

## **RANGKUMAN HASIL VALIDITAS LEMBAR PENILAIAN PRODUKTIVITAS KERJA**

*Judgment Expert* yang dimohon untuk memberikan validasi lembar penilaian produktivitas adalah :

1. Bpk Adam Jerussalem, M.T selaku dosen jurusan PTBB

Peneliti mengajukan *judgment expert* kepada Bpk Adam Jerusalem, M.T sebagai ahli manajemen untuk melakukan validitas instrumen penilaian produktivitas. Beliau menyatakan bahwa instrumen penilaian produktivitas sudah valid dengan catatan untuk lebih memperhatikan teknik pengskoran indikator.

2. Ibu Zahida Ideawati, Dra selaku dosen jurusan PTBB

Peneliti mengajukan *judgment expert* kepada Ibu Zahida Ideawati, Dra sebagai ahli pengelolaan usaha busana untuk melakukan validitas instrumen penilaian produktivitas. Beliau menyatakan bahwa instrumen penilaian produktivitas sudah valid dan dapat digunakan untuk mengambil data penelitian.

3. Ibu Rini Sudarsih, S.Pd selaku guru SMK Negeri 1 Ngawen

Peneliti mengajukan *judgment expert* kepada Ibu Rini Sudarsih, S.Pd sebagai guru Mata Diklat Industri Kreatif untuk melakukan validitas instrumen penilaian produktivitas. Beliau menyatakan bahwa instrumen penilaian produktivitas sudah valid dan dapat digunakan untuk mengambil data penelitian.

Berdasarkan hasil validasi dari ketiga *judgment expert* menyatakan bahwa lembar penilaian produktivitas kerja usaha konveksi di Unit Produksi SMK Negeri 1 Ngawen sudah valid. Maka lembar penilaian produktivitas kerja ini dapat digunakan untuk mengambil data penelitian.

## RANGKUMAN HASIL RELIABILITAS LEMBAR PENILAIAN PRODUKTIVITAS KERJA

Uji reliabilitas yang digunakan untuk lembar penilaian produktivitas adalah reliabilitas konsistensi *antar rater*. Langkah untuk mengetahui reliabilitas media lembar penilaian produktivitas dilakukan melalui pemberian skor oleh ahli terhadap kualitas lembar penilaian produktivitas menggunakan checklist dengan skala penilaian yaitu Ya = 1 dan Tidak = 0 dimana jumlah itemnya ada 4 butir. Adapun item penilaian terhadap reliabilitas lembar penilaian produktivitas dapat dilihat melalui kisi-kisi keterandalan lembar penilaian produktivitas yang terdapat di bawah ini:

Aspek	Indikator	Nomor
Kualitas lembar penilaian produktivitas	Urutan yang akan diamati	1
	Indikator penilaian mewakili aspek penilaian	2
	Kriteria pencapaian indikator jelas	3
	Pembobotan setiap indikator tepat	4

Berdasarkan kisi-kisi di atas, kemudian dihitung jumlah skor yang dinyatakan Ya dan Tidak oleh para ahli. Adapun hasil penilaian dari tiga ahli adalah sebagai berikut :

Responden	Butir Amatan				Jumlah
	1	2	3	4	
Ahli 1	1	1	1	0	3
Ahli 2	1	1	1	1	4
Ahli 3	1	1	1	1	4
Jumlah	3	3	3	2	11

Setelah diperoleh hasil dari tabulasi skor maka langkah selanjutnya adalah membuat perhitungan seperti di bawah ini:

1. Menentukan jumlah amatan = 4
2. Menentukan jumlah kelas interval = 2 (layak dan andal serta tidak layak dan tidak andal)
3. Menentukan skor maksimum ( $S_{max}$ ) =  $1 \times 4 = 4$
4. Menentukan skor minimum ( $S_{min}$ ) =  $0 \times 4 = 0$

5. Menentukan rentang skor = skor maksimum – skor minimum  
= 4 – 0 = 4
6. Menentukan panjang kelas = rentang skor dibagi jumlah kelas  
= 4/2 = 2

Setelah perhitungan selesai maka skor kemudian dikategorikan pada kualitas lembar keterandalan lembar penilaian produktivitas. Adapun kriteria kualitas lembar keterandalan penilaian produktivitas adalah sebagai berikut :

Kategori penilaian	Interval skor	Interpretasi Data
Layak dan Andal	$(S_{min}+P) \leq S \leq S_{max}$ $2 \leq S \leq 4$	Lembar penilaian produktivitas dinyatakan layak dan andal digunakan untuk mengambil data
Tidak Layak dan Tidak Andal	$S_{min} \leq S \leq (S_{min}+P-1)$ $0 \leq S \leq 1$	Lembar penilaian produktivitas dinyatakan layak dan andal digunakan untuk mengambil data

Setelah diperoleh hasil pengkategorian kualitas lembar penilaian produktivitas melalui perhitungan, kemudian didapatkan hasil reliabilitas instrument melalui kesepakatan rater. Reliabilitas konsistensi antar rater ini diperoleh berdasarkan hasil skor yang diberikan oleh judgment yang kemudian dikategorikan menjadi layak dan tidak layak. Adapun hasil skor yang diperoleh dari rater yaitu:

Judgment Expert	Perolehan Skor	Hasil
Ahli 1	3	Layak dan andal digunakan dalam pengambilan data
Ahli 2	4	Layak dan andal digunakan dalam pengambilan data
Ahli 3	4	Layak dan andal digunakan dalam pengambilan data

Berdasarkan hasil skor yang diberikan oleh para rater terhadap item-item aspek penilaian keterandalan lembar penilaian produktivitas maka dapat dijelaskan bahwa: rater pertama memberikan skor 3, rater kedua memberikan skor 4 dan rater ketiga memberikan skor 4. Dengan demikian hasil skor yang diberikan oleh ketiga rater apabila dikategorikan dalam kualitas instrument dinyatakan sudah layak dan andal digunakan untuk mengambil data penelitian.