

SURAT PENGANTAR VALIDASI

Kepada Yth.

Ibu. Zahida Ideawati, Dra

Dosen Pendidikan Teknik Busana FT UNY

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini selaku dosen pembimbing dari mahasiswa:

Nama : Happy Adi Saputri

NIM : 07513241030

Program studi : Pendidikan Teknik Busana

Memohon kesediaan Ibu sebagai expert judgment dalam mempertimbangkan dan menilai validitas isi pada instrument penelitian skripsi yang berjudul “ Kontribusi Hasil Pencapaian Kompetensi Belajar Mata Diklat Industri Kreatif Terhadap Produktivitas Kerja Unit Produksi Tata Busana di SMK Negeri 1 Ngawen”.

Demikian surat pengantar ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan bantuan yang diberikan, saya mengucapkan terimakasih.

Yogyakarta, Juli 2012

Mengetahui

Dosen Pembimbing



Dr. Sri Wening

NIP. 19570608 198303 2 002

Peneliti



Happy Adi Saputri

NIM. 07513241030

SURAT PENGANTAR VALIDASI

Kepada Yth.

Bpk. M. Adam Jerusalem, M.T

Dosen Pendidikan Teknik Busana FT UNY

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini selaku dosen pembimbing dari mahasiswa:

Nama : Happy Adi Saputri

NIM : 07513241030

Program studi : Pendidikan Teknik Busana

Memohon kesediaan Bapak sebagai expert judgment dalam mempertimbangkan dan menilai validitas isi pada instrument penelitian skripsi yang berjudul “ Kontribusi Hasil Pencapaian Kompetensi Belajar Mata Diklat Industri Kreatif Terhadap Produktivitas Kerja Unit Produksi Tata Busana di SMK Negeri 1 Ngawen”.

Demikian surat pengantar ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan bantuan yang diberikan, saya mengucapkan terimakasih.

Yogyakarta, Juli 2012

Mengetahui

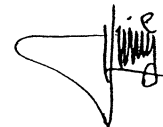
Dosen Pembimbing



Dr. Sri Wening

NIP. 19570608 198303 2 002

Peneliti



Happy Adi Saputri

NIM. 07513241030

SURAT PENGANTAR VALIDASI

Kepada Yth.

Ibu Rini Sudarsih, S.Pd

Dosen Pendidikan Teknik Busana FT UNY

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini selaku dosen pembimbing dari mahasiswa:

Nama : Happy Adi Saputri

NIM : 07513241030

Program studi : Pendidikan Teknik Busana

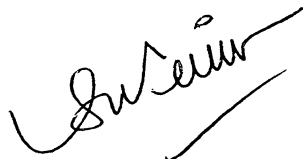
Memohon kesediaan Ibu sebagai *expert judgment* dalam mempertimbangkan dan menilai validitas isi pada instrument penelitian skripsi yang berjudul “ Kontribusi Hasil Pencapaian Kompetensi Belajar Mata Diklat Industri Kreatif Terhadap Produktivitas Kerja Usaha Konveksi di SMK Negeri 1 Ngawen”.

Demikian surat pengantar ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan bantuan yang diberikan, saya mengucapkan terimakasih.

Yogyakarta, Juli 2012

Mengetahui

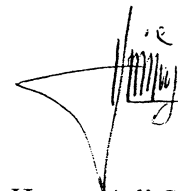
Dosen Pembimbing



Dr. Sri Wening

NIP. 19570608 198303 2 002

Peneliti



Happy Adi Saputri

NIM. 07513241030

SURAT KETERANGAN VALIDASI INSTRUMEN PENELITIAN

Tang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mohammad Adam Jerusalem, M.T

NIP : 19780312 200112 1 001

Setelah membaca, menelaah dan mencermati instrument penelitian berupa lembar penilaian unjuk kerja yang akan digunakan untuk penelitian berjudul “ Kontribusi Hasil Pencapaian Kompetensi Belajar Mata Diklat Industri Kreatif Terhadap Produktivitas Kerja Unit Produksi Tata Busana di SMK Negeri 1 Ngawen” yang dibuat oleh:

Nama : Happy Adi Saputri

Nim : 07513241030

Prodi : Pendidikan Teknik Busana

Fakultas : Teknik, Universitas Negeri Yogyakarta

Dengan ini menyatakan instrument penilaian unjuk kerja tersebut (√)

- Layak digunakan untuk mengambil data tanpa revisi
 Layak digunakan untuk mengambil data dengan revisi sesuai saran
 Tidak layak

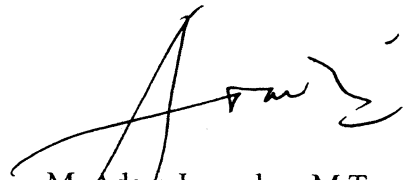
Catatan (bila perlu)

Tlg diperhatikan bobot tiap aspek penilaian.

Demikian keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, Juli 2012

Validator,



M. Adam Jerusalem, M.T

NIP. 19780312 200112 1 001

KETERANDALAN LEMBAR PENILAIAN PRODUKTIVITAS KERJA

Keterandalan ini diperlukan guna mengetahui validitas dan reabilitas lembar penilaian produktivitas kerja berupa lembar observasi. Adapun petunjuk dan ketentuannya adalah sebagai berikut:

1. Pengisian dilakukan dengan memberikan checklist (✓) pada kolom penilaian.
2. Ketentuan skor penilaian yaitu layak = 1, dan tidak layak = 0

Skor minimum = $0 \times 5 = 0$

Skor maksimum = $1 \times 5 = 5$

3. Kualitas lembar penilaian produktivitas kerja, yaitu :

Kualitas	Interval skor	Interpretasi
Layak	$3 \leq \text{skor} \leq 4$	Lembar penilaian produktivitas dinyatakan layak digunakan untuk pengambilan data.
Tidak layak	$0 \leq \text{skor} \leq 2$	Lembar penilaian produktivitas dinyatakan tidak layak digunakan untuk mengambil data.

No.	Indikator validitas	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Penilaian sesuai dengan urutan yang akan diamati	✓	
2.	Indikator penilaian mewakili aspek-aspek produktivitas	✓	
3.	Kriteria pencapaian indikator jelas	✓	
4.	Pembobotan setiap indikator tepat		✓
Jumlah skor			

SURAT KETERANGAN VALIDASI INSTRUMEN PENELITIAN

Tang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Zahida Ideawati, Dra

NIP : 19580505 19870 2 001

Setelah membaca, menelaah dan mencermati instrument penelitian berupa lembar penilaian unjuk kerja yang akan digunakan untuk penelitian berjudul “ Kontribusi Hasil Pencapaian Kompetensi Belajar Mata Diklat Industri Kreatif Terhadap Produktivitas Kerja Unit Produksi Tata Busana di SMK Negeri 1 Ngawen” yang dibuat oleh:

Nama : Happy Adi Saputri

Nim : 07513241030

Prodi : Pendidikan Teknik Busana

Fakultas : Teknik, Universitas Negeri Yogyakarta

Dengan ini menyatakan instrument penilaian unjuk kerja tersebut (√)

- Layak digunakan untuk mengambil data tanpa revisi
 Layak digunakan untuk mengambil data dengan revisi sesuai saran
 Tidak layak

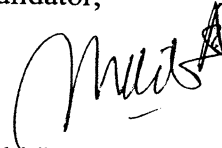
Catatan (bila perlu)

Tata Tulis diperbaiki

Demikian keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, Juli 2012

Validator,



Zahida Ideawati, Dra

NIP. 19580505 19870 2 001

KETERANDALAN LEMBAR PENILAIAN PRODUKTIVITAS KERJA

Keterandalan ini diperlukan guna mengetahui validitas dan reabilitas lembar penilaian produktivitas kerja berupa lembar observasi. Adapun petunjuk dan ketentuannya adalah sebagai berikut:

1. Pengisian dilakukan dengan memberikan checklist (√) pada kolom penilaian.
2. Ketentuan skor penilaian yaitu layak = 1, dan tidak layak = 0
 Skor minimum = $0 \times 5 = 0$
 Skor maksimum = $1 \times 5 = 5$
3. Kualitas lembar penilaian produktivitas kerja, yaitu :

Kualitas	Interval skor	Interpretasi
Layak	$3 \leq \text{skor} \leq 4$	Lembar penilaian produktivitas dinyatakan layak digunakan untuk pengambilan data.
Tidak layak	$0 \leq \text{skor} \leq 2$	Lembar penilaian produktivitas dinyatakan tidak layak digunakan untuk mengambil data.

No.	Indikator validitas	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Penilaian sesuai dengan urutan yang akan diamati	√	
2.	Indikator penilaian mewakili aspek-aspek produktivitas	√	
3.	Kriteria pencapaian indikator jelas	√	
4.	Pembobotan setiap indikator tepat	√	
Jumlah skor			

SURAT KETERANGAN VALIDASI INSTRUMEN PENELITIAN

Tang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rini Sudarsih, S.Pd

NIP : 19720908 200801 2 010

Setelah membaca, menelaah dan mencermati instrumen penelitian berupa lembar penilaian unjuk kerja yang akan digunakan untuk penelitian berjudul “ Kontribusi Hasil Pencapaian Kompetensi Belajar Mata Diklat Industri Kreatif Terhadap Produktivitas Kerja Usaha Konveksi Unit Produksi SMK Negeri 1 Ngawen” yang dibuat oleh:

Nama : Happy Adi Saputri

Nim : 07513241030

Prodi : Pendidikan Teknik Busana

Fakultas : Teknik, Universitas Negeri Yogyakarta

Dengan ini menyatakan instrument penilaian unjuk kerja tersebut (√)

- Layak digunakan untuk mengambil data tanpa revisi
- Layak digunakan untuk mengambil data dengan revisi sesuai saran
- Tidak layak

Catatan (bila perlu)

.....

.....

.....

Demikian keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, Juli 2012

Validator,



Rini Sudarsih, S.Pd

NIP. 19720908 200801 2 010

KETERANDALAN LEMBAR PENILAIAN PRODUKTIVITAS KERJA

Keterandalan ini diperlukan guna mengetahui validitas dan reabilitas lembar penilaian produktivitas kerja berupa lembar observasi. Adapun petunjuk dan ketentuannya adalah sebagai berikut:

1. Pengisian dilakukan dengan memberikan checklist (√) pada kolom penilaian.
2. Ketentuan skor penilaian yaitu layak = 1, dan tidak layak = 0

Skor minimum = $0 \times 5 = 0$

Skor maksimum = $1 \times 5 = 5$

3. Kualitas lembar penilaian produktivitas kerja, yaitu :

Kualitas	Interval skor	Interpretasi
Layak	$3 \leq \text{skor} \leq 4$	Lembar penilaian produktivitas dinyatakan layak digunakan untuk pengambilan data.
Tidak layak	$0 \leq \text{skor} \leq 2$	Lembar penilaian produktivitas dinyatakan tidak layak digunakan untuk mengambil data.

No.	Indikator validitas	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Penilaian sesuai dengan urutan yang akan diamati	✓	
2.	Indikator penilaian mewakili aspek-aspek produktivitas	✓	
3.	Kriteria pencapaian indikator jelas	✓	
4.	Pembobotan setiap indikator tepat	✓	
Jumlah skor			