

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, beberapa hal yang dapat disimpulkan dalam kaitan dengan kinerja guru ekonomi di SMA Negeri se-Kota Magelang sebagai temuan dalam penelitian ini adalah:

1. Kinerja guru ekonomi di SMA Negeri se-Kota Magelang dapat dikatakan baik. Hal ini dapat ditunjukkan sebesar 70,58% guru kinerjanya baik.
2. Kinerja guru ekonomi dilihat dari kepemimpinan Kepala Sekolah ditunjukkan dengan peningkatan yang terjadi pada kepemimpinan juga diikuti peningkatan pada kinerja guru ekonomi, dan jika penurunan yang terjadi pada kepemimpinan juga akan diimbangi pada penurunan kinerja guru. Hal ini dilihat dari garis trend yang cenderung slopenya positif.
3. Kinerja guru ekonomi dilihat dari suasana kerja ditunjukkan dengan peningkatan yang terjadi pada suasana kerja juga diikuti peningkatan pada kinerja guru ekonomi, dan jika penurunan yang terjadi pada suasana kerja juga akan diimbangi pada penurunan kinerja guru. Hal ini dilihat dari garis trend yang cenderung slopenya positif.
4. Kinerja guru ekonomi dilihat dari pemberian insentif ditunjukkan dengan peningkatan yang terjadi pada pemberian insentif juga diikuti peningkatan pada kinerja guru ekonomi, dan jika penurunan yang terjadi pada pemberian insentif juga akan diimbangi pada penurunan kinerja guru. Hal ini dilihat dari garis trend yang cenderung slopenya positif.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, kesimpulan maka penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, kepemimpinan Kepala Sekolah, suasana kerja, dan pemberian insentif hanya termasuk dalam kategori baik. Oleh karena itu, disarankan kepada pihak yang terkait (Dinas Pendidikan Kota) yang bertujuan ingin meningkatkan kinerja guru, maka langkah-langkah pertama yang perlu diperbaiki adalah kepemimpinan Kepala Sekolah, kemudian menciptakan suasana kerja yang sehat dan kondusif serta pemberian insentif berdasarkan beban tugas dan tanggung jawab masing-masing guru dapat ditingkatkan dengan harapan menjadi sangat baik, agar kinerja guru dapat mencapai taraf maksimal.
2. Bagi peneliti lain yang ingin meneliti tentang kinerja guru, dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai referensi untuk mengembangkan masalah yang lebih luas pada populasi yang lebih luas lagi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2002). *Insentif Dan Motivasi Instansi Negara*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Arep Ishak & Tanjung Hendri. (2004). *Manajemen Motivasi*. Jakarta: Grasindo. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Anton Tabrani Rusyan. (2005). *Motivasi Kerja*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Burhanudin. (2005). *Analisis Administrasi Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*. Jakarta: Bumi aksara
- Akhmat Sudrajat. (2009). *Evaluasi Kinerja Guru Oleh Siswa*. Artikel diambil pada tanggal 22 Mei 2012
- Budiyono. (2004). *Statistik Untuk Penelitian*. Surakarta: Sebelas Maret University Press.
- Budi Sutjipto. (2003). *Sistem Penilaian Kinerja*. Jakarta: Bumi aksara
- Dedi Supriadi. (2002). *Sejarah Pendidikan Teknik dan Kejuruan di Indonesia Membangun Manusia Produktif*. Departemen Pendidikan Nasional, Direktorat Jendral Pendidikan Dasar dan Menengah. Direktorat Pendidikan Menengah Kejuruan.
- Depdiknas.(2005), *Peraturan Pemerintah Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan*, Jakarta, Biro Hukum dan Organisasi Sekretariat Jenderal Departemen Pendidikan Nasional.
- \_\_\_\_\_ (2003), *Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional*, Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar dan Menengah.
- \_\_\_\_\_ (2004), *Peningkatan Kinerja Kepala Sekolah*, Jakarta Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar dan Menengah, Direktorat Pendidikan Sekolah Menengah Atas.
- \_\_\_\_\_ (2005), *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen*.

- 
- (2008), *Direktorat Tenaga Kependidikan, Direktorat Jenderal. Peningkatan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan, tentang Penilaian Kinerja Guru.*
- Dermawan Wibisono. (2006). *Peningkatan Profesionalisme Guru Sekolah SMA.* Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Mangkuprawira (2007). *Manajemen mutu sumber daya manusia.* Bandung: Galia Indah.
- Moekijat. (2005). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia.* Bandung: Mandar Maju.
- Mulyasa. (2003). *Manajemen Berbasis Sekolah.* Bandung: Remaja Rosdakarya Dharma. Jakarta: Erlangga (terjemahan)
- Meliana Ismawati. (2007). *Analisis Kinerja Guru SMP di Kulon Progo.* UNY
- Mulyasa. (2004). *Manajemen Berbasis Sekolah Edisi Revisi.* Jakarta: Erlangga (terjemahan)
- Moekijat. (2004). *Manajemen Lingkungan Kerja.* Bandung: Mandar Maju.
- Mutiara Sasmitha Pangabea. (2002). *Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Malayu Hasibuan. (2001). *Peran Pelatihan Dalam Peningkatan Kinerja.* Jakarta: Rineka Cipta.
- Nana Sudjana dan Ahmad Rivai. (2005). *Media Pengajaran.* Bandung: Sinar Baru Algesindo.
- Pandji Anoraga. (2006). *Psikologi Kerja.* Jakarta: Rineka Cipta.
- Nana Sudjana. (2002). *Dasar-dasar proses belajar mengajar.* Bandung: Sinar Baru Algensindo.
- Pandji Anoraga. (2007). *Psikologi Kerja Edisi revisi.* Jakarta: Rineka Cipta.
- Ridwan Andjar. (2009). “*Kinerja Guru Rumpun IPA SMA se-Kabupaten Bantul*”. “*tesis*”. UNY
- Y.P.G, Sianipar. (2000). *Perencanaan Peningkatan Kinerja.* Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.

- Hadari, Nawawi. (2001). *Metode Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Gadjah Mada Offset.
- Hadari, Nawawi. (2006). *Evaluasi Kinerja dan Pengawasan*. Yogyakarta: Gadjah Mada Offset.
- Henry Simamora. (2004). *Evaluasi Kinerja Guru*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Husaini Usman. (2009). *Motivasi Dalam Bekerja Karyawan*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hariandja Efendi. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Handoko. (2005). *Insentif Untuk Pegawai*. Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.
- Johan Martono. (2005). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Indrafachrudi. (2000). *Metode Penilaian Kinerja Serta Faktor yang Mempengaruhinya*. Bandung: Galia Indah.
- Isjoni. (2004). *Optimalisasi Kinerja*. Jakarta: PT Elex Media Komutindo.
- Ismail Mohamad. (2004). *Manajemen Operasional Sekolah*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ibrahim Bafadal,. (2006). *Peningkatan Profesionalisme Guru Sekolah Dasar*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sugiyono.(2006). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : CV. Alfabeta
- Sagala. (2002). *Administrasi Pendidikan Kontemporer*, Bandung: Alfabeta.
- Siagian. (2002). *Penilaian Kinerja dan Supervisi*. Bandung: Sinar Baru Algensindo.
- Siagian. (2004). *Penilaian Kinerja dan Supervisi Edisi Revisi*. Bandung: Sinar Baru Algensindo.
- Subari. (2008) . *Supervisi Pendidikan*. Surabaya: Bumi Aksara.

- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi, Arikunto. (2010). *Dasar-Dasar Supervisi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Surya Dharma. (2005). *Manajemen Kinerja (Falsafah teori dan penerapannya)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Saifuddin Azwar. (2007). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Siswanto. (2003). *Penilaian Kinerja*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Sardirman. (2005). *Pembentukan Sumber Daya Manusia Potensial*. Jakarta: Kencana Perdana Group
- Saifuddin Azwar. (2005). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Suharsimi, Arikunto. (2006). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suharsimi, Arikunto. (2010). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Sinar Baru Algensindo.
- Sukwiyati,dkk. (2007). *Ekonomi SMA/MA Kelas X*. Jakarta: Yudhistira.
- Suyanto. (2007). *Menjadi Guru Profesional*. Bandung: Alfabeta.
- Yusrizal Antonius. (2008). *Criteria of Performance*. Jakarta: Erlangga (terjemahan)
- Tabrani Rusyan,dkk. (2005). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Penilaian Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Wahjosumidjo. (2002). *Peranan Kepala Sekolah Dalam Sekolah Menengah Atas (SMA)*. Malang :Inspire
- Wayan Agung. (2004). *Guru Profesional*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Winardi . (2002). *Peranan Kepala Sekolah*. Malang :Inspire