

EVALUASI PERAN BURSA KERJA KHUSUS DALAM PENYALURAN LULUSAN SISWA SMK NEGERI 2 YOGYAKARTA

DI DUNIA KERJA

Oleh:

Dewi Triantini

NIM 15501241043

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui peran BKK dalam membantu menyalurkan lulusan SMK Negeri 2 Yogyakarta ke dunia kerja yang ditinjau dari 5 aspek, yaitu: (1) pencari dan pemberi layanan informasi kerja untuk siswa; (2) pembinaan dan pembekalan kerja kepada siswa/alumni; (3) hubungan kerjasama dengan instansi terkait; (4) rekrutmen, seleksi, dan penyaluran kerja lulusan; dan (5) penelusuran tamatan. Selain itu untuk mengetahui hambatan yang dialami oleh BKK SMK Negeri 2 Yogyakarta dalam membantu menyalurkan lulusannya serta upaya untuk mengatasinya.

Penelitian ini merupakan penelitian evaluasi menggunakan model *discrepancy* atau kesenjangan dan analisis datanya menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah pengurus BKK SMK Negeri 2 Yogyakarta, siswa kelas XII 2018/2019 yang terdiri dari 9 program keahlian, serta para alumni. Data dikumpulkan dengan angket, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil penelitian secara akumulatif berdasarkan indikator keberhasilan yang telah ditentukan (85%) menunjukkan bahwa peran BKK dalam penyaluran lulusan apabila ditinjau dari kelima aspek yaitu: (1) sebagai pencari dan pemberi layanan informasi termasuk dalam kategori belum memenuhi standar dengan persentase 78,6%; (2) pembinaan dan pembekalan kerja kepada siswa/alumni, termasuk dalam kategori belum memenuhi standar dengan persentase 79,3%; (3) hubungan kerjasama dengan instansi terkait, termasuk dalam kategori belum memenuhi standar dengan persentase 84,3%; (4) rekrutmen, seleksi, dan penyaluran kerja, termasuk dalam kategori belum memenuhi standar dengan persentase 83,3%; dan (5) penelusuran tamatan, termasuk dalam kategori belum memenuhi standar dengan persentase 82%. Adapun hambatan-hambatan yang dialami yaitu SDM pengurus BKK yang berkurang, pelaksanaan tugas yang hanya terfokus pada beberapa pengurus BKK saja, pemanfaatan IT dan pengelolaan administrative yang terkendala pada SDM. Jika dibandingkan dengan kriteria, peran BKK belum optimal sehingga BKK perlu menjabarkan tugas dari masing-masing pengurusnya agar lebih jelas dan bertanggungjawab, perlu mengadakan pertemuan khusus untuk meningkatkan koordinasi tugas masing-masing pengurus, dapat memaksimalkan media yang ada untuk penyebaran informasi, serta pengelolaan administratif yang perlu ditingkatkan.

Kata kunci: evaluasi, BKK, penyaluran lulusan, dunia kerja

**THE EVALUATION OF CAREER CENTER IN DISTRIBUTING
THE GRADUATES OF SMK N 2 YOGYAKARTA
IN WORK PLACE**

By:

Dewi Triantini

NIM 15501241043

ABSTRACT

This research aims to know the role of Career Center in distributing the students of SMK N 2 Yogyakarta to work place reviewed by 5 aspects, they are: (1) as seeker and provider employment information service for students; (2) coaching and debriefing employment for students/alumna; (3) conducting cooperative relations with related institution; (4) doing recruitment, selection, and work distribution; and (5) searching graduates. Furthermore to know the obstacles experienced by Career Center of SMK N 2 Yogyakarta to distribute the students and the effort to resolve those obstacles.

This is evaluation research using a discrepancy model and the data analysis uses a quantitative descriptive approach. The subjects of this research were administrators of SMK N 2 Yogyakarta's Career Center, students of class XII 2018/2019, and alumna as well. Data were collected by questionnaire, interview, and documentation.

The results accumulatively based on indicator of success which has determined (85%), it showed that the role of Career Center in channeling graduates which viewed from the five aspects: (1) as seeker and provider employment information service has not fulfilled the standard by percentage 78,6%; (2) coaching and debriefing employment for students/alumna has not fulfilled the standard by percentage 79,3%; (3) conducting cooperative relations with related institution has not fulfilled the standard by percentage 84,3%; (4) recruitment, selection, and work distribution has not fulfilled the standard by percentage 83,3%; and (5) searching graduates has not fulfilled the standard by percentage 82%. The obstacles are reduced human resources of Career Center member, implementation of tasks that are only focused on a few people in BKK, IT utilization and administrative management are constrained by human resources. Compared to the criteria, Career Center role has not been optimal so that Career Center need to detail the job desc of each member, organizing a special meeting for member of Career Center to improve task coordination of each member, maximizing existing media to deliver the information, and administrative management which need to be improved.

Keywords: *evaluation, Career Center, distribution of graduates, work place*