Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

Kepada:

Bapak/Ibu/Saudara/i ....

di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang dilakukan sebagai penunjang skripsi yang berjudul “PERSEPSI KARYAWAN TENTANG PERAN AUDITOR INTERNAL SEBAGAI PENGAWAS, KONSULTAN DAN KATALISATOR DALAM PENCAPAIAN TUJUAN PERUSAHAAN (Studi Kasus di Hotel Inna Garuda Yogyakarta)” yang disusun sebagai salah satu syarat kelulusan program S1 Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta. Kami memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner yang terlampir berikut ini. Kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk menjawab pernyataan-pernyataan yang diajukan dalam kuesioner ini sangat berharga bagi keberhasilan penelitian ini dan seluruh jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara berikan akan dirahasiakan.

Atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i, peneliti mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta, Maret 2012

Peneliti

Isilah informasi dan berilah tanda **(X)** pada salah satu jawaban pada angka yang anda pilih

I. Identitas Karyawan

a. Jenis kelamin:
   1. Laki-laki 2. Perempuan

b. Usia : ……. Tahun

c. Pendidikan terakhir:
   1. SMA/SMK 2. D3 3. S1 4. S2 5. ......

II. Lama Bekerja: .... tahun

Petunjuk Pengisian:

Berilah tanda (X) pada satu alternatif jawaban yang paling sesuai dengan tanggapan atau penilaian Anda tentang peran auditor internal Hotel Inna Garuda Yogyakarta dalam pencapaian tujuan perusahaan. Bentuk tanggapan/ penilaian yang Anda pilih adalah sebagai berikut:

SS : Jika Anda **Sangat Setuju** terhadap pernyataan tersebut.

S : Jika Anda **Setuju** terhadap pernyataan tersebut.

TS : Jika Anda **Tidak Setuju** terhadap pernyataan tersebut.

STS : Jika Anda **Sangat Tidak Setuju** terhadap pernyataan tersebut.

PERAN AUDITOR INTERNAL					
No.	**Pernyataan**	**SS**	**S**	**TS**	**STS**
Auditor internal sebagai pengawas					
P1.	Auditor Internal sebagai “kaki tangan” manajemen.				
P2.	Auditor Internal bertugas mencari kesalahan pihak yang diaudit (*auditee*).				
P3.	Auditor Internal adalah pencari kesalahan (*faulfinder*) atau kelemahan-kelemahan dalam perusahaan.				
P4.	Auditor Internal melakukan inspeksi dan pengawasan terhadap kepatuhan karyawan pada peraturan dan kebijakan yang ditetapkan.				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
P5.	Auditor Internal bertugas mencocokan data (catatan) transaksi dengan bukti-bukti.				
P6.	Auditor Internal memeriksa fisik kas yang diterima dengan bukti penerimaan.				
P7.	Auditor Internal melakukan penghitungan fisik terhadap uang kas.				
P8.	Auditor Internal melakukan penghitungan ulang terhadap catatan angka-angka dan transaksi-transaksi yang terdapat dalam laporan keuangan.				
Auditor internal sebagai konsultan					
K1.	Auditor Internal memberi rekomendasi tindakan korektif kepada Anda.				
K2.	Auditor Internal menganalisis semua tindakan karyawan agar tidak bertentangan dengan kebijakan, standar, prosedur, hukum, dan regulasi yang berlaku.				
K3.	Auditor Internal memberi jasa konsultasi dan memberikan kontribusi bagi pencapaian tujuan dan peningkatan kemakmuran perusahaan.				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
K4.	Auditor Internal menganalisis kecukupan dan efektivitas pengendalian internal yang ada sehingga dapat membantu perusahaan dalam pencapaian tujuan.				
K5.	Auditor Internal mengevaluasi program dan kegiatan operasi apakah telah berfungsi sebagaimana mestinya dan memberi hasil yang sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah direncanakan.				
K6.	Auditor Internal mengevaluasi kesesuaian aktivitas dengan hukum, regulasi, dan standar yang berlaku.				
K7.	Auditor Internal mengevaluasi perbaikan aktivitas yang berkesinambungan dan pengadopsian praktek yang sehat dan efektif.				
K8.	Auditor Internal melakukan analisis efisiensi dan efektivitas terhadap penggunaan semua sumber daya.				
Auditor internal sebagai katalisator					
Kt1.	Auditor Internal mengarahkan pelaksanaan kualitas manajemen agar sesuai dengan yang direncanakan.				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Kt2.	Auditor Internal dilibatkan dalam perencanaan dan pembuatan keputusan strategi perusahaan.				
Kt3.	Auditor Internal membantu perusahaan dalam mengantisipasi perubahan, baik perubahan lingkungan usaha maupun perubahan lainnya.				
Kt4.	Auditor Internal menganalisis masukan dari pihak yang diaudit dan secara positif memberikan reaksi terhadap masukan tersebut.				
Kt5.	Auditor Internal melakukan analisis risiko atas aktivitas tertentu yang ada dalam perusahaan.				
Kt6.	Auditor Internal melakukan analisis risiko terhadap pesaing atau kompetitor yang potensial.				
Kt7.	Auditor Internal memberi sumbangan pada proses manajemen risiko, tata kelola (*governance*) dan kontrol.				
Kt8.	Auditor Internal mengidentifikasi risiko karena adanya perubahan yang terjadi dalam perusahaan.				

Lampiran 2: Skor Uji Coba

Responden	Auditor Internal Sebagai Pengawas								
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total
1	4	3	4	4	3	4	3	3	28
2	3	2	3	4	4	4	3	3	26
3	4	3	4	4	3	4	4	3	29
4	3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	3	3	3	3	3	3	3	2	23
6	2	2	3	2	2	2	2	3	18
7	3	3	3	3	3	3	2	2	22
8	2	2	2	3	3	3	2	2	19
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	2	2	2	2	3	3	3	3	20
11	3	2	2	3	3	2	2	3	20
12	2	3	3	3	3	2	3	3	22
13	3	3	3	3	3	2	3	2	22
14	3	4	3	4	3	4	4	4	29
15	2	2	2	2	3	3	3	3	20
16	2	2	2	2	3	3	3	3	20
17	2	2	2	3	3	3	3	3	21
18	3	3	3	2	2	2	3	3	21
19	3	3	3	4	3	3	3	3	25
20	3	3	3	3	3	3	4	3	25
21	3	3	3	3	3	3	3	3	24
22	3	2	2	3	3	3	2	3	21
23	3	3	2	2	3	3	2	2	20
24	2	3	4	3	3	2	3	2	22
25	4	3	2	2	2	3	4	4	24
26	2	2	2	3	3	3	3	3	21
27	2	2	3	2	2	2	2	3	18
28	3	3	3	2	3	2	2	3	21
29	2	2	2	2	3	4	4	3	22
30	4	2	2	3	4	4	3	3	25
Total	84	79	82	86	89	89	88	87	684

Responden	Auditor Internal Sebagai Konsultan								
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	Total
1	4	4	4	3	4	3	3	3	28
2	3	4	3	4	3	3	4	2	26
3	3	3	4	3	4	4	4	3	28
4	2	2	2	3	3	3	3	3	21
5	3	3	2	3	2	2	2	2	19
6	3	3	3	3	3	3	3	3	24
7	3	3	3	3	3	2	2	2	21
8	3	3	3	3	3	3	2	2	22
9	3	3	2	3	3	3	3	3	23
10	3	3	3	3	3	3	3	3	24
11	3	2	3	3	3	3	3	3	23
12	3	2	2	2	3	2	3	2	19
13	3	2	2	2	3	2	3	2	19
14	3	3	4	3	4	3	3	4	27
15	3	3	3	3	3	3	3	3	24
16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
17	3	3	3	3	3	3	3	3	24
18	3	3	3	2	2	3	3	3	22
19	3	4	3	3	4	3	3	3	26
20	3	4	3	3	3	3	3	3	25
21	3	3	3	3	3	3	4	3	25
22	4	3	3	3	3	2	2	3	23
23	3	3	3	3	3	3	3	3	24
24	3	4	3	2	3	4	3	2	24
25	3	2	3	3	2	4	3	2	22
26	3	3	3	3	3	3	3	2	23
27	2	2	2	2	2	2	3	3	18
28	2	2	3	2	2	3	2	3	19
29	3	3	3	4	4	4	4	3	28
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Total	90	89	88	87	91	89	90	83	707

Responden	Auditor Internal Sebagai Katalisator								
	Kt1	Kt2	Kt3	Kt4	Kt5	Kt6	Kt7	Kt8	Total
1	3	3	4	4	3	2	4	4	27
2	3	3	2	4	3	3	2	2	22
3	4	3	4	4	3	4	3	3	28
4	2	2	2	2	2	2	2	3	17
5	3	2	2	2	2	3	3	3	20
6	3	3	3	3	3	3	3	3	24
7	3	3	3	2	2	3	3	3	22
8	3	3	3	3	2	2	3	3	22
9	3	3	3	3	2	2	2	2	20
10	3	3	2	3	3	3	3	3	23
11	3	2	3	3	3	3	3	3	23
12	2	2	2	2	2	2	2	3	17
13	2	2	2	2	2	2	2	3	17
14	4	3	3	4	3	3	3	3	26
15	3	3	3	3	3	3	3	3	24
16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
17	3	3	3	3	3	3	3	3	24
18	3	3	3	3	3	3	2	2	22
19	4	2	2	3	3	2	3	2	21
20	4	2	2	3	3	2	3	2	21
21	4	2	2	4	3	2	3	2	22
22	2	3	3	2	3	2	3	2	20
23	3	3	3	3	3	2	2	3	22
24	4	4	3	2	2	3	4	4	26
25	3	3	3	3	2	3	4	2	23
26	3	2	3	2	2	2	3	2	19
27	2	2	2	2	3	3	3	2	19
28	3	3	2	3	2	3	2	3	21
29	3	3	3	4	4	3	3	3	26
30	3	2	2	3	3	3	3	3	22
Total	91	80	80	87	80	79	85	82	664

Lampiran 3: Uji Coba Validitas dan Reliabilitas Instrumen

A. Validitas Instrumen Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Pengawas dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total
P1	Pearson Correlation	1	.534**	.377*	.476**	.276	.457*	.321	.300	.734**
	Sig. (2-tailed)		.002	.040	.008	.140	.011	.084	.108	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.534**	1	.654**	.425*	.072	.127	.427*	.195	.671**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.019	.704	.502	.019	.303	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.377*	.654**	1	.542**	.075	.051	.250	.018	.591**
	Sig. (2-tailed)	.040	.000		.002	.695	.789	.183	.924	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.476**	.425*	.542**	1	.565**	.517**	.323	.138	.779**
	Sig. (2-tailed)	.008	.019	.002		.001	.003	.081	.467	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.276	.072	.075	.565**	1	.584**	.197	-.013	.512**
	Sig. (2-tailed)	.140	.704	.695	.001		.001	.297	.946	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	.457*	.127	.051	.517**	.584**	1	.551**	.342	.701**
	Sig. (2-tailed)	.011	.502	.789	.003	.001		.002	.065	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	.321	.427*	.250	.323	.197	.551**	1	.528**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.084	.019	.183	.081	.297	.002		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	.300	.195	.018	.138	-.013	.342	.528**	1	.469**
	Sig. (2-tailed)	.108	.303	.924	.467	.946	.065	.003		.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.734**	.671**	.591**	.779**	.512**	.701**	.697**	.469**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.004	.000	.000	.009	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Validitas Instrumen Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Konsultan dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan

Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	Total
K1	Pearson Correlation	1	.567**	.520**	.415*	.493**	.123	.129	.133	.594**
	Sig. (2-tailed)		.001	.003	.023	.006	.516	.497	.482	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K2	Pearson Correlation	.567**	1	.525**	.461*	.506**	.333	.263	.160	.704**
	Sig. (2-tailed)	.001		.003	.010	.004	.072	.160	.397	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K3	Pearson Correlation	.520**	.525**	1	.410*	.583**	.570**	.302	.472**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003		.024	.001	.001	.105	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K4	Pearson Correlation	.415*	.461*	.410*	1	.522**	.399*	.429*	.255	.704**
	Sig. (2-tailed)	.023	.010	.024		.003	.029	.018	.174	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K5	Pearson Correlation	.493**	.506**	.583**	.522**	1	.368*	.477**	.418*	.798**
	Sig. (2-tailed)	.006	.004	.001	.003		.046	.008	.022	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K6	Pearson Correlation	.123	.333	.570**	.399*	.368*	1	.573**	.273	.678**
	Sig. (2-tailed)	.516	.072	.001	.029	.046		.001	.144	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K7	Pearson Correlation	.129	.263	.302	.429*	.477**	.573**	1	.310	.644**
	Sig. (2-tailed)	.497	.160	.105	.018	.008	.001		.096	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K8	Pearson Correlation	.133	.160	.472**	.255	.418*	.273	.310	1	.551**
	Sig. (2-tailed)	.482	.397	.009	.174	.022	.144	.096		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.594**	.704**	.799**	.704**	.798**	.678**	.644**	.551**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Validitas Instrumen Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Katalisator dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan

Correlations

		Kt1	Kt2	Kt3	Kt4	Kt5	Kt6	Kt7	Kt8	Total
Kt1	Pearson Correlation	1	.239	.216	.559**	.239	.239	.395*	.026	.627**
	Sig. (2-tailed)		.203	.252	.001	.203	.204	.031	.893	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kt2	Pearson Correlation	.239	1	.589**	.266	.077	.378*	.249	.360	.649**
	Sig. (2-tailed)	.203		.001	.156	.686	.039	.185	.050	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kt3	Pearson Correlation	.216	.589**	1	.319	.173	.239	.416*	.325	.685**
	Sig. (2-tailed)	.252	.001		.085	.360	.204	.022	.080	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kt4	Pearson Correlation	.559**	.266	.319	1	.620**	.253	.123	.017	.687**
	Sig. (2-tailed)	.001	.156	.085		.000	.178	.518	.931	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kt5	Pearson Correlation	.239	.077	.173	.620**	1	.265	.142	-.072	.517**
	Sig. (2-tailed)	.203	.686	.360	.000		.158	.454	.705	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kt6	Pearson Correlation	.239	.378*	.239	.253	.265	1	.227	.220	.576**
	Sig. (2-tailed)	.204	.039	.204	.178	.158		.228	.243	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kt7	Pearson Correlation	.395*	.249	.416*	.123	.142	.227	1	.266	.586**
	Sig. (2-tailed)	.031	.185	.022	.518	.454	.228		.155	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kt8	Pearson Correlation	.026	.360	.325	.017	-.072	.220	.266	1	.437*
	Sig. (2-tailed)	.893	.050	.080	.931	.705	.243	.155		.016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.627**	.649**	.685**	.687**	.517**	.576**	.586**	.437*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.001	.001	.016	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

A. Reliabilitas Instrumen Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Pengawas dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,805	8

B. Reliabilitas Instrumen Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Konsultan dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,838	8

C. Reliabilitas Instrumen Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Katalisator dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,742	8

Lampiran 4: Skor Butir Penelitian

A. Skor Butir Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Pengawas dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total
1	4	4	2	2	3	3	3	3	24
2	2	2	2	3	3	4	3	3	22
3	1	1	1	3	4	3	3	3	19
4	3	2	2	3	3	3	2	3	21
5	3	3	2	2	3	3	2	2	20
6	3	4	3	3	3	3	2	2	23
7	2	2	3	3	2	2	2	3	19
8	3	3	3	3	4	3	3	2	24
9	4	3	3	3	2	3	3	3	24
10	3	3	2	3	3	2	2	3	21
11	3	3	3	3	3	3	3	3	24
12	4	3	4	4	3	4	4	3	29
13	3	3	3	4	4	4	3	3	27
14	4	3	4	4	3	4	3	3	28
15	4	2	2	3	4	4	3	3	25
16	3	3	3	3	2	3	3	3	23
17	4	3	3	3	3	4	4	3	27
18	3	3	3	3	2	2	2	2	20
19	3	4	4	3	4	4	4	4	30
20	3	4	3	4	3	4	3	4	28
21	3	3	3	3	4	4	4	4	28
22	4	3	3	3	4	3	4	3	27
23	2	2	2	3	3	3	3	3	21
24	3	3	3	2	3	2	2	3	21
25	3	4	3	3	2	2	2	3	22
26	2	2	3	4	3	3	3	3	23
27	4	3	2	3	2	3	4	4	25
28	3	3	3	3	3	3	3	3	24
29	3	3	3	3	2	2	2	3	21
30	2	2	2	2	2	2	2	2	16
31	3	3	2	3	2	2	2	3	20
32	3	3	3	3	3	3	3	3	24
33	4	4	4	3	3	3	3	3	27

34	3	3	3	3	3	3	3	3	24
35	3	3	2	3	3	3	3	3	23
36	2	2	2	3	3	3	3	3	21
37	3	2	2	3	4	4	2	4	24
38	4	4	3	3	3	3	3	3	26
39	3	3	4	3	3	3	2	2	23
40	2	2	2	3	4	3	3	3	22
41	2	2	2	3	3	2	2	3	19
42	2	2	2	3	3	3	3	4	22
43	3	3	3	4	3	2	2	3	23
44	4	4	4	4	4	3	2	3	28
45	2	3	4	3	3	2	3	2	22
46	4	3	3	4	3	3	3	3	26
47	3	3	3	4	2	2	3	3	23
48	2	2	3	3	4	3	3	3	23
49	3	4	4	3	3	3	3	3	26
50	2	2	2	3	3	3	2	2	19
51	3	3	3	3	4	3	3	3	25
52	2	2	2	2	3	3	3	3	20
53	3	4	3	4	3	4	4	4	29
54	3	3	3	3	3	2	3	3	23
55	2	3	4	3	3	2	3	3	23
56	2	3	3	3	3	2	2	3	21
57	2	2	4	2	3	3	3	3	22
58	3	3	3	4	3	2	2	3	23
59	4	2	2	3	3	2	2	3	21
60	2	2	3	3	3	2	2	3	20
61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
62	1	3	3	3	3	2	2	4	21
63	2	3	3	3	4	3	3	3	24
64	4	3	3	4	4	4	3	3	28
65	2	2	2	2	3	4	4	4	23
66	3	3	3	4	3	3	3	3	25
67	3	4	3	3	3	3	3	3	25
68	3	3	3	3	2	3	3	3	23
69	3	3	3	4	3	3	4	3	26
Total	199	198	196	215	211	202	195	209	1625

B. Skor Butir Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Konsultan dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan

Responden	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	Total
1	3	3	3	3	2	3	2	3	22
2	3	2	2	2	2	2	2	3	18
3	3	3	3	3	3	3	1	3	22
4	4	3	3	3	3	2	2	3	23
5	3	3	3	3	1	3	3	3	22
6	3	3	3	2	3	2	2	2	20
7	1	3	3	3	3	3	3	3	22
8	3	3	2	3	2	2	2	2	19
9	3	3	3	1	3	3	3	3	22
10	2	2	3	2	1	2	2	2	16
11	2	2	2	3	3	3	3	3	21
12	3	3	2	3	3	1	3	1	19
13	3	4	3	2	2	3	3	2	22
14	1	4	2	3	4	3	2	1	20
15	2	2	2	1	2	1	1	1	12
16	3	3	3	2	2	3	3	2	21
17	3	1	3	4	3	4	1	3	22
18	2	2	2	2	2	2	2	3	17
19	3	3	1	3	2	3	3	3	21
20	2	2	2	2	2	2	2	2	16
21	4	2	4	3	3	3	3	3	25
22	2	2	3	2	3	2	3	3	20
23	3	3	3	2	1	2	3	2	19
24	2	2	2	2	2	1	2	1	14
25	2	2	2	2	2	2	3	3	18
26	3	3	3	3	3	3	3	2	23
27	3	2	4	3	3	4	3	3	25
28	3	3	3	3	3	4	3	3	25
29	2	2	3	2	3	3	2	2	19
30	3	3	3	2	2	2	3	3	21
31	3	2	3	3	3	3	2	2	21
32	3	3	2	3	2	3	2	3	21
33	3	3	3	2	3	3	3	3	23
34	2	2	2	2	2	2	2	2	16
35	3	3	2	3	3	2	3	3	22

36	3	3	3	2	2	3	2	2	20
37	2	1	2	1	2	1	2	1	12
38	3	2	3	4	3	2	3	2	22
39	3	3	3	3	2	3	3	2	22
40	2	3	2	2	3	2	3	2	19
41	3	3	2	3	3	2	3	3	22
42	2	3	2	3	3	3	3	2	21
43	3	2	3	2	2	3	2	3	20
44	2	2	3	3	2	3	3	3	21
45	3	3	2	2	3	2	3	2	20
46	3	1	3	3	3	1	2	2	18
47	3	3	3	2	2	3	3	3	22
48	2	3	3	2	2	3	2	2	19
49	3	3	2	2	2	3	2	2	19
50	2	3	3	3	3	3	2	2	21
51	3	2	3	3	2	3	2	2	20
52	3	3	2	3	3	2	3	3	22
53	2	3	2	3	2	3	2	2	19
54	3	2	1	2	3	2	3	2	18
55	3	2	2	2	3	2	3	2	19
56	3	2	3	3	3	3	3	3	23
57	2	2	1	3	1	2	3	1	15
58	3	2	4	3	3	3	4	3	25
59	3	2	3	2	2	3	2	2	19
60	3	2	3	3	2	3	2	2	20
61	2	3	2	3	3	2	3	3	21
62	3	2	3	3	3	3	2	3	22
63	2	3	2	1	1	2	3	3	17
64	3	1	2	3	2	3	3	1	18
65	4	3	2	3	2	3	2	3	22
66	3	3	2	3	2	3	3	3	22
67	3	2	3	2	2	3	2	2	19
68	2	3	2	3	3	2	3	3	21
69	4	3	4	3	2	4	3	3	26
Total	186	174	177	175	167	177	174	165	1395

C. Skor Butir Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Katalisator dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan

Responden	Kt1	Kt2	Kt3	Kt4	Kt5	Kt6	Kt7	Kt8	Total
1	3	2	2	2	3	3	3	3	21
2	2	2	3	3	3	3	2	3	21
3	4	1	1	4	3	1	2	3	19
4	2	3	3	2	3	2	3	2	20
5	3	3	3	2	2	2	2	3	20
6	3	3	3	1	1	3	3	3	20
7	3	3	3	3	3	2	2	3	22
8	3	2	2	2	2	3	3	3	20
9	3	2	2	3	2	3	3	3	21
10	2	3	3	2	3	2	3	3	21
11	2	2	2	2	2	2	2	3	17
12	4	3	2	3	2	3	3	2	22
13	3	3	2	2	3	3	2	2	20
14	3	3	3	3	2	2	3	3	22
15	3	2	2	3	3	3	3	3	22
16	3	2	2	2	2	2	2	2	17
17	3	3	3	2	2	3	3	3	22
18	2	3	2	3	3	3	2	3	21
19	4	2	2	2	2	2	3	3	20
20	2	2	2	2	2	1	2	1	14
21	3	2	2	1	2	1	2	2	15
22	4	2	2	2	1	2	2	2	17
23	1	3	2	1	2	1	1	2	13
24	3	3	2	2	2	2	2	3	19
25	2	2	2	2	3	3	3	2	19
26	3	2	3	2	2	2	3	2	19
27	3	3	3	3	2	3	3	2	22
28	2	2	1	3	3	2	3	2	18
29	3	3	3	3	1	3	1	1	18
30	3	3	2	2	3	1	3	3	20
31	3	3	3	3	3	2	2	2	21
32	3	2	2	3	3	3	3	3	22
33	3	1	1	3	3	2	3	1	17
34	3	2	2	3	2	1	2	2	17
35	3	3	2	2	2	2	3	2	19

36	2	2	3	2	2	2	3	2	18
37	3	2	3	3	3	2	3	2	21
38	2	2	2	3	3	2	3	3	20
39	2	3	3	3	3	2	2	2	20
40	1	2	3	2	3	2	3	3	19
41	2	3	3	3	3	2	3	3	22
42	2	2	2	3	3	2	2	3	19
43	2	3	2	3	3	3	3	3	22
44	2	3	2	3	3	2	3	3	21
45	3	4	3	2	2	3	2	3	22
46	4	1	1	3	3	1	3	1	17
47	3	3	3	3	3	2	2	2	21
48	2	2	2	3	3	2	3	2	19
49	2	1	1	3	3	1	3	1	15
50	3	3	3	2	2	2	3	3	21
51	3	2	3	2	2	3	3	2	20
52	2	2	1	3	3	3	2	3	19
53	3	2	3	4	3	2	3	3	23
54	2	2	2	3	2	2	2	3	18
55	2	2	2	2	2	2	2	3	17
56	2	3	2	3	3	3	3	3	22
57	3	3	2	3	3	3	3	3	23
58	2	3	2	3	3	3	3	3	22
59	3	3	2	3	2	2	2	2	19
60	2	3	2	3	3	2	2	3	20
61	3	3	3	2	2	2	2	2	19
62	2	3	2	3	3	3	3	3	22
63	4	1	1	3	3	1	3	1	17
64	3	1	1	3	3	2	3	2	18
65	3	2	3	2	3	3	2	3	21
66	3	3	3	2	3	3	2	3	22
67	1	3	3	3	1	3	3	2	19
68	2	2	2	2	2	3	3	3	19
69	4	1	1	3	3	1	3	1	17
Total	183	165	155	176	173	154	177	169	1352

Lampiran 5: Skor Butir Informasi Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Perempuan	50	D3	20
2	Perempuan	49	D3	24
3	Perempuan	49	SMA/SMK	19
4	Perempuan	51	SMA/SMK	23
5	Laki-Laki	40	D3	16
6	Perempuan	35	S1	10
7	Perempuan	38	SMA/SMK	14
8	Perempuan	43	D3	18
9	Laki-Laki	54	S1	27
10	Laki-Laki	48	D3	20
11	Laki-Laki	47	S2	20
12	Laki-Laki	30	SMA/SMK	9
13	Laki-Laki	32	D3	15
14	Laki-Laki	32	D3	14
15	Perempuan	48	SMA/SMK	25
16	Perempuan	37	SMA/SMK	13
17	Perempuan	45	D3	15
18	Perempuan	45	D3	20
19	Perempuan	40	SMA/SMK	20
20	Laki-Laki	30	SMA/SMK	9
21	Laki-Laki	30	D3	10
22	Perempuan	37	D3	10
23	Perempuan	45	D3	22
24	Laki-Laki	51	SMA/SMK	30
25	Perempuan	40	D3	18
26	Laki-Laki	50	S1	22
27	Laki-Laki	45	D3	20
28	Laki-Laki	45	D3	15
29	Perempuan	45	SMA/SMK	24
30	Laki-Laki	47	S1	21
31	Perempuan	43	S1	14
32	Perempuan	41	SMA/SMK	19
33	Laki-Laki	42	S1	13
34	Perempuan	32	D3	12
35	Perempuan	50	D3	25
36	Laki-Laki	42	SMA/SMK	20

37	Laki-Laki	48	S1	25
38	Laki-Laki	51	SMA/SMK	27
39	Laki-Laki	47	D3	18
40	Perempuan	35	D3	16
41	Laki-Laki	50	SMA/SMK	16
42	Laki-Laki	49	SMA/SMK	16
43	Perempuan	45	D3	20
44	Laki-Laki	45	D3	18
45	Perempuan	40	D3	21
46	Laki-Laki	48	D3	24
47	Laki-Laki	41	S1	15
48	Laki-Laki	47	S1	27
49	Perempuan	48	SMA/SMK	27
50	Laki-Laki	43	S1	18
51	Laki-Laki	49	S1	22
52	Laki-Laki	49	SMA/SMK	27
53	Laki-Laki	48	SMA/SMK	25
54	Laki-Laki	40	S1	22
55	Perempuan		D3	20
56	Perempuan		D3	19
57	Laki-Laki		D3	15
58	Perempuan		D3	12
59	Perempuan	42	D3	16
60	Laki-Laki	52	S1	30
61	Laki-Laki	45	D3	18
62	Laki-Laki	46	S2	23
63	Laki-Laki	50	S1	28
64	Laki-Laki	40	D3	15
65	Laki-Laki	47	S1	21
66	Laki-Laki	49	D3	20
67	Laki-Laki	55	D3	21
68	Perempuan		D3	20
69	Perempuan	54	D3	27

Lampiran 6: Deskriptif Informasi Responden

A. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	39	56,5	56,5	56,5
	Perempuan	30	43,5	43,5	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

B. Umur

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30	3	4,3	4,7	4,7
	32	3	4,3	4,7	9,4
	35	2	2,9	3,1	12,5
	37	2	2,9	3,1	15,6
	38	1	1,4	1,6	17,2
	40	6	8,7	9,4	26,6
	41	2	2,9	3,1	29,7
	42	3	4,3	4,7	34,4
	43	3	4,3	4,7	39,1
	45	9	13,0	14,1	53,1
	46	1	1,4	1,6	54,7
	47	5	7,2	7,8	62,5
	48	6	8,7	9,4	71,9
	49	6	8,7	9,4	81,3
	50	5	7,2	7,8	89,1
	51	3	4,3	4,7	93,8
	52	1	1,4	1,6	95,3
	54	3	4,3	4,7	100,0
	Total	64	92,8	100,0	
Missing	System	5	7,2		
Total		69	100,0		

C. Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	34	49,3	49,3	49,3
	S1	15	21,7	21,7	71,0
	S2	2	2,9	2,9	73,9
	SMA/SMK	18	26,1	26,1	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

D. Lama Bekerja

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	9	2	2,9	2,9	2,9
	10	3	4,3	4,3	7,2
	12	2	2,9	2,9	10,1
	13	2	2,9	2,9	13,0
	14	3	4,3	4,3	17,4
	15	6	8,7	8,7	26,1
	16	5	7,2	7,2	33,3
	18	6	8,7	8,7	42,0
	19	3	4,3	4,3	46,4
	20	11	15,9	15,9	62,3
	21	4	5,8	5,8	68,1
	22	4	5,8	5,8	73,9
	23	2	2,9	2,9	76,8
	24	3	4,3	4,3	81,2
	25	4	5,8	5,8	87,0
	27	6	8,7	8,7	95,7
	28	1	1,4	1,4	97,1
	30	2	2,9	2,9	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

Lampiran 7: Deskriptif Penelitian

A. Deskriptif Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Pengawas dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan

Statistics

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total
N	Valid	69	69	69	69	69	69	69	69	69
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		2,88	2,87	2,84	3,12	3,06	2,93	2,83	3,03	23,55
Median		3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	23,00
Mode		3	3	3	3	3	3	3	3	23
Std. Deviation		,777	,705	,699	,557	,616	,693	,663	,514	3,056
Variance		,604	,497	,489	,310	,379	,480	,440	,264	9,339
Range		3	3	3	2	2	2	2	2	16
Minimum		1	1	1	2	2	2	2	2	16
Maximum		4	4	4	4	4	4	4	4	32
Percentiles	25	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	2,00	2,00	3,00	21,00
	50	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	23,00
	75	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	25,50

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2,9	2,9	2,9
	2	19	27,5	27,5	30,4
	3	33	47,8	47,8	78,3
	4	15	21,7	21,7	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,4	1,4	1,4
	2	19	27,5	27,5	29,0
	3	37	53,6	53,6	82,6
	4	12	17,4	17,4	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,4	1,4	1,4
	2	20	29,0	29,0	30,4
	3	37	53,6	53,6	84,1
	4	11	15,9	15,9	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	10,1	10,1	10,1
	3	47	68,1	68,1	78,3
	4	15	21,7	21,7	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	15,9	15,9	15,9
	3	43	62,3	62,3	78,3
	4	15	21,7	21,7	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	19	27,5	27,5	27,5
	3	36	52,2	52,2	79,7
	4	14	20,3	20,3	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	22	31,9	31,9	31,9
	3	37	53,6	53,6	85,5
	4	10	14,5	14,5	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	11,6	11,6	11,6
	3	51	73,9	73,9	85,5
	4	10	14,5	14,5	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

Total

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	16	1	1,4	1,4	1,4
	19	4	5,8	5,8	7,2
	20	5	7,2	7,2	14,5
	21	9	13,0	13,0	27,5
	22	6	8,7	8,7	36,2
	23	13	18,8	18,8	55,1
	24	9	13,0	13,0	68,1
	25	5	7,2	7,2	75,4
	26	4	5,8	5,8	81,2
	27	4	5,8	5,8	87,0
	28	5	7,2	7,2	94,2
	29	2	2,9	2,9	97,1
	30	1	1,4	1,4	98,6
	32	1	1,4	1,4	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

B. Deskriptif Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Konsultan dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan

Statistics

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	Total
N	Valid	69	69	69	69	69	69	69	69	69
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		2,70	2,52	2,57	2,54	2,42	2,57	2,52	2,39	20,22
Median		3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	2,00	21,00
Mode		3	3	3	3	3	3	3	3	22
Std. Deviation		,626	,655	,675	,655	,651	,717	,609	,669	2,791
Variance		,391	,430	,455	,429	,424	,514	,371	,448	7,790
Range		3	3	3	3	3	3	3	2	14
Minimum		1	1	1	1	1	1	1	1	12
Maximum		4	4	4	4	4	4	4	3	26
Percentiles	25	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	19,00
	50	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	2,00	21,00
	75	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	22,00

K1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2,9	2,9	2,9
	2	21	30,4	30,4	33,3
	3	42	60,9	60,9	94,2
	4	4	5,8	5,8	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

K2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	5,8	5,8	5,8
	2	27	39,1	39,1	44,9
	3	36	52,2	52,2	97,1
	4	2	2,9	2,9	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

K3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4,3	4,3	4,3
	2	28	40,6	40,6	44,9
	3	34	49,3	49,3	94,2
	4	4	5,8	5,8	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

K4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	5,8	5,8	5,8
	2	26	37,7	37,7	43,5
	3	37	53,6	53,6	97,1
	4	2	2,9	2,9	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

K5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	7,2	7,2	7,2
	2	31	44,9	44,9	52,2
	3	32	46,4	46,4	98,6
	4	1	1,4	1,4	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

K6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	7,2	7,2	7,2
	2	24	34,8	34,8	42,0
	3	36	52,2	52,2	94,2
	4	4	5,8	5,8	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

K7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4,3	4,3	4,3
	2	28	40,6	40,6	44,9
	3	37	53,6	53,6	98,6
	4	1	1,4	1,4	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

K8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	10,1	10,1	10,1
	2	28	40,6	40,6	50,7
	3	34	49,3	49,3	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

Total

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	12	2	2,9	2,9	2,9
	14	1	1,4	1,4	4,3
	15	1	1,4	1,4	5,8
	16	3	4,3	4,3	10,1
	17	2	2,9	2,9	13,0
	18	5	7,2	7,2	20,3
	19	11	15,9	15,9	36,2
	20	8	11,6	11,6	47,8
	21	11	15,9	15,9	63,8
	22	16	23,2	23,2	87,0
	23	4	5,8	5,8	92,8
	25	4	5,8	5,8	98,6
	26	1	1,4	1,4	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

C. Deskriptif Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Katalisator dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan

Statistics

		Kt1	Kt2	Kt3	Kt4	Kt5	Kt6	Kt7	Kt8	Total
N	Valid	69	69	69	69	69	69	69	69	69
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		2,65	2,39	2,25	2,55	2,51	2,23	2,57	2,45	19,59
Median		3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	20,00
Mode		3	3	2	3	3	2	3	3	22
Std. Deviation		,724	,691	,673	,631	,609	,689	,555	,676	2,178
Variance		,524	,477	,453	,398	,371	,475	,308	,457	4,745
Range		3	3	2	3	2	2	2	2	10
Minimum		1	1	1	1	1	1	1	1	13
Maximum		4	4	3	4	3	3	3	3	23
Percentiles	25	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	18,00
	50	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	20,00
	75	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	21,00

Kt1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4,3	4,3	4,3
	2	25	36,2	36,2	40,6
	3	34	49,3	49,3	89,9
	4	7	10,1	10,1	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

Kt2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	10,1	10,1	10,1
	2	29	42,0	42,0	52,2
	3	32	46,4	46,4	98,6
	4	1	1,4	1,4	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

Kt3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	13,0	13,0	13,0
	2	34	49,3	49,3	62,3
	3	26	37,7	37,7	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

Kt4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4,3	4,3	4,3
	2	27	39,1	39,1	43,5
	3	37	53,6	53,6	97,1
	4	2	2,9	2,9	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

Kt5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	5,8	5,8	5,8
	2	26	37,7	37,7	43,5
	3	39	56,5	56,5	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

Kt6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	14,5	14,5	14,5
	2	33	47,8	47,8	62,3
	3	26	37,7	37,7	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

Kt7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2,9	2,9	2,9
	2	26	37,7	37,7	40,6
	3	41	59,4	59,4	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

Kt8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	10,1	10,1	10,1
	2	24	34,8	34,8	44,9
	3	38	55,1	55,1	100,0
	Total	69	100,0	100,0	

Total

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	13	1	1,4	1,4	1,4
	14	1	1,4	1,4	2,9
	15	2	2,9	2,9	5,8
	17	9	13,0	13,0	18,8
	18	5	7,2	7,2	26,1
	19	13	18,8	18,8	44,9
	20	11	15,9	15,9	60,9
	21	11	15,9	15,9	76,8
	22	14	20,3	20,3	97,1
	23	2	2,9	2,9	100,0
	Total	69	100,0	100,0	