

**MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM PELAKSANAAN  
UJI COBA LIMA HARI KERJA DI LINGKUNGAN  
SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI DIY**

Oleh  
Siti Nurfaidah  
NIM. 07104244100

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil dalam pelaksanaan uji coba lima hari kerja di Sekretariat Daerah Provinsi DIY.

Penelitian ini termasuk termasuk deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat Daerah Provinsi DIY yang berjumlah 509. Sampel yang digunakan sebesar 76 orang yang diambil dengan teknik *proportional random sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket (kuesioner), yang telah memenuhi kriteria validitas dan reliabilitas. Tingkat koefisien reabilitas (*Cronbach's Alpha Coefficient*) dalam penelitian ini adalah 0,919. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja PNS Sekretariat Daerah DIY secara umum adalah tinggi. Hal ini didasarkan pada ketercapaian skor sebesar 2,94 (skala 1-4) berada pada kategori tinggi. Demikian juga pada perolehan hasil tiap aspek motivasi kerja yaitu 1) Motif pemenuhan berada pada kategori tinggi dengan skor 3,03. 2) Motif penghargaan berada pada kategori tinggi dengan skor 2,95. 3) Motif berafiliasi/interaksi sosial berada pada kategori tinggi dengan skor 3,01. 4) motif keamanan dan bertahan hidup berada pada kategori tinggi dengan skor 2,78. Dilihat dari sisi responden yang dilibatkan bahwa dari 76 responden dapat diketahui; 55 (72,37%) motivasi kerja pegawai dalam pelaksanaan uji coba lima hari kerja berada pada kategori tinggi, 15 (19,74%) pegawai berada pada kategori sangat tinggi, serta 6 (7,89%) pegawai berada pada kategori rendah.

Kata kunci: *motivasi kerja, uji coba lima hari kerja, dan Pegawai Negeri Sipil*