

LAMPIRAN

ANGKET PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TASPEN (PERSERO) CABAG YOGYAKARTA

A. Pengantar

Kepada :

Yth. Bapak/Ibu Karyawan

Di PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dalam rangka untuk menyelesaikan tugas akhir di Program Studi Akuntansi Diploma III Universitas Negeri Yogyakarta; saya sebagai peneliti memohon bantuan Bapak/Ibu karyawan PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta, agar berkenan memberikan jawaban kuesioner yang telah saya sajikan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan produktivitas kerja karyawan pada PT. Taspen (Persero) cabang Yogyakarta.

Daftar pernyataan dalam kuesioner berjumlah 34 pernyataan yang hendaknya diisi dengan lengkap dan mohon jangan dibiarkan tidak terjawab. Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi hasil analisis dalam penelitian ini dan tidak mempengaruhi penilaian perusahaan terhadap kinerja Bapak/Ibu. Data pribadi Bapak/Ibu tidak akan dipublikasikan, sehingga Bapak/Ibu dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi Bapak/Ibu terhadap pengisian kuesioner ini karena jawaban tersebut merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti dan ilmu pengetahuan, maupun bagi usaha untuk

memajukan perusahaan. Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Wasalamualaikum Wr. Wb.

Hormat saya,
Peneliti

Alfian Ghozali

B. Identitas Responden

Sebelum menjawab, isilah identitas Bapak/Ibu pada tempat yang telah disediakan di bawah ini :

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan)*

Pendidikan :

Bagian/Bidang:

Jabatan :

)* Coret yang tidak perlu.

Catatan :

Identitas responden tidak akan saya publikasikan, pencantuman nama semata-mata hanya upaya penelitian ini dapat dipertanggung jawabkan secara akademis. Terima kasih.

C. Petunjuk Pengisian

Mohon pernyataan di bawah ini dijawab dengan memilih jawaban yang telah disediakan dan memberi tanda cek (✓) pada salah satu jawaban yang sudah tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Ketentuan penomoran pilihan sebagai berikut :

- | | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | = | Sangat Tidak setuju (STS) |
| 2 | = | Tidak Setuju (TS) |
| 3 | = | Ragu-ragu (RG) |
| 4 | = | Setuju (S) |
| 5 | = | Sangat Setuju (SS) |

D. Butir Pernyataan

No	Kepemimpinan	STS	TS	RG	S	SS
1	Pemimpin terlihat segar dan bersemangat dalam bekerja.					
2	Pemimpin memberikan pengarahan tentang apa yang harus dan bagaimana cara mengerjakan suatu pekerjaan dalam usaha mencapai tujuan.					
3	Pemimpin memberikan bimbingan pada saat staff mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4	Pemimpin memberikan pujian atas hasil kerja staff.					
5	Pimpinan senang menerima saran, pendapat, dan kritikan dari staff.					
6	Pemimpin berpartisipasi dalam kegiatan/pekerjaan kelompok.					
7	Pemimpin bijaksana dalam mengambil sebuah keputusan.					
8	Pemimpin memiliki wawasan yang lebih dalam menyelesaikan setiap permasalahan dalam pekerjaan.					
9	Pemimpin memberikan arahan dan dorongan kepada staff untuk dapat mengerjakan sesuatu.					
10	Pemimpin dapat dipercaya dan sebaliknya memberikan kepercayaan kepada staff.					

No	Kepuasan Kerja	STS	TS	RG	S	SS
1	Kebutuhan saya dapat terpenuhi dari hasil kerja saya.					
2	Saya puas atas hasil kerja saya.					
3	Penghargaan yang saya peroleh atas prestasi kerja memberikan saya kepuasan tersendiri.					
4	Perusahaan memperlakukan seluruh karyawan dengan adil.					
5	Atasan memberikan pujian terhadap hasil pekerjaan saya.					
6	Saya menyukai pekerjaan saya saat ini.					
7	Atasan memberikan pujian terhadap hasil pekerjaan saya dan tidak segan memberikan pengarahan yang diperlukan dalam melakukan pekerjaan.					
8	Rekan-rekan kerja membuat saya merasa diterima dengan baik.					
9	Saya mendapatkan kesempatan untuk menambah pengetahuan dan keahlian saya melalui pendidikan dan pelatihan yang diadakan oleh perusahaan dalam rangka promosi jabatan.					
10	Gaji yang saya terima setiap bulannya sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					

No	Produktivitas Kerja	STS	TS	RG	S	SS
1	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.					
2	Saya aktif memberikan saran demi kemajuan perusahaan.					
3	Setiap tugas/pekerjaan yang diberikan dapat saya selesaikan dengan cepat dan tepat.					
4	Saya memiliki jadwal kegiatan selama di kantor.					
5	Saya senang dengan pekerjaan saya sekarang.					
6	Saya dapat menjalin komunikasi yang baik dengan pimpinan maupun rekan kerja saya.					
7	Saya memiliki motivasi yang tinggi dalam bekerja.					
8	Saya memiliki wawasan yang luas tentang pekerjaan saya.					
9	Saya merasa senang dan nyaman bekerja dengan rekan kerja saya.					
10	Fasilitas kantor yang ada dapat saya gunakan secara maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan saya.					
11	Saya hadir tepat waktu.					

12	Kuantitas/jumlah kerja yang saya lakukan dalam satu periode melebihi rata-rata karyawan lain.					
13	Saya memiliki inisiatif yang baik untuk melaksanakan tugas-tugas baru dan dalam memperbesar tanggung jawab.					
14	Saya tidak pernah mengeluh terhadap pekerjaan saya.					

TERIMA KASIH

Sebaran Data Variabel Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja dan Kepemimpinan

1. Sebaran Data Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja

a. Penentuan Kelas Interval

$$K = 1 + 3,3 \log N$$

$$K = 1 + 3,3 \log 26$$

$$K = 1 + 3,3 (1,41)$$

$$K = 1 + 4,71$$

$$K = 5,71$$

$$K = 6 \text{ (dibulatkan)}$$

b. Distribusi Frekuensi

$$\text{Nilai Maksimum} = 47$$

$$\text{Nilai Minimum} = 10$$

$$\begin{aligned} \text{Rentang} &= \text{Nilai Maksimum} - \text{Nilai Minimum} \\ &= 47 - 10 \\ &= 37 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Panjang Kelas} &= \text{Rentang} / \text{Kelas Interval} \\ &= 37 / 6 \\ &= 6,17 \\ &= 6 \text{ (dibulatkan)} \end{aligned}$$

2. Sebaran Data Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja

a. Penentuan Kelas Interval

$$K = 1 + 3,3 \log N$$

$$K = 1 + 3,3 \log 26$$

$$K = 1 + 3,3 (1,41)$$

$$K = 1 + 4,71$$

$$K = 5,71$$

$$K = 6 \text{ (dibulatkan)}$$

b. Distribusi Frekuensi

$$\text{Nilai Maksimum} = 63$$

$$\text{Nilai Minimum} = 14$$

$$\text{Rentang} = \text{Nilai Maksimum} - \text{Nilai Minimum}$$

$$= 63 - 14$$

$$= 49$$

$$\text{Panjang Kelas} = \text{Rentang} / \text{Kelas Interval}$$

$$= 49 / 6$$

$$= 8,17$$

$$= 8 \text{ (dibulatkan)}$$

3. Sebaran Data Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan

a. Penentuan Kelas Interval

$$K = 1 + 3,3 \log N$$

$$K = 1 + 3,3 \log 26$$

$$K = 1 + 3,3 (1,41)$$

$$K = 1 + 4,71$$

$$K = 5,71$$

$$K = 6 \text{ (dibulatkan)}$$

b. Distribusi Frekuensi

$$\text{Nilai Maksimum} = 50$$

$$\text{Nilai Minimum} = 10$$

$$\text{Rentang} = \text{Nilai Maksimum} - \text{Nilai Minimum}$$

$$= 50 - 10$$

$$= 40$$

$$\text{Panjang Kelas} = \text{Rentang} / \text{Kelas Interval}$$

$$= 40 / 6$$

$$= 6,67$$

$$= 7 \text{ (dibulatkan)}$$

Tabel 9. Hasil Kuesioner Mengenai Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta

No	Kepuasan Kerja	Frekuensi Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
1	Kebutuhan saya dapat terpenuhi dari hasil kerja saya.	1	2	1	19	3
2	Saya puas atas hasil kerja saya.	1	3	0	17	5
3	Penghargaan yang saya peroleh atas prestasi kerja memberikan saya kepuasan tersendiri.	1	1	0	17	7
4	Perusahaan memperlakukan seluruh karyawan dengan adil.	1	2	6	13	4
5	Atasan memberikan pujian terhadap hasil pekerjaan saya.	1	3	8	13	1
6	Saya menyukai pekerjaan saya saat ini.	1	4	1	17	3
7	Atasan memberikan pujian terhadap hasil pekerjaan saya dan tidak segan memberikan pengarahan yang diperlukan dalam melakukan pekerjaan.	1	5	5	11	4
8	Rekan-rekan kerja membuat saya merasa diterima dengan baik.	1	0	4	19	2
9	Saya mendapatkan kesempatan untuk menambah pengetahuan dan keahlian saya melalui pendidikan dan pelatihan yang diadakan oleh perusahaan dalam rangka promosi jabatan.	1	2	7	14	2
10	Gaji yang saya terima setiap bulannya sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.	1	1	2	20	2

Sumber : Hasil olahan penulis 2012

Tabel 10. Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta

No	Responden	Pernyataan										Score
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Responden 1	2	5	4	4	2	4	2	4	4	4	35
2	Responden 2	2	4	4	3	2	4	2	4	4	4	33
3	Responden 3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	Responden 4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
5	Responden 5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
6	Responden 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
7	Responden 7	4	2	4	4	3	2	3	4	3	4	33
8	Responden 8	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
9	Responden 9	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
10	Responden 10	4	5	4	4	3	2	3	4	4	4	37
11	Responden 11	4	4	4	3	3	3	2	3	2	3	31
12	Responden 12	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
13	Responden 13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	Responden 14	4	4	5	3	3	4	3	4	3	4	37
15	Responden 15	4	5	5	4	3	4	3	4	3	4	39
16	Responden 16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
17	Responden 17	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	44
18	Responden 18	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	37
19	Responden 19	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	46
20	Responden 20	4	2	4	2	3	2	3	3	4	4	31
21	Responden 21	4	2	2	2	2	2	2	3	3	2	24
22	Responden 22	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
23	Responden 23	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	36
24	Responden 24	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	40
25	Responden 25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	Responden 26	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	37
Σ	26	99	100	106	95	88	95	90	100	93	100	966

Sumber : Hasil olahan penulis 2012

Tabel 11. Hasil Kuesioner Mengenai Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta

No	Produktivitas Kerja	Frekuensi Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
1	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.	1	0	0	13	12
2	Saya aktif memberikan saran demi kemajuan perusahaan.	1	0	6	19	0
3	Setiap tugas/pekerjaan yang diberikan dapat saya selesaikan dengan cepat dan tepat.	1	0	0	22	3
4	Saya memiliki jadwal kegiatan selama di kantor.	1	0	0	23	2
5	Saya senag dengan pekerjaan saya sekarang.	1	3	2	17	3
6	Saya dapat menjalin komunikasi yang baik dengan pimpinan maupun rekan kerja saya.	1	0	1	20	4
7	Saya memiliki motivasi yang tinggi dalam bekerja.	1	0	0	18	7
8	Saya memiliki wawasan yang luas tentang pekerjaan saya.	1	0	4	17	4
9	Saya merasa senang dan nyaman bekerja dengan rekan kerja saya.	1	0	2	20	3
10	Fasilitas kantor yang ada dapat saya gunakan secara maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan saya.	1	0	1	19	5
11	Saya hadir tepat waktu.	1	0	0	15	10
12	Kuantitas/jumlah kerja yang saya lakukan dalam satu periode melebihi rata-rata karyawan lain.	1	2	9	13	1
13	Saya memiliki inisiatif yang baik untuk melaksanakan tugas-tugas baru dan dalam memperbesar tanggung jawab.	1	1	4	17	3
14	Saya tidak pernah mengeluh terhadap pekerjaan saya.	1	3	2	17	3

Sumber : Hasil olahan penulis 2012

Tabel 12. Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta

No	Responden	Pernyataan														Score
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	Responden 1	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	57
2	Responden 2	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	2	3	4	53
3	Responden 3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	56
4	Responden 4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	56
5	Responden 5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
6	Responden 6	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	61
7	Responden 7	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	54
8	Responden 8	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	55
9	Responden 9	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	63
10	Responden 10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	54
11	Responden 11	5	4	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4	4	2	55
12	Responden 12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	57
13	Responden 13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
14	Responden 14	5	3	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	62
15	Responden 15	5	3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	61
16	Responden 16	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	3	53
17	Responden 17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
18	Responden 18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	57
19	Responden 19	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	62
20	Responden 20	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	2	54
21	Responden 21	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	5	3	3	2	49
22	Responden 22	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	63
23	Responden 23	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	59
24	Responden 24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	55
25	Responden 25	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	54
26	Responden 26	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	52
Σ	26	113	95	104	103	97	104	108	101	102	105	111	91	98	96	1428

Sumber : Hasil olahan penulis 2012

Tabel 13. Hasil Kuesioner Mengenai Kepemimpinan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta

No	Kepemimpinan	STS	TS	RG	S	SS
1	Pemimpin terlihat segar dan bersemangat dalam bekerja.	1	0	2	12	11
2	Pemimpin memberikan pengarahan tentang apa yang harus dan bagaimana cara mengerjakan suatu pekerjaan dalam usaha mencapai tujuan.	1	0	0	19	6
3	Pemimpin memberikan bimbingan pada saat staff mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.	1	0	0	17	8
4	Pemimpin memberikan pujian atas hasil kerja staff.	1	3	3	15	4
5	Pimpinan senang menerima saran, pendapat, dan kritikan dari staff.	1	0	5	10	10
6	Pemimpin berpartisipasi dalam kegiatan/pekerjaan kelompok.	1	4	2	15	4
7	Pemimpin bijaksana dalam mengambil sebuah keputusan.	1	1	0	9	15
8	Pemimpin memiliki wawasan yang lebih dalam menyelesaikan setiap permasalahan dalam pekerjaan.	2	0	1	12	11
9	Pemimpin memberikan arahan dan dorongan kepada staff untuk dapat mengerjakan sesuatu.	1	1	1	19	4
10	Pemimpin dapat dipercaya dan sebaliknya memberikan kepercayaan kepada staff.	1	0	1	11	

Sumber : Hasil olahan penulis 2012

Tabel 14. Kepemimpinan Pada PT. Taspen (Persero) cabang Yogyakarta

No	Responden	Pernyataan										Score
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Responden 1	5	4	4	2	5	2	4	5	2	5	38
2	Responden 2	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	36
3	Responden 3	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
4	Responden 4	5	4	5	4	5	3	5	4	4	5	44
5	Responden 5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
6	Responden 6	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
7	Responden 7	4	4	4	3	3	4	5	3	4	4	38
8	Responden 8	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	47
9	Responden 9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	Responden 10	4	4	4	3	3	3	2	1	3	3	30
11	Responden 11	5	4	5	2	3	2	5	5	4	4	39
12	Responden 12	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
13	Responden 13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	Responden 14	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
15	Responden 15	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
16	Responden 16	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
17	Responden 17	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	46
18	Responden 18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	Responden 19	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	46
20	Responden 20	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	43
21	Responden 21	5	4	4	4	4	2	5	4	4	5	41
22	Responden 22	5	5	4	3	4	4	4	5	4	5	43
23	Responden 23	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	44
24	Responden 24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	Responden 25	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
26	Responden 26	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
Σ	26	110	107	109	96	106	95	114	108	102	113	1060

Sumber : Hasil olahan penulis 2012

Tabel 15. Perhitungan Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta

No	n	X	Y₁	X²	Y₁²	XY₁
1	1	38	35	1444	1225	1330
2	2	36	33	1296	1089	1188
3	3	48	40	2304	1600	1920
4	4	44	41	1936	1681	1804
5	5	10	10	100	100	100
6	6	47	41	2209	1681	1927
7	7	38	33	1444	1089	1254
8	8	47	43	2209	1849	2021
9	9	50	47	2500	2209	2350
10	10	30	37	900	1369	1110
11	11	39	31	1521	961	1209
12	12	43	43	1849	1849	1849
13	13	40	40	1600	1600	1600
14	14	44	37	1936	1369	1628
15	15	45	39	2025	1521	1755
16	16	42	39	1764	1521	1638
17	17	46	44	2116	1936	2024
18	18	40	37	1600	1369	1480
19	19	46	46	2116	2116	2116
20	20	43	31	1849	961	1333
21	21	41	24	1681	576	984
22	22	43	42	1849	1764	1806
23	23	44	36	1936	1296	1584
24	24	40	40	1600	1600	1600
25	25	38	40	1444	1600	1520
26	26	38	37	1444	1369	1406
Σ	26	1060	966	44672	37300	40536

Sumber : Hasil olahan penulis 2012

Tabel 16. Perhitungan Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta

No	n	X	Y ₂	X ²	Y ₂ ²	XY ₂
1	1	38	57	1444	3249	2166
2	2	36	53	1296	2809	1908
3	3	48	56	2304	3136	2688
4	4	44	56	1936	3136	2464
5	5	10	14	100	196	140
6	6	47	61	2209	3721	2867
7	7	38	54	1444	2916	2052
8	8	47	55	2209	3025	2585
9	9	50	63	2500	3969	3150
10	10	30	54	900	2916	1620
11	11	39	55	1521	3025	2145
12	12	43	57	1849	3249	2451
13	13	40	56	1600	3136	2240
14	14	44	62	1936	3844	2728
15	15	45	61	2025	3721	2745
16	16	42	53	1764	2809	2226
17	17	46	56	2116	3136	2576
18	18	40	57	1600	3249	2280
19	19	46	62	2116	3844	2852
20	20	43	54	1849	2916	2322
21	21	41	49	1681	2401	2009
22	22	43	63	1849	3969	2709
23	23	44	59	1936	3481	2596
24	24	40	55	1600	3025	2200
25	25	38	54	1444	2916	2052
26	26	38	52	1444	2704	1976
Σ	26	1060	1428	44672	80498	59747

Sumber : Hasil olahan penulis 2012

Perhitungan Analisis Regresi Linier Sederhana

1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta

Dari perhitungan pada Tabel 14 diperoleh hasil sebagai berikut :

$$\begin{array}{lll} n & = 26 & \sum x & = 1060 & \sum y_1 & = 966 \\ \sum x^2 & = 44672 & \sum y_1^2 & = 37300 & \sum xy_1 & = 40536 \end{array}$$

Perhitungan :

$$a = \frac{(\sum y_1)(\sum x^2) - (\sum x)(\sum xy_1)}{n(\sum x^2) - (\sum x)^2}$$

$$a = \frac{(966)(44.672) - (1.060)(40.536)}{26(44.672) - (1.060)^2}$$

$$a = \frac{43.153.152 - 42.968.160}{1.161.472 - 1.123.600}$$

$$a = \frac{184.992}{37.872}$$

$$a = 4,8847$$

Dari perhitungan di atas dapat diketahui nilai $a = 4,8847$

$$b = \frac{n(\sum xy_1) - (\sum x)(\sum y_1)}{n(\sum x^2) - (\sum x)^2}$$

$$b = \frac{26(40.536) - (1.060)(966)}{26(44.672) - (718)^2}$$

$$b = \frac{1.053.936 - 1.023.960}{1.161.472 - 525.524}$$

$$b = \frac{29.976}{635.948}$$

$$b = 0,0471$$

Sehingga dapat diketahui nilai $b = 0,0471$

Selanjutnya dapat diketahui persamaan regresi untuk pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta adalah $Y_1 = 4,8847 + 0,0471X$.

2. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.

Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta

Dari perhitungan pada Tabel 15 diperoleh hasil sebagai berikut :

$$n = 26$$

$$\sum x = 1060$$

$$\sum y_2 = 1428$$

$$\sum x^2 = 44672$$

$$\sum y_2^2 = 80498$$

$$\sum xy_2 = 59747$$

Perhitungan :

$$a = \frac{(\sum y_2)(\sum x^2) - (\sum x)(\sum xy_2)}{n(\sum x^2) - (\sum x)^2}$$

$$a = \frac{(1.428)(44.672) - (1.060)(59.747)}{26(44.672) - (1.060)^2}$$

$$a = \frac{63.791.616 - 63.331.820}{1.161.472 - 1.123.600}$$

$$a = \frac{459.796}{37.872}$$

$$a = \mathbf{12,1408}$$

Sehingga nilai $a = 12,1408$

$$b = \frac{n(\sum xy_2) - (\sum x)(\sum xy_2)}{n(\sum x^2) - (\sum x)^2}$$

$$b = \frac{26(59.747) - (1.060)(1.428)}{26(44.672) - (1.060)^2}$$

$$b = \frac{1.553.422 - 1.513.680}{1.161.472 - 1.123.600}$$

$$b = \frac{39.742}{37.872}$$

$$b = \mathbf{1,0494}$$

Sehingga nilai $b = 1,0494$

Selanjutnya dapat diketahui persamaan regresi untuk pengaruh kepemimpinan terhadap Produktivitas kerja karyawan pada PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta adalah $Y_2 = 12,1408 + 1,0494X$

Perhitungan Analisis Korelasi Product Moment

1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Taspen

(Persero) Cabang Yogyakarta

Tabel 17. Perhitungan Korelasi Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta

n	X	Y ₁	(X- $\bar{X}$)	(Y ₁ - $\bar{Y}_1$)	X	Y ₁	XY ₁
1	38	35	-2,76923077	-2,15384615	7,668639058	4,639053238	5,964497032
2	36	33	-4,76923077	-4,15384615	22,74556214	17,25443784	19,81065087
3	48	40	7,23076923	2,84615385	52,28402366	8,100591738	20,57988168
4	44	41	3,23076923	3,84615385	10,43786982	14,79289944	12,42603551
5	10	10	-30,76923077	-27,15384615	946,7455622	737,3313607	835,5029585
6	47	41	6,23076923	3,84615385	38,8224852	14,79289944	23,96449706
7	38	33	-2,76923077	-4,15384615	7,668639058	17,25443784	11,50295857
8	47	43	6,23076923	5,84615385	38,8224852	34,17751484	36,42603552
9	50	47	9,23076923	9,84615385	85,20710058	96,94674564	90,88757399
10	30	37	-10,76923077	-0,15384615	115,9763314	0,023668638	1,656804692
11	39	31	-1,76923077	-6,15384615	3,130177518	37,86982244	10,88757396
12	43	43	2,23076923	5,84615385	4,976331358	34,17751484	13,04142012
13	40	40	-0,76923077	2,84615385	0,591715978	8,100591738	-2,189349118
14	44	37	3,23076923	-0,15384615	10,43786982	0,023668638	-0,497041408
15	45	39	4,23076923	1,84615385	17,89940828	3,408284038	7,810650902
16	42	39	1,23076923	1,84615385	1,514792898	3,408284038	2,272189352
17	46	44	5,23076923	6,84615385	27,36094674	46,86982254	35,8106509
18	40	37	-0,76923077	-0,15384615	0,591715978	0,023668638	0,118343192
19	46	46	5,23076923	8,84615385	27,36094674	78,25443794	46,27218936
20	43	31	2,23076923	-6,15384615	4,976331358	37,86982244	-13,72781064
21	41	24	0,23076923	-13,15384615	0,053254438	173,0236685	-3,035502948
22	43	42	2,23076923	4,84615385	4,976331358	23,48520714	10,81065089
23	44	36	3,23076923	-1,15384615	10,43786982	1,331360938	-3,727810638
24	40	40	-0,76923077	2,84615385	0,591715978	8,100591738	-2,189349118
25	38	40	-2,76923077	2,84615385	7,668639058	8,100591738	-7,881656818
26	38	37	-2,76923077	-0,15384625	7,668639058	0,023668669	0,426035769
26	1060	966	0	0	1456,615385	1409,384615	1152,923077

Sumber : Hasil olahan penulis 2012

Perhitungan :

$$r_{xy} = \frac{\sum x y_1}{\sqrt{(\sum x^2)(\sum y_1^2)}}$$

$$r_{xy} = \frac{1152,923077}{\sqrt{(1456,615385)(1409,384615)}}$$

$$r_{xy} = \frac{1152,923077}{\sqrt{2.052.931,332}}$$

$$r_{xy} = \frac{1152,923077}{1.432,805406}$$

$$r_{xy} = 0,80$$

2. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada

PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta

Tabel 18. Perhitungan Korelasi Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta

n	X	Y ₂	(X- $\bar{X}$)	(Y ₂ - $\bar{Y}_2$)	X	Y ₂	XY ₂
1	38	57	-2,76923077	2,07692308	7,668639058	4,31360948	-5,7514793
2	36	53	-4,76923077	-1,92307692	22,74556214	3,69822484	9,17159762
3	48	56	7,23076923	1,07692308	52,28402366	1,15976332	7,78698227
4	44	56	3,23076923	1,07692308	10,43786982	1,15976332	3,47928995
5	10	14	-30,76923077	-40,92307692	946,7455622	1674,698225	1259,171598
6	47	61	6,23076923	6,07692308	38,8224852	36,92899412	37,86390534
7	38	54	-2,76923077	-0,92307692	7,668639058	0,852071	2,55621301
8	47	55	6,23076923	0,07692308	38,8224852	0,00591716	0,47928996
9	50	63	9,23076923	8,07692308	85,20710058	65,23668644	74,55621304
10	30	54	-10,76923077	-0,92307692	115,9763314	0,852071	9,94082837
11	39	55	-1,76923077	0,07692308	3,130177518	0,00591716	-0,13609468
12	43	57	2,23076923	2,07692308	4,976331358	4,31360948	4,6331361
13	40	56	-0,76923077	1,07692308	0,591715978	1,15976332	-0,82840237

14	44	62	3,23076923	7,07692308	10,43786982	50,08284028	22,86390533
15	45	61	4,23076923	6,07692308	17,89940828	36,92899412	25,71005918
16	42	53	1,23076923	-1,92307692	1,514792898	3,69822484	-2,3668639
17	46	56	5,23076923	1,07692308	27,36094674	1,15976332	5,63313611
18	40	57	-0,76923077	2,07692308	0,591715978	4,31360948	-1,59763314
19	46	62	5,23076923	7,07692308	27,36094674	50,08284028	37,01775149
20	43	54	2,23076923	-0,92307692	4,976331358	0,852071	-2,05917159
21	41	49	0,23076923	-5,92307692	0,053254438	35,0828402	-1,3668639
22	43	63	2,23076923	8,07692308	4,976331358	65,23668644	18,01775148
23	44	59	3,23076923	4,07692308	10,43786982	16,6213018	13,17159764
24	40	55	-0,76923077	0,07692308	0,591715978	0,00591716	-0,0591716
25	38	54	-2,76923077	-0,92307692	7,668639058	0,852071	2,55621301
26	38	52	-2,76923077	-2,92307692	7,668639058	8,54437868	8,09467455
26	1060	1428	0	0	1456,615385	2067,846154	1528,538462

Sumber : Hasil olahan penulis 2012

Perhitungan :

$$r_{xy} = \frac{\sum x y_2}{\sqrt{(\sum x^2)(\sum y_2^2)}}$$

$$r_{xy} = \frac{1528,538462}{\sqrt{(1456,615385)(2067,846154)}}$$

$$r_{xy} = \frac{1528,538462}{\sqrt{3.012.056,522}}$$

$$r_{xy} = \frac{1528,538462}{1.735,527736}$$

$$r_{xy} = 0,88$$

TABEL NILAI-NLAI

(Korelasi)

N	Tarif Signifikan		N	Tarif signifikan	
	5%	1%		5%	1%
5	1,000	-	16	0,506	0,665
6	0,886	1,000	18	0,475	0,625
7	0,786	0,929	20	0,450	0,591
8	0,738	0,881	22	0,428	0,562
9	0,683	0,833	24	0,409	0,537
10	0,648	0,794	26	0,392	0,515
12	0,591	0,777	28	0,377	0,496
14	0,544	0,715	30	0,364	0,478

Perhitungan uji t untuk menguji hipotesis

1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.

Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta

$$t_{hit} = \frac{r_{xy}\sqrt{(n-2)}}{\sqrt{(1-r_{xy}^2)}}$$

$$t_{hit} = \frac{0,80\sqrt{(26-2)}}{\sqrt{(1-(0,80)^2)}}$$

$$t_{hit} = \frac{3,91918}{0,6}$$

$$t_{hit} = 6,532$$

2. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.

Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta

$$t_{hit} = \frac{r_{xy}\sqrt{(n-2)}}{\sqrt{(1-r_{xy}^2)}}$$

$$t_{hit} = \frac{0,88\sqrt{(26-2)}}{\sqrt{(1-(0,88)^2)}}$$

$$t_{hit} = \frac{4,3111}{0,4749}$$

$$t_{hit} = 9,078$$

nilai kritis distribusi student-t

v	α				
	0,10	0,05	0,025	0,01	0.005
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	1,313	1,701	2,048	2,267	2,763
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
inf	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576