

**PERSEPSI KEBUTUHAN KARAKTER KERJA INDUSTRI BAGI TENAGA  
KERJA BEKERJA DI INDUSTRI MANUFAKTUR KABUPATEN CIREBON**

(Studi Kasus di PT. Arteria Daya Mulia dan CV. Surya Agung Jaya)

**TUGAS AKHIR SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta  
Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pendidikan



Oleh:

Bambang Teja Sukmanto

NIM. 13518241007

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TEKNIK MEKATRONIKA  
JURUSAN PENDIDIKAN TEKNIK ELEKTRO FAKULTAS  
TEKNIK  
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA  
2020**

# **PERSEPSI KEBUTUHAN KARAKTER KERJA INDUSTRI BAGI TENAGA KERJA BEKERJA DI INDUSTRI MANUFAKTUR KABUPATEN CIREBON**

Oleh:  
Bambang Teja Sukmanto  
NIM. 13518241007

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kebutuhan karakter kerja industri bagi tenaga kerja yang bekerja di industri manufaktur Kabupaten Cirebon. Kebutuhan karakter kerja industri ditinjau dari karakter kerja *Poka Yoke*, *Line Balancing*, Ergonomi K3, Sikap Kerja 5S (*Seiri*, *Seiton*, *Seiso*, *Seiketsu*, *Shitsuke*), dan *Just In Time* (JIT).

Penelitian ini merupakan penelitian survei yang objek penelitiannya adalah PT Arteria Daya Mulia dan CV Surya Agung Jaya dengan 10 responden yang dipilih menggunakan teknik *purposive random sampling*. Bukti validitas instrumen dilakukan dengan *Expert Judgement* dan secara empiris menggunakan korelasi *Product Moment Pearson*. Data kuantitatif dikumpulkan dengan metode angket yang dikembangkan dari kisi-kisi instrumen dan data kualitatif dikumpulkan dengan metode observasi dan wawancara. Teknik analisis data kuantitatif disajikan menggunakan teknik statistik deskriptif dengan persentase dan data kualitatif disajikan menggunakan teknik deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Tingkat kebutuhan karakter kerja industri di industri manufaktur Kabupaten Cirebon adalah sebagai berikut: a). Kebutuhan karakter kerja *poka yoke* dikategorikan sangat butuh (90%); b). Kebutuhan karakter kerja *line balancing* dikategorikan sangat butuh (81%); c). Kebutuhan karakter kerja ergonomis K3 dikategorikan sangat butuh (90%); d). Kebutuhan karakter kerja *seiri* dikategorikan sangat butuh (84%); e). Kebutuhan karakter kerja *seiton* dikategorikan sangat butuh (85%); f). Kebutuhan karakter kerja *seiso* dikategorikan sangat butuh (86%); g). Kebutuhan karakter kerja *seiketsu* dikategorikan sangat butuh (88%); h). Kebutuhan karakter kerja *shitsuke* dikategorikan sangat butuh (89%); i). Kebutuhan karakter kerja *just in time* dikategorikan sangat butuh (89%); j). Kebutuhan keseluruhan karakter kerja industri dikategorikan sangat butuh (97%); (2) Penilaian karakter kerja industri pekerja di industri manufaktur Kabupaten Cirebon adalah sebagai berikut: a). Penilaian terhadap karakter kerja *poka yoke* pekerja dinilai baik; b). Penilaian terhadap karakter kerja *line balancing* pekerja dinilai baik; c). Penilaian terhadap karakter kerja ergonomi K3 pekerja dinilai kurang baik; d). Penilaian terhadap karakter kerja sikap kerja 5S (*seiri*, *seiton*, *seiso*, *seiketsu*, *shitsuke*) dinilai baik; e). Penilaian terhadap karakter kerja *just in time* pekerja dinilai baik; f). Penilaian terhadap keseluruhan karakter kerja industri pekerja dinilai baik.

Kata kunci: *karakter kerja industri, tenaga kerja, industri manufaktur*

# **PERCEPTION OF THE NEEDS OF INDUSTRIAL WORK CHARACTER FOR LABOR WORKING IN MANUFACTURING INDUSTRY OF CIREBON DISTRICT**

Created By:  
Bambang Teja Sukmanto  
NIM. 13518241007

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the needs of industrial work character for workers who work in Cirebon Regency manufacturing industry. The need for industrial work character is evaluated from the work character of Poka Yoke, Line Balancing, K3 Ergonomics, 5S Work Attitudes (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke), and Just In Time (JIT).*

*This study is a survey research whose research objects are PT Arteria Daya Mulia and CV Surya Agung Jaya with 10 respondents selected using purposive random sampling technique. Proof of instrument validity is done by Expert Judgement and empirically uses Product Moment Pearson correlation. Quantitative data were collected using a questionnaire method developed from the instrument grid and qualitative data were collected by observation and interview methods. Quantitative data analyzed using descriptive statistical techniques with percentages and qualitative data using qualitative descriptive techniques.*

*The results showed that: (1) The needs level of industrial work character in the manufacturing industry of Cirebon District are as follows: a). The needs of poka yoke work character is categorized as very need (90%); b). The needs of line balancing work character is categorized as very need (81%); c). The needs of K3 ergonomics work character is categorized as very need (90%); d). The needs of seiri work character is categorized as very need (84%); e). The needs of seiton work character is categorized as very need (85%); f). The needs of seiso work character is categorized as very need (86%); g). The needs of seiketsu work character is categorized as very need (88%); h). The needs of shitsuke work character is categorized as very need (89%); i). The needs of just in time work character is categorized as very need (89%); j). The overall needs of industrial work character is categorized as very need (97%); (2) An assessment of industrial work character of workers in the manufacturing industry of Cirebon District are as follows: a). Assessment of poka yoke work character of workers is considered good; b). Assessment of line balancing work character of workers is considered good; c). Assessment of K3 ergonomics work character of workers is considered not good; d). Assessment of 5S Work Attitudes work character (seiri, seiton, seiso, seiketsu, shitsuke) of workers is considered good; e). Assessment of just in time work character of workers is considered good; f). The overall assessment of industrial work character of workers are considered good.*

*Keywords: industrial work character, labor, manufacturing industry*

## **SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bambang Teja Sukmanto

NIM : 13518241007

Program Studi : Pendidikan Teknik Mekatronika

Judul TAS : Persepsi Kebutuhan Karakter Kerja Industri Bagi Tenaga  
Kerja Bekerja di Industri Manufaktur Kabupaten Cirebon

Menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya, tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Yogyakarta, Jauuari 2020

Yang menyatakan,



Bambang Teja Sukmanto  
NIM. 13518241007

## LEMBAR PERSETUJUAN

Tugas Akhir Skripsi dengan Judul

**PERSEPSI KEBUTUHAN KARAKTER KERJA INDUSTRI BAGI  
TENAGA KERJA BEKERJA DI INDUSTRI MANUFAKTUR  
KABUPATEN CIREBON**



Disusun oleh:  
Bambang Teja Sukmanto  
NIM. 13518241007

Telah memenuhi syarat dan disetujui oleh dosen pembimbing untuk  
dilaksanakan Ujian Akhir Skripsi bagi yang bersangkutan

Yogyakarta, Januari 2020

Mengetahui,  
Ketua Program Studi  
Pendidikan Teknik Mekatronika

**Sigit Yatmono, S.T., M.T.**  
NIP. 19730125 199903 1 001

Disetujui,  
Dosen Pembimbing,

**Herlambang Sigit Pramono, S.T., M.Cs**  
NIP. 19650829 199903 1 001

## LEMBAR PENGESAHAN

Tugas Akhir Skripsi

**Persepsi Kebutuhan Karakter Kerja Industri Bagi Tenaga Kerja Bekerja Di  
Industri Manufaktur Kabupaten Cirebon**

Disusun oleh:

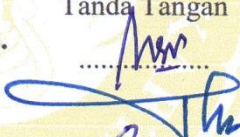
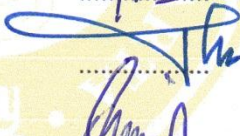
Bambang Teja Sukmanto

NIM. 13518241007

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Tugas Akhir Skripsi Program Studi  
Pendidikan Teknik Mekatronika Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta

Pada tanggal 16 Desember 2019

### TIM PENGUJI

| Nama/Jabatan                                                             | Tanda Tangan                                                                         | Tanggal           |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Herlambang Sigit Pramono, S.T., M.Cs.</b><br>Ketua Penguji/Pembimbing |   | <u>28-01-2020</u> |
| <b>Drs. Totok Heru Tri Maryadi, M.Pd.</b><br>Sekretaris                  |  | <u>28/01/2020</u> |
| <b>Ir. Muhamad Ali, ST.,M.T.</b><br>Penguji Utama                        |  | <u>23/01/2020</u> |

Yogyakarta, Januari 2020  
Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta  
Dekan,



**Prof. Drs. Herman Dwi Surjono, M.Sc.,MT.,Ph.D.**  
NIP. 19640205 198703 1 001

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala rahmat yang telah diberikan. Shalawat serta salam kepada nabi Muhammad Shollallahu Allaihi Wassalam yang telah menjadi suri tauladan bagi umatnya.

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- ❖ Bapak Herwanto dan Ibu Nurhayati, kedua orang tua terkasih yang begitu luar biasa perjuangannya dalam hidupku. Terima kasih untuk segalanya.
- ❖ Kakakku Cupu Nurwanti yang selalu menyemangati dan mendengarkan keluh kesahku. Terima kasih untuk motivasinya.
- ❖ Seluruh keluarga besar, terima kasih untuk doa dan dukungannya.
- ❖ Icha Okta Melantika yang telah membantu dalam menyusun naskah skripsi sehingga dapat terselesaikan. Terima kasih untuk waktu dan kasih sayangnya.
- ❖ Keluarga besar MEKATRONIKA E 2013, yang selalu siap membantuku saat aku mengalami kesulitan.
- ❖ Teman-teman seperjuangan di Jurusan Pendidikan Teknik Elektro, khususnya Program Studi Pendidikan Teknik Mekatronika.
- ❖ Almamaterku, Universitas Negeri Yogyakarta.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala bentuk berkat dan karuniaNya, sehingga Tugas Akhir Skripsi yang merupakan sebagian persyaratan yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan dengan judul “Persepsi Kebutuhan Karakter Kerja Industri Bagi Tenaga Kerja Bekerja di Industri Manufaktur Kota Cirebon” dapat terselesaikan dengan baik. Dalam penyelesaiannya, Tugas Akhir Skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak. Berkenaan dengan hal tersebut, penulis menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Prof. Herman Dwi Surjono, M.Sc., M.T., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta, yang memberikan persetujuan atas pelaksanaan Tugas Akhir Skripsi.
2. Dr. Edy Supriyadi, M.Pd. dan Sigit Yatmono, S.T., M.T., selaku Ketua Jurusan Pendidikan Teknik Elektro dan Ketua Program Studi Pendidikan Teknik Mekatronika, beserta semua dosen dan staf yang telah memberikan bantuan dan fasilitas selama proses penyusunan pra proposal sampai dengan selesainya Tugas Akhir Skripsi ini.
3. Herlambang Sigit Pramono, S.T., M.Cs., selaku dosen pembimbing Tugas Akhir Skripsi yang telah banyak memberikan semangat, bimbingan, dan dorongan selama penyusunan Tugas Akhir Skripsi ini.
4. Dr. Phil. Nurhening Yuniarti, M.T. dan Dr. Edy Supriyadi, M.Pd., selaku validator instrumen Tugas Akhir Skripsi yang memberikan saran/masukan perbaikan sehingga penelitian Tugas Akhir Skripsi dapat terlaksana sesuai tujuan.
5. Bapak Dian Herdiana, selaku Manager HRD CV Surya Agung Jaya Cirebon yang telah memberikan persetujuan pelaksanaan penelitian Tugas Akhir Skripsi ini.
6. Bapak Amung Nalma, selaku Manager SDM & Umum PT Arteria Daya Mulia Cirebon yang telah memberikan persetujuan pelaksanaan penelitian Tugas Akhir Skripsi ini.



7. Bapak Herdiana dan Bapak Untung Basuna, selaku pembimbing saya ketika di industri dalam melaksanakan penelitian Tugas Akhir Skripsi ini.
8. Semua pihak, secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat disebutkan satu per satu atas bantuan dan perhatiannya selama penyusunan Tugas Akhir Skripsi ini.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan semua pihak diatas menjadi amalan yang bermanfaat dan mendapat balasan dari Tuhan Yang Maha Esa. Akhir kata, semoga Tugas Akhir Skripsi ini menjadi informasi dan wawasan yang bermanfaat bagi pembaca atau pihak lain yang membutuhkannya.

Yogyakarta, Januari 2020

Penulis,

Bambang Teja Sukmanto  
NIM. 13518241007

## DAFTAR ISI

|                                         | Halaman |
|-----------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL .....                     | i       |
| ABSTRAK .....                           | ii      |
| <i>ABSTRACT</i> .....                   | iii     |
| SURAT PERNYATAAN .....                  | iv      |
| LEMBAR PERSETUJUAN .....                | v       |
| LEMBAR PENGESAHAN .....                 | vi      |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....               | vii     |
| KATA PENGANTAR .....                    | viii    |
| DAFTAR ISI .....                        | x       |
| DAFTAR TABEL .....                      | xv      |
| DAFTAR GAMBAR .....                     | xvii    |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                   | xviii   |
| <br>BAB I. PENDAHULUAN .....            | <br>1   |
| A. Latar Belakang Masalah .....         | 1       |
| B. Identifikasi Masalah .....           | 5       |
| C. Batasan Masalah .....                | 6       |
| D. Rumusan Masalah .....                | 6       |
| E. Tujuan Penelitian .....              | 6       |
| F. Manfaat Penelitian .....             | 7       |
| <br>BAB II. KAJIAN PUSTAKA .....        | <br>8   |
| A. Kajian Teori .....                   | 8       |
| 1. Industri Manufaktur .....            | 8       |
| a. Pengertian Industri .....            | 8       |
| b. Pengertian Manufaktur .....          | 10      |
| c. Pengertian Industri Manufaktur ..... | 11      |

|                                                   |        |
|---------------------------------------------------|--------|
| 2. Tenaga Kerja .....                             | 11     |
| a. Hakikat Bekerja .....                          | 11     |
| b. Hakikat Tenaga Kerja .....                     | 11     |
| c. Kompetensi Kerja .....                         | 13     |
| 3. Karakter Kerja Industri .....                  | 18     |
| a. Pengertian Karakter .....                      | 18     |
| b. Pengertian Karakter Kerja .....                | 20     |
| c. Pengertian Karakter Kerja Industri .....       | 21     |
| 1) <i>Poka Yoke</i> .....                         | 21     |
| 2) <i>Line Balancing</i> .....                    | 22     |
| 3) Ergonomi K3 .....                              | 23     |
| 4) Sikap Kerja 5S .....                           | 25     |
| 5) <i>Just In Time (JIT)</i> .....                | 28     |
| B. Kerangka Berpikir .....                        | 30     |
| C. Pertanyaan Penelitian .....                    | 33     |
| <br>BAB III. METODE PENELITIAN .....              | <br>35 |
| A. Desain Penelitian .....                        | 35     |
| 1. Desain Penelitian .....                        | 35     |
| 2. Tempat dan Waktu Penelitian .....              | 37     |
| B. Definisi Operasional Variabel Penelitian ..... | 37     |
| 1. <i>Poka Yoke</i> .....                         | 37     |
| 2. <i>Line Balancing</i> .....                    | 38     |
| 3. Ergonomi K3 .....                              | 38     |
| 4. <i>Seiri</i> .....                             | 38     |
| 5. <i>Seiton</i> .....                            | 39     |
| 6. <i>Seiso</i> .....                             | 39     |
| 7. <i>Seiketsu</i> .....                          | 39     |
| 8. <i>Shitsuke</i> .....                          | 40     |
| 9. <i>Just In Time (JIT)</i> .....                | 40     |

|                                                                                                |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| C. Objek Penelitian .....                                                                      | 40     |
| D. Instrumen Penelitian .....                                                                  | 41     |
| E. Teknik Pengumpulan Data .....                                                               | 43     |
| 1. Angket .....                                                                                | 43     |
| 2. Observasi .....                                                                             | 44     |
| 3. Wawancara .....                                                                             | 45     |
| F. Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....                                                  | 46     |
| 1. Uji Validitas .....                                                                         | 46     |
| 2. Uji Reliabilitas .....                                                                      | 47     |
| G. Teknik Analisis Data .....                                                                  | 49     |
| 1. Analisis Kuantitatif .....                                                                  | 49     |
| 2. Analisis Kualitatif .....                                                                   | 50     |
| a. Reduksi Data .....                                                                          | 51     |
| b. Penyajian Data .....                                                                        | 51     |
| c. Penarikan Kesimpulan .....                                                                  | 51     |
| <br>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....                                              | <br>53 |
| A. Hasil Penelitian .....                                                                      | 53     |
| 1. Tingkat Kebutuhan Karakter Kerja Industri di Industri<br>Manufaktur Kabupaten Cirebon ..... | <br>53 |
| a. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Poka Yoke</i> .....                                             | 53     |
| b. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Line Balancing</i> .....                                        | 55     |
| c. Kebutuhan Karakter Kerja Ergonomi K3 .....                                                  | 57     |
| d. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiri</i> .....                                                 | 60     |
| e. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiton</i> .....                                                | 62     |
| f. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiso</i> .....                                                 | 64     |
| g. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiketsu</i> .....                                              | 66     |
| h. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Shitsuke</i> .....                                              | 68     |
| i. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Just In Time (JIT)</i> .....                                    | 71     |
| j. Kebutuhan Keseluruhan Karakter Kerja Industri .....                                         | 73     |

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| 2. Kondisi Karakter Kerja Industri Pekerja di Industri      |    |
| Manufaktur Kabupaten Cirebon .....                          | 75 |
| a. Penilaian Karakter Kerja <i>Poka Yoke</i> .....          | 76 |
| b. Penilaian Karakter Kerja <i>Line Balancing</i> .....     | 77 |
| c. Penilaian Karakter Kerja Ergonomi K3 .....               | 78 |
| d. Penilaian Karakter Kerja Sikap Kerja 5S .....            | 79 |
| e. Penilaian Karakter Kerja <i>Just In Time</i> (JIT) ..... | 80 |
| f. Penilaian Keseluruhan Karakter Kerja Industri .....      | 81 |
| B. Pembahasan Hasil Penelitian .....                        | 82 |
| 1. Tingkat Kebutuhan Karakter Kerja Industri di Industri    |    |
| Manufaktur Kabupaten Cirebon .....                          | 82 |
| a. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Poka Yoke</i> .....          | 83 |
| b. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Line Balancing</i> .....     | 84 |
| c. Kebutuhan Karakter Kerja Ergonomi K3 .....               | 84 |
| d. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiri</i> .....              | 85 |
| e. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiton</i> .....             | 86 |
| f. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiso</i> .....              | 86 |
| g. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiketsu</i> .....           | 87 |
| h. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Shitsuke</i> .....           | 87 |
| i. Kebutuhan Karakter Kerja <i>Just In Time</i> (JIT) ..... | 88 |
| j. Kebutuhan Keseluruhan Karakter Kerja Industri .....      | 89 |
| 2. Kondisi Karakter Kerja Industri Pekerja di Industri      |    |
| Manufaktur Kabupaten Cirebon .....                          | 90 |
| a. Penilaian Karakter Kerja <i>Poka Yoke</i> .....          | 90 |
| b. Penilaian Karakter Kerja <i>Line Balancing</i> .....     | 90 |
| c. Penilaian Karakter Kerja Ergonomi K3 .....               | 91 |
| d. Penilaian Karakter Kerja Sikap Kerja 5S .....            | 91 |
| e. Penilaian Karakter Kerja <i>Just In Time</i> (JIT) ..... | 92 |
| f. Penilaian Keseluruhan Karakter Kerja Industri .....      | 92 |

|                                   |     |
|-----------------------------------|-----|
| BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN ..... | 94  |
| A. Kesimpulan .....               | 94  |
| B. Implikasi .....                | 95  |
| C. Saran .....                    | 95  |
| DAFTAR PUSTAKA .....              | 97  |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN .....           | 102 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                  | Halaman |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 1. Data Perusahaan Industri Manufaktur Besar di Kabupaten<br>Cirebon .....                                 | 12      |
| Tabel 2. Karakter Kerja Berbasis Industri yang Sering Dijumpai di<br>Industri Manufaktur .....                   | 32      |
| Tabel 3. Kisi-kisi Instrumen Kebutuhan Karakter Kerja Industri di<br>Industri Manufaktur .....                   | 42      |
| Tabel 4. Alternatif Jawaban dan Skor Penilaian Kebutuhan Karakter<br>Kerja Industri di Industri Manufaktur ..... | 43      |
| Tabel 5. Pedoman Penafsiran Koefisien Korelasi .....                                                             | 48      |
| Tabel 6. Distribusi Frekuensi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Poka Yoke</i> .....                                    | 53      |
| Tabel 7. Kategori Persepsi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Poka Yoke</i> .....                                       | 54      |
| Tabel 8. Distribusi Frekuensi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Line Balancing</i> .                                   | 55      |
| Tabel 9. Kategori Persepsi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Line Balancing</i> ....                                   | 57      |
| Tabel 10. Distribusi Frekuensi Kebutuhan Karakter Kerja Ergonomi K3 .                                            | 58      |
| Tabel 11. Kategori Persepsi Kebutuhan Karakter Kerja Ergonomi K3 .....                                           | 59      |
| Tabel 12. Distribusi Frekuensi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiri</i> .....                                       | 60      |
| Tabel 13. Kategori Persepsi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiri</i> .....                                          | 61      |
| Tabel 14. Distribusi Frekuensi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiton</i> .....                                      | 62      |
| Tabel 15. Kategori Persepsi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiton</i> .....                                         | 63      |
| Tabel 16. Distribusi Frekuensi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiso</i> .....                                       | 64      |
| Tabel 17. Kategori Persepsi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiso</i> .....                                          | 65      |
| Tabel 18. Distribusi Frekuensi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiketsu</i> .....                                    | 66      |
| Tabel 19. Kategori Persepsi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Seiketsu</i> .....                                       | 68      |
| Tabel 20. Distribusi Frekuensi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Shitsuke</i> .....                                    | 69      |
| Tabel 21. Kategori Persepsi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Shitsuke</i> .....                                       | 70      |
| Tabel 22. Distribusi Frekuensi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Jus In Time</i> ....                                  | 71      |
| Tabel 23. Kategori Persepsi Kebutuhan Karakter Kerja <i>Jus In Time</i> .....                                    | 72      |

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 24. Distribusi Frekuensi Kebutuhan Keseluruhan Karakter Kerja |    |
| Industri .....                                                      | 73 |
| Tabel 25. Kategori Persepsi Kebutuhan Keseluruhan Karakter Kerja    |    |
| Industri .....                                                      | 74 |



## DAFTAR GAMBAR

|                                                                  | Halaman |
|------------------------------------------------------------------|---------|
| Gambar 1. Grafik Data Karakter Kerja <i>Poka Yoke</i> .....      | 54      |
| Gambar 2. Grafik Data Karakter Kerja <i>Line Balancing</i> ..... | 56      |
| Gambar 3. Grafik Data Karakter Kerja Ergonomi K3 .....           | 58      |
| Gambar 4. Grafik Data Karakter Kerja <i>Seiri</i> .....          | 61      |
| Gambar 5. Grafik Data Karakter Kerja <i>Seiton</i> .....         | 63      |
| Gambar 6. Grafik Data Karakter Kerja <i>Seiso</i> .....          | 65      |
| Gambar 7. Grafik Data Karakter Kerja <i>Seiketsu</i> .....       | 67      |
| Gambar 8. Grafik Data Karakter Kerja <i>Shitsuke</i> .....       | 69      |
| Gambar 9. Grafik Data Karakter Kerja <i>Just In Time</i> .....   | 71      |
| Gambar 10. Grafik Data Keseluruhan Karakter Kerja Industri ..... | 74      |

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kisi-kisi Instrumen Kebutuhan Karakter Kerja Industri
- Lampiran 2. Angket Kebutuhan Karakter Kerja Industri
- Lampiran 3. Lembar Observasi Kebutuhan Karakter Kerja Industri
- Lampiran 4. Lembar Wawancara Kebutuhan Karakter Kerja Industri
- Lampiran 5. *Expert Judgment* Instrumen
- Lampiran 6. Hasil Uji Validitas & Reliabilitas Instrumen
- Lampiran 7. Data Mentah Excel Angket Kebutuhan Karakter Kerja Industri
- Lampiran 8. Data Mentah Lembar Observasi Kebutuhan Karakter Kerja Industri
- Lampiran 9. Data Mentah Lembar Wawancara Kebutuhan Karakter Kerja Industri
- Lampiran 10. Hasil Perhitungan Angket Kebutuhan Karakter Kerja Industri
- Lampiran 11. Surat Izin Penelitian
- Lampiran 12. Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran 13. Surat Keterangan Selesai Penelitian
- Lampiran 14. Dokumentasi Penelitian