981). *Personnel Management and Industrial Relations*.New Delhi: Prentice Hall of India.

Donnellon, Anne. (2006). *Pocket Mentor Memimpin Tim. Penerjemah: Sigit Purwanto*. Jakarta: Erlangga

Edy Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Kencana

Feldman, C. Daniel. (1983). *Managing Individual and Group Behavior in Organisation*. Japan: Mc Graw-Hill 1st ed

Hadari Nawawi & Hadari, M. M. (1993). *Kepemimpinan Yang Efektif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Prees

Hutabarat, E. P. (1995). *Cara Belajar*. Jakarta: Gunung Mulia

Ibrahim Bafadal. (2004). *Manajemen Perlengkapan Sekolah*. Jakarta: Bumi Aksara

Indrafachrudi Soekarto. (2006). *Bagaimana Memimpin Sekolah Yang Efektif*. Bogor: Ghalia Indonesia

Moenir, A.S. (2000). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara

Mukhtar. (2009). *Orientasi Baru Supervisi Pendidikan*. Jakarta: Gaung Persada

Mulyasa, E. (2005). *Menjadi Kepala Sekolah Profesional Dalam Konteks Menyukseskan MBS dan KBK*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

Muslich Masnur. (2007). *Sertifikasi Guru Menuju Profesionalisme Pendidik*. Jakarta: Bumi Aksara

Nana Syaodih Sukmadinata. (2003). *Landasan Psikologis Proses Pendidikan*. Jakarta: Remaja Rosda Karya

Nasution, S. (1992). *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*. Bandung: Bumi Aksara

Ngalim Purwanto. (2005). *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*. Bandung: Rosda Karya

Oemar Hamalik. (2003). *Pendidikan Guru Berdasarkan Pendekatan Kompetensi*. Jakarta: Bumi Aksara

Onong Uchjana. (2006). *Ilmu Komunikasi Teori Dan Praktek*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya

Sardiman, A.M. (2003). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Soewardji Lazaruth. (1996). *Kepala Sekolah dan Tanggung Jawabnya*. Yogyakarta: Kanisius

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta

Suharsimi Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta

Suharsimi Arikunto & Lia Yuliana. (2008). *Manajemen Pendidikan*. Yogyakarta: FIP UNY

Suranto . (2005). *Komunikasi Perkantoran*. Yogyakarta: Media Wacana

Suryosubroto, B. (1997). *Proses Belajar Mengajar Di Sekolah*. Jakarta: PT Rieneka Cipta

Suyanto dan Djihad Hisyam. (2000). *Refleksi dan Reformasi Pendidikan Indonesia Memasuki Millenium III*. Yogyakarta: Adi Cita

Theodore, G. (1996). *Bisnis dan Managemen Buku Petunjuk bagi Manajer alih Bahasa Hadyana cetakan pertama*. Jakarta: Arcan.

The Liang Gie. (1992). *Administrasi Perkantoran Modern*. Yokyakarta: Liberty.

Wahyosumidjo. (2002). *Kepemimpinan Kepala Sekolah Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Winardi, J. (2004). *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Winarni, F. (2006). *Kepemimpinan Diktat*. Yogyakarta: FISE UNY

Internet:

- http://annisa.blog.perbanas.ac.id/sistem-penghargaan-karyawan.html

  di akses tanggal 28 September 2012, pukul 13.00 WIB

- http://www.kamusbesar.com/

  di akses tanggal 7 oktober 2012, pukul 10.00 WIB

- http://managementdaily.co.id/column/index/category/leadership_corp_culture/1998/40

  di akses tanggal 7 oktober 2012, pukul 10.00 WIB

- http://adittasap.wordpress.com/2011/11/30/11/

  di akses tanggal 7 oktober 2012, pukul 11.00 WIB

- http://arnidhakusumaratih.blogspot.com/2012/05/pengarahan-dalam-lingkup-manajemen.html

  di akses tanggal 7 oktober 2012, pukul 11.00 WIB