

LAMPIRAN  
INSTRUMEN  
Penelitian

## ANGKET VALIDITAS DAN RELIABILITAS

### KINERJA GURU EKONOMI DI SMA NEGERI SE-KOTA MAGELANG

#### A. Pengantar

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir, saya bermaksud mengadakan penelitian di SMA Negeri di kota Magelang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui peningkatan kinerja guru Ekonomi di SMA Negeri se-Kota Magelang.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan Anda untuk menjawab pertanyaan atau pernyataan dalam angket penelitian ini dengan sebaik – baiknya.

Angket ini bukan tes, sehingga tidak ada jawaban benar atau salah. Jawaban yang paling baik adalah yang sesuai dengan keadaan diri Anda yang sebenarnya.

Atas bantuan Anda, saya ucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya.

Yogyakarta, 3 Juni 2012

Hormat Saya,

Arning Tyas Erma Yanti

#### B. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

Pendidikan dan masa kerja responden

Pendidikan terakhir :

Tempat pendidikan terakhir :

Masa kerja :

#### C. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah instrument ini secara seksama
2. Jawablah dengan jujur dan apa adanya, agar jawaban yang Saudara berikan dapat memberikan informasi yang berguna sesuai dengan tujuan instrument
3. Berilah tanda *check list* (√) pada salah satu pilihan yang paling sesuai dengan apa yang ada pada diri Saudara
4. Pilihlah :

SL : Selalu

SS : Sangat Setuju

SR : Sering

S : Setuju

JR : Jarang

KS : KurangSetuju

TP : Tidak Pernah

TS : Tidak Setuju

#### D. PERNYATAAN

##### ANGKET KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH SMA NEGERI

NO	Pernyataan	SL	SR	JR	TP
1	Setiap pikiran atau pendapat saya, diperhatikan oleh pimpinan.				
2	Kepala sekolah memberi wewenang kepada semua guru untuk memecahkan masalah yang dihadapi sehubungan dengan pelaksanaan tugasnya.				
3	Guru diberikan kebebasan untuk memilih konsep atau cara yang disukai dalam melaksanakan tugasnya.				
4	Tujuan setiap kegiatan pelaksanaan tugas dirumuskan secara bersama-sama antara pimpinan dan bawahan.				
5	Metode pelaksanaan pekerjaan telah ditetapkan secara bersama-sama antara pimpinan dan bawahan.				
6	Kepala sekolah memperhatikan kebutuhan para guru, baik itu kebutuhan fisik maupun kebutuhan psikologis.				
7	Kepala sekolah memperhatikan masalah yang dihadapi guru baik itu keluarga maupun dinas.				
8	Kepala sekolah menjunjung tinggi kemampuan saya setiap melaksanakan tugas.				
9	Kepala sekolah memperhatikan keamanan bawahan				
10	Kepala sekolah memperhatikan setiap kesulitan yang dialami bawahan.				
11	Setiap guru ada kesulitan, Kepala sekolah membantu dengan setulus hati.				
12	Setiap kali pengambilan keputusan/kebijakan Kepala sekolah memperhatikan pendapat bawahannya.				
13	Setiap pelaksanaan tugas, Kepala sekolah menekankan berorientasi pada tujuan yang ditetapkan.				

14	Kepala sekolah berlaku adil dalam pembagian tugas kepada guru.				
15	Setiap pembagian tugas, oleh pimpinan disesuaikan dengan kemampuan individu.				
16	Pimpinan selalu mengingatkan setiap guru yang akan melaksanakan, tentang arah dan tujuan institusi.				
17	Pimpinan memberikan motivasi kepada guru setiap pelaksanaan tugas.				
18	Pimpinan memberikan motivasi kepada guru yang belum bisa melaksanakan tugasnya.				
19	Pimpinan mengoreksi dengan baik setiap hasil kerja bawahannya.				
20	Pimpinan memberikan jalan keluar dengan tepat setiap ada masalah dalam pelaksanaan tugas bawahan.				
21	Setiap pelaksanaan tugas pimpinan menekankan kedisiplinan.				
22	Pimpinan memberikan contoh yang baik setiap pelaksanaan tugas.				
23	Pimpinan dapat menerima menerima perbedaan pendapat terhadap kegiatan kerja institusi.				
24	Pimpinan bersifat tegas setiap kali mengambil keputusan berdasarkan pertimbangan-pertimbangan yang disampaikan oleh bawahan.				
25	Pimpinan optimis terhadap pencapaian tujuan institusi.				
26	Setiap pelaksanaan tugas, pimpinan berorientasi pada tujuan yang ditetapkan				

#### SUASANA KERJA

NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS
27	Hubungan pimpinan dengan semua pegawai di Instansi saya terjalin dengan baik.				
28	Tidak ada kesenjangan hubungan antara pegawai senior dengan pegawai junior di instansi saya.				
29	Setiap kali ada masalah dalam kantor selalu dipecahkan bersama.				

30	Dengan adanya saling pengertian antar karyawan, terjalin hubungan yang serasi.				
31	Hubungan sesama karyawan selalu ada keakraban.				
32	Setiap melaksanakan pekerjaan semua karyawan saling mendukung.				
33	Apabila ada kegiatan di instansi saya, semua pegawai selalu dilibatkan saling membantu.				
34	Dalam melaksanakan tugas semua pegawai baik itu guru maupun tata usaha saling mengingatkan apabila ada kesalahan demi suksesnya tugas tersebut.				
35	Semua pegawai saling membantu, apabila salah satu teman menemui masalah pada waktu melaksanakan tugas.				
36	Setiap teman ada kesulitan teman lain siap membantu.				
37	Sebelum pelaksanaan pekerjaan selalu membuat rencana kerja bersama.				
38	Lingkungan kantor sangat mendukung terhadap pelaksanaan tugas.				
39	Penataan ruang kerja diinstansi saya sangat mendukung pelaksanaan tugas sehari-hari.				
40	Penataan tempat kerja di kantor saya memungkinkan karyawan untuk berkomunikasi.				
41	Sarana dan prasarana pendukung yang dimiliki oleh kantor, cukup memadai untuk suksesnya pelaksanaan tugas.				

#### PEMBERIAN INSENTIF

NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS
41	Anggaran kegiatan teknis selama ini selalu dikelola oleh setiap penanggung jawab kegiatan.				
42	Dana yang ada cukup tersedia untuk pelaksanaan tugas diinstansi saya.				
43	Setiap melaksanakan tugas saya mendapatkan hak honor dari pelaksanaan tugas tersebut.				
44	Selain mendapatkan honor dari pelaksanaan tugas, saya mendapat honor lain atau				

	kesejahteraan lain dari instansi.				
45	Honor yang diberikan kepada saya sudah sesuai dengan beban kerja.				
46	Instansi selalu memperhatikan kesejahteraan pegawainya.				
47	Setelah selesai melaksanakan tugas saya langsung diberi honor.				
48	Honor yang diberikan sesuai dengan harapan saya. Pengelolaan dana di instansi saya cukup memuaskan.				

### KINERJA GURU EKONOMI SMA

NO	Pernyataan	SL	SR	JR	TP
49	Saya menyiapkan rencana pembelajaran sebelum mengajar.				
50	Saya menyusun rencana pembelajaran.				
51	Saya mengadakan tes awal sebelum memulai pengajaran pada awal semester.				
52	Saya memberikan kesempatan kepada siswa untuk bertanya pada saat menjelaskan materi.				
53	Jika gagal melaksanakan tugas, ada orang lain yang mengkritik hasil kerja saya.				
54	Keberhasilan pekerjaan saya dapat dijadikan contoh bagi teman yang lain.				
55	Hasil-hasil pekerjaan yang telah dinilai saya kembalikan sebagai balikan bagi siswa untuk melihat dimana kelemahannya.				
56	Saya berusaha memberikan materi pelajaran mengacu pada buku-buku terbaru sesuai kurikulum yang berlaku.				
57	Saya menetapkan materi pelajaran berdasarkan karakteristik siswa.				
58	Satuan pelajaran untuk setiap kali pertemuan saya atur dengan baik.				
59	Setiap berhasil menyelesaikan tugas, saya merasa puas.				
60	Saya melaksanakan pemberian motivasi kepada siswa.				
61	Saya melaksanakan bimbingan dan konseling kepada siswa.				

62	Saya memantau pelaksanaan bimbingan dan konseling kepada siswa.				
63	Biasanya pelajaran di Kelas saya berikan dalam bentuk kelompok.				
64	Tugas-tugas individu saya berikan dalam bentuk pekerjaan rumah.				
65	Data siswa saya atur dengan baik.				
66	Semua buku administrasi kelas sesuai dengan pedoman yang diajarkan saya siapkan dengan baik.				
67	Buku-buku administrasi pengelolaan kelas saya siapkan dengan baik.				
68	Setiap kali mengajar, saya adakan Tanya jawab dengan siswa.				
69	Saya membuat jadwal tersendiri untuk bimbingan siswa yang mengalami masalah dalam belajar.				
70	Dalam mengajar saya berusaha menggunakan media pembelajaran.				
71	Jika tidak tersedia media pembelajaran disekolah saya berusaha membuat sendiri.				
72	Saya mempunyai banyak gagasan mengenai suatu yang berhubungan dengan pelaksanaan tugas.				
73	Saya aktif melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.				
74	Saya mengerjakan sendiri apa yang menjadi tugas dan kewajiban secara baik.				
75	Saya mendahulukan pekerjaan kantor dari pada pekerjaan sendiri.				
76	Saya bertanggung jawab terhadap pelaksanaan pekerjaan.				
77	Saya bersifat terbuka dalam menerima kritik demi kebaikan tugas yang dikerjakan.				
78	Setiap kali kesulitan dalam melaksanakan tugas, saya tidak malu bertanya kepada teman yang lebih bisa.				
79	Saya bersungguh-sungguh setiap melaksanakan tugas, walaupun tanpa diawasi oleh pimpinan.				
80	Apabila ada teman yang kesulitan dalam melaksanakan tugas, saya membantu agar mereka tahu tentang apa yang harus dikerjakan.				
81	Saya bersaing positif setiap kali				

	melaksanakan tugas.				
82	Saya taat pada peraturan kerja.				
83	Setiap hari kerja, saya hadir di kantor.				
84	Saya tepat waktu setiap masuk kerja.				
85	Saya tepat waktu pada waktu pulang kerja.				
86	Saya memanfaatkan waktu kerja di kantor dengan melaksanakan tugas secara maksimal.				
87	Saya bersikap jujur terhadap segala sesuatu yang berhubungan dengan pelaksanaan tugas.				
88	Saya menjaga nama baik instansi.				





## HASIL VALIDITAS DAN RELIABILITAS

### 1. VARIABEL KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH

#### Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	17	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	17	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.965	26

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	77.2941	177.721	.521	.965
VAR00002	76.7647	186.441	.125	.967
VAR00003	76.6471	184.493	.258	.967
VAR00004	77.4118	171.382	.811	.963
VAR00005	77.2353	175.941	.570	.965
VAR00006	77.2353	172.566	.740	.964
VAR00007	77.4118	172.507	.753	.964
VAR00008	77.2353	184.066	.242	.967

VAR00009	77.0588	177.309	.605	.965
VAR00010	77.1765	167.404	.866	.963
VAR00011	77.1176	165.360	.920	.962
VAR00012	77.1765	174.029	.698	.964
VAR00013	76.7059	174.596	.819	.963
VAR00014	77.0000	176.500	.721	.964
VAR00015	76.9412	172.934	.778	.963
VAR00016	76.8235	174.279	.751	.964
VAR00017	77.1176	167.485	.898	.962
VAR00018	77.2353	166.566	.951	.962
VAR00019	77.2353	175.316	.798	.963
VAR00020	77.1176	168.360	.944	.962
VAR00021	76.7647	179.816	.628	.965
VAR00022	77.1176	171.485	.653	.965
VAR00023	76.9412	174.309	.813	.963
VAR00024	76.9412	175.184	.759	.964
VAR00025	76.5882	175.132	.777	.964
VAR00026	76.6471	172.993	.787	.963

## 2. VARIABEL SUASANA KERJA

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	17	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	17	100.0

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	17	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	17	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	15

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00042	44.7647	19.691	.399	.892
VAR00043	44.8824	18.985	.658	.880
VAR00044	45.0588	20.684	.290	.894
VAR00045	44.7059	19.596	.525	.886
VAR00046	44.7647	19.066	.718	.879
VAR00047	44.8235	19.654	.629	.883
VAR00048	44.8824	18.360	.638	.881
VAR00049	44.6471	17.618	.789	.873
VAR00050	44.8824	19.610	.501	.887
VAR00051	44.5882	19.632	.469	.888
VAR00052	44.7059	19.346	.589	.883

VAR00053	44.7059	19.471	.557	.885
VAR00054	44.7647	19.191	.683	.880
VAR00055	44.9412	20.684	.290	.894
VAR00056	44.8824	18.110	.691878	.

### 3. VARIABEL PEMBERIAN INSENTIF

#### Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	17	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	17	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	8

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00057	21.0000	4.375	.540	.831
VAR00058	21.1765	4.279	.435	.844
VAR00059	21.1176	4.360	.508	.834

VAR00060	21.1765	3.654	.852	.789
VAR00061	21.1176	3.985	.797	.803
VAR00062	21.2353	4.066	.477	.842
VAR00063	21.1765	3.904	.677	.813
VAR00064	20.8235	4.154	.449	.845

#### 4. VARIABEL KINERJA GURU

		N	%
Cases	Valid	17	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	17	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	40

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00065	132.2353	88.941	.396	.904
VAR00066	132.1176	91.360	.157	.907
VAR00067	132.6471	86.243	.501	.903
VAR00068	132.1765	91.279	.152	.907

VAR00069	133.4706	88.890	.223	.909
VAR00070	133.0588	86.684	.487	.903
VAR00071	132.7059	87.846	.660	.902
VAR00072	132.2941	87.721	.514	.903
VAR00073	132.3529	86.618	.624	.901
VAR00074	132.3529	86.243	.665	.901
VAR00075	132.4118	88.257	.359	.905
VAR00076	132.2353	90.941	.178	.907
VAR00077	132.7059	90.846	.172	.907
VAR00078	133.0000	89.125	.247	.907
VAR00079	133.0000	90.250	.258	.906
VAR00080	132.7647	89.816	.466	.904
VAR00081	132.7647	90.441	.366	.905
VAR00082	132.5882	88.382	.482	.903
VAR00083	132.5882	87.632	.444	.904
VAR00084	132.1765	87.904	.538	.903
VAR00085	133.0000	88.500	.452	.904
VAR00086	132.7059	88.346	.426	.904
VAR00087	132.8824	87.485	.257	.910
VAR00088	132.8824	91.360	.203	.906
VAR00089	132.5294	88.390	.456	.903
VAR00090	132.4706	86.140	.686	.900
VAR00091	132.3529	86.618	.624	.901
VAR00092	132.1176	88.110	.555	.902
VAR00093	132.2941	88.221	.460	.903
VAR00094	132.3529	87.368	.544	.902
VAR00095	132.0588	88.684	.543	.903

VAR00096	132.2353	88.316	.465	.903
VAR00097	132.3529	88.618	.411	.904
VAR00098	132.2941	88.346	.446	.904
VAR00099	132.2353	88.191	.478	.903
VAR00100	132.2941	87.721	.514	.903
VAR00101	132.3529	85.868	.706	.900
VAR00102	132.4118	87.382	.542	.902
VAR00103	132.0000	89.625	.497	.904
VAR00104	131.9412	90.809	.431	.905





## ANALISIS DESKRIPSI

### Statistics

		Kepemimpinan Kepala Sekolah\	Pelatihan	Suasana Kerja	Pemberian Insentif	Kinerja Guru Ekonomi
N	Valid	17	17	17	17	17
	Missing	0	0	0	0	0
	Mean	83.8824	49.7647	40.9412	26.8824	109.5882
	Median	84.0000	49.0000	41.0000	27.0000	109.0000
	Mode	75.00 <sup>a</sup>	46.00 <sup>a</sup>	42.00	26.00 <sup>a</sup>	109.00 <sup>a</sup>
	Std. Deviation	5.72148	3.92953	3.68223	2.34207	8.13218
	Minimum	75.00	44.00	35.00	23.00	96.00
	Maximum	92.00	57.00	47.00	31.00	123.00
	Sum	1426.00	846.00	696.00	457.00	1863.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

## Frequency Table

### Kepemimpinan Kepala Sekolah\

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	75.00	2	11.8	11.8	11.8
	76.00	1	5.9	5.9	17.6
	78.00	1	5.9	5.9	23.5
	81.00	2	11.8	11.8	35.3
	82.00	2	11.8	11.8	47.1
	84.00	1	5.9	5.9	52.9
	85.00	1	5.9	5.9	58.8
	87.00	1	5.9	5.9	64.7
	88.00	1	5.9	5.9	70.6
	89.00	1	5.9	5.9	76.5
	90.00	2	11.8	11.8	88.2
	91.00	1	5.9	5.9	94.1
	92.00	1	5.9	5.9	100.0
	Total	17	100.0	100.0	

### Suasana Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	35.00	1	5.9	5.9	5.9
	36.00	1	5.9	5.9	11.8
	37.00	2	11.8	11.8	23.5

38.00	1	5.9	5.9	29.4
39.00	1	5.9	5.9	35.3
40.00	2	11.8	11.8	47.1
41.00	1	5.9	5.9	52.9
42.00	3	17.6	17.6	70.6
43.00	1	5.9	5.9	76.5
45.00	1	5.9	5.9	82.4
46.00	2	11.8	11.8	94.1
47.00	1	5.9	5.9	100.0
Total	17	100.0	100.0	

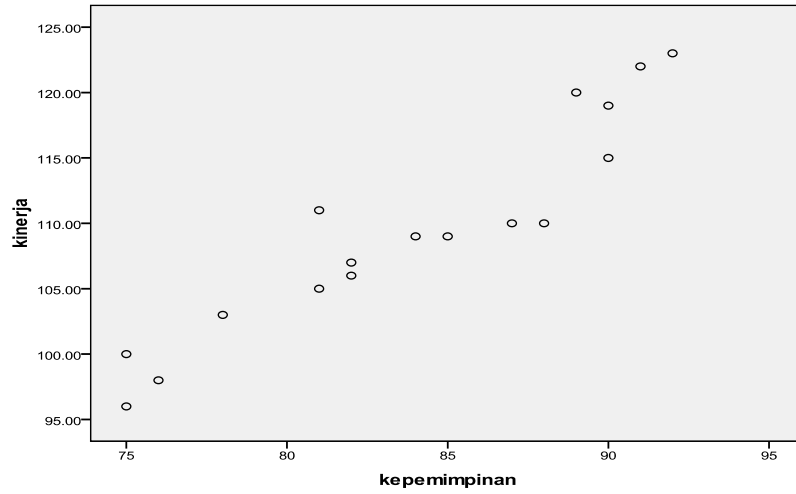
**Pemberian Insentif**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 23.00	1	5.9	5.9	5.9
24.00	2	11.8	11.8	17.6
25.00	2	11.8	11.8	29.4
26.00	3	17.6	17.6	47.1
27.00	3	17.6	17.6	64.7
28.00	1	5.9	5.9	70.6
29.00	2	11.8	11.8	82.4
30.00	2	11.8	11.8	94.1
31.00	1	5.9	5.9	100.0
Total	17	100.0	100.0	

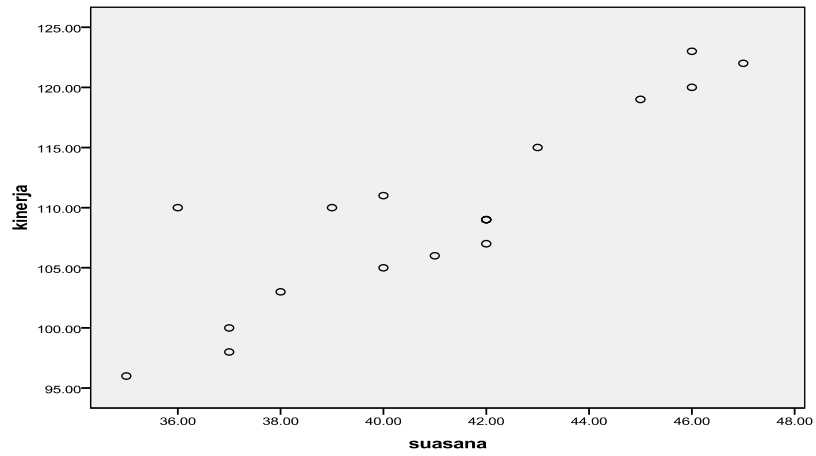
**Kinerja Guru Ekonomi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	96.00	1	5.9	5.9	5.9
	98.00	1	5.9	5.9	11.8
	100.00	1	5.9	5.9	17.6
	103.00	1	5.9	5.9	23.5
	105.00	1	5.9	5.9	29.4
	106.00	1	5.9	5.9	35.3
	107.00	1	5.9	5.9	41.2
	109.00	2	11.8	11.8	52.9
	110.00	2	11.8	11.8	64.7
	111.00	1	5.9	5.9	70.6
	115.00	1	5.9	5.9	76.5
	119.00	1	5.9	5.9	82.4
	120.00	1	5.9	5.9	88.2
	122.00	1	5.9	5.9	94.1
	123.00	1	5.9	5.9	100.0
	Total	17	100.0	100.0	

### Kinerja Guru Ekonomi \* Kepemimpinan Kepala Sekolah\



### Kinerja Guru Ekonomi \* Suasana Kerja



## Kinerja Guru Ekonomi \* Pemberian Insentif

