

LAMPIRAN



Lampiran 1.
Angket Uji Coba Instrumen

Kepada Yth. Adik-adik Peserta Didik Kelas XII
Program Keahlian Akuntansi
SMK YPKK 2 Sleman

Salam Hormat,

Adik-adik Siswa Kelas XII Program Keahlian Akuntansi SMK YPKK 2 Sleman yang terhormat, di tengah-tengah kesibukan Adik-adik semua perkenankanlah saya meminta kesediaannya untuk mengisi angket uji instrumen dalam rangka studi pendahuluan untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Motivasi Memasuki Dunia Kerja dan Pengalaman Praktik Kerja Industri Terhadap Kesiapan Kerja Peserta Didik Kelas XII Program Keahlian Akuntansi SMK Negeri 1 Tempel Tahun Pelajaran 2011/2012”.

Angket tersebut dimaksudkan untuk mengumpulkan data tentang Motivasi Memasuki Dunia Kerja, Pengalaman Praktik Kerja Industri dan Kesiapan Kerja Adik-adik sekalian. Saya sangat mengharapkan agar adik-adik dapat memberikan jawaban yang sejujurnya sesuai dengan keadaan Adik-adik yang sebenarnya. Jawaban yang Adik-adik berikan tidak akan berpengaruh terhadap nilai rapor Adik-adik di sekoah. Atas bantuan dan partisipasi Adik-adik semua, saya sampaikan terima kasih.

Yogyakarta, Februari 2012
Peneliti,

Emi Prabawati Dwi Sulistyarini
NIM. 08403241027

ANGKET UJI INSTRUMEN

Petunjuk Pengisian Angket:

1. Tulislah identitas terlebih dahulu pada kolom yang telah disediakan.
2. Jawablah pernyataan dengan memilih salah satu dari 4 alternatif jawaban.
3. Jawablah dengan memberikan tanda silang (x) atau centang (✓) pada kolom yang telah disediakan.

Nama :

No. Absen :

Kelas :

ANGKET KESIAPAN KERJA

Alternatif Jawaban:

SL = Selalu	atau	SS = Sangat Setuju
SR = Sering		S = Setuju
JR = Jarang		KS = Kurang Setuju
TP = Tidak Pernah		TS = Tidak Setuju

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS
Memiliki pertimbangan Logis dan Objektif					
1.	Saya yakin mengikuti pendidikan di SMK akan lebih mudah mencari pekerjaan.				
2.	Dalam memilih pekerjaan, tidak perlu dipertimbangkan dan langsung menerima pekerjaan tersebut.				
3.	Saya berusaha mengambil keputusan dengan pertimbangan-pertimbangan yang matang.				
Sikap Kritis					
4.	Saya senantiasa mengerjakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya.				
5.	Dalam melakukan suatu pekerjaan saya akan meneliti dan memeriksa hasil pekerjaan tersebut.				
6.	Dalam melakukan pekerjaan saya harus disiplin dan tepat waktu.				
Pengendalian Emosional					
7.	Saya berusaha sabar dalam mengatasi suatu masalah.				
8.	Jika mendapatkan suatu masalah, saya harus menghadapinya dengan kepala dingin dan mengatasinya tanpa emosi.				
9.	Dalam keadaan yang mendesak, emosi saya mudah terpancing.				

Kemampuan Beradaptasi dengan Lingkungan		SS	S	KS	TS
10.	Saya memiliki sifat supel dan mudah untuk bergaul dengan siapa pun.				
11.	Saya tidak bisa beradaptasi dengan lingkungan baru.				
12.	Saya berusaha untuk mengenal orang-orang dan lingkungan yang baru di lingkungan kerja.				
13.	Untuk dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan baru, saya harus menghargai orang lain.				
Bertanggung Jawab		SL	SR	JR	TP
14.	Tugas yang diberikan kepada saya merupakan tanggung jawab yang harus dipenuhi.				
15.	Saya berusaha untuk mengerjakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya.				
16.	Saya tidak akan meninggalkan pekerjaan, sebelum pekerjaan tersebut selesai.				
Mempunyai Ambisi untuk Maju		SS	S	KS	TS
17.	Saya merasa optimis dapat segera bekerja.				
18.	Dengan kemampuan dan keterampilan yang saya miliki, akan siap untuk bekerja				
19.	Dengan bekal yang di dapat di SMK, saya siap bekerja di lapangan maupun kantor.				
Mengikuti Bidang Keahlian Akuntansi		SL	SR	JR	TP
20.	Saya tertarik untuk mempelajari pengetahuan yang ada kaitannya dengan jurusan akuntansi.				
21.	Saya mengikuti kursus, seminar dan pelatihan untuk menambah keterampilan sesuai dengan bidang akuntansi.				
22.	Saya mengikuti perkembangan bidang akuntansi melalui berbagai media.				
Kemampuan Bekerja Sama dengan Orang Lain		SS	S	KS	TS
23.	Dalam suatu kelompok kerja, tanggung jawab terhadap suatu pekerjaan merupakan tanggung jawab bersama.				
24.	Dalam suatu kelompok kerja, jika salah satu teman ada yang kesulitan harus saling membantu.				
25.	Ketika melakukan kesalahan, saya tidak senang jika ada yang mengingatkan.				

ANGKET MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA

Alternatif Jawaban: SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang

Setuju

TS = Tidak Setuju

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS
Keinginan dan Minat					
1.	Saya ingin bekerja daripada kuliah setelah lulus.				
2.	Saya ingin bekerja sesuai dengan bidang dan minat.				
3.	Setelah lulus saya lebih baik menganggur terlebih dahulu daripada langsung bekerja.				
4.	Saya ingin segera lulus dan mempraktikkan keterampilan di dunia kerja.				
5.	Semangat saya untuk bekerja menjadi bertambah bila melihat alumni SMK saya telah sukses bekerja.				
Harapan dan Cita-cita		SS	S	KS	TS
6.	Bekerja dan menjadi orang sukses merupakan cita-cita saya.				
7.	Saya akan tetap melamar pekerjaan setelah lulus, meskipun banyak saingan.				
8.	Dengan bekerja saya berharap mendapatkan pendapatan di atas biaya hidup rata-rata.				
9.	Dengan bekerja, saya berharap hidup saya akan sejahtera.				
10.	Saya tidak yakin sukses jika bekerja.				
Desakan dan dorongan Lingkungan		SS	S	KS	TS
11.	Setelah lulus saya memilih bekerja karena desakan ekonomi orang tua.				
12.	Setelah lulus saya memilih bekerja karena orang tua saya tidak mampu membiayai kuliah.				
13.	Saya tidak akan bekerja setelah lulus, meskipun keluarga membutuhkan saya untuk meringankan beban ekonominya.				
14.	Setelah lulus saya memilih bekerja karena telah mendapatkan bimbingan dan arahan dari BKK dan guru di sekolah.				
15.	Setelah lulus saya memilih bekerja karena melihat teman-teman juga ingin bekerja setelah lulus.				

Kebutuhan Fisiologis		SS	S	KS	TS
16.	Saya ingin bekerja agar bisa memenuhi kebutuhan ekonomi dan fisik (sandang, pangan, papan).				
17.	Saya tidak akan bekerja dan tetap menggantungkan semua kebutuhan kepada orang tua.				
18.	Saya ingin bekerja agar bisa mempunyai penghasilan sendiri.				
19.	Saya ingin hidup mandiri dan meringankan beban ekonomi keluarga dengan bekerja.				
20.	Saya ingin bekerja agar bisa membiayai sekolah adik-adik saya.				
Kebutuhan penghormatan atas diri		SS	S	KS	TS
21.	Saya memilih bekerja daripada menganggur.				
22.	Saya merasa lebih mulia dan terpandang di mata masyarakat jika bekerja daripada menganggur.				
23.	Saya merasa bangga bisa bekerja dan membantu meringankan beban ekonomi keluarga.				
24.	Saya merasa malu jika bekerja dan pekerjaan tersebut tidak sesuai dengan yang saya inginkan.				
25.	Saya merasa senang bisa bekerja dan mendapatkan penghasilan dari jerih payah sendiri, meskipun hanya menjadi buruh dan serabutan.				

ANGKET PENGALAMAN PRAKTIK KERJA INDUSTRI

Alternatif Jawaban: SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS =

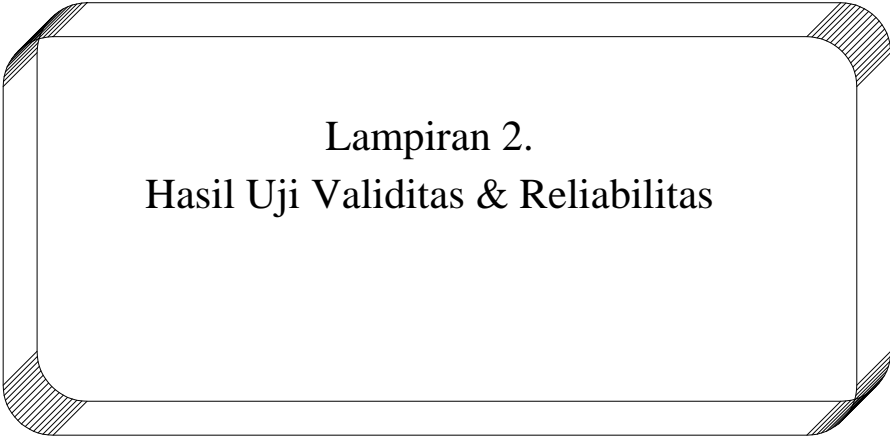
Kurang

Setuju

TS = Tidak Setuju

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS
Pemantapan Hasil Belajar					
1.	Praktik kerja industri menambah pengetahuan dan pengalaman yang tidak saya dapatkan di sekolah.				
2.	Setelah melaksanakan Prakerin, saya menjadi malas belajar.				
3.	Teori-teori yang didapatkan dari sekolah dapat saya praktikkan ketika mengikuti Prakerin.				
4.	Prakerin membuat saya siap dan mantap untuk bekerja.				
5.	Prakerin membuat prestasi saya meningkat.				
Pengenalan Lingkungan					
6.	Prakerin memberikan gambaran tentang dunia kerja.	SS	S	KS	TS
7.	Prakerin mengenalkan kepada saya tentang struktur organisasi perusahaan, pelaku-pelaku bisnis dan karakter banyak orang di dunia kerja.				
8.	Prakerin mengenalkan kepada saya tentang proses bisnis, manajemen bisnis, laporan dan administrasi kerja.				
9.	Prakerin tidak menggambarkan keadaan lingkungan kerja yang sesungguhnya.				
10.	Prakerin mengenalkan kepada saya tentang mesin-mesin, peralatan, perlengkapan bisnis dan kantor.				
Penghayatan Lingkungan					
11.	Lingkungan Prakerin mendukung saya untuk belajar bekerja.	SS	S	KS	TS
12.	Selama Prakerin saya hanya mendapatkan sedikit pengalaman, karena kurang komunikatif dengan karyawan dan instruktur saya.				
13.	Selama Prakerin saya berusaha untuk menyesuaikan diri dengan budaya kerja, aturan dan tata tertib yang telah ditetapkan.				
14.	Lingkungan Prakerin melatih saya terampil menggunakan mesin-mesin, peralatan dan perlengkapan bisnis dan kantor.				

15.	Prakerin membuat saya mengerti bagaimana berkomunikasi dengan pelaku bisnis, mengatasi masalah secara professional dalam bekerja dan berusaha melaksanakan pekerjaan sesuai dengan petunjuk instruktur/atasan.				
Pembentukan Sikap		SS	S	KS	TS
16.	Setelah melaksanakan Prakerin, saya menjadi lebih bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas/pekerjaan.				
17.	Prakerin mengajarkan kepada saya untuk disiplin dan tepat waktu dalam melakukan pekerjaan.				
18.	Prakerin membentuk sikap profesionalisme dan percaya diri untuk bekerja.				
19.	Setelah melaksanakan Prakerin tidak ada perubahan dalam diri saya.				
20.	Setelah melaksanakan Prakerin, penampilan saya berubah menjadi lebih rapi seperti orang-orang yang telah bekerja.				
Memiliki Keterampilan dan Kemampuan yang Sesuai dengan Bidangnya		SS	S	KS	TS
21.	Setelah melaksanakan Prakerin membuat saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu, mampu bekerja sama dengan orang lain dan mampu berkomunikasi dengan orang lain dengan baik dan benar.				
22.	Prakerin mengasah dan menambah keterampilan dalam bekerja sesuai dengan bidang saya.				
23.	Saat prakerin, saya memperhatikan kualitas pekerjaan agar menjadi lebih baik.				
24.	Saya yakin untuk bekerja, karena pengalaman, kemampuan dan keterampilan bertambah setelah melaksanakan prakerin.				
25.	Saya tidak dapat menyelesaikan tugas yang diberikan instruktur dengan baik dan benar.				



Lampiran 2.
Hasil Uji Validitas & Reliabilitas

Scale: Kesiapan Kerja

Correlations

Variables=tot_kk

	Pearson Correlation	Sig. (1-tailed)	Sum of Squares and Cross- products	Covariance	N
kk_1	.833**	.000	159.000	6.115	27
kk_2	-.024	.453	-5.333	-.205	27
kk_3	.570**	.001	51.333	1.974	27
kk_4	.560**	.001	79.667	3.064	27
kk_5	.628**	.000	86.778	3.338	27
kk_6	.649**	.000	89.778	3.453	27
kk_7	.797**	.000	129.889	4.996	27
kk_8	.711**	.000	115.889	4.457	27
kk_9	-.282	.077	-56.889	-2.188	27
kk_10	.779**	.000	175.333	6.744	27
kk_11	.919**	.000	165.889	6.380	27
kk_12	.676**	.000	110.111	4.235	27
kk_13	.845**	.000	177.444	6.825	27
kk_14	.774**	.000	122.778	4.722	27
kk_15	.623**	.000	88.667	3.410	27
kk_16	.835**	.000	136.111	5.235	27
kk_17	.840**	.000	176.444	6.786	27
kk_18	.787**	.000	126.556	4.868	27
kk_19	.902**	.000	189.444	7.286	27
kk_20	.865**	.000	170.111	6.543	27
kk_21	.662**	.000	199.444	7.671	27
kk_22	.760**	.000	160.333	6.167	27
kk_23	.725**	.000	116.556	4.483	27
kk_24	.696**	.000	125.333	4.821	27
kk_25	.708**	.000	146.000	5.615	27
tot_kk	1		3036.667	116.795	27

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kk_1	83.11	105.026	.812	.940
kk_2	83.67	117.846	-.097	.952
kk_3	82.89	112.949	.550	.944
kk_4	83.00	110.923	.526	.943
kk_5	83.15	110.362	.599	.943
kk_6	83.15	110.131	.622	.942
kk_7	83.30	107.140	.776	.940
kk_8	83.30	108.217	.683	.941
kk_9	83.93	121.687	-.341	.954
kk_10	83.56	103.949	.748	.940

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kk_11	83.30	104.447	.908	.939
kk_12	83.26	108.661	.645	.942
kk_13	83.37	103.704	.823	.939
kk_14	83.15	107.670	.751	.941
kk_15	83.00	110.231	.593	.943
kk_16	83.26	106.661	.818	.940
kk_17	83.37	103.781	.818	.939
kk_18	83.19	107.387	.765	.941
kk_19	83.37	102.781	.888	.938
kk_20	83.26	104.199	.847	.939
kk_21	83.70	102.601	.601	.944
kk_22	83.56	105.026	.728	.941
kk_23	83.19	108.157	.698	.941
kk_24	83.22	107.564	.664	.942
kk_25	83.44	106.103	.672	.941

Validasi Empiris

Scale: Kesiapan Kerja

No Item	r_{ix}	$r_{i(x-i)}$	p	Ket	No Item	r_{ix}	$r_{i(x-i)}$	p	Ket
1	0.833	0.812	0.000	valid	14	0.774	0.751	0.000	valid
2	-0.024	-0.097	0.453	tdk valid	15	0.623	0.593	0.000	valid
3	0.570	0.550	0.001	valid	16	0.835	0.818	0.000	valid
4	0.560	0.526	0.001	valid	17	0.840	0.818	0.000	valid
5	0.628	0.599	0.000	valid	18	0.787	0.765	0.000	valid
6	0.649	0.622	0.000	valid	19	0.902	0.888	0.000	valid
7	0.797	0.776	0.000	valid	20	0.865	0.847	0.000	valid
8	0.711	0.683	0.000	valid	21	0.662	0.601	0.000	valid
9	-0.282	-0.341	0.077	tdk valid	22	0.760	0.728	0.000	valid
10	0.779	0.748	0.000	valid	23	0.725	0.698	0.000	valid
11	0.919	0.908	0.000	valid	24	0.696	0.664	0.000	valid
12	0.676	0.645	0.000	valid	25	0.708	0.672	0.000	valid
13	0.845	0.823	0.000	valid					

Keterangan: r_{ix} = Pearson Correlation, dan $r_{i(x-i)}$ = Corrected Item-Total Correlation*) p -value < 0.05 atau $r_{ix} > r_{0.05}(27) = 0.381$, maka butir dinyatakan "valid"

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	27	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	27	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	25

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.963	23

Scale: Motivasi Memasuki Dunia Kerja

Correlations

Variables=tot_mm

	Pearson Correlation	Sig. (1-tailed)	Sum of Squares and Cross- products	Covariance	N
mm_1	.594**	.001	82.000	3.154	27
mm_2	.602**	.000	93.000	3.577	27
mm_3	.775**	.000	87.000	3.346	27
mm_4	.709**	.000	87.000	3.346	27
mm_5	.696**	.000	85.000	3.269	27
mm_6	.650**	.000	62.000	2.385	27
mm_7	.833**	.000	116.000	4.462	27
mm_8	.837**	.000	114.000	4.385	27
mm_9	.632**	.000	75.000	2.885	27
mm_10	.843**	.000	100.000	3.846	27
mm_11	.822**	.000	112.000	4.308	27
mm_12	.237	.117	51.000	1.962	27
mm_13	.831**	.000	102.000	3.923	27
mm_14	.653**	.000	98.000	3.769	27
mm_15	.745**	.000	115.000	4.423	27
mm_16	.602**	.000	82.000	3.154	27
mm_17	.893**	.000	106.000	4.077	27
mm_18	.818**	.000	97.000	3.731	27
mm_19	.905**	.000	126.000	4.846	27
mm_20	.218	.137	43.000	1.654	27
mm_21	.671**	.000	64.000	2.462	27
mm_22	.539**	.002	58.000	2.231	27
mm_23	.784**	.000	88.000	3.385	27
mm_24	.837**	.000	101.000	3.885	27
mm_25	.642**	.000	92.000	3.538	27
tot_mm	1		2236.000	86.000	27

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
mm_1	82.59	80.020	.552	.945
mm_2	82.56	79.256	.555	.945
mm_3	82.30	79.524	.754	.942
mm_4	82.52	79.567	.680	.943
mm_5	82.44	79.718	.666	.943
mm_6	82.19	81.387	.624	.944
mm_7	82.56	77.410	.813	.941
mm_8	82.37	77.550	.817	.941
mm_9	82.37	80.473	.599	.944
mm_10	82.37	78.550	.826	.942

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
mm_11	82.63	77.704	.801	.941
mm_12	83.44	82.872	.144	.954
mm_13	82.52	78.413	.813	.942
mm_14	82.81	78.849	.612	.944
mm_15	82.78	77.564	.711	.942
mm_16	82.63	80.011	.561	.944
mm_17	82.37	78.088	.882	.941
mm_18	82.37	78.781	.799	.942
mm_19	82.44	76.641	.893	.940
mm_20	83.85	83.362	.132	.953
mm_21	82.19	81.234	.646	.944
mm_22	82.26	81.738	.503	.945
mm_23	82.30	79.447	.764	.942
mm_24	82.41	78.481	.819	.942
mm_25	82.74	79.276	.602	.944

Scale: Motivasi Memasuki Dunia Kerja

No Item	r_{ix}	$r_{i(x-i)}$	p	Ket	No Item	r_{ix}	$r_{i(x-i)}$	p	Ket
1	0.594	0.552	0.001	valid	14	0.653	0.612	0.000	valid
2	0.602	0.555	0.000	valid	15	0.745	0.711	0.000	valid
3	0.775	0.754	0.000	valid	16	0.602	0.561	0.000	valid
4	0.709	0.680	0.000	valid	17	0.893	0.882	0.000	valid
5	0.696	0.666	0.000	valid	18	0.818	0.799	0.000	valid
6	0.650	0.624	0.000	valid	19	0.905	0.893	0.000	valid tdk
7	0.833	0.813	0.000	valid	20	0.218	0.132	0.137	valid
8	0.837	0.817	0.000	valid	21	0.671	0.646	0.000	valid
9	0.632	0.599	0.000	valid	22	0.539	0.503	0.002	valid
10	0.843	0.826	0.000	valid	23	0.784	0.764	0.000	valid
11	0.822	0.801	0.000	valid	24	0.837	0.819	0.000	valid
12	0.237	0.144	0.117	tdk valid	25	0.642	0.602	0.000	valid
13	0.831	0.813	0.000	valid					

Keterangan: r_{ix} = Pearson Correlation, dan $r_{i(x-i)}$ = Corrected Item-Total Correlation

*) p -value < 0.05 atau $r_{ix} > r_{0.05}(27) = 0.381$, maka butir dinyatakan "valid"

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	27	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	27	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.946	25

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.962	23

Scale: Pengalaman Praktik Kerja Industri

Correlations

Variables=tot_pp

	Pearson Correlation	Sig. (1-tailed)	Sum of Squares and Cross- products	Covariance	N
pp_1	.566**	.001	49.111	1.889	27
pp_2	.754**	.000	89.222	3.432	27
pp_3	.686**	.000	76.185	2.930	27
pp_4	.139	.245	13.741	.528	27
pp_5	.497**	.004	66.148	2.544	27
pp_6	.667**	.000	65.667	2.526	27
pp_7	.734**	.000	76.222	2.932	27
pp_8	.831**	.000	86.222	3.316	27
pp_9	.581**	.001	68.778	2.645	27
pp_10	.191	.170	18.185	.699	27
pp_11	.526**	.002	50.185	1.930	27
pp_12	.580**	.001	58.481	2.249	27
pp_13	.860**	.000	89.222	3.432	27
pp_14	.595**	.001	61.778	2.376	27
pp_15	.803**	.000	82.370	3.168	27
pp_16	.680**	.000	70.926	2.728	27
pp_17	.788**	.000	79.519	3.058	27
pp_18	.739**	.000	77.074	2.964	27
pp_19	.525**	.002	61.630	2.370	27
pp_20	.546**	.002	47.444	1.825	27
pp_21	.580**	.001	53.037	2.040	27
pp_22	.868**	.000	82.815	3.185	27
pp_23	.548**	.002	59.037	2.271	27
pp_24	.625**	.000	64.889	2.496	27
pp_25	.669**	.000	67.519	2.597	27
tot_pp	1		1615.407	62.131	27

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
pp_1	82.07	58.533	.527	.932
pp_2	82.30	55.601	.720	.929
pp_3	82.56	56.564	.647	.930
pp_4	82.67	61.308	.078	.938
pp_5	82.81	57.464	.431	.934
pp_6	82.19	57.311	.631	.930
pp_7	82.30	56.524	.703	.929
pp_8	82.30	55.755	.809	.928
pp_9	82.41	57.174	.530	.932
pp_10	82.56	60.949	.133	.937

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
pp_11	82.56	58.487	.482	.933
pp_12	82.48	57.875	.536	.932
pp_13	82.30	55.524	.842	.927
pp_14	82.41	57.635	.551	.932
pp_15	82.26	56.046	.778	.928
pp_16	82.37	56.934	.643	.930
pp_17	82.22	56.256	.763	.929
pp_18	82.33	56.462	.707	.929
pp_19	82.44	57.718	.470	.933
pp_20	82.74	58.661	.507	.932
pp_21	82.59	58.251	.540	.932
pp_22	82.15	55.977	.853	.928
pp_23	82.59	57.866	.499	.932
pp_24	82.63	57.396	.584	.931
pp_25	82.22	57.179	.633	.930

Scale: Pengalaman Praktik Kerja Industri

No Item	r_{ix}	$r_{i(x-i)}$	p	Ket	No Item	r_{ix}	$r_{i(x-i)}$	p	Ket
1	0.566	0.527	0.001	valid	14	0.595	0.551	0.001	valid
2	0.754	0.720	0.000	valid	15	0.803	0.778	0.000	valid
3	0.686	0.647	0.000	valid	16	0.680	0.643	0.000	valid
4	0.139	0.078	0.245	tdk valid	17	0.788	0.763	0.000	valid
5	0.497	0.431	0.004	valid	18	0.739	0.707	0.000	valid
6	0.667	0.631	0.000	valid	19	0.525	0.470	0.002	valid
7	0.734	0.703	0.000	valid	20	0.546	0.507	0.002	valid
8	0.831	0.809	0.000	valid	21	0.580	0.540	0.001	valid
9	0.581	0.530	0.001	valid	22	0.868	0.853	0.000	valid
10	0.191	0.133	0.170	tdk valid	23	0.548	0.499	0.002	valid
11	0.526	0.482	0.002	valid	24	0.625	0.584	0.000	valid
12	0.580	0.536	0.001	valid	25	0.669	0.633	0.000	valid
13	0.860	0.842	0.000	valid					

Keterangan: r_{ix} = Pearson Correlation, dan $r_{i(x-i)}$ = Corrected Item-Total Correlation

*) p -value < 0.05 atau $r_{ix} > r_{0.05}(27) = 0.381$, maka butir dinyatakan "valid"

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	27	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	27	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	25

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	23

Estimasi Reliabilitas

Alat Ukur (Skala)	Koefisien Alpha Cronbach, α				Keterangan
	Jml Item	α	Jml Item	α	
1. Kesiapan Kerja	25	0.944	23	0.963	reliabel
2. Motivasi Memasuki Dunia Kerja	25	0.946	23	0.962	reliabel
3. Pengalaman Praktik Kerja Industri	25	0.934	23	0.941	reliabel



Lampiran 3.
Angket Penelitian

Kepada Yth. Adik-adik Peserta Didik Kelas XII
Program Keahlian Akuntansi
SMK Negeri 1 Tempel

Salam Hormat,

Adik-adik Siswa Kelas XII Program Keahlian Akuntansi SMK Negeri 1 Tempel yang terhormat, di tengah-tengah kesibukan Adik-adik semua perkenankanlah saya meminta kesediaannya untuk mengisi angket penelitian, sebagai responden penelitian dalam rangka menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Motivasi Memasuki Dunia Kerja dan Pengalaman Praktik Kerja Industri Terhadap Kesiapan Kerja Peserta Didik Kelas XII Program Keahlian Akuntansi SMK Negeri 1 Tempel Tahun Pelajaran 2011/2012”.

Angket tersebut dimaksudkan untuk mengumpulkan data tentang Motivasi Memasuki Dunia Kerja, Pengalaman Praktik Kerja Industri dan Kesiapan Kerja Adik-adik sekalian. Saya sangat mengharapkan agar adik-adik dapat memberikan jawaban yang sejujurnya sesuai dengan keadaan Adik-adik yang sebenarnya. Jawaban yang Adik-adik berikan tidak akan berpengaruh terhadap nilai rapor Adik-adik di sekoah. Atas bantuan dan partisipasi Adik-adik semua, saya sampaikan terima kasih.

Yogyakarta, Maret 2012
Peneliti,

Emi Prabawati Dwi Sulistyarini
NIM. 08403241027

ANGKET UJI INSTRUMEN

Petunjuk Pengisian Angket:

1. Tulislah identitas terlebih dahulu pada kolom yang telah disediakan.
2. Jawablah pernyataan dengan memilih salah satu dari 4 alternatif jawaban.
3. Jawablah dengan memberikan tanda silang (x) atau centang (✓) pada kolom yang telah disediakan.

Nama :

No. Absen :

Kelas :

ANGKET KESIAPAN KERJA

Alternatif Jawaban:

SL	= Selalu	atau	SS	= Sangat Setuju
SR	= Sering		S	= Setuju
JR	= Jarang		KS	= Kurang Setuju
TP	= Tidak Pernah		TS	= Tidak Setuju

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS
Memiliki pertimbangan Logis dan Objektif					
1.	Saya yakin mengikuti pendidikan di SMK akan lebih mudah mencari pekerjaan.				
2.	Saya berusaha mengambil keputusan dengan pertimbangan-pertimbangan yang matang.				
Sikap Kritis					
3.	Saya senantiasa mengerjakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya.				
4.	Dalam melakukan suatu pekerjaan saya akan meneliti dan memeriksa hasil pekerjaan tersebut.				
5.	Dalam melakukan pekerjaan saya harus disiplin dan tepat waktu.				
Pengendalian Emosional					
6.	Saya berusaha sabar dalam mengatasi suatu masalah.				
7.	Jika mendapatkan suatu masalah, saya harus menghadapinya dengan kepala dingin dan mengatasinya tanpa emosi.				
Kemampuan Beradaptasi dengan Lingkungan					
8.	Saya memiliki sifat supel dan mudah untuk bergaul dengan siapa pun.				
9.	Saya tidak bisa beradaptasi dengan lingkungan baru.				
10.	Saya berusaha untuk mengenal orang-orang dan lingkungan yang baru di lingkungan kerja.				
11.	Untuk dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan baru, saya harus menghargai orang lain.				

Bertanggung Jawab		SL	SR	JR	TP
12.	Tugas yang diberikan kepada saya merupakan tanggung jawab yang harus dipenuhi.				
13.	Saya berusaha untuk mengerjakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya.				
14.	Saya tidak akan meninggalkan pekerjaan, sebelum pekerjaan tersebut selesai.				
Mempunyai Ambisi untuk Maju		SS	S	KS	TS
15.	Saya merasa optimis dapat segera bekerja.				
16.	Dengan kemampuan dan keterampilan yang saya miliki, akan siap untuk bekerja				
17.	Dengan bekal yang di dapat di SMK, saya siap bekerja di lapangan maupun kantor.				
Mengikuti Bidang Keahlian Akuntansi		SL	SR	JR	TP
18.	Saya tertarik untuk mempelajari pengetahuan yang ada kaitannya dengan jurusan akuntansi.				
19.	Saya mengikuti kursus, seminar dan pelatihan untuk menambah keterampilan sesuai dengan bidang akuntansi.				
20.	Saya mengikuti perkembangan bidang akuntansi melalui berbagai media.				
Kemampuan Bekerja Sama dengan Orang Lain		SS	S	KS	TS
21.	Dalam suatu kelompok kerja, tanggung jawab terhadap suatu pekerjaan merupakan tanggung jawab bersama.				
22.	Dalam suatu kelompok kerja, jika salah satu teman ada yang kesulitan harus saling membantu.				
23.	Ketika melakukan kesalahan, saya tidak senang jika ada yang mengingatkan.				

ANGKET MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA

Alternatif Jawaban: SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS =

Kurang

Setuju

TS = Tidak Setuju

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS
Keinginan dan Minat					
1.	Saya ingin bekerja daripada kuliah setelah lulus.				
2.	Saya ingin bekerja sesuai dengan bidang dan minat.				
3.	Setelah lulus saya lebih baik menganggur terlebih dahulu daripada langsung bekerja.				
4.	Saya ingin segera lulus dan mempraktikkan keterampilan di dunia kerja.				
5.	Semangat saya untuk bekerja menjadi bertambah bila melihat alumni SMK saya telah sukses bekerja.				
Harapan dan Cita-cita		SS	S	KS	TS
6.	Bekerja dan menjadi orang sukses merupakan cita-cita saya.				
7.	Saya akan tetap melamar pekerjaan setelah lulus, meskipun banyak saingan.				
8.	Dengan bekerja saya berharap mendapatkan pendapatan di atas biaya hidup rata-rata.				
9.	Dengan bekerja, saya berharap hidup saya akan sejahtera.				
10.	Saya tidak yakin sukses jika bekerja.				
Desakan dan dorongan Lingkungan		SS	S	KS	TS
11.	Setelah lulus saya memilih bekerja karena desakan ekonomi orang tua.				
12.	Saya tidak akan bekerja setelah lulus, meskipun keluarga membutuhkan saya untuk meringankan beban ekonominya.				
13.	Setelah lulus saya memilih bekerja karena telah mendapatkan bimbingan dan arahan dari BKK dan guru di sekolah.				
14.	Setelah lulus saya memilih bekerja karena melihat teman-teman juga ingin bekerja setelah lulus.				
Kebutuhan Fisiologis		SS	S	KS	TS
15.	Saya ingin bekerja agar bisa memenuhi kebutuhan ekonomi dan fisik (sandang, pangan, papan).				

16.	Saya tidak akan bekerja dan tetap menggantungkan semua kebutuhan kepada orang tua.				
17.	Saya ingin bekerja agar bisa mempunyai penghasilan sendiri.				
18.	Saya ingin hidup mandiri dan meringankan beban ekonomi keluarga dengan bekerja.				
Kebutuhan penghormatan atas diri		SS	S	KS	TS
19.	Saya memilih bekerja daripada menganggur.				
20.	Saya merasa lebih mulia dan terdandang di mata masyarakat jika bekerja daripada menganggur.				
21.	Saya merasa bangga bisa bekerja dan membantu meringankan beban ekonomi keluarga.				
22.	Saya merasa malu jika bekerja dan pekerjaan tersebut tidak sesuai dengan yang saya inginkan.				
23.	Saya merasa senang bisa bekerja dan mendapatkan penghasilan dari jerih payah sendiri, meskipun hanya menjadi buruh dan serabutan.				

ANGKET PENGALAMAN PRAKTIK KERJA INDUSTRI

Alternatif Jawaban: SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS =

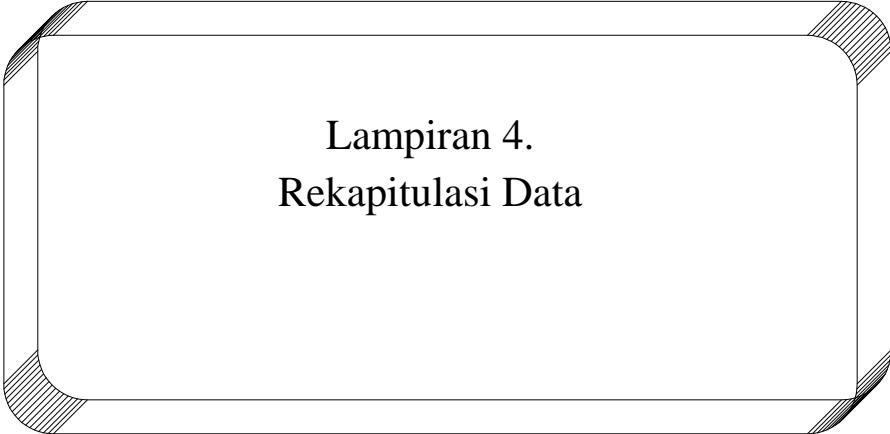
Kurang

Setuju

TS = Tidak Setuju

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS
Pemantapan Hasil Belajar					
1.	Praktik kerja industri menambah pengetahuan dan pengalaman yang tidak saya dapatkan di sekolah.				
2.	Setelah melaksanakan Prakerin, saya menjadi malas belajar.				
3.	Teori-teori yang didapatkan dari sekolah dapat saya praktikkan ketika mengikuti Prakerin.				
4.	Prakerin membuat prestasi saya meningkat.				
Pengenalan Lingkungan		SS	S	KS	TS
5.	Prakerin memberikan gambaran tentang dunia kerja.				
6.	Prakerin mengenalkan kepada saya tentang struktur organisasi perusahaan, pelaku-pelaku bisnis dan karakter banyak orang di dunia kerja.				
7.	Prakerin mengenalkan kepada saya tentang proses bisnis, manajemen bisnis, laporan dan administrasi kerja.				
8.	Prakerin tidak menggambarkan keadaan lingkungan kerja yang sesungguhnya.				
Penghayatan Lingkungan		SS	S	KS	TS
9.	Lingkungan Prakerin mendukung saya untuk belajar bekerja.				
10.	Selama Prakerin saya hanya mendapatkan sedikit pengalaman, karena kurang komunikatif dengan karyawan dan instruktur saya.				
11.	Selama Prakerin saya berusaha untuk menyesuaikan diri dengan budaya kerja, aturan dan tata tertib yang telah ditetapkan.				
12.	Lingkungan Prakerin melatih saya terampil menggunakan mesin-mesin, peralatan dan perlengkapan bisnis dan kantor.				
13.	Prakerin membuat saya mengerti bagaimana berkomunikasi dengan pelaku bisnis, mengatasi masalah secara professional dalam bekerja dan berusaha melaksanakan pekerjaan sesuai dengan petunjuk instruktur/atasan.				
Pembentukan Sikap		SS	S	KS	TS
14.	Setelah melaksanakan Prakerin, saya menjadi				

	lebih bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas/pekerjaan.				
15.	Prakerin mengajarkan kepada saya untuk disiplin dan tepat waktu dalam melakukan pekerjaan.				
16.	Prakerin membentuk sikap profesionalisme dan percaya diri untuk bekerja.				
17.	Setelah melaksanakan Prakerin tidak ada perubahan dalam diri saya.				
18.	Setelah melaksanakan Prakerin, penampilan saya berubah menjadi lebih rapi seperti orang-orang yang telah bekerja.				
Memiliki Keterampilan dan Kemampuan yang Sesuai dengan Bidangnya		SS	S	KS	TS
19.	Setelah melaksanakan Prakerin membuat saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu, mampu bekerja sama dengan orang lain dan mampu berkomunikasi dengan orang lain dengan baik dan benar.				
20.	Prakerin mengasah dan menambah keterampilan dalam bekerja sesuai dengan bidang saya.				
21.	Saat prakerin, saya memperhatikan kualitas pekerjaan agar menjadi lebih baik.				
22.	Saya yakin untuk bekerja, karena pengalaman, kemampuan dan keterampilan bertambah setelah melaksanakan prakerin.				
23.	Saya tidak dapat menyelesaikan tugas yang diberikan instruktur dengan baik dan benar.				



Lampiran 4.
Rekapitulasi Data

Summarize

Case Summaries^a

	Kesiapan_ Kerja	Motivasi_Memasu ki_Dunia_Kerja	Pengalaman_Prak tik_Kerja_Industri	RES_1	RES_2	RES_3
1	84	83	82	4.989	4.030	3.818
2	73	82	74	-5.508	-3.418	-3.985
3	87	76	91	11.512	3.035	5.485
4	79	75	74	4.015	2.582	3.965
5	72	87	76	-9.025	-5.306	-7.108
6	86	87	89	4.975	2.923	2.150
7	84	87	82	2.975	4.030	2.703
8	77	76	77	1.512	-.750	.592
9	82	81	80	3.995	2.918	3.105
10	74	84	76	-5.515	-3.306	-4.272
11	75	79	77	-1.998	-2.750	-2.243
12	71	87	77	-10.025	-6.750	-8.473
13	80	83	77	.989	2.250	1.642
14	83	85	79	2.982	4.362	3.355
15	84	86	85	3.478	2.699	1.888
16	80	81	77	1.995	2.250	2.199
17	77	88	78	-4.528	-1.194	-3.116
18	68	81	70	-10.005	-6.642	-7.247
19	84	86	89	3.478	.923	.429
20	72	82	66	-6.508	-.867	-2.067
21	78	80	75	.499	1.138	1.208
22	67	75	73	-7.985	-8.974	-7.670
23	79	80	81	1.499	-.526	.019
24	73	81	68	-5.005	-.755	-1.518
25	74	83	67	-5.011	.689	-.710
26	78	78	72	1.505	2.470	2.859
27	83	87	78	1.975	4.806	3.163
28	88	79	76	11.002	10.694	11.121
29	81	81	83	2.995	.586	1.011
30	76	68	71	4.539	.914	4.010
31	82	88	88	.472	-.633	-1.764
32	83	73	70	9.022	8.358	9.982
33	87	85	87	6.982	4.811	4.437
34	74	74	72	-.481	-1.530	-.026
35	76	78	71	-.495	.914	1.224
36	82	82	76	3.492	4.694	4.285
37	82	84	82	2.485	2.030	1.539
38	73	74	75	-1.481	-3.862	-2.121
39	77	79	66	.002	4.133	3.769

Case Summaries^a

	Kesiapan_ Kerja	Motivasi_Memasu ki_Dunia_Kerja	Pengalaman_Prak tik_Kerja_Industri	RES_1	RES_2	RES_3
40	74	76	83	-1.488	-6.414	-4.596
41	85	86	86	4.478	3.255	2.523
42	73	74	80	-1.481	-6.082	-3.945
43	78	80	90	.499	-5.521	-4.264
44	83	84	74	3.485	6.582	5.458
45	87	88	86	5.472	5.255	3.966
46	81	81	76	2.995	3.694	3.564
47	82	84	74	2.485	5.582	4.458
48	81	82	84	2.492	.142	.367
49	73	74	72	-1.481	-2.530	-1.026
50	77	79	83	.002	-3.414	-2.432
51	78	80	78	.499	-.194	.113
52	80	81	86	1.995	-1.745	-1.084
53	80	81	85	1.995	-1.301	-.719
54	84	84	84	4.485	3.142	2.810
55	76	78	82	-.495	-3.970	-2.789
56	72	73	69	-1.978	-2.199	-.653
57	79	80	86	1.499	-2.745	-1.805
58	81	82	85	2.492	-.301	.002
59	86	88	85	4.472	4.699	3.330
60	76	78	80	-.495	-3.082	-2.059
61	69	72	80	-4.475	-10.082	-7.387
62	81	82	69	2.492	6.801	5.839
63	79	81	80	.995	-.082	.105
64	66	72	75	-7.475	-10.862	-8.563
65	82	80	83	4.499	1.586	2.289
66	79	85	75	-1.018	2.138	.814
67	84	89	91	1.968	.035	-1.137
68	75	77	71	-.991	-.086	.503
69	76	81	74	-2.005	-.418	-.706
70	71	84	83	-8.515	-9.414	-9.825
71	78	77	71	2.009	2.914	3.503
72	80	83	86	.989	-1.745	-1.641
73	78	81	74	-.005	1.582	1.294
74	84	85	85	3.982	2.699	2.166
75	81	80	83	3.499	.586	1.289
76	78	82	76	-.508	.694	.285
77	81	86	74	.478	4.582	2.900
78	71	84	72	-8.515	-4.530	-5.813
79	82	79	75	5.002	5.138	5.486
80	80	85	85	-.018	-1.301	-1.834
81	80	76	74	4.512	3.582	4.687

Case Summaries^a

	Kesiapan_ Kerja	Motivasi_Memasu ki_Dunia_Kerja	Pengalaman_Prak tik_Kerja_Industri	RES_1	RES_2	RES_3
82	77	78	75	.505	.138	.765
83	73	76	73	-2.488	-2.974	-1.948
84	65	77	64	-10.991	-6.979	-6.944
85	80	84	84	.485	-.858	-1.190
86	82	88	75	.472	5.138	2.978
87	76	85	71	-4.018	.914	-.727
88	79	85	81	-1.018	-.526	-1.374
89	83	81	83	4.995	2.586	3.011
90	73	86	77	-7.522	-4.750	-6.194
91	82	80	77	4.499	4.250	4.478
92	78	82	77	-.508	.250	-.079
93	68	85	66	-12.018	-4.867	-6.903
94	78	81	63	-.005	6.465	5.306
95	76	79	77	-.998	-1.750	-1.243
96	76	73	66	2.022	3.133	4.441
97	79	85	89	-1.018	-4.077	-4.293
98	82	86	88	1.478	-.633	-1.207
99	69	79	76	-7.998	-8.306	-7.879
100	82	81	73	3.995	6.026	5.658
101	69	71	72	-3.971	-6.530	-4.190
102	75	70	68	2.532	1.245	3.547
103	77	81	71	-1.005	1.914	1.388
104	68	78	62	-8.495	-3.091	-3.493
105	75	88	74	-6.528	-1.418	-3.657
106	71	79	76	-5.998	-6.306	-5.879
107	86	87	88	4.975	3.367	2.515
Total	N	107	107	107	107	107

a. Limited to first 107 cases.

Descriptive

Statistics

		Kesiapan_Kerja	Motivasi_Memasu ki_Dunia_Kerja	Pengalaman_Prak tik_Kerja_Industri
N	Valid	107	107	107
	Missing	0	0	0
Mean		77.99	80.97	77.54
Median		78.00	81.00	77.00
Mode		82	81	74 ^a
Std. Deviation		5.170	4.600	6.774
Variance		26.726	21.160	45.892
Range		23	21	29
Minimum		65	68	62
Maximum		88	89	91

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Perhitungan Distribusi Frekuensi

A. Kesiapan Kerja

1. Menentukan Jumlah Kelas Interval

Untuk menentukan jumlah kelas digunakan rumus Sturges yaitu jumlah kelas = $1 + 3,3 \log n$, dimana n adalah jumlah responden

$$\begin{aligned} \text{Jumlah kelas interval} &= 1 + 3,3 \log n \\ &= 1 + 3,3 \log 107 \\ &= 7,696 \approx 8 \end{aligned}$$

2. Menentukan Rentang Kelas (*Range*)

$$\begin{aligned} \text{Rentang Kelas} &= (\text{skor maksimum} - \text{skor minimum}) \\ &= 88-65 \\ &= 23 \end{aligned}$$

3. Menentukan Panjang Kelas Interval

$$\begin{aligned} \text{Panjang Kelas Interval} &= \frac{\text{rentang kelas}}{\text{Jumlah kelas interval}} \\ &= \frac{23}{8} \\ &= 2,875 \approx 3 \end{aligned}$$

B. Motivasi Memasuki Dunia Kerja

1. Menentukan Jumlah Kelas Interval

Untuk menentukan jumlah kelas digunakan rumus Sturges yaitu jumlah kelas = $1 + 3,3 \log n$, dimana n adalah jumlah responden

$$\begin{aligned} \text{Jumlah kelas interval} &= 1 + 3,3 \log n \\ &= 1 + 3,3 \log 107 \\ &= 7,696 \approx 8 \end{aligned}$$

2. Menentukan Rentang Kelas (*Range*)

$$\begin{aligned} \text{Rentang Kelas} &= (\text{skor maksimum} - \text{skor minimum}) \\ &= 91-68 \\ &= 23 \end{aligned}$$

3. Menentukan Panjang Kelas Interval

$$\begin{aligned} \text{Panjang Kelas Interval} &= \frac{\text{rentang kelas}}{\text{Jumlah kelas interval}} \\ &= \frac{23}{8} \\ &= 2,875 \approx 3 \end{aligned}$$

C. Pengalaman Praktik Kerja Industri

1. Menentukan Jumlah Kelas Interval

Untuk menentukan jumlah kelas digunakan rumus Sturges yaitu jumlah kelas = $1 + 3,3 \log n$, dimana n adalah jumlah responden

$$\begin{aligned} \text{Jumlah kelas interval} &= 1 + 3,3 \log n \\ &= 1 + 3,3 \log 107 \\ &= 7,696 \approx 8 \end{aligned}$$

2. Menentukan Rentang Kelas (*Range*)

$$\begin{aligned} \text{Rentang Kelas} &= (\text{skor maksimum} - \text{skor minimum}) \\ &= 91-68 \\ &= 23 \end{aligned}$$

3. Menentukan Panjang Kelas Interval

$$\begin{aligned} \text{Panjang Kelas Interval} &= \frac{\text{rentang kelas}}{\text{Jumlah kelas interval}} \\ &= \frac{23}{8} \\ &= 2,875 \approx 3 \end{aligned}$$

Frequency Table

Kesiapan_Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	65 - 67	3	2.8	2.8	2.8
	68 - 70	6	5.6	5.6	8.4
	71 - 73	14	13.1	13.1	21.5
	74 - 76	16	15.0	15.0	36.4
	77 - 79	22	20.6	20.6	57.0
	80 - 82	26	24.3	24.3	81.3
	83 - 85	13	12.1	12.1	93.5
	86 - 88	7	6.5	6.5	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	68 - 70	2	1.9	1.9	1.9
	71 - 73	6	5.6	5.6	7.5
	74 - 76	11	10.3	10.3	17.8
	77 - 79	17	15.9	15.9	33.6
	80 - 82	31	29.0	29.0	62.6
	83 - 85	21	19.6	19.6	82.2
	86 - 88	18	16.8	16.8	99.1
	89 - 91	1	.9	.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	62 - 65	3	2.8	2.8	2.8
	66 - 69	9	8.4	8.4	11.2
	70 - 73	16	15.0	15.0	26.2
	74 - 77	33	30.8	30.8	57.0
	78 - 81	11	10.3	10.3	67.3
	82 - 85	20	18.7	18.7	86.0
	86 - 89	12	11.2	11.2	97.2
	90 - 93	3	2.8	2.8	100.0
		Total	107	100.0	100.0

Perhitungan Kategorisasi

1. Kesiapan Kerja

$$\begin{aligned} \text{Jumlah butir} &= 23 & Mi &= 1/2 (23 + 92) = 57,5 \\ \text{Penskoran} &= 1 - 4 & SDi &= 1/6 (92 - 23) = 11,5 \\ X_{\min i} &= 23 \times 1 = 23 & 1,5 SDi &= 1,5 \times 11,5 = 17,5 \\ X_{\max i} &= 23 \times 4 = 92 \end{aligned}$$

No	Kategori	Rumus	Hitungan	Batasan Skor
1	Sangat Rendah	$X < Mi - 1,5 SDi$	$X < 40,25$	23,00 – 40,24
2	Rendah	$Mi - 1,5 SDi \leq X < Mi$	$40,25 \leq X < 57,50$	40,25 – 57,49
3	Tinggi	$Mi \leq X < Mi + 1,5 SDi$	$57,50 \leq X < 74,75$	57,50 – 74,74
4	Sangat Tinggi	$Mi + 1,5 SDi \leq X$	$74,75 \leq X$	74,75 – 92,00

2. Motivasi Memasuki Dunia Kerja

$$\begin{aligned} \text{Jumlah butir} &= 23 & Mi &= 1/2 (23 + 92) = 57,5 \\ \text{Penskoran} &= 1 - 4 & SDi &= 1/6 (92 - 23) = 11,5 \\ X_{\min i} &= 23 \times 1 = 23 & 1,5 SDi &= 1,5 \times 11,5 = 17,5 \\ X_{\max i} &= 23 \times 4 = 92 \end{aligned}$$

No	Kategori	Rumus	Hitungan	Batasan Skor
1	Sangat Rendah	$X < Mi - 1,5 SDi$	$X < 40,25$	23,00 – 40,24
2	Rendah	$Mi - 1,5 SDi \leq X < Mi$	$40,25 \leq X < 57,50$	40,25 – 57,49
3	Tinggi	$Mi \leq X < Mi + 1,5 SDi$	$57,50 \leq X < 74,75$	57,50 – 74,74
4	Sangat Tinggi	$Mi + 1,5 SDi \leq X$	$74,75 \leq X$	74,75 – 92,00

3. Pengalaman Praktik Kerja Industri

$$\begin{aligned} \text{Jumlah butir} &= 23 & Mi &= 1/2 (23 + 92) = 57,5 \\ \text{Penskoran} &= 1 - 4 & SDi &= 1/6 (92 - 23) = 11,5 \\ X_{\min i} &= 23 \times 1 = 23 & 1,5 SDi &= 1,5 \times 11,5 = 17,5 \\ X_{\max i} &= 23 \times 4 = 92 \end{aligned}$$

No	Kategori	Rumus	Hitungan	Batasan Skor
1	Sangat Rendah	$X < Mi - 1,5 SDi$	$X < 40,25$	23,00 – 40,24
2	Rendah	$Mi - 1,5 SDi \leq X < Mi$	$40,25 \leq X < 57,50$	40,25 – 57,49
3	Tinggi	$Mi \leq X < Mi + 1,5 SDi$	$57,50 \leq X < 74,75$	57,50 – 74,74
4	Sangat Tinggi	$Mi + 1,5 SDi \leq X$	$74,75 \leq X$	74,75 – 92,00

Category Table

Kesiapan_Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Siap	27	25.2	25.2	25.2
	Siap	80	74.8	74.8	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	12	11.2	11.2	11.2
	Sangat Tinggi	95	88.8	88.8	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	37	34.6	34.6	34.6
	Sangat Tinggi	70	65.4	65.4	100.0
	Total	107	100.0	100.0	



Lampiran 5.
Uji Analisis Prasyarat

Test for Linearity

Kesiapan_Kerja * Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja

Report

Kesiapan_Kerja

Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja	Mean	N	Std. Deviation
68	76.00	1	.
70	75.00	1	.
71	69.00	1	.
72	67.50	2	2.121
73	77.00	3	5.568
74	73.25	4	.500
75	73.00	2	8.485
76	78.20	5	5.630
77	72.67	3	6.807
78	75.17	6	3.601
79	76.88	8	5.987
80	79.62	8	1.768
81	78.53	15	3.907
82	78.25	8	3.845
83	79.50	4	4.123
84	78.38	8	5.476
85	79.44	9	5.411
86	81.50	6	4.416
87	80.33	6	6.947
88	81.50	6	4.764
89	84.00	1	.
Total	77.99	107	5.170

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kesiapan_Kerja * Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja	Between Groups (Combined)	872.027	20	43.601	1.912	.021
	Linearity	568.268	1	568.268	24.922	.000
	Deviation from Linearity	303.759	19	15.987	.701	.808
	Within Groups	1960.964	86	22.802		
	Total	2832.991	106			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kesiapan_Kerja * Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja	.448	.201	.555	.308

Kesiapan_Kerja * Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri

Report

Kesiapan_Kerja			
Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri	Mean	N	Std. Deviation
62	68.00	1	.
63	78.00	1	.
64	65.00	1	.
66	73.25	4	4.113
67	74.00	1	.
68	74.00	2	1.414
69	76.50	2	6.364
70	75.50	2	10.607
71	76.33	6	1.033
72	73.00	5	3.391
73	74.00	3	7.550
74	78.56	9	3.358
75	76.71	7	5.648
76	76.88	8	6.512
77	76.89	9	3.551
78	79.33	3	3.215
79	83.00	1	.
80	75.80	5	5.070
81	79.00	2	.000
82	81.50	4	3.786
83	78.43	7	4.541
84	81.67	3	2.082
85	82.50	6	2.510
86	82.20	5	3.564
87	87.00	1	.
88	83.33	3	2.309
89	83.00	3	3.606
90	78.00	1	.
91	85.50	2	2.121
Total	77.99	107	5.170

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kesiapan_Kerja	* Between Groups (Combined)	1360.178	28	48.578	2.573	.001
Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri	Linearity	958.693	1	958.693	50.772	.000
	Deviation from Linearity	401.485	27	14.870	.788	.754
	Within Groups	1472.812	78	18.882		
	Total	2832.991	106			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kesiapan_Kerja *				
Pengalaman_Praktik_Kerja_Ind ustri	.582	.338	.693	.480

Test for Collinearity

Correlations			
		Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja	Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri
Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja	Pearson Correlation	1	.418**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	107	107
Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri	Pearson Correlation	.418**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	107	107

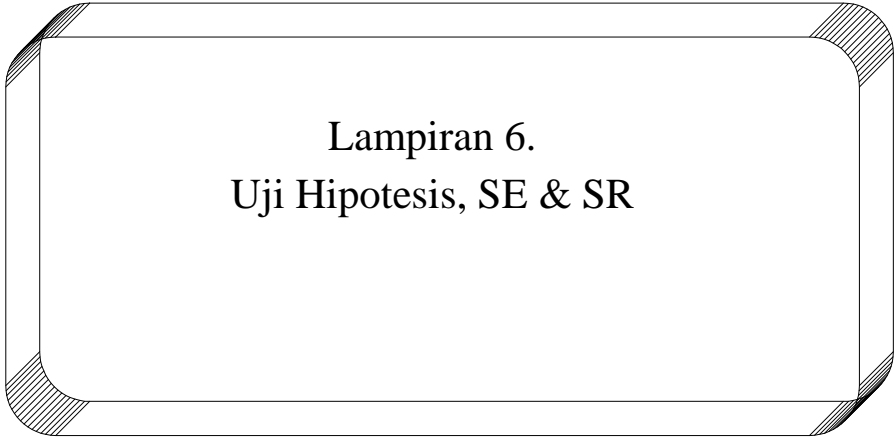
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja	.825	1.212
	Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri	.825	1.212

a. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

Test for Heteroscedastisity

Correlations				
Variables2=RES_3				
		Correlation Coefficient	Sig. (2-tailed)	N
Spearman's rho	Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja	.017	.864	107
	Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri	-.048	.627	107
	RES_3	1.000	.	107



Lampiran 6.
Uji Hipotesis, SE & SR

Correlations

		Kesiapan_Kerja	Motivasi_Memasu ki_Dunia_Kerja	Pengalaman_Prak tik_Kerja_Industri
Kesiapan_Kerja	Pearson Correlation	1	.448**	.582**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	107	107	107
Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerj a	Pearson Correlation	.448**	1	.418**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	107	107	107
Pengalaman_Praktik_Kerja_Ind ustri	Pearson Correlation	.582**	.418**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	107	107	107

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Regression 1

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kesiapan_Kerja	77.99	5.170	107
Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja	80.97	4.600	107

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.448 ^a	.201	.193	4.644

a. Predictors: (Constant), Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja

b. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	568.268	1	568.268	26.347	.000 ^a
	Residual	2264.722	105	21.569		
	Total	2832.991	106			

a. Predictors: (Constant), Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja

b. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	37.233	7.953			4.682	.000
	Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja	.503	.098	.448		5.133	.000

a. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	71.46	82.03	77.99	2.315	107
Residual	-12.018	11.512	.000	4.622	107
Std. Predicted Value	-2.820	1.745	.000	1.000	107
Std. Residual	-2.588	2.479	.000	.995	107

a. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

Regression 2

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kesiapan_Kerja	77.99	5.170	107
Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri	77.54	6.774	107

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

Model Summary^d

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.582 ^a	.338	.332	4.225

a. Predictors: (Constant), Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri

b. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

ANOVA^d

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	958.693	1	958.693	53.707	.000 ^a
	Residual	1874.297	105	17.850		
	Total	2832.991	106			

a. Predictors: (Constant), Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri

b. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	43.567	4.715		9.240	.000
	Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri	.444	.061	.582	7.329	.000

a. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	71.09	83.97	77.99	3.007	107
Residual	-10.862	10.694	.000	4.205	107
Std. Predicted Value	-2.294	1.987	.000	1.000	107
Std. Residual	-2.571	2.531	.000	.995	107

a. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

Regression 3

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kesiapan_Kerja	77.99	5.170	107
Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja	80.97	4.600	107
Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri	77.54	6.774	107

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri, Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.624 ^a	.389	.377	4.079

a. Predictors: (Constant), Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri, Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja

b. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1102.365	2	551.183	33.123	.000 ^a
	Residual	1730.626	104	16.641		
	Total	2832.991	106			

a. Predictors: (Constant), Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri, Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja

b. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Correlations			
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	27.142	7.209		3.765	.000			
	Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja	.279	.095	.248	2.938	.004	.448	.277	.225
	Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri	.365	.064	.478	5.665	.000	.582	.486	.434

a. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

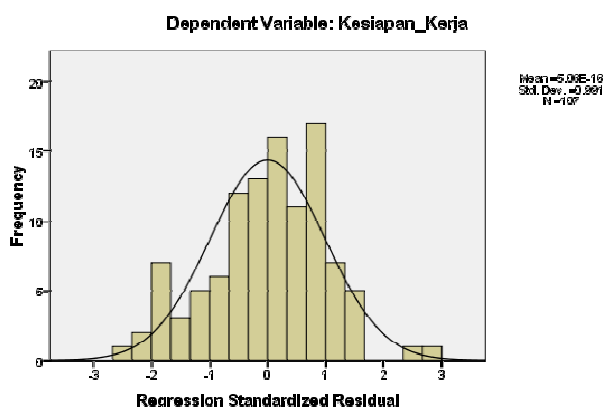
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	71.45	85.14	77.99	3.225	107
Std. Predicted Value	-2.027	2.216	.000	1.000	107
Standard Error of Predicted Value	.396	1.213	.658	.185	107
Adjusted Predicted Value	71.21	85.20	78.00	3.227	107
Residual	-9.825	11.121	.000	4.041	107
Std. Residual	-2.409	2.726	.000	.991	107
Stud. Residual	-2.429	2.742	.000	1.006	107
Deleted Residual	-9.992	11.246	-.007	4.173	107
Stud. Deleted Residual	-2.489	2.833	-.002	1.016	107
Mahal. Distance	.008	8.377	1.981	1.722	107
Cook's Distance	.000	.085	.011	.018	107
Centered Leverage Value	.000	.079	.019	.016	107

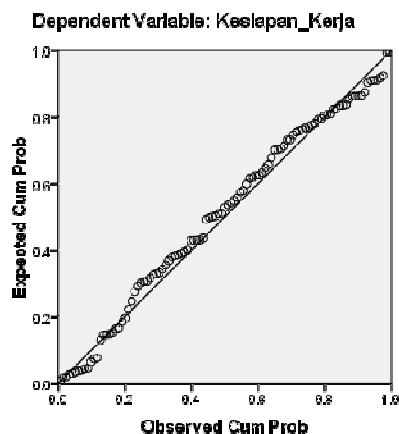
a. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

Charts

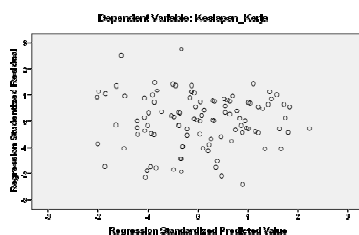
Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



Sumbangan Relatif dan Efektif

Correlations

Variables=Kesiapan_Kerja

	Pearson Correlation	Sig. (1- tailed)	Sum of Squares and Cross- products	Covariance	N
Kesiapan_Kerja	1		2832.991	26.726	107
Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja	.448**	.000	1128.972	10.651	107
Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri	.582**	.000	2159.542	20.373	107

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Penghitungan Sumbangan Relatif dan Efektif

Diketahui

$\sum x_1 y$:	1128.971963	$b_1 \sum x_1 y$:	314.57433
$\sum x_2 y$:	2159.542056	$b_2 \sum x_2 y$:	787.7907
b1	:	0.278637862	Jk-reg	:	1102.365
b2	:	0.364795258	R-square	:	0.3891171

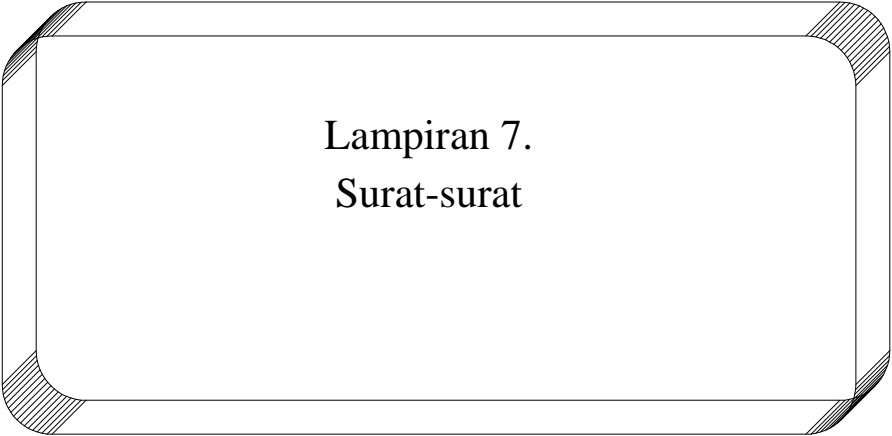
Sumbangan Relatif dan Efektif

No	Variabel Bebas	Sumbangan (%)	
		Relatif *	Efektif **
1	Motivasi_Memasuki_Dunia_Kerja	28.54	11.10
2	Pengalaman_Praktik_Kerja_Industri	71.46	27.80
Total		100.00	38.90

Variabel terikat : Kesiapan_Kerja

$$* \quad SR \% = \frac{b_i \sum x_i y}{JK_{reg}} \times 100\%$$

$$** \quad SE \% = SR \times R_{square}$$



Lampiran 7.
Surat-surat



Lampiran 8.
Tabel Statistik

Tabel Nilai-nilai Distribusi t

PERCENTAGE POINTS OF THE T DISTRIBUTION

Tail Probabilities		0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001	0.0005	
One Tail		0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001	0.0005	
Two Tails		0.20	0.10	0.05	0.02	0.01	0.002	0.001	
D	1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66	318.3	637	1
E	2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	22.330	31.6	2
G	3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	10.210	12.92	3
R	4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	7.173	8.610	4
E	5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	5.893	6.869	5
E	6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	5.208	5.959	6
S	7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	4.785	5.408	7
	8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	4.501	5.041	8
O	9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	4.297	4.781	9
F	10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	4.144	4.587	10
	11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	4.025	4.437	11
F	12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	3.930	4.318	12
R	13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	3.852	4.221	13
E	14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	3.787	4.140	14
E	15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	3.733	4.073	15
D	16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	3.686	4.015	16
O	17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	3.646	3.965	17
M	18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	3.610	3.922	18
	19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	3.579	3.883	19
	20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	3.552	3.850	20
	21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	3.527	3.819	21
	22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	3.505	3.792	22
	23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	3.485	3.768	23
	24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	3.467	3.745	24
	25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	3.450	3.725	25
	26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	3.435	3.707	26
	27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	3.421	3.690	27
	28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	3.408	3.674	28
	29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	3.396	3.659	29
	30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	3.385	3.646	30
	32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738	3.365	3.622	32
	34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728	3.348	3.601	34
	36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719	3.333	3.582	36
	38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712	3.319	3.566	38
	40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	3.307	3.551	40
	42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698	3.296	3.538	42
	44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692	3.286	3.526	44
	46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687	3.277	3.515	46
	48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682	3.269	3.505	48
	50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678	3.261	3.496	50
	55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668	3.245	3.476	55
	60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	3.232	3.460	60
	65	1.295	1.669	1.997	2.385	2.654	3.220	3.447	65
	70	1.294	1.667	1.994	2.381	2.648	3.211	3.435	70
	80	1.292	1.664	1.990	2.374	2.639	3.195	3.416	80
	100	1.290	1.660	1.984	2.364	2.626	3.174	3.390	100
	150	1.287	1.655	1.976	2.351	2.609	3.145	3.357	150
	200	1.286	1.653	1.972	2.345	2.601	3.131	3.340	200
Two Tails		0.20	0.10	0.05	0.02	0.01	0.002	0.001	
One Tail		0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001	0.0005	
Tail Probabilities									

This table was calculated by APL programs written by [William Knight](#). The format of the table is adapted from a table constructed by Drake Bradley, Department of Psychology, Bates College, Lewiston-Ashburn, Maine, U.S.A.

Tabel Nilai-nilai Distribusi F

95% Points For The F Distribution Page 1

	Numerator Degrees of Freedom											
	*	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	*
D e n o m i n a t o r	1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	1
	2	18.5	19.0	19.2	19.2	19.3	19.3	19.4	19.4	19.4	19.4	2
	3	10.1	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	3
	4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	4
	5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	5
	6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	6
	7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	7
	8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	8
	9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	9
	10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	10
D e g r e e s	11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	11
	12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	12
	13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	13
	14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	14
	15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	15
	16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	16
	17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	17
	18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	18
	19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	19
	20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	20
F r e e d o m	21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	21
	22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	22
	23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	23
	24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	24
	25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	25
	26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	26
	27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	27
	28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	28
	29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	29
	30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	30
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	35	
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	40	
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	50	
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	60	
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	70	
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	80	
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	100	
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	150	
300	3.87	3.03	2.63	2.40	2.24	2.13	2.04	1.97	1.91	1.86	300	
1000	3.85	3.00	2.61	2.38	2.22	2.11	2.02	1.95	1.89	1.84	1000	
	*	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	*

This table was calculated by APL programs written by [William Knight](#). The format of the table is adapted from a table constructed by Drake Bradley, Department of Psychology, Bates College, Lewiston-Ashburn, Maine, U.S.A.

		Numerator Degrees of Freedom											
		*	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	*
D e n o m i n a t o r	1	243	244	245	245	246	246	247	247	248	248	1	
	2	19.4	19.4	19.4	19.4	19.4	19.4	19.4	19.4	19.4	19.4	19.4	2
	3	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70	8.69	8.68	8.67	8.67	8.67	8.66	3
	4	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86	5.84	5.83	5.82	5.81	5.80	5.80	4
	5	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62	4.60	4.59	4.58	4.57	4.56	4.56	5
	6	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94	3.92	3.91	3.90	3.88	3.87	3.87	6
	7	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51	3.49	3.48	3.47	3.46	3.44	3.44	7
	8	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22	3.20	3.19	3.17	3.16	3.15	3.15	8
	9	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01	2.99	2.97	2.96	2.95	2.94	2.94	9
	10	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85	2.83	2.81	2.80	2.79	2.77	2.77	10
D e g r e e s	11	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72	2.70	2.69	2.67	2.66	2.65	11	
	12	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62	2.60	2.58	2.57	2.56	2.54	12	
	13	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53	2.51	2.50	2.48	2.47	2.46	13	
	14	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46	2.44	2.43	2.41	2.40	2.39	14	
	15	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40	2.38	2.37	2.35	2.34	2.33	15	
	16	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35	2.33	2.32	2.30	2.29	2.28	16	
	17	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31	2.29	2.27	2.26	2.24	2.23	17	
	18	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27	2.25	2.23	2.22	2.20	2.19	18	
	19	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23	2.21	2.20	2.18	2.17	2.16	19	
	20	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18	2.17	2.15	2.14	2.12	2.12	20
F r e e d o m	21	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18	2.16	2.14	2.12	2.11	2.10	21	
	22	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15	2.13	2.11	2.10	2.08	2.07	22	
	23	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13	2.11	2.09	2.08	2.06	2.05	23	
	24	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11	2.09	2.07	2.05	2.04	2.03	24	
	25	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09	2.07	2.05	2.04	2.02	2.01	2.01	25
	26	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07	2.05	2.03	2.02	2.00	1.99	1.99	26
	27	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06	2.04	2.02	2.00	1.99	1.97	1.97	27
	28	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04	2.02	2.00	1.99	1.97	1.96	1.96	28
	29	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03	2.01	1.99	1.97	1.96	1.94	1.94	29
	30	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01	1.99	1.98	1.96	1.95	1.93	1.93	30
35	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96	1.94	1.92	1.91	1.89	1.88	1.88	35	
40	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92	1.90	1.89	1.87	1.85	1.84	1.84	40	
50	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87	1.85	1.83	1.81	1.80	1.78	1.78	50	
60	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84	1.82	1.80	1.78	1.76	1.75	1.75	60	
70	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81	1.79	1.77	1.75	1.74	1.72	1.72	70	
80	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79	1.77	1.75	1.73	1.72	1.70	1.70	80	
100	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77	1.75	1.73	1.71	1.69	1.68	1.68	100	
150	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73	1.71	1.69	1.67	1.66	1.64	1.64	150	
300	1.82	1.78	1.75	1.72	1.70	1.68	1.66	1.64	1.62	1.61	1.61	300	
1000	1.80	1.76	1.73	1.70	1.68	1.65	1.63	1.61	1.60	1.58	1.58	1000	
		*	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	*

This table was calculated by APL programs written by William Knight. The format of the table is adapted from a table constructed by Drake Bradley, Department of Psychology, Bates College, Lewiston-Ashburn, Maine, U.S.A.

95% Points for the F Distribution -- page 3

	Numerator Degrees of Freedom											
	*	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	*
	1	248	249	249	249	249	249	250	250	250	250	1
D	2	19.4	19.5	19.5	19.5	19.5	19.5	19.5	19.5	19.5	19.5	2
e	3	8.65	8.65	8.64	8.64	8.63	8.63	8.63	8.62	8.62	8.62	3
n	4	5.79	5.79	5.78	5.77	5.77	5.76	5.76	5.75	5.75	5.75	4
o	5	4.55	4.54	4.53	4.53	4.52	4.52	4.51	4.50	4.50	4.50	5
m												
i	6	3.86	3.86	3.85	3.84	3.83	3.83	3.82	3.82	3.81	3.81	6
n	7	3.43	3.43	3.42	3.41	3.40	3.40	3.39	3.39	3.38	3.38	7
a	8	3.14	3.13	3.12	3.12	3.11	3.10	3.10	3.09	3.08	3.08	8
t	9	2.93	2.92	2.91	2.90	2.89	2.89	2.88	2.87	2.87	2.86	9
o	10	2.76	2.75	2.75	2.74	2.73	2.72	2.72	2.71	2.70	2.70	10
r												
	11	2.64	2.63	2.62	2.61	2.60	2.59	2.59	2.58	2.58	2.57	11
D	12	2.53	2.52	2.51	2.51	2.50	2.49	2.48	2.48	2.47	2.47	12
e	13	2.45	2.44	2.43	2.42	2.41	2.41	2.40	2.39	2.39	2.38	13
g	14	2.38	2.37	2.36	2.35	2.34	2.33	2.33	2.32	2.31	2.31	14
r	15	2.32	2.31	2.30	2.29	2.28	2.27	2.27	2.26	2.25	2.25	15
e												
e	16	2.26	2.25	2.24	2.24	2.23	2.22	2.21	2.21	2.20	2.19	16
s	17	2.22	2.21	2.20	2.19	2.18	2.17	2.17	2.16	2.15	2.15	17
	18	2.18	2.17	2.16	2.15	2.14	2.13	2.13	2.12	2.11	2.11	18
o	19	2.14	2.13	2.12	2.11	2.11	2.10	2.09	2.08	2.08	2.07	19
f	20	2.11	2.10	2.09	2.08	2.07	2.07	2.06	2.05	2.05	2.04	20
F	21	2.08	2.07	2.06	2.05	2.05	2.04	2.03	2.02	2.02	2.01	21
r	22	2.06	2.05	2.04	2.03	2.02	2.01	2.00	2.00	1.99	1.98	22
e	23	2.04	2.02	2.01	2.01	2.00	1.99	1.98	1.97	1.97	1.96	23
e	24	2.01	2.00	1.99	1.98	1.97	1.97	1.96	1.95	1.95	1.94	24
d	25	2.00	1.98	1.97	1.96	1.96	1.95	1.94	1.93	1.93	1.92	25
o												
m	26	1.98	1.97	1.96	1.95	1.94	1.93	1.92	1.91	1.91	1.90	26
	27	1.96	1.95	1.94	1.93	1.92	1.91	1.90	1.90	1.89	1.88	27
	28	1.95	1.93	1.92	1.91	1.91	1.90	1.89	1.88	1.88	1.87	28
	29	1.93	1.92	1.91	1.90	1.89	1.88	1.88	1.87	1.86	1.85	29
	30	1.92	1.91	1.90	1.89	1.88	1.87	1.86	1.85	1.85	1.84	30
	35	1.87	1.85	1.84	1.83	1.82	1.82	1.81	1.80	1.79	1.79	35
	40	1.83	1.81	1.80	1.79	1.78	1.77	1.77	1.76	1.75	1.74	40
	50	1.77	1.76	1.75	1.74	1.73	1.72	1.71	1.70	1.69	1.69	50
	60	1.73	1.72	1.71	1.70	1.69	1.68	1.67	1.66	1.66	1.65	60
	70	1.71	1.70	1.68	1.67	1.66	1.65	1.65	1.64	1.63	1.62	70
	80	1.69	1.68	1.67	1.65	1.64	1.63	1.63	1.62	1.61	1.60	80
	100	1.66	1.65	1.64	1.63	1.62	1.61	1.60	1.59	1.58	1.57	100
	150	1.63	1.61	1.60	1.59	1.58	1.57	1.56	1.55	1.54	1.54	150
	300	1.59	1.58	1.57	1.55	1.54	1.53	1.52	1.51	1.51	1.50	300
	1000	1.57	1.55	1.54	1.53	1.52	1.51	1.50	1.49	1.48	1.47	1000
	*	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	*

This table was calculated by APL programs written by William Knight. The format of the table is adapted from a table constructed by Drake Bradley, Department of Psychology, Bates College, Lewiston-Ashburn, Maine, U.S.A.