

LAMPIRAN

C. Lampiran I

- 1. Kuesioner Uji Coba Instrumen**
- 2. Tabel Data Uji Coba Instrumen**
- 3. Uji Validitas dan Reliabilitas**

1. Lampiran Kuesioner Uji Coba Instrumen

INSTRUMEN PENELITIAN

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu/ Sdr/i Karyawan PT Adi Satria Abadi Yogyakarta

Dengan hormat, bersama kuesioner ini saya:

Nama : Hesti Arlich Arifiyani

NIM : 08412144012

Prodi : Akuntansi

Fakultas : Fakultas Ekonomi (FE)

Universitas : Universitas Negeri Yogyakarta

Meminta kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara untuk mengisi kuesioner dengan tujuan untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengendalian Intern, Kepatuhan dan Kompensasi Manajemen terhadap Perilaku Etis Karyawan PT Adi Satria Abadi Yogyakarta.”

Untuk itu sangat diharapkan kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara untuk mengisi kuesioner sesuai dengan kenyataan dan keadaan sebenarnya. Perlu diketahui bahwa kuesioner ini hanya semata-mata kepentingan akademik dan tidak dipublikasikan secara umum.

Atas kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara menjawab kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Dosen Pembimbing

Hormat Saya

Sukirno, Ph.D

Hesti Arlich Arifiyani

KUESIONER PENELITIAN

IDENTIFIKASI RESPONDEN

Nama Responden : (Boleh Tidak Diisi)

Umur Responden :

Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan

Jenjang Pendidikan : () SLTA () Diploma () S1

Jabatan :

Lama Bekerja :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon dengan hormat, bantuan, dan kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara untuk menjawab seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini.
2. Beri tanda *tick mark* (✓) pertanyaan berikut yang sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada kolom yang tersedia.
3. Ada 5 (lima) pilihan jawaban yang tersedia untuk masing-masing pertanyaan, yaitu:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

1. Perilaku Etis Karyawan

A. Budaya Organisasi

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Supervisor/atasan memberikan kesempatan kepada saya untuk mengemukakan pendapat					
2	Supervisor/atasan seringkali memberikan arahan yang jelas kepada saya dalam pelaksanaan tugas					
3	Peraturan dan norma-norma yang berlaku dalam organisasi menjadi alat kontrol dalam saya bekerja					
4	Saya dapat mengidentifikasi diri saya sebagai satu kesatuan dalam organisasi dan bukan sebagai kelompok kerja atau keahlian profesional tertentu					

B. Kondisi Politik

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
5	Di perusahaan tempat saya bekerja, saya selalu berperilaku sesuai peraturan perusahaan walaupun kondisi politik sedang tidak menentu					
6	Dalam kondisi politik saat ini, mempengaruhi saya untuk berperilaku sesuai dengan apa yang tercantum dalam aturan perusahaan					

C. Perekonomian Global

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
7	Dalam kondisi perekonomian yang tidak menentu, tidak mempengaruhi saya untuk berperilaku dan tetap menaati semua peraturan perusahaan					
8	Di waktu yang akan datang, saya tetap berperilaku sesuai dengan apa yang tercantum dalam aturan perusahaan walaupun dihadapkan dengan perekonomian yang tinggi					

2. Pengendalian Intern

A. Reliabilitas Pelaporan Keuangan

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Di perusahaan tempat saya bekerja, pemeriksaan fisik atas kekayaan perusahaan (kas, persediaan barang, dll) hanya dilakukan pada saat yang dibutuhkan					
2	Adanya kelengkapan pencatatan transaksi sudah membantu mengurangi tindak kejahatan atau kecurangan yang dilakukan pihak manajemen atau karyawan					

B. Ketaatan terhadap Hukum dan Peraturan

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
3	Di perusahaan tempat saya bekerja, kegiatan operasional perusahaan sesuai dengan standar dan peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan pemerintah					
4	Di perusahaan tempat saya bekerja, semua peraturan yang ada dapat membuat saya untuk tetap berhati-hati dalam bekerja dan menjauhkan saya untuk melakukan kecurangan					
5	Di perusahaan tempat saya bekerja, peraturan-peraturan yang ditetapkan perusahaan tidak memberatkan saya dalam melaksanakan pekerjaan					

C. Efisiensi dan Efektivitas Operasi

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
6	Di perusahaan tempat saya bekerja, pemantauan dan evaluasi atas aktivitas operasional yang ada dalam seluruh perusahaan tidak dilakukan secara terus-menerus					
7	Adanya supervisor/atasan dapat membantu mengatasi tindak kecurangan yang dilakukan oleh karyawan					

3. Kepatuhan

A. Kelengkapan Transaksi

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Di perusahaan tempat saya bekerja, bukti transaksi selalu diprioritaskan sebagai bukti dalam penyusunan laporan					
2	Setiap bukti transaksi harus di cek ulang, agar tidak terjadi tindakan-tindakan tidak etis yang dilakukan oleh pihak manajemen maupun karyawan					
3	Saya akan memanipulasi bukti transaksi jika saya merasa kecewa dengan perusahaan					

B. Adanya Undang-Undang

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
4	Di perusahaan tempat saya bekerja, ada undang-undang yang mengatur perilaku etis yang harus dipatuhi oleh karyawan					
5	Di perusahaan tempat saya bekerja, dengan adanya undang-undang untuk berperilaku etis membuat saya bekerja dengan baik					

4. Kompensasi Manajemen

A. Gaji

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Besarnya gaji yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan standar yang ada					
2	Besarnya gaji yang diberikan mampu memberi dorongan dan motivasi untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
3	Besarnya gaji yang saya terima belum sesuai dengan apa yang saya lakukan					
4	Pembayaran gaji yang dilakukan perusahaan tidak pernah terlambat					

B. Upah

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
5	Upah yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan jam kerja karyawan					
6	Upah yang diberikan perusahaan sesuai dengan apa yang saya hasilkan					
7	Upah yang diberikan perusahaan sesuai dengan jam lembur saya					

C. Insentif

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
8	Perusahaan memberikan imbalan kepada karyawan yang berprestasi					
9	Imbalan yang diberikan perusahaan mampu mendorong saya untuk bekerja lebih giat lagi					
10	Saya akan berusaha untuk meningkatkan kinerja saya					

D. Tunjangan

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
11	Tunjangan yang diberikan sudah sesuai dengan harapan					
12	Tunjangan yang diberikan menambah semangat dalam bekerja					
13	Tunjangan yang diberikan perusahaan berupa tunjangan kesehatan, keselamatan dan tunjangan hari raya					
14	Tunjangan yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan kinerja saya					

Terima Kasih

2. Lampiran Tabel Data Uji Coba Instrumen

a. Data Perilaku Etis Karyawan

No. Responden	JAWABAN PERTANYAAN KE-								TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	4	4	4	4	3	3	30
2	4	5	5	5	4	3	5	4	35
3	4	4	5	5	5	5	4	5	37
4	4	4	4	4	4	3	4	4	31
5	5	5	4	4	4	4	4	4	34
6	4	4	3	3	3	4	3	3	27
7	4	5	5	4	4	4	4	5	35
8	4	4	4	4	4	3	4	4	31
9	4	4	5	3	5	4	4	3	32
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	3	4	4	4	4	3	3	3	28
12	4	4	4	3	4	3	4	4	30
13	4	4	3	3	4	3	4	4	29
14	4	5	5	4	4	5	5	4	36
15	4	4	4	3	4	4	5	3	31
16	3	2	3	2	3	3	3	2	21
17	3	4	4	5	5	5	3	4	33
18	4	5	5	4	5	4	4	4	35
19	4	4	4	5	4	5	3	5	34
20	4	4	4	3	4	3	3	3	28
21	5	5	4	3	4	4	5	3	33
22	5	5	4	3	4	3	5	3	32
23	4	4	2	3	4	2	3	4	26
24	4	4	2	3	3	4	4	4	28
25	3	4	4	4	4	4	3	4	30
26	3	3	3	3	3	2	2	3	22
27	4	4	4	3	4	4	4	4	31
28	5	4	5	4	3	3	4	5	33
29	4	4	4	3	5	4	4	4	32
30	4	4	4	5	5	4	4	4	34

b. Data Pengendalian Intern

No. Responden	JAWABAN PERTANYAAN KE-							TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	5	3	5	4	4	4	5	30
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	3	5	4	4	4	5	30
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	5	4	5	4	5	4	5	32
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	5	4	4	4	5	4	4	30
9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	4	3	4	3	4	4	4	26
12	5	5	5	5	5	5	5	35
13	5	5	4	4	4	4	5	31
14	5	5	5	5	5	5	5	35
15	4	3	4	4	4	5	4	28
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	5	5	5	5	5	5	5	35
18	5	3	4	4	4	2	4	26
19	5	5	5	5	5	5	5	35
20	4	2	4	5	4	4	4	27
21	5	5	5	5	5	5	5	35
22	5	5	5	5	5	5	5	35
23	4	3	4	4	4	5	4	28
24	5	5	5	5	5	5	5	35
25	4	3	4	4	4	5	4	28
26	5	5	5	5	5	5	5	35
27	5	5	5	5	5	5	5	35
28	4	4	4	4	4	5	4	29
29	5	5	5	5	5	5	5	35
30	4	4	4	4	4	5	4	29

c. Data Kepatuhan

No. Responden	JAWABAN PERTANYAAN KE-					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	5	4	21
2	5	4	4	4	5	22
3	4	4	2	5	5	20
4	4	5	5	2	4	20
5	4	4	5	4	4	21
6	3	5	5	3	3	19
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	4	5	4	4	4	21
10	4	4	4	4	4	20
11	5	5	5	5	4	24
12	3	3	4	4	4	18
13	4	4	4	3	3	18
14	5	5	4	5	4	23
15	4	5	4	4	4	21
16	4	5	5	2	5	21
17	4	3	2	4	4	17
18	4	5	4	4	5	22
19	5	4	4	4	3	20
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	5	4	5	22
22	3	4	4	3	3	17
23	4	4	5	4	4	21
24	5	5	5	4	4	23
25	3	3	2	3	3	14
26	4	5	4	5	4	22
27	4	4	4	4	4	20
28	5	5	5	4	4	23
29	5	5	5	5	5	25
30	4	5	5	5	3	22

d. Data Kompensasi Manajemen

No. Responden	JAWABAN PERTANYAAN KE-														TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
2	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	61
3	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	62
4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	54
5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	54
6	3	3	4	4	3	3	3	5	4	5	4	4	5	4	54
7	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	58
8	2	3	2	4	3	2	2	2	4	4	2	4	2	4	40
9	5	5	3	3	4	4	4	4	5	5	3	4	4	3	56
10	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
11	2	3	3	4	4	3	3	5	4	4	3	3	4	2	47
12	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
13	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	52
14	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	63
15	3	2	2	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	45
16	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	53
17	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	53
18	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	4	5	61
19	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	62
20	4	3	2	3	4	5	4	5	5	4	3	3	4	4	53
21	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	57
22	2	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	54
23	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	5	61
24	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	64
25	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	4	4	46
26	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	53
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
28	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	64
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	58
30	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	65

3. Uji Validitas dan Reliabilitas

a. Uji Validitas

1) Hasil Uji Validitas Variabel Perilaku Etis Karyawan

Correlations										
		ET1	ET2	ET3	ET4	ET5	ET6	ET7	ET8	Tot
ET1	Pearson Correlation	1	.605**	.227	-.03	.003	.052	.636**	.236	.479**
	Sig. (2-tailed)		.000	.227	.892	.986	.787	.000	.210	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ET2	Pearson Correlation	.605**	1	.484**	.365*	.345	.296	.634**	.372*	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.048	.062	.112	.000	.043	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ET3	Pearson Correlation	.227	.484**	1	.514**	.488**	.407*	.437*	.338	.762**
	Sig. (2-tailed)	.227	.007		.004	.006	.025	.016	.068	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ET4	Pearson Correlation	-.03	.365*	.514**	1	.443*	.464**	.056	.630**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.892	.048	.004		.014	.010	.767	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ET5	Pearson Correlation	.003	.345	.488**	.443*	1	.443*	.236	.249	.613**
	Sig. (2-tailed)	.986	.062	.006	.014		.014	.210	.184	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ET6	Pearson Correlation	.052	.296	.407*	.464**	.443*	1	.226	.335	.642**
	Sig. (2-tailed)	.787	.112	.025	.010	.014		.230	.071	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ET7	Pearson Correlation	.636**	.634**	.437*	.056	.236	.226	1	.162	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.016	.767	.210	.230		.393	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ET8	Pearson Correlation	.236	.372*	.338	.630**	.249	.335	.162	1	.644**
	Sig. (2-tailed)	.210	.043	.068	.000	.184	.071	.393		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Tot	Pearson Correlation	.479**	.760**	.762**	.688**	.613**	.642**	.628**	.644**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2) Hasil Uji Validitas Variabel Pengendalian Intern

Correlations

		PI1	PI2	PI3	PI4	PI5	PI6	PI7	Tot
PI1	Pearson Correlation	1	.682**	.780**	.559**	.725**	-.04	.843**	.743**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.832	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PI2	Pearson Correlation	.682**	1	.680**	.694**	.835**	.548**	.754**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PI3	Pearson Correlation	.780**	.680**	1	.717**	.783**	.399*	.926**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.029	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PI4	Pearson Correlation	.559**	.694**	.717**	1	.772**	.520**	.664**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PI5	Pearson Correlation	.725**	.835**	.783**	.772**	1	.461*	.709**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.010	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PI6	Pearson Correlation	-.04	.548**	.399*	.520**	.461*	1	.336	.607**
	Sig. (2-tailed)	.832	.002	.029	.003	.010		.070	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
PI7	Pearson Correlation	.843**	.754**	.926**	.664**	.709**	.336	1	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.070		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Tot	Pearson Correlation	.743**	.921**	.879**	.848**	.908**	.607**	.876**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3) Hasil Uji Validitas Variabel Kepatuhan

Correlations

		KE1	KE2	KE3	KE4	KE5	Tot
KE1	Pearson Correlation	1	.429*	.292	.428*	.353	.763**
	Sig. (2-tailed)		.018	.117	.018	.056	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KE2	Pearson Correlation	.429*	1	.617**	.086	.162	.725**
	Sig. (2-tailed)	.018		.000	.651	.392	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KE3	Pearson Correlation	.292	.617**	1	-.089	.061	.633**
	Sig. (2-tailed)	.117	.000		.638	.748	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KE4	Pearson Correlation	.428*	.086	-.089	1	.199	.521**
	Sig. (2-tailed)	.018	.651	.638		.292	.003
	N	30	30	30	30	30	30
KE5	Pearson Correlation	.353	.162	.061	.199	1	.523**
	Sig. (2-tailed)	.056	.392	.748	.292		.003
	N	30	30	30	30	30	30
Tot	Pearson Correlation	.763**	.725**	.633**	.521**	.523**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.003	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4) Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Manajemen

(Tabel di tambahan Lampiran)

b. Uji Reliabilitas

1) Hasil Uji Reliabilitas Variabel Perilaku Etis Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.807	8

2) Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengendalian Intern

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	7

3) Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepatuhan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.601	5

4) Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Manajemen

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	14

B. Lampiran II

- 1. Tabel Data Penelitian**
- 2. Perhitungan Distribusi
Frekuensi Dan Distribusi
Kecenderungan Variabel**
- 3. Uji Normalitas Data**
- 4. Uji Linearitas**
- 5. Uji Multikolonieritas**
- 6. Uji Heteroskedastisitas**
- 7. Uji Hipotesis**
- 8. Sumbangan Relatif dan
Sumbangan Efektif**

1. Tabel Data Penelitian

a. Data Perilaku Etis Karyawan

No. Responden	JAWABAN PERTANYAAN KE-								TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	5	5	5	5	2	5	5	36
2	5	4	4	4	4	4	4	4	33
3	5	4	4	3	5	2	4	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	4	4	2	4	3	31
6	5	4	5	3	4	3	4	5	33
7	4	4	4	4	4	2	4	4	30
8	4	5	5	5	5	4	4	4	36
9	5	4	5	4	4	4	5	4	35
10	4	5	4	3	5	4	5	5	35
11	5	4	4	2	5	4	4	5	33
12	5	4	4	3	5	4	5	5	35
13	4	5	4	4	5	4	4	5	35
14	4	4	5	3	4	5	4	5	34
15	4	5	4	3	5	5	4	5	35
16	4	4	5	4	4	4	5	4	34
17	5	4	5	3	4	5	4	5	35
18	4	5	4	2	5	4	5	5	34
19	5	4	5	3	5	5	4	5	36
20	4	5	5	3	4	5	4	5	35
21	5	4	4	3	4	5	5	5	35
22	4	5	5	2	5	5	4	4	34
23	5	4	4	3	5	4	5	5	35
24	4	4	5	4	5	5	4	5	36
25	4	5	4	3	5	4	4	5	34
26	5	4	5	3	4	4	5	4	34
27	5	4	5	3	5	4	5	4	35
28	4	5	5	2	4	5	3	5	33
29	4	5	5	3	4	4	4	5	34
30	4	4	4	2	5	4	4	5	32
31	5	4	4	3	4	5	3	5	33
32	4	4	5	3	5	4	4	5	34
33	4	5	4	3	4	5	5	5	35

34	4	4	5	3	5	4	4	5	34
35	5	4	4	3	5	5	3	5	34
36	4	5	4	3	5	4	5	5	35
37	4	4	5	2	5	4	5	5	34
38	5	4	4	3	4	5	5	5	35
39	5	5	5	4	4	2	3	3	31
40	4	5	5	5	4	3	5	4	35
41	4	3	4	5	5	5	4	5	35
42	4	4	4	4	4	2	4	4	30
43	5	5	4	4	4	4	4	4	34
44	5	5	4	3	3	4	5	3	32
45	4	5	5	4	4	4	4	5	35
46	4	4	4	4	4	3	4	4	31
47	4	5	5	3	5	4	4	3	33
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	5	5	5	4	4	2	5	2	32
50	4	5	4	3	4	3	5	4	32
51	4	4	3	3	4	5	4	4	31
52	4	5	5	4	4	5	5	4	36
53	4	4	4	3	4	4	5	3	31
54	4	5	5	2	5	2	5	5	33
55	3	4	4	5	5	5	3	4	33
56	4	5	5	4	5	4	4	4	35
57	4	4	4	5	4	5	3	5	34
58	5	5	4	3	4	3	4	4	32
59	5	5	4	3	4	4	5	3	33
60	5	5	4	3	4	3	5	3	32
61	5	4	5	3	4	5	3	4	33
62	5	4	2	3	3	4	5	5	31
63	3	4	4	4	4	4	3	4	30
64	4	5	5	1	4	4	5	5	33
65	4	4	4	3	4	4	4	4	31
66	5	4	5	4	3	3	4	5	33
67	4	4	4	3	5	4	4	4	32
68	4	4	4	5	5	2	4	4	32
69	5	4	4	3	4	4	5	4	33
70	4	4	5	4	3	4	5	4	33
JUMLAH	305	308	307	235	304	274	299	304	2336

b. Data Pengendalian Intern

No. Responden	JAWABAN PERTANYAAN KE-							TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	
1	5	5	5	5	4	4	5	33
2	4	4	3	4	4	4	5	28
3	2	5	4	5	4	4	5	29
4	4	2	3	4	2	2	3	20
5	4	4	4	4	4	3	4	27
6	1	5	4	5	5	3	3	26
7	5	4	4	4	4	5	5	31
8	4	4	4	4	4	3	4	27
9	5	4	5	5	5	5	5	34
10	1	5	4	5	5	5	5	30
11	5	5	5	4	5	5	5	34
12	5	5	5	5	4	5	5	34
13	2	5	4	4	5	5	5	30
14	4	5	5	5	5	5	4	33
15	4	5	4	5	5	4	5	32
16	4	5	5	4	5	5	5	33
17	3	5	4	5	4	5	5	31
18	1	5	5	5	5	5	5	31
19	5	5	5	4	5	5	4	33
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	5	5	4	5	5	4	5	33
22	4	5	5	5	5	5	5	34
23	5	5	4	4	5	5	4	32
24	5	5	5	5	5	5	5	35
25	1	5	5	4	5	5	5	30
26	1	5	5	5	5	5	5	31
27	2	5	4	5	5	5	4	30
28	1	5	5	5	5	5	5	31
29	1	5	5	5	5	5	5	31
30	3	5	4	5	4	5	5	31
31	1	5	4	5	5	5	5	30
32	2	5	5	4	5	5	4	30
33	2	5	4	5	4	5	5	30

34	2	5	5	5	5	4	5	31
35	1	5	5	5	5	5	5	31
36	1	5	5	4	5	5	5	30
37	2	5	5	4	5	5	4	30
38	1	5	5	4	4	5	5	29
39	1	3	3	4	3	3	3	20
40	3	3	5	5	4	4	5	29
41	1	5	5	5	5	5	5	31
42	2	3	5	5	5	4	5	29
43	4	5	5	4	5	5	5	33
44	1	4	3	3	3	4	3	21
45	5	5	5	5	5	4	4	33
46	1	4	5	5	5	4	5	29
47	3	5	5	4	5	5	5	32
48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	2	5	5	5	4	4	5	30
50	1	5	5	5	5	5	5	31
51	1	5	5	4	5	4	5	29
52	2	5	4	5	5	5	5	31
53	1	5	5	5	4	5	5	30
54	1	5	5	5	5	5	5	31
55	1	5	5	5	5	5	5	31
56	2	3	5	5	5	4	5	29
57	1	5	5	5	5	5	5	31
58	2	5	4	4	5	4	5	29
59	1	5	5	5	5	5	5	31
60	1	5	5	5	5	5	5	31
61	4	3	4	5	4	5	4	29
62	1	5	5	5	5	5	5	31
63	2	3	4	5	4	5	5	28
64	1	5	5	5	5	5	5	31
65	4	4	3	4	3	4	3	25
66	2	4	5	5	4	5	4	29
67	4	3	3	3	3	4	3	23
68	2	4	5	5	5	5	4	30
69	1	5	5	4	4	5	4	28
70	1	4	4	5	5	4	4	27
JUMLAH	176	321	317	323	320	320	323	2100

c. Data Kepatuhan

No. Responden	JAWABAN PERTANYAAN KE-					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	5	5	5	5	4	24
2	4	5	2	5	5	21
3	4	5	5	1	5	20
4	5	5	4	5	4	23
5	5	5	5	4	5	24
6	5	5	4	2	5	21
7	4	5	5	4	4	22
8	5	5	2	5	5	22
9	5	4	5	4	5	23
10	5	5	5	5	4	24
11	4	5	5	4	5	23
12	5	5	5	4	4	23
13	5	4	5	5	5	24
14	4	5	5	5	5	24
15	5	5	5	5	5	25
16	5	4	5	5	4	23
17	4	4	5	4	5	22
18	4	5	5	5	5	24
19	4	5	5	4	5	23
20	4	4	5	5	5	23
21	5	4	5	5	5	24
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	5	5	25
24	4	5	5	4	5	23
25	5	5	5	5	4	24
26	5	4	5	4	4	22
27	5	5	5	4	3	22
28	4	4	5	4	5	22
29	4	5	5	5	4	23
30	5	4	5	4	3	21
31	5	5	5	5	4	24
32	5	5	5	4	4	23
33	5	5	4	5	5	24

34	5	3	5	5	4	22
35	3	5	4	5	4	21
36	5	3	5	4	5	22
37	5	5	4	5	4	23
38	4	4	5	5	5	23
39	4	4	2	5	4	19
40	5	4	4	4	5	22
41	4	4	2	5	5	20
42	4	5	5	2	4	20
43	4	4	5	4	4	21
44	3	5	5	3	3	19
45	4	4	4	4	4	20
46	4	4	4	4	4	20
47	4	5	3	3	4	19
48	4	4	4	4	4	20
49	5	5	5	5	4	24
50	5	3	4	4	5	21
51	5	5	4	3	5	22
52	5	5	4	5	4	23
53	4	5	4	4	4	21
54	4	5	5	2	5	21
55	5	3	2	4	5	19
56	4	5	4	4	5	22
57	5	4	4	5	3	21
58	5	4	5	4	3	21
59	4	4	5	4	5	22
60	5	4	4	3	5	21
61	4	4	5	4	4	21
62	5	5	5	4	4	23
63	5	5	2	5	4	21
64	4	5	4	5	4	22
65	4	4	4	4	4	20
66	5	5	5	4	4	23
67	5	5	5	5	5	25
68	4	5	5	5	3	22
69	5	5	4	4	4	22
70	5	4	5	4	5	23
JUMLAH	317	318	311	298	307	1551

d. Data Kompensasi Manajemen

No. Res.	JAWABAN PERTANYAAN KE-														TOT
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	4	4	1	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	59
2	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
3	5	3	2	4	5	5	4	1	3	4	5	4	5	5	55
4	4	4	1	5	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	50
5	4	4	2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	50
6	3	5	1	4	5	3	5	4	3	4	4	4	5	5	55
7	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	56
8	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	64
9	5	5	2	1	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	58
10	5	5	1	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	62
11	4	5	1	5	5	4	5	3	5	4	5	4	5	5	60
12	5	4	1	5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	4	59
13	4	5	2	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	61
14	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	66
15	5	4	1	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	60
16	4	5	1	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	62
17	5	5	2	5	5	4	5	3	5	5	5	3	5	4	61
18	4	5	1	5	5	5	3	5	4	4	5	5	3	5	59
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	69
20	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	67
21	5	5	1	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	62
22	4	5	2	4	5	3	5	3	5	5	4	5	4	5	59
23	5	5	1	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	62
24	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	66
25	5	5	2	5	4	5	4	5	4	5	3	3	5	5	60
26	4	5	1	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	60
27	5	4	1	5	4	5	5	3	5	5	4	4	4	5	59
28	4	5	2	4	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	62
29	5	4	1	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	61
30	4	5	1	5	4	5	4	5	5	3	5	5	5	5	61
31	5	5	1	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	60
32	4	5	2	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	62
33	5	5	1	5	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	61

34	4	4	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
35	4	5	2	5	5	5	5	4	5	4	5	3	5	3	60
36	4	5	1	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	60
37	5	4	1	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	59
38	4	5	2	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	62
39	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
40	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	61
41	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	45
42	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	62
43	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	54
44	3	3	4	4	3	3	3	5	4	5	4	4	5	4	54
45	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	58
46	5	3	2	4	3	2	5	4	4	4	5	4	5	4	54
47	5	5	3	3	4	4	4	4	5	5	3	4	4	3	56
48	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
49	2	3	2	4	4	3	3	5	4	4	3	3	4	2	46
50	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
51	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	52
52	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	63
53	3	5	2	5	6	3	2	5	4	4	5	5	5	4	58
54	2	4	1	1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	53
55	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	2	4	61
56	4	5	3	4	4	4	5	5	4	5	3	5	4	5	60
57	4	5	2	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	60
58	4	3	2	3	4	5	4	5	5	4	3	3	4	4	53
59	2	4	1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	52
60	2	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	54
61	5	5	2	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	5	59
62	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	64
63	4	4	4	5	5	4	4	3	4	3	2	5	4	4	55
64	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	53
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
66	1	5	1	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	58
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	58
68	5	4	3	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	64
69	3	5	2	5	6	3	2	5	4	4	5	5	5	4	58
70	5	5	2	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	5	59
Jml	287	312	162	298	308	298	297	307	310	306	291	300	303	312	4091

2. Perhitungan Distribusi Frekuensi Dan Distribusi Kecenderungan Variabel

Statistics					
		Perilaku Etis Karyawan	Pengendalian Intern	Kepatuhan	Kompensasi Manajemen
N	Valid	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0
Mean		33.3714	30.0000	22.1571	58.4429
Median		33.5000	30.5000	22.0000	59.0000
Mode		35.00	31.00	23.00	60.00
Std. Deviation		1.66090	3.02645	1.57550	4.60194
Variance		2.759	9.159	2.482	21.178
Skewness		-.344	-1.424	-.176	-.552
Std. Error of Skewness		.287	.287	.287	.287
Kurtosis		-.779	3.097	-.650	.632
Std. Error of Kurtosis		.566	.566	.566	.566
Range		6.00	15.00	6.00	24.00
Minimum		30.00	20.00	19.00	45.00
Maximum		36.00	35.00	25.00	69.00
Percentiles	25	32.0000	29.0000	21.0000	55.0000
	50	33.5000	30.5000	22.0000	59.0000
	75	35.0000	31.0000	23.0000	61.2500

Perilaku Etis Karayawan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30.00	4	5.7	5.7	5.7
	31.00	7	10.0	10.0	15.7
	32.00	10	14.3	14.3	30.0
	33.00	14	20.0	20.0	50.0
	34.00	13	18.6	18.6	68.6
	35.00	17	24.3	24.3	92.9
	36.00	5	7.1	7.1	100.0
Total		70	100.0	100.0	

Pengendalian Intern

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20.00	2	2.9	2.9	2.9
	21.00	1	1.4	1.4	4.3
	23.00	1	1.4	1.4	5.7
	25.00	1	1.4	1.4	7.1
	26.00	1	1.4	1.4	8.6
	27.00	3	4.3	4.3	12.9
	28.00	4	5.7	5.7	18.6
	29.00	10	14.3	14.3	32.9
	30.00	12	17.1	17.1	50.0
	31.00	19	27.1	27.1	77.1
	32.00	3	4.3	4.3	81.4
	33.00	7	10.0	10.0	91.4
	34.00	4	5.7	5.7	97.1
	35.00	2	2.9	2.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Kepatuhan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19.00	4	5.7	5.7	5.7
	20.00	7	10.0	10.0	15.7
	21.00	13	18.6	18.6	34.3
	22.00	15	21.4	21.4	55.7
	23.00	16	22.9	22.9	78.6
	24.00	11	15.7	15.7	94.3
	25.00	4	5.7	5.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Kompensasi Manajemen					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	45.00	1	1.4	1.4	1.4
	46.00	1	1.4	1.4	2.9
	50.00	2	2.9	2.9	5.7
	52.00	3	4.3	4.3	10.0
	53.00	3	4.3	4.3	14.3
	54.00	5	7.1	7.1	21.4
	55.00	4	5.7	5.7	27.1
	56.00	3	4.3	4.3	31.4
	58.00	7	10.0	10.0	41.4
	59.00	8	11.4	11.4	52.9
	60.00	9	12.9	12.9	65.7
	61.00	7	10.0	10.0	75.7
	62.00	8	11.4	11.4	87.1
	63.00	2	2.9	2.9	90.0
	64.00	3	4.3	4.3	94.3
	66.00	2	2.9	2.9	97.1
	67.00	1	1.4	1.4	98.6
	69.00	1	1.4	1.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

a. Menentukan Tabel Distribusi Frekuensi Data Perilaku

Etis Karyawan

Menghitung Distribusi Kecenderungan Variabel

$$\begin{aligned}
 1) \text{ Mean Ideal (Mi)} &= \frac{1}{2} (X \text{ Max} + X \text{ Min}) \\
 &= \frac{1}{2} (36 + 30) \\
 &= 33
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 2) \text{ Standar Deviasi Ideal (SDi)} &= \frac{1}{6} (X \text{ Max} - X \text{ Min}) \\
 &= \frac{1}{6} (36 - 30) \\
 &= 1
 \end{aligned}$$

Penentuan Kategori :

$$a) \text{ Rendah} = <\{Mi - SDi\}$$

$$= <\{33 - 1\}$$

$$= <32$$

$$b) \text{ Sedang} = \{Mi - SDi \text{ s/d } \{Mi + SDi\}$$

$$= 32 \text{ s/d } 34$$

$$c) \text{ Tinggi} = >\{Mi + SDi\}$$

$$= >\{33 + 1\}$$

$$= >34$$

b. Menentukan Tabel Distribusi Frekuensi Data

Pengendalian Intern

Menghitung Distribusi Kecenderungan Variabel

$$1) \text{ Mean Ideal (Mi)} = \frac{1}{2} (X \text{ Max} + X \text{ Min})$$

$$= \frac{1}{2} (35 + 20)$$

$$= 27,5$$

$$\begin{aligned}
 2) \text{ Standar Deviasi Ideal (SDi)} &= \frac{1}{6} (X \text{ Max} - X \text{ Min}) \\
 &= \frac{1}{6} (35 - 20) \\
 &= 2,5
 \end{aligned}$$

Penentuan Kategori :

$$\begin{aligned}
 \text{a) Rendah} &= <\{Mi - SDi\} \\
 &= <\{27,5 - 2,5\} \\
 &= <25
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{b) Sedang} &= \{Mi - SDi \text{ s/d } \{Mi + SDi\} \\
 &= 25 \text{ s/d } 30
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{c) Tinggi} &= >\{Mi + SDi\} \\
 &= >\{27,5 + 2,5\} \\
 &= >30
 \end{aligned}$$

c. Menentukan Tabel Distribusi Frekuensi Data Kepatuhan

Menghitung Distribusi Kecenderungan Variabel

$$\begin{aligned}
 1) \text{ Mean Ideal (Mi)} &= \frac{1}{2} (X \text{ Max} + X \text{ Min}) \\
 &= \frac{1}{2} (25 + 19) \\
 &= 22
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 2) \text{ Standar Deviasi Ideal (SDi)} &= \frac{1}{6} (X \text{ Max} - X \text{ Min}) \\
 &= \frac{1}{6} (25 - 19) \\
 &= 1
 \end{aligned}$$

Penentuan Kategori :

$$a) \text{ Rendah} = <\{Mi - SDi\}$$

$$= <\{22 - 1\}$$

$$= <21$$

$$b) \text{ Sedang} = \{Mi - SDi \text{ s/d } \{Mi + SDi\}$$

$$= 21 \text{ s/d } 23$$

$$c) \text{ Tinggi} = >\{Mi + SDi\}$$

$$= >\{22 + 1\}$$

$$= >23$$

d. Menentukan Tabel Distribusi Frekuensi Data

Kompensasi Manajemen

Menghitung Distribusi Kecenderungan Variabel

$$1) \text{ Mean Ideal (Mi)} = \frac{1}{2} (X \text{ Max} + X \text{ Min})$$

$$= \frac{1}{2} (69 + 45)$$

$$= 57$$

$$\begin{aligned}
 2) \text{ Standar Deviasi Ideal (SDi)} &= \frac{1}{6} (X \text{ Max} - X \text{ Min}) \\
 &= \frac{1}{6} (69 - 45) \\
 &= 4
 \end{aligned}$$

Penentuan Kategori :

$$a) \text{ Rendah} = <\{Mi - SDi\}$$

$$= <\{57 - 4\}$$

$$= <53$$

$$b) \text{ Sedang} = \{Mi - SDi \text{ s/d } \{Mi + SDi\}$$

$$= 53 \text{ s/d } 61$$

$$c) \text{ Tinggi} = >\{Mi + SDi\}$$

$$= >\{57 + 4\}$$

$$= >61$$

3. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
Normal Parameters ^{a, b}	N	70
	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.31072478
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.106
	Positive	.067
	Negative	-.106
	Kolmogorov-Smirnov Z	.888
Asymp. Sig. (2-tailed)		.409

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

4. Uji Linearitas

a. Perilaku Etis Karyawan (Y) *Pengendalian Intern (X₁)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square
Y * X1	Between Groups	(Combined)	63.968	13	4.921
		Linearity	42.040	1	42.040
		Deviation from Linearity	21.929	12	1.827
	Within Groups		126.375	56	2.257
	Total		190.343	69	

ANOVA Table

			F	Sig.
Y * X1	Between Groups	(Combined)	2.180	.023
		Linearity	18.629	.000
		Deviation from Linearity	.810	.639

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Y * X1	.470	.221	.580	.336

b. Perilaku Etis Karyawan (Y) *Kepatuhan (X₂)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square
Y * X2	Between Groups	(Combined)	43.012	6	7.169
		Linearity	34.541	1	34.541
		Deviation from Linearity	8.472	5	1.694
	Within Groups		147.331	63	2.339
	Total		190.343	69	

ANOVA Table

			F	Sig.
Y * X2	Between Groups	(Combined)	3.065	.011
		Linearity	14.770	.000
		Deviation from Linearity	.725	.608

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Y * X2	.426	.181	.475	.226

c. Perilaku Etis Karyawan (Y) *Kompensasi Manajemen (X₃)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square
Y * X3	Between Groups	(Combined)	93.315	17	5.489
		Linearity	41.915	1	41.915
		Deviation from Linearity	51.400	16	3.212
	Within Groups		97.028	52	1.866
	Total		190.343	69	

ANOVA Table

			F	Sig.
Y * X3	Between Groups	(Combined)	2.942	.001
		Linearity	22.463	.000
		Deviation from Linearity	1.722	.072

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Y * X3	.469	.220	.700	.490

5. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Pengendalian Intern	.834	1.199
	Kepatuhan	.864	1.158
	Kompensasi Manajemen	.814	1.229

a. Dependent Variable: Perilaku Etis Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension			Variance Proportions			
		Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Pengendalian Intern	Kepatuhan	Kompensasi Manajemen
1	1	3.988	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.006	25.209	.05	.98	.09	.03
	3	.004	32.433	.02	.02	.35	.86
	4	.002	41.129	.93	.00	.56	.11

a. Dependent Variable: Perilaku Etis Karyawan

6. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1 (Constant)	3.027	1.739		1.741	.086
Pengendalian Intern	.004	.037	.014	.109	.914
Kepatuhan	-.092	.070	-.171	-1.311	.194
Kompensasi Manajemen	-.002	.025	-.011	-.082	.935

a. Dependent Variable: abs_resi

7. Uji Hipotesis

a. Hasil Uji Hipotesis Pertama

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengendalian Intern ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Perilaku Etis Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.470 ^a	.221	.209	1.47680

a. Predictors: (Constant), X1

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	42.040	1	42.040	19.276	.000 ^a
	Residual	148.303	68	2.181		
	Total	190.343	69			

a. Predictors: (Constant), Pengendalian Intern

b. Dependent Variable: Perilaku Etis Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	25.634	1.771		14.473	.000
	Pengendalian Intern	.258	.059	.470	4.390	.000

a. Dependent Variable: Perilaku Etis Karyawan

b. Hasil Uji Hipotesis Kedua

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepatuhan ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Perilaku Etis Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.426 ^a	.181	.169	1.51367

a. Predictors: (Constant), X2

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	34.541	1	34.541	15.075	.000 ^a
	Residual	155.802	68	2.291		
	Total	190.343	69			

a. Predictors: (Constant), X2

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	23.421	2.569		9.116	.000
	Kepatuhan	.449	.116	.426	3.883	.000

a. Dependent Variable: Perilaku Etis Karyawan

c. Hasil Uji Hipotesis Ketiga

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi Manajemen ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Perilaku Etis Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.469 ^a	.220	.209	1.47742

a. Predictors: (Constant), X3

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	41.915	1	41.915	19.203	.000 ^a
	Residual	148.428	68	2.183		
	Total	190.343	69			

a. Predictors: (Constant), X3

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	23.473	2.266		10.361	.000
	Kompensasi Manajemen	.169	.039	.469	4.382	.000

a. Dependent Variable: Perilaku Etis Karyawan

d. Hasil Uji Hipotesis Keempat

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi Manajemen, Kepatuhan, Pengendalian Intern ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.614 ^a	.377	.349	1.34018

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Manajemen, Kepatuhan, Pengendalian Intern

b. Dependent Variable: Perilaku Etis Karyawan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	71.801	3	23.934	13.325	.000 ^a
	Residual	118.542	66	1.796		
	Total	190.343	69			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Manajemen, Kepatuhan, Pengendalian Intern

b. Dependent Variable: Perilaku Etis Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	16.733	2.733		6.122	.000
	Pengendalian Intern	.162	.058	.295	2.776	.007
	Kepatuhan	.265	.110	.251	2.406	.019
	Kompensasi Manajemen	.101	.039	.280	2.598	.012

a. Dependent Variable: Perilaku Etis Karyawan

8. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif

a. Sumbangan Relatif (SR%)

$$SR\% = \frac{a \quad XY}{JK_{reg}} \times 100\%$$

$$\begin{aligned} JK_{reg} &= \alpha_1 \quad x_1 y + \alpha_2 \quad x_2 y + \alpha_3 \quad x_3 y \\ &= 0,162 (2100.2336) + 0,256(1551.2336) + \\ &\quad 0,101(4091.2336) \\ &= 794707,2 + 927522,816 + 965214,176 \\ &= 2687444 \end{aligned}$$

1) SR% Pengendalian Intern

$$\begin{aligned} &= \frac{794707,2}{2687444} \times 100\% \\ &= 29,57\% \end{aligned}$$

2) SR% Kepatuhan

$$\begin{aligned} &= \frac{927522,816}{2687444} \times 100\% \\ &= 34,51\% \end{aligned}$$

3) SR% Kompensasi Manajemen

$$= \frac{965214,176}{2687444} \times 100\%$$
$$= 35,92\%$$

b. Sumbangan Efektif (SE%)

$$SE\% = SR\% \times R^2$$

1) SE% Pengendalian Intern

$$= 29,57\% \times 0,377$$
$$= 11,15\%$$

2) SE% Kepatuhan

$$= 34,51\% \times 0,377$$
$$= 13,01\%$$

3) SE% Kompensasi Manajemen

$$= 35,92\% \times 0,377$$
$$= 13,54\%$$

A. Lampiran IV

- 1. Surat Ijin Penelitian**
- 2. Surat Keterangan
Penelitian**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Alamat: Karangmalang Yogyakarta 55281
Telp. (0274) 554902 Ext. 817 Fax. (0274) 554902
Website : <http://www.fe.uny.ac.id> e-mail : fe@uny.ac.id

Nomor : 265 /UN34.18/PL/2012
Lampiran :
Hal : Permohonan Ijin Survey

28 Februari 2012

Yth. **Pimpinan PT Adi Satria Abadi**
Jl. Laksda Adi Sucipto Km.11
Yogyakarta

Kami sampaikan dengan hormat permohonan Ijin Survey penelitian Tugas Akhir Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Hesti Arlich Arifiyani
NIM : 08412144012
Jurusan/Prodi : Pendidikan Akuntansi /Akuntansi
Maksud/Tujuan : Ijin Survey dalam rangka penulisan Tugas Akhir Skripsi
Judul : Pengaruh Pengendalian Intern, Kepatuhan dan Kompensasi
Manajemen terhadap Perilaku Etis Karyawan Pada PT Adi Satria
Abadi

Atas kerjasama dan ijinnya diucapkan terima kasih.



Dekan,

Dr. Sugiharsono, M.Si
NIP. 19550328 198303 1 002

Tembusan :

1. Sub. Bagian Pendidikan;
2. Mahasiswa yang bersangkutan.



PT. ADI SATRIA ABADI

LEATHER & LEATHER GOODS MANUFACTURING

JL. Laksda Adisucipto Km. 11 Ds. Sidokerto RT.03 / Rw. 01 Purwomartani, Kalasan, Sleman, Yogyakarta 55571, Indonesia Telp. (0274) 496662, 497447 Fax. (0274) 498321
E-mail : glove@adisatria.com

SURAT KETERANGAN

61/ASA-MHS/V/12

Bersama ini kami menerangkan bahwa :

Nama : HESTI ARLICH ARIFIYANI
NIM : .08412144012
Fakultas : EKONOMI
: UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

Dengan ini kami memberitahukan bahwa nama yang tersebut di atas telah melakukan Penelitian di Perusahaan kami :

Nama : PT. ADI SATRIA ABADI
Alamat : JL. Laksda Adisucipto Km.11, dusun Sidokerto Rt. 03
Rw. 01 Purwomartani Kalasan Sleman Yogyakarta.
Lama Penelitian : Bulan Maret – Mei 2012
Judul : Pengaruh Pengendalian Intern, Kepatuhan dan
Kompensasi Manajemen Terhadap Prilaku Etis
Karyawan (Studi Kasus PT. Adi Satria Abadi
Yogyakarta)

Demikian surat keterangan ini kami buat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Yogyakarta, 16 Mei 2012

PT. ADI SATRIA ABADI

H. M. BASHOR
ASS. DIREKTUR