

**MANAJEMEN ORGANISASI UNIT KEGIATAN MAHASISWA (UKM)
SEPAKBOLA UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
TAHUN 2018**

TUGAS AKHIR SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Olahraga



Oleh:

Arika Ragil Fuzari Saputra
NIM 14603144001

**PROGRAM STUDI ILMU KEOLAHRAGAAN
FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
2018**

**MANAJEMEN ORGANISASI UNIT KEGIATAN MAHASISWA (UKM)
SEPAKBOLA UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
TAHUN 2018**

TUGAS AKHIR SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Olahraga



Oleh:

Arika Ragil Fuzari Saputra
NIM 14603144001

**PROGRAM STUDI ILMU KEOLAHRAGAAN
FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
2018**

**MANAJEMEN ORGANISASI UNIT KEGIATAN MAHASISWA (UKM)
SEPAKBOLA UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
TAHUN 2018**

Oleh:

ARIKA RAGIL FUZARI SAPUTRA
NIM 14603144001

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui penerapan fungsi-fungsi manajemen organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018 meliputi: perencanaan (*planning*), kepemimpinan (*leading*), pengorganisasian (*organizing*), dan pengendalian (*controlling*).

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dengan menggunakan metode *survey*. Instrument dan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket dengan nilai validitas 0,890 dan nilai reliabilitas 0,378. Sampel dari penelitian ini adalah atlet UKM sepakbola UNY tahun 2018 dengan jumlah 30 atlet yang masih aktif berlatih. Teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif persentase (%).

Berdasarkan hasil penelitian diketahui manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 yaitu, kategori sangat baik sebesar 23,33%, kategori baik sebesar 73,33 %, kategori tidak baik sebesar 3,33%, kategori sangat tidak baik sebesar 0%. Hasil penelitian tersebut dapat di ambil kesimpulan bahwa manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 masuk pada kategori baik.

Kata kunci: *Manajemen, Organisasi, Sepakbola.*

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir Skripsi

**MANAJEMEN ORGANISASI UNIT KEGIATAN MAHASISWA (UKM)
SEPAKBOLA UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
TAHUN 2018**




Disusun oleh:

Arika Ragil Fuzari Saputra
NIM 14603144001

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Tugas Akhir Skripsi Program Studi
Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta

Pada tanggal 25 April 2018

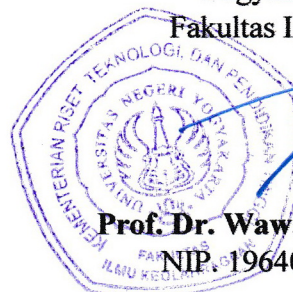
TIM PENGUJI

Nama/Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Sumaryanto, M.Kes.		11/5/18
Ketua Penguji/Pembimbing		
Sulistiyono, M.Pd.		11-5-2018
Sekretaris		
Dr. Ahmad Nasrulloh, S.Or., M.Or.		11-5-2018
Penguji		

Yogyakarta, Mei 2018

Fakultas Ilmu Keolahragaan

Dekan,



Prof. Dr. Wawan S. Suherman M. Ed

NIP. 19640707 198812 1 001

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arika Ragil Fuzari Saputra

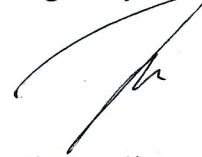
NIM : 14603144001

Program Studi : Ilmu Keolahragaan (IKOR)

Judul TAS : Manajemen Organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)
Sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta Tahun 2018

Menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Yogyakarta, 17 April 2018
Yang menyatakan,



Arika Ragil Fuzari Saputra
NIM 14603144001

LEMBAR PERSETUJUAN

Tugas Akhir Skripsi dengan Judul

**MANAJEMEN ORGANISASI UNIT KEGIATAN MAHASISWA (UKM)
SEPAKBOLA UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
TAHUN 2018**

Disusun oleh:

Arika Ragil Fuzari Saputra
NIM 14603144001

telah memenuhi syarat dan disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk dilaksanakan

Ujian Akhir Tugas Akhir Skripsi bagi yang

bersangkutan.

Yogyakarta, 17 April 2018

Mengetahui,
Ketua Program Studi,



dr. Prijo Sudibjo, M.Kes., Sp.S.

NIP. 19671026 199702 1 001

Disetujui,
Dosen Pembimbing,



Prof. Dr. Sumaryanto, M.Kes.

NIP. 19650301 199001 1 001

MOTTO

Knowledge Is Power

(Penulis)

Diatas langit masih ada langit

(Penulis)

Awali dengan Bismillah, Akhiri dengan Alhamdulillah

(Penulis)

Sebaik-baik manusia adalah yang bermanfaat bagi sesama

(Al Hadits)

Jangan mudah melabeli dan mendiskreditkan orang lain, berkacalah!

(Andi Fardian Yakub)

PERSEMBAHAN

Karya kecilku ini aku persembahkan untuk:

1. Bapak Setyo Utomo (Kodrat), yang telah menafkahi, mendoakan, melindungi anakmu ini sampai sekarang, semoga setelah kuliah selesai harapanku dan harapan bapak supaya anaknya menjadi orang yang berguna dan sukses bisa terwujud. Aamiin.
2. Ibu Musinah, sosok pendekar tanpa sayap (*my mom is wonder women*) yang selalu ada selalu mendidikku, menasihati dan mendoakan supaya menjadi seorang lelaki yang kuat pantang menyerah, terimakasih sudah ada selalu dihatiku, ada untuk aku dan keluarga sampai sekarang ini, semoga harapan dan doa ibu untuk anakmu ini dikabulkan oleh Allah SWT. Aamiin.
3. Kakakku Sri Hartatik, Yuniati, Musman, Jaswadi, Eka, Aris, Mba Erning, serta Budhe Sami dan Alm Sumbari terimakasih telah membimbing adikmu yang bandel ini sampai saat ini, maafkan adikmu ini belum bisa jadi apa yang kalian harapkan. semoga harapa dan doa untuk adikmu ini dikabulkan oleh Allah SWT. Aamiin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas bentuk rahmat dan karunia-Nya, Tugas Akhir Skripsi dalam rangka untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan dengan judul “Manajemen Organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta Tahun 2018” dapat disusun sesuai dengan harapan, Tugas Akhir Skripsi ini dapat diselesaikan tidak lepas dari bantuan dan kerjasama dengan pihak lain. Berkenaan dengan hal tersebut, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Sumaryanto, M.Kes., selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir Skripsi yang telah banyak memberikan semangat, dorongan, dan bimbingan selama penyusunan Tugas Akhir Skripsi.
2. Bapak Drs. Dapan, M.Kes., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak memberikan semangat, dorongan dan motivasi selama perkuliahan.
3. Bapak Prof. Dr. Sumaryanto, M.Kes., Sulistiyono, M.Pd., Dr. Ahmad Nasrulloh, S.Or., M.Or., selaku Ketua Penguji, Sekertaris, dan Penguji yang sudah memberikan koreksi perbaikan secara komprehensif terhadap Tugas Akhir Skripsi (TAS) ini.
4. Bapak dr. Prijo Sudibjo, M.Kes., Sp.S., selaku Ketua Jurusan Pendidikan Kesehatan dan Rekreasi, Fakultas Ilmu Keolahragaan, Universitas Negeri Yogyakarta beserta dosen dan staff yang telah memberikan bantuan dan

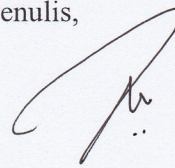
fasilitas selama proses penyusunan Proposal Skripsi sampai dengan selesainya Tugas Akhir Skripsi.

5. Bapak Prof. Dr. Wawan S. Suherman, M.Ed., selaku Dekan Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta yang telah memberikan persetujuan pelaksanaan Tugas Akhir Skripsi.
6. Pengurus dan Atlet UKM sepakbola Universitas Ahmad Dahlan yang telah memberikan ijin dan bantuan dalam pelaksanaan uji coba penelitian Tugas Akhir Skripsi.
7. Pelatih, Pengurus dan Atlet UKM sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta yang telah memberikan ijin dan bantuan dalam pelaksanaan penelitian Tugas Akhir Skripsi.
8. Amanda Ginta Oktivianingtyas (*my honey, my queen,*) yang telah membantu dan menyisihkan waktu luang untuk menemani kemana saja dan dimana saja dan terimakasih atas segala motivasi dan semangat untuk setiap saat selama proses penyusunan Tugas Akhir Skripsi.
9. Sahabatku Mas Ida, Mas Ico, Mba Dea, Mba Novi, Mba Yenny, Mba Diva, Mba Pipin yang selalu memberi masukan dan *support* dalam penyusunan Tugas Akhir Skripsi.
10. Keluarga IKOR 2014, teman-teman yang telah memberikan semangat dan motivasi untuk selalu menjadi orang yang bermanfaat bagi orang lain.
11. Semua pihak yang membantu proses penyusunan Tugas Akhir Skripsi dari awal sampai akhir, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhirnya, semoga segala bantuan yang telah diberikan semua pihak di atas menjadi amalan yang bermanfaat dan mendapatkan balasan dari Allah SWT dan Tugas Akhir Skripsi ini menjadi informasi bermanfaat bagi pembaca atau pihak lain yang membutuhkannya.

Yogyakarta, 17 April 2018

Penulis,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'R' followed by the name 'Arika' and a small flourish.

Arika Ragil Fuzari Saputra

NIM 14603144001

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUL	i
ABSTARK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
SURAT PERSETUJUAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Batasan Masalah	10
D. Rumusan Masalah	10
E. Tujuan Penelitian	11
F. Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Deskripsi Teori	13
1. Manajemen Olahraga	13
a. Pengertian Manajemen	13
1) Tujuan Manajemen	16
2) Fungsi Manajemen.....	17
b. Pengertian Organisasi	19
c. Manajemen Organisasi Olahraga	21
2. Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)	23
3. Atlet dan Sepakbola	24
a. Atlet	24
b. Faktor yang Mempengaruhi Atlet	25
1) Motivasi	25
2) Disiplin	26
c. Sepakbola	27
B. Penelitian yang Relevan	29
C. Kerangka Berpikir	31
D. Pertanyaan Peneliti	32

BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	33
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
C. Populasi dan Sampel Penelitian	34
1. Populasi	34
2. Sampel	34
D. Instrumen Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	34
1. Instrumen Penelitian	34
2. Teknik Pengumpulan Data	36
E. Uji Coba Instrumen	37
1. Uji Validitas	37
2. Uji Realibilitas	39
F. Teknik Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	42
1. Faktor Perencanaan (<i>Planning</i>)	43
2. Faktor kepemimpinan (<i>Leading</i>)	45
3. Faktor pengorganisasian (<i>Organizing</i>).....	46
4. Faktor pengendalian (<i>Controlling</i>).....	47
B. Pembahasan	49
1. Perencanaan (<i>Planning</i>).....	50
2. Kepemimpinan (<i>Leading</i>)	51
3. Pengorganisasian (<i>Organizing</i>)	52
4. Pengendalian (<i>Controlling</i>)	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	55
B. Implikasi	55
C. Keterbatasan Penelitian	56
D. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN-LAMPIRAN	61

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Prestasi UKM sepakbola UNY	8
Tabel 2. Kisi-kisi Angket Uji Coba Penelitian	35
Tabel 3. Butir Pernyataan Angket Penelitian	37
Tabel 4. Kisi-kisi Angket Penelitian	38
Tabel 5. Pengkategorian Fungsi Perasaan Terhadap Manajemen	40
Tabel 6. Deskripsi Hasil Penelitian Manajemen Organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018	42
Tabel 7. Deskripsi Hasil Penelitian Faktor Perencanaan	44
Tabel 8. Deskripsi Hasil Penelitian Faktor Kepemimpinan.....	45
Tabel 9. Deskripsi Hasil Penelitian Faktor Pengorganissian	47
Tabel 10. Deskripsi Hasil Penelitian Faktor Pengendaian	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Ruang Lingkup Fungsi Manajerial.....	14
Gambar 2. Bagan Kerangka Berpikir	32
Gambar 3. Rumus Perhitungan Persentase	41
Gambar 4. Diagram Hasil Penelitian Manajemen Organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018	43
Gambar 5. Diagram Hasil Penelitian Perencanaan	44
Gambar 6. Diagram Hasil Penelitian Kepemimpinan.....	46
Gambar 7. Diagram Hasil Penelitian Pengorganisasian	47
Gambar 8. Diagram Hasil Penelitian Pengendalian.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Ijin Uji Coba Penelitian dari Fakultas	62
Lampiran 2. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Uji Coba Penelitian dari UKM sepkbola UAD	63
Lampiran 3. Surat Ijin Penelitian dari Fakultas	64
Lampiran 4. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian dari UKM sepkbola UNY	65
Lampiran 5. Angket Uji Coba Penelitian	66
Lampiran 6. Data Hasil Uji Coba Penelitian	70
Lampiran 7. Validitas dan Realibilitas	71
Lampiran 8. Tabel <i>Product Moment</i>	75
Lampiran 9. Angket Penelitian	76
Lampiran 10. Data Hasil Penelitian	80
Lampiran 11. Data Penelitian Tiap Faktor	81
Lampiran 12. Deskriptif Statistik	85
Lampiran 13. Dokumentasi Penelitian	90

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Olahraga telah menjadi bagian penting di dalam kehidupan sehari-hari. Olahraga telah berkembang di semua lapisan masyarakat khususnya masyarakat di Indonesia sebagai bagian dari budaya manusia. Olahraga merupakan suatu aktivitas fisik yang dikenal sebagai kegiatan terbuka bagi semua orang tidak terkecuali sesuai dengan kemampuan, kesenangan, dan kesempatan, tanpa membedakan hak, status, sosial, budaya, atau derajat di masyarakat. Olahraga juga dapat meningkatkan kesempatan yang ideal untuk menyalurkan energi positif dalam lingkungan persaudaraan dan persahabatan untuk menciptakan persatuan yang sehat, suasana yang akrab dan gembira, menuju kehidupan serasi, selaras, dan seimbang untuk mencapai hidup yang sejati yaitu kesejahteraan lahir dan batin. Kehidupan masyarakat modern atau pada era globalisasi saat ini tidak dapat dipisahkan dari kegiatan olahraga baik untuk meningkatkan prestasi maupun untuk menjaga kebugaran tubuh. Selain Olahraga yang sudah berkembang pesat di Indonesia. Perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) di Indonesia juga sangat berkembang pada era globalisasi saat ini. (Sumaryanto, 2013: 33-35)

Era globalisasi saat ini sangat berpengaruh dalam kehidupan masyarakat dunia khususnya masyarakat Indonesia. Perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) di Indonesia pada khususnya tidak bisa kita hindarkan dalam modern ini. Persaingan di berbagai bidang bermunculan khususnya di bidang olahraga yaitu cabang olahraga sepakbola yang sangat

populer di masyarakat Indonesia. Dalam menghadapi persaingan sangat penting membutuhkan yang namanya sumber daya manusia. Sumber daya manusia mempelajari tentang pengertian manajemen, tujuan manajemen, manfaat manajemen dan umumnya pada lingkup manajemen sebuah organisasi. Kegiatan sumber daya manusia yang harus dilakukan yaitu kegiatan perencanaan (*planning*), pelaksanaan (*actuating*), pengendalian (*controlling*), dan pengevaluasian (*evaluating*) dalam organisasi yang akan dijalankan oleh sebuah lembaga. (Muhammad, 2017: 1).

Sementara itu Ansor & Muttahidah (2016: 3) memaparkan bahwa manajemen merupakan sebuah proses yang dilakukan untuk mewujudkan suatu organisasi melalui serangkaian kegiatan berupa perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengendalian serta sumber daya organisasi dalam bentuk yang lain. Manajemen adalah proses perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, dan pengendalian dari berbagai sumber daya organisasi untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien (Ismail, 2009: 4). Dari beberapa pengertian di atas dapat diambil kesimpulan bahwa manajemen dapat dikaitkan dengan aktivitas atau kegiatan yaitu perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, dan pengendalian. Tujuan yang akan dicapai dalam manajemen organisasi adalah mendapatkan hasil kerja yang baik dalam aktivitas kelompok bisa melakukan pekerjaan secara efektif dan efisien, sehingga sangat penting keberhasilan sebuah organisasi untuk mencapai tujuan yang baik dan profesional.

Sementara itu menurut Nurhayati (2016: 2) Pembinaan dan pengembangan adalah salah satu faktor pendukung yang terpenting dalam menghasilkan dan meningkatkan suatu kualitas sumber daya manusia yang sehat jasmani dan rohani. Olahraga prestasi sangat penting dalam kemajuan zaman seperti sekarang ini. Semangat bersaing, berkompetisi dan menjunjung tinggi sportifitas harus dibangun dan dibentuk melalui olahraga khususnya olahraga prestasi. Pembinaan dan pengembangan olahraga prestasi dapat diarahkan pada peningkatan kualitas prestasi dan karakter seorang atlet. Membentuk kepribadian yang disiplin dan sportif juga diperlukan dalam meningkatkan prestasi bagi atlet-atlet sepakbola di Unit Kegiatan Mahasiswa Universitas Negeri Yogyakarta pada tahun 2018.

Sementara itu Aguiar & Macas, dkk (2012: 103) memaparkan bahwa *Soccer is probably the most popular sport in the world. Despite its universal nature and its formal history extended back over a hundred years, there are still many uncertainties concerning its multidimensional requirements physiological, psychological, and biomechanical.* sepakbola adalah olahraga yang sangat populer di dunia dan di Indonesia. Meskipun sifatnya yang menyeluruh dan sejarahnya yang sangat panjang dan meluas sehingga lebih dari ratusan tahun, masih banyak ketidakpastian mengenai persyaratan multidimensional seperti fisiologis, psikologi, dan biomekanika.

Sementara itu Hutajalu, (2016: 1) memaparkan bahwa sepakbola merupakan olahraga paling populer baik di dunia maupun di Indonesia, dengan melibatkan sekitar 250 juta praktisi di lebih dari 200 negara. Perkembangan

sepakbola di Indonesia dalam menyelenggarakan kompetisi di level regional maupun nasional masih kurang terorganisir dengan baik masih banyak masalah yang timbul dari setiap organisasi dibawah naungan Persatuan Sepakbola Seluruh Indonesia (PSSI). Oleh karena itu perlu ada suatu pembaharuan atau pengaturan dalam pengelolaan kompetisi di Indonesia. Sepakbola memiliki induk organisasi olahraga yang membidangi yaitu Persatuan Sepakbola Seluruh Indonesia (PSSI).

Persatuan Sepakbola Seluruh Indonesia (PSSI) adalah induk organisasi sepakbola tingkat nasional di Indonesia yang mengurus dan mengawasi sepakbola di Indonesia. PSSI juga berperan dalam usaha pembinaan, pengembangan, memfasilitasi dan meningkatkan prestasi sepakbola di Indonesia. Cara yang dilakukan PSSI saat ini untuk meningkatkan prestasi sepakbola Indonesia adalah mengatur segala kegiatan sepakbola secara berjenjang ditingkat usia dini, remaja, dan senior. Di samping itu harus didukung dengan adanya organisasi yang dapat mewujudkan usaha dalam meningkatkan prestasi. Susunan organisasi yang sistematis dan terkoordinasi sangat diperlukan untuk memajukan prestasi sepakbola di Indonesia (Nopriawan, 2014: 4). Berdasarkan penjelasan di atas dapat diambil kesimpulan bahwa perlu adanya suatu manajemen yang dapat mengatur dan mengendalikan organisasi agar bisa meningkatkan prestasi sepakbola di Indonesia.

Universitas Negeri Yogyakarta (UNY) memiliki wadah untuk seluruh mahasiswa yang memiliki minat dan bakat dalam bidang seni, bidang olahraga,

bidang penalaran, dan bidang khusus atau kesejahteraan, salah satu contohnya dalam cabang sepakbola yaitu melalui Unit Kegiatan Mahasiswa. Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola merupakan organisasi sepakbola yang berwenang mengatur, membina, mengembangkan dan meningkatkan prestasi sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta (UNY) di tingkat regional dan nasional.

Sementara itu Hidayah, (2016: 11) memaparkan bahwa Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) adalah lembaga kemahasiswaan tempat berhimpunnya para mahasiswa di Universitas Negeri Yogyakarta yang memiliki minat, kreativitas, dan orientasi aktivitas penyaluran kegiatan ekstrakurikuler di dalam kampus bertujuan untuk menampung dan mengembangkan minat dan bakat mahasiswa dengan harapan agar menjadi mahasiswa yang berprestasi di tingkat regional, nasional, dan internasional.

Dari beberapa pernyataan diatas dapat di ambil kesimpulan bahwa peneliti ingin mengetahui bagaimana proses dari manajemen organisasi di UKM sepakbola di UNY apakah sudah sesuai dengan penjelasan atau teori-teori yang sudah ada. Masalah yang muncul di UKM sepakbola UNY yaitu motivasi berlatih, kedisiplinan berlatih, tidak adanya koordinasi antar pengurus dan kurang optimalnya prestasi UKM sepakbola UNY (*terlihat di tabel 1, hal 8*).

Berdasarkan observasi awal pada tanggal 7 Februari 2018, pukul 15.00 WIB, bertempat di Stadion Atletik dan Sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta. Faktor-faktor yang menyebabkan kurangnya koordinasi dalam

manajemen organisasi di UKM sepakbola UNY adalah faktor pertama yaitu motivasi berlatih yang sangat kurang dalam UKM sepakbola UNY. Moekijat (dalam Putra, (2016: 23) menjelaskan bahwa *motivation is the desire within an individual that stimulates him or her to action*. Motivasi adalah keinginan didalam diri seseorang yang mendorong untuk bertindak. Motivasi yang dimiliki atlet merupakan motivasi untuk mencapai tujuan yaitu meraih prestasi yang maksimal dalam olahraga. Untuk meraih hasil yang maksimal atlet tidak bisa melakukannya sendiri, ada beberapa pihak yang sangat berperan penting dalam mendukung pencapaian prestasi selain faktor individu tersebut yaitu dukungan dari keluarga, dukungan dari lembaga, serta dukungan dari teman dan pelatih. Sementara itu faktor kedua yang terjadi adalah masalah kedisiplinan dalam berlatih atau dalam mengikuti segala proses yang dilakukan oleh UKM sepakbola UNY. Sementara itu menurut Masruroh, (2012: 3) memaparkan bahwa disiplin adalah patuh terhadap perintah dan aturan di mana individu dapat mengembangkan kemampuan untuk mendisiplinkan diri sendiri sebagai salah satu ciri kedewasaan individu. Selain disiplin dalam memenuhi aturan dalam segala bentuk aturan, atlet juga dapat disiplin dalam bentuk melaksanakan apa yang sudah menjadi kewajibannya seperti contoh berlatih dengan sungguh-sungguh, datang tepat pada waktunya, dan menghormati manajer dan pelatih.

Faktor ketiga adalah tidak adanya koordinasi yang baik antar pengurus. Koordinasi berasal dari kata *coordination*, *co* dan *ordinare* yang berarti *to regulate*. Dari pendekatan empirik yang dikaitkan dengan etimologi,

koordinasi diartikan sebagai kegiatan yang dilakukan oleh berbagai pihak yang sederajat (*equal in rank or order, of the same rank or order, not subordinate*) untuk saling memberi informasi dan mengatur (menyepakati) hal tertentu (Ndraha, 2003: 290). Berdasarkan penjelasan di atas dapat diambil kesimpulan koordinasi yang sangat diperlukan untuk memastikan bahwa pekerjaan yang dilakukan dalam setiap unit berjalan dengan tujuan dari keseluruhan organisasi. Koordinasi untuk menggerakkan dan menyeimbangkan kegiatan-kegiatan agar nantinya terarah pada pencapaian tujuan tertentu pada waktu yang telah ditetapkan.

Faktor keempat adalah belum optimalnya prestasi atlet. Faktor ini sangat penting selain faktor-faktor sebelumnya karena pada faktor ini seorang atlet, pelatih dan UKM saling berkaitan dalam mengoptimalkan prestasi sepakbola di UNY. Sementara itu menurut Muharani, (2014: 9) menyatakan optimal adalah ukuran dimana semua kebutuhan dapat dipenuhi dari kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan. Berdasarkan penjelasan di atas dapat diambil kesimpulan bahwa keberhasilan suatu organisasi khususnya UKM tidak lepas dari peran manajemen yang baik dan profesional, hal ini mendukung pula berkembangnya maupun keberlangsungan dari organisasi UKM sepakbola di UNY pada tahun 2018.

Hasil survei dengan ketua pembina UKM sepakbola UNY bahwa dalam empat tahun terakhir (dari tahun 2014, 2015, 2016, dan 2017) sudah menunjukkan prestasi, tetapi tidak maksimal dan belum sesuai harapan. Prestasi yang telah dicapai oleh UKM sepakbola UNY sebagai berikut:

Tabel 1. Prestasi UKM sepakbola UNY

No.	Nama Kejuaraan	Peringkat Kejuaraan	Tingkat Kejuaraan	Tahun Kejuaraan
1.	Kejuaraan Sepakbola Mahasiswa Tingkat Nasional “UNSOED CUP”	Juara II	Nasional	2014
2.	Liga Sepakbola Mahasiswa “Liga Pendidikan Indonesia”	Juara I	Provinsi	2014
3.	Kejuaraan Regional DIY-JATENG “Piala Baturaden CUP”	Juara I	Provinsi	2014
4.	Kejuaraan Sepakbola antar Perguruan Tinggi se-DIY “STTM MMT CUP”	Juara I	Provinsi	2015
5.	Kejuaraan Nasional Sepakbola “Piala Rektor Universitas Negeri Yogyakarta”	Juara I	Nasional	2015
6.	Kejuaraan Nasional Sepakbola “Piala Rektor Universitas Negeri Yogyakarta”	Juara II	Nasional	2015
7.	Kejuaraan Nasional “Universitas Gajah Mada CUP”	Juara I	Nasional	2015
8.	Kejuaraan Sepakbola antar Perguruan Tinggi se-DIY “Liga Pendidikan Indonesia”	Juara I	Provinsi	2016
9.	Kejuaraan Nasional Sepakbola “Liga Pendidikan Indonesia” Piala KEMENPORA	Juara III	Nasional	2016
10.	Kejuaraan Sepakbola Liga Nusantara ASPROV PSSI se-DIY	Juara III	Provinsi	2016
11.	Kejuaraan Nasional Rektor “UAD CUP”	Juara II	Nasional	2017
12.	Kejuaraan Nasional Piala Rektor “Universitas Gajah Mada CUP”	Juara I	Nasional	2017

Sumber: (www.prestasimahasiswa.uny.ac.id)

Salah satu bentuk untuk meningkatkan prestasi sepakbola yang saat ini sedang berkembang adalah pembinaan dan latihan dengan intensitas yang tinggi untuk menghasilkan prestasi yang lebih baik. Manajemen organisasi yang baik diperlukan untuk pengelolaan yang terarah dan berkesinambungan. Dukungan pembina maupun penanggung jawab dari UKM baik dalam bentuk motivasi maupun dana sangat dibutuhkan agar mahasiswa termotivasi dan memiliki rasa tanggung jawab dalam menjalankan organisasi tersebut agar mencapai tujuan yang diinginkan. Dengan begitu perlu adanya pelatihan serta pembinaan lebih kepada mahasiswa dalam menjalankan organisasi tanpa mengganggu kegiatan perkuliahan (Hidayah, 2016: 5).

Berdasarkan dari uraian latar belakang di atas maka penulis akan menganalisa “Manajemen Organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta Tahun 2018”. Penelitian ini dilakukan karena permasalahan manajemen organisasi yang perlu diperbaiki di UKM sepakbola UNY pada tahun 2018, agar dalam menjalankan sebuah organisasi tercapai dengan maksimal pada tahun-tahun berikutnya. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, untuk menggambarkan secara detail mengenai manajemen organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta pada tahun 2018.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang muncul masalah-masalah yang dapat didefinisikan sebagai berikut:

1. Kurangnya motivasi berlatih pada atlet Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.
2. Kurangnya kedisiplinan dalam berlatih pada atlet Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.
3. Kurangnya koordinasi yang baik antar pengurus di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.
4. Belum optimalnya prestasi atlet Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.
5. Belum diketahuinya manajemen organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.

C. Batasan Masalah

Untuk menghindari terjadinya penafsiran dan pengertian yang berbeda agar penelitian ini tidak menjadi luas, sehingga ruang lingkup penelitian menjadi jelas dan terarah pada sasaran. Berdasarkan identifikasi masalah di atas maka permasalahan akan dibatasi pada manajemen organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan batasan masalah, maka dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini yaitu bagaimana manajemen organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018?.

E. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Tujuan Teoritis

Mengetahui manajemen organisasi dari Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.

2. Tujuan Praktis

- a. Meningkatkan prestasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.
- b. Meningkatkan motivasi berlatih atlet Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.
- c. Meningkatkan kedisiplinan atlet Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.
- d. Meningkatkan koordinasi antar pengurus Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.

F. Manfaat Penelitian

Penelitian tentang manajemen organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018 maka manfaat yang diharapkan penulis melalui penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Secara Teoritis

Untuk menambah referensi dan bahan pustaka tentang manajemen organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.

2. Secara Praktis

- a. Bagi pengelola UKM ataupun pelatih dan pembina olahraga, sebagai bahan masukan dan pemikiran dalam upaya peningkatan kemampuan manajemen guna meningkatkan prestasi di UKM sepakbola UNY.
- b. Bagi mahasiswa, untuk mempelajari dan menambah wawasan mengenai arti penting fungsi manajemen organisasi UKM sepakbola UNY.
- c. Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan dalam rangka penerapan teori-teori yang telah didapat di bangku perkuliahan serta untuk mengetahui sejauh mana tingkat kemampuan peneliti dalam meneliti sebuah masalah.
- d. Bagi pihak lain, penelitian ini diharapkan mampu memberikan informasi kepada masyarakat mengenai manajemen organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Deskripsi Teori

1. Manajemen Organisasi

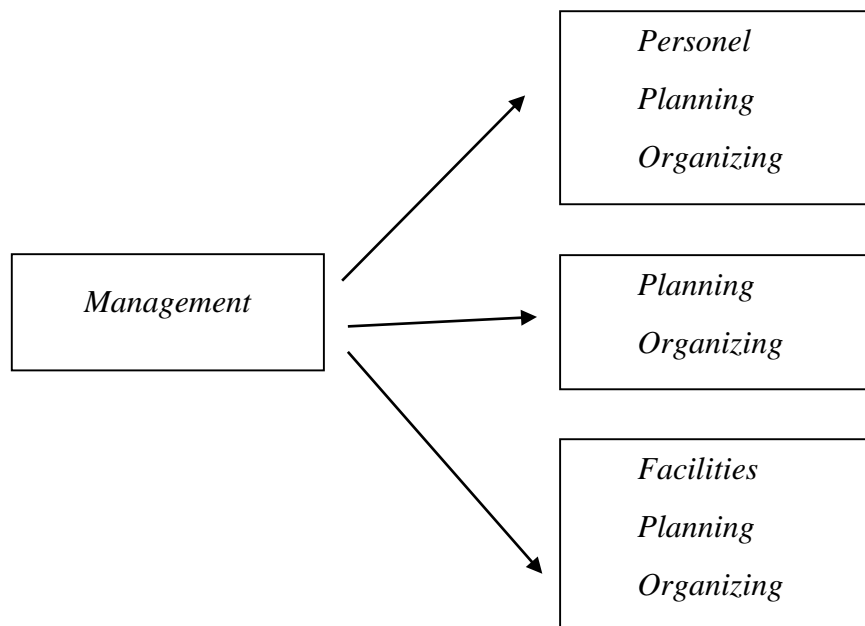
a. Pengertian Manajemen

Banyak hal yang dapat mempengaruhi pencapaian suatu prestasi yaitu pelaksanaan manajemen yang baik dan profesional. Sementara itu Sondang P.Siagian (dalam Ansor & Muttahidah, (2016: 6) menjelaskan bahwa manajemen dapat didefinisikan dari dua sudut pandang yaitu sebagai proses penyelenggaraan berbagai kegiatan dalam rangka penerapan tujuan dan sebagai kemampuan atau keterampilan orang yang menduduki jabatan manajerial untuk memperoleh sesuatu hasil dalam rangka pencapaian tujuan melalui kegiatan-kegiatan orang lain. Dapat disimpulkan bahwa manajemen merupakan inti dari administrasi karena memang manajemen merupakan alat pelaksana utama dari administrasi. Pernyataan lain mengenai manajemen juga dijelaskan Robbins (dalam Tisna & Sudarmada, 2014: 2) yang mendefinisikan manajemen adalah suatu proses melakukan koordinasi dan integrasi kegiatan-kegiatan kerja agar disesuaikan secara efektif dan efisien dengan orang lain.

Manajemen menekankan pada pencapaian tujuan dan hubungan dengan orang lain dalam suatu organisasi. Sementara itu Tisna & Sudarmada (2014: 9) memaparkan bahwa manajemen merupakan suatu proses yang terdiri dari perencanaan,

pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan sehingga tujuan yang kita inginkan dapat tercapai secara efektif dan efisien. Manajemen adalah pencapaian tujuan-tujuan organisasional secara efektif dan efisien melalui perencanaan, pengelolaan, kepemimpinan, dan pengendalian sumber daya dan sumber daya organisasional.

Berdasarkan penjelasan di atas dapat diambil kesimpulan bahwa manajemen mempunyai fungsi perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, dan evaluasi yang dilakukan oleh organisasi. Tujuannya untuk mengorganisasikan berbagai sumber daya-sumber daya yang dimiliki sehingga segala aspek usaha yang dilakukan suatu organisasi akan dapat menghasilkan hasil yang efektif dan efisien.



Gambar 1. Ruang Lingkup Fungsi Manajerial (Suherman, 2011: 2).

Manajemen dibutuhkan setidaknya untuk mencapai tujuan, menjaga keseimbangan di antara tujuan-tujuan yang saling bertentangan, dan untuk mencapai efisiensi dan efektivitas. Sementara itu menurut Nafitri (2012: 7) memaparkan bahwa manajemen terdiri dari berbagai unsur yaitu *man, money, method, machine, material, market dan information*.

- 1) *Man* : Sumber daya manusia.
- 2) *Money* : Uang yang diperlukan untuk mencapai tujuan.
- 3) *Method* : Cara atau sistem untuk mencapai tujuan.
- 4) *Machine* : Mesin atau alat untuk memproduksi.
- 5) *Material* : Bahan-bahan yang diperlukan dalam kegiatan produksi.
- 6) *Market* : Pasar atau tempat untuk memasarkan hasil produksi.
- 7) *Information*: Hal-hal yang dapat membantu untuk mencapai tujuan.

Dari beberapa unsur di atas dapat diambil kesimpulan bahwa manusia adalah unsur dan sarana utama untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan. Berbagai kegiatan yang dapat dilakukan dalam mencapai tujuan seperti sudut pandang proses, perencanaan, *staffing*, pengarahan, dan pengawasan hanya dapat dilakukan oleh manusia ataupun juga sering disebut dengan sumber daya manusia

dalam dunia manajemen merupakan faktor yang sangat penting dan menentukan.

1) Tujuan Manajemen

Manajemen merupakan alat dalam suatu organisasi untuk mencapai sebuah tujuan, tujuan dalam hal ini adalah pencapaian koordinasi manajemen organisasi sepakbola di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.

Pernyataan lain mengenai tujuan manajemen juga dijelaskan oleh Ansor & Muttahidah (2016: 16) yang menjelaskan tujuan manajemen adalah menyelenggarakan kegiatan organisasi mulai dari perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengawasan dengan baik sehingga organisasi berjalan dengan memuaskan maka akan tercapai tujuan dari sebuah organisasi yaitu memperoleh hasil yang baik dan keberlangsungan organisasi bisa berjalan untuk masa yang lama dan panjang. Sementara itu Siswanto (dalam Tisna & Sudarmada 2014: 8) memaparkan tujuan dalam manajemen adalah sesuatu yang ingin direalisasikan, menggambarkan cakupan tertentu dan menyarankan pengarah pada usaha seorang manajer.

Dari beberapa pengertian di atas dapat diambil kesimpulan bahwa tujuan manajemen adalah untuk

mengefektifkan dan mengefisienkan sumber daya yang tersedia seperti perencanaan, pengorganisasian, pengendalian, pengawasan, dan pelaksanaan guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan sesuai dengan mengorganisasi atlet sepakbola di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.

2) Fungsi Manajemen

Fungsi manajemen pada hakikatnya adalah mencapai tujuan dengan cara-cara yang terbaik, yaitu dengan pengeluaran waktu dan uang seminimal mungkin, biasanya dengan penggunaan fasilitas dan sumber daya yang bijak dan baik.

Menurut Tisna & Sudarmada (2014: 27-28) fungsi-fungsi manajemen mengandung unsur-unsur sebagai berikut:

a.) Perencanaan (*planning*)

Suatu kegiatan tujuan organisasi dan diikuti dengan berbagai rencana untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan sebelumnya. Perencanaan akan dipertimbangkan lagi kepada manajer terlebih dahulu untuk memikirkan dengan matang tujuan dan tindakannya. Biasanya tindakan manajer itu berdasarkan atas metode, rencana atau logika tertentu.

b.) Pengorganisasian (*organizing*)

Merupakan suatu kegiatan pengaturan sumber daya manusia yang tersedia dalam organisasi untuk menjalankan rencana yang telah ditetapkan serta menggapai tujuan organisasi.

c.) Kepemimpinan (*leading*)

Berfungsi untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi maksimal kerja secara serta menciptakan lingkungan kerja yang harmonis, dan dinamis. Kepemimpinan termasuk di dalamnya penggerakan (*actuating*) yaitu melakukan penggerakan dan memberikan motivasi pada bawahan untuk melakukan tugas-tugasnya.

d.) Pengendalian (*controlling*)

Merupakan suatu aktivitas menilai kerja berdasarkan standar yang telah dibuat untuk kemudian dibuat perubahan atau perbaikan jika diperlukan. Pengendalian berarti bahwa manajer berusaha untuk menjamin bahwa organisasi bergerak ke arah tujuannya. Apabila ada bagian tertentu dan organisasi itu berada pada jalan yang salah atau terjadi penyimpangan, maka manajer berusaha menemukan penyebabnya kemudian memperbaiki atau meluruskan ke jalan yang benar.

Sementara itu Terry (dalam Nafitri 2012: 7) fungsi manajemen dapat dibagi menjadi empat bagian, yaitu fungsi

perencanaan merupakan penetapan pekerjaan yang harus dilaksanakan oleh kelompok untuk mencapai tujuan yang ingin dicapai. Perencanaan mencakup kegiatan pengambilan keputusan, karena termasuk dalam pemilihan alternatif keputusan. Fungsi pengorganisasian dilakukan untuk menghimpun dan mengatur semua sumber-sumber yang diperlukan, termasuk manusia, sehingga pekerjaan yang dikehendaki dapat dilaksanakan dengan baik dan berhasil. Fungsi pelaksanaan merupakan usaha dalam menggerakkan anggota atau kelompok organisasi sedemikian rupa, sehingga mereka berkeinginan dan berusaha untuk mencapai tujuan yang telah direncanakan bersama dalam meningkatkan kualitas organisasi. Fungsi pengawasan yaitu penemuan dan penerapan cara dan alat untuk menjamin bahwa rencana telah dilaksanakan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.

b. Pengertian Organisasi

Organisasi merupakan hal yang paling penting untuk membentuk dan menjalankan sebuah tujuan yang ingin dicapai maka dari itu organisasi sangat penting adanya. Sementara itu menurut Covell & Walker (2013: 223) memaparkan bahwa *the organization is a container the community can achieve results that previously could not by individuals alone*. organisasi adalah wadah

yang akan memungkinkan seseorang dapat mencapai hasil yang sebelumnya belum dicapai oleh seorang individu itu sendiri.

Menurut Tisna & Sudarmada (2014: 53) Organisasi adalah kumpulan dua orang atau lebih yang dapat bekerja sama didalam sebuah struktur organisasi untuk mencapai tujuan yang spesifik atau tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Organisasi merupakan suatu wadah yang didalamnya terdiri dari orang-orang, sarana biaya dan tujuan yang terorganisir dengan baik untuk mencapai suatu tujuan. Tiga unsur organisasi tersebut adalah: 1). Sekelompok orang, 2). Terdapatnya interaksi dan kerja sama dan 3). Mempunyai tujuan yang sama. Pengorganisasian merupakan pembagian tugas terhadap sekelompok orang yang bekerja sama dalam rangka usaha untuk mencapai suatu tujuan yang akan dicapai setelahnya.

Sementara itu Tisna & Sudarmada, (2014: 53) menyatakan bahwa organisasi yang baik harus memiliki ciri-ciri sebagai berikut: terdapat tujuan yang jelas, tujuan organisasi harus dipahami oleh setiap orang di dalam organisasi, tujuan organisasi harus diterima oleh setiap orang dalam organisasi, adanya kesatuan arah, adanya kepembagian tugas, adanya keseimbangan antara wewenang dan tanggung jawab seseorang, adanya pembagian tugas, struktur organisasi harus disusun sesederhana mungkin, pola dasar organisasi harus relative permanen, adanya jaminan jabatan (*security of tenure*), balas jasa yang diberikan kepada setiap orang harus

setimpal dengan jasa yang diberikan, penempatan orang harus sesuai dengan keahliannya.

Dari beberapa pengertian di atas dapat diambil kesimpulan bahwa manajemen organisasi merupakan suatu ilmu dalam mencapai tujuan yang diinginkan dengan melibatkan proses perencanaan, kepemimpinan, pengorganisasian, pengendalian dalam mengambil keputusan yang bijak untuk mencapai hasil yang baik dan maksimal.

c. Manajemen Organisasi Olahraga

Menjadikan manajemen yang baik dalam olahraga juga harus ada suatu organisasi di dalamnya supaya dalam menjalankan kegiatan agar tercapai dengan baik. Sementara itu Liu & Lin, (2012: 344) memaparkan *sport management is one of the oldest professions yet the newest field of study in the world. programs have proved sport management to be a popular discipline.* manajemen olahraga adalah salah satu ilmu tertua namun bidang atau penelitian yang sangat baru di dunia dan memiliki kedisiplinan yang tinggi. Manajemen olahraga adalah suatu proses yang terdiri dari proses perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, motivasi, komunikasi dan pengambilan keputusan dalam olahraga, sehingga tujuan kita berolahraga dapat tercapai secara efektif dan efisien (Tisna & Sudarmada, 2014: 18).

Sementara itu Harsuki (2012: 63) memaparkan bahwa manajemen merupakan setiap kombinasi dari suatu keterampilan yang berkaitan dengan perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengawasan, penganggaran, kepemimpinan, dan penilaian, didalam konteks dari organisasi atau departemen yang produk utamanya atau servisnya dikaitkan dengan olahraga atau kegiatan fisik. Keterampilan sangat penting bagi pengelola olahraga adalah menentukan kebutuhan, mengidentifikasi sumber-sumber daya yang akan dapat memenuhi kebutuhan-kebutuhan, dan kemudian memperoleh sumber-sumber daya yang diperlukan. Hal yang dikelola terdapat sumber daya manusia, sumber daya keuangan, sumber daya materi, dan sumber daya fasilitas. Sementara itu menurut Gabriell & Alina (2014: 667) menjelaskan bahwa *Sports organizations should be addressing the position of any organisation regardless of their field of activity. This statement is based on the universality of management.* Organisasi olahraga harus menambahkan dan menitik beratkan pada posisi organisasi dalam hal apapun dari berbagai bidang aktivitas organisasi. Pernyataan tersebut didasarkan pada manajemen yang cukup universal.

Berdasarkan penjelasan di atas dapat diambil kesimpulan bahwa manajemen organisasi dalam hal ini adalah sebagai suatu proses penyusunan struktur organisasi yang sesuai dengan tujuan, sumber, dan lingkungannya. Produk utamanya atau servisnya

dikaitkan dengan olahraga atau kegiatan fisik. Manajemen organisasi olahraga dilakukan guna mencapai tujuan yang telah ditentukan, dengan demikian hasil pengorganisasian adalah struktur organisasi.

2. Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)

Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) adalah lembaga kemahasiswaan tempat berhimpunnya mahasiswa yang memiliki kesamaan minat, kegemaran, kreativitas, dan orientasi aktivitas penyaluran kegiatan ekstrakurikuler didalam kampus. Bertujuan untuk menampung dan mengembangkan minat dan bakat mahasiswa dengan harapan menjadi mahasiswa yang berprestasi ditingkat regional, nasional, dan internasional (Hidayah, 2016: 11).

Unit Kegiatan Mahasiswa Universitas Negeri Yogyakarta dikelompokkan di dalam empat bidang (kemahasiswaan.uny.ac.id), yaitu:

a. Bidang Olahraga

Bidang olahraga berkonsentrasi pada peningkatan mutu pembinaan minat dan kegemaran mahasiswa dalam bidang olahraga. Tujuannya agar dapat mengembangkan kemampuan berorganisasi, kepemimpinan, kesehatan jiwa, dan kesegaran jasmani, sportivitas, kedisiplinan, dan pencapaian prestasi dalam berbagai cabang olahraga. Contoh: ukm sepakbola, ukm catur, ukm atletik dan sebagainya.

b. Bidang Penalaran

Bidang penalaran berkonsentrasi pada pengembangan cara berpikir yang sistematis, komprehensif, dan tepat. Realisasi bidang penalaran diantaranya dengan melakukan penelitian, mengikuti lomba inovasi dan teknologi mahasiswa, lomba karya tulis mahasiswa, program kreativitas mahasiswa, jurnalistik, dan debat bahasa Inggris. Contoh: ukm penelitian, ukm bahasa asing, dan ukm rekayasa teknologi “ristek”.

c. Bidang Seni

Bidang seni berkonsentrasi pada peningkatan mutu pembinaan dalam dunia seni dan menyalurkan minat dan bakat mahasiswa dalam hal seni, memotivasi aspirasi, kreativitas, dan kecintaan terhadap seni budaya bangsa dan berbagai budaya bangsa lainnya. Contoh: ukm musik, ukm vokal, dan ukm seni rupa dan fotografi.

d. Bidang Kesejahteraan atau Khusus

Bidang kesejahteraan atau khusus berkonsentrasi pada peningkatan mutu pembinaan kesejahteraan mahasiswa, seperti: beasiswa, asuransi, bursa kerja khusus, kerohanian, dan koperasi. Contoh: ukm koperasi, ukm kewirausahaan, dan ukm pramuka.

3. Atlet dan Sepakbola

a. Atlet

Atlet adalah orang yang melakukan latihan secara teratur dan jauh-jauh hari agar mendapatkan kondisi tubuh yang optimal dan siap dalam menghadapi pertandingan maupun kompetisi yang akan

diikuti. Atlet melakukan latihan yang meliputi latihan fisik dan latihan teknik. Menurut Suharjana, (2013: 37-38) latihan atau *training* adalah suatu program yang terdiri dari beberapa *exercise* untuk mengembangkan kinerja, meningkatkan kemampuan fisik atlet dalam rangka meningkatkan penampilan atau menghadapi kejuaraan tertentu.

Latihan fisik atau olahraga yang dilakukan dengan benar dan terprogram akan memberikan suatu perubahan pada sistem tubuh, baik itu sistem metabolisme, sistem syaraf dan otot maupun sistem hormonal. Sementara latihan teknik yaitu berlatih dengan menjalankan program-program yang telah ditentukan dan direncanakan agar semakin baik hasilnya (Suharjana, 2013: 37).

b. Faktor yang Mempengaruhi Atlet

1) Motivasi

Motivasi berprestasi olahraga merupakan tujuan yang dimiliki atlet untuk berprestasi. Atlet akan berusaha meningkatkan berbagai usaha dan gigih dalam berlatih agar dapat berprestasi untuk mendapatkan berbagai penghargaan yang dapat meningkatkan harga dirinya. Motivasi berprestasi olahraga dapat diukur melalui pilihan tugas, upaya (usaha), kegigihan, dan prestasi. Nurdidaya & Selviana (dalam Muskanan, 2015: 107). Sementara itu Umam, (2013: 23) memaparkan bahwa motivasi adalah

suatu keadaan yang merupakan daya penggerak dalam diri seseorang individu untuk mendorong yang bersangkutan melakukan kegiatan atau aktivitas tertentu untuk mencapai tujuan yang ingin dicapai. Motivasi merupakan kondisi di dalam (diri) yang menyebabkan seseorang bertindak laku tertentu yang memastikan terlaksananya suatu tujuan yang akan dicapai (Armstrong, 2002: 65).

Berdasarkan penjelasan di atas dapat diambil kesimpulan bahwa motivasi adalah sesuatu yang muncul dari diri seseorang yang dapat berakibat adanya dorongan untuk melakukan sesuatu, hal tersebut dikarenakan adanya tujuan, kebutuhan, dan keinginan. Motivasi juga dikatakan serangkaian usaha untuk menyediakan kondisi tertentu sehingga seseorang itu mau dan ingin melakukan sesuatu. Jadi motivasi dapat dirangsang oleh faktor dari luar, tetapi motivasi tumbuh dalam diri seseorang.

2) Disiplin

Disiplin dalam berlatih sangat berpengaruh bagi prestasi maupun dalam terlaksana suatu organisasi dimana disiplin sangat berperan penting dalam mewujudkan kegiatan-kegiatan yang ingin dicapai. Sementara itu Tu'u (dalam Anggarini & Rahman, 2013: 244-245) memaparkan bahwa disiplin sebagai upaya untuk mengendalikan diri dan

sikap mental individu atau atlet dalam mengembangkan kepatuhan dan ketaatan terhadap peraturan dan tata tertib berdasarkan dorongan dan kesadaran yang muncul dari dalam hatinya. Pernyataan lain mengenai disiplin juga dijelaskan oleh Hasibun (2014: 21) menjelaskan bahwa disiplin merupakan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan-peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

Berdasarkan pengertian di atas dapat diambil kesimpulan bahwa disiplin merupakan parameter-parameter dalam penentuan keberhasilan, karena kita dapat melihat orang yang sukses adalah orang yang disiplin, contohnya bagi atlet ditunjukkan dengan datang latihan tepat waktu, mempunyai sifat untuk berlatih keras agar membentuk karakter yang baik dan mencapai prestasi yang maksimal.

c. Sepakbola

Pada hakikatnya permainan sepakbola merupakan permainan beregu yang menggunakan bola sepak. Sepakbola dimainkan dilapangan rumput oleh dua regu yaang saling berhadapan dengan masing-masing regu terdiri dari sebelas pemain.

Tujuan permainan ini dimainkan adalah untuk memasukkan bola ke gawang lawan sebanyak-banyaknya dan berusaha mempertahankan gawang sendiri dari serangan lawan. Karakteristik

yang menjadi ciri khas permainan ini adalah memainkan bola dengan menggunakan seluruh anggota tubuh kecuali lengan.

Sementara itu Muhajir (2007: 22) memaparkan bahwa sepakbola adalah suatu permainan yang dilakukan dengan jalan menyepak, yang mempunyai tujuan untuk memasukkan bola ke gawang lawan dengan mempertahankan gawang tersebut agar tidak kemasukan bola. Sepakbola dimainkan oleh dua tim yang masing-masing beranggotakan 11 orang.

Masing-masing tim mempertahankan gawang dan berusaha menjebol gawang lawan. Didalam memainkan bola setiap pemain dibolehkan menggunakan seluruh anggota badan kecuali lengan, hanya penjaga gawang diperbolehkan memainkan bola dengan kaki dan lengan. Sepakbola hampir seluruhnya menggunakan kemahiran kaki, kecuali penjaga gawang yang bebas menggunakan anggota tubuh manapun. Tujuan dari masing-masing regu adalah memasukkan bola ke gawang lawan sebanyak mungkin dengan pengertian pula berusaha sekuat tenaga agar gawangnya terhindar dari kebobolan pemain lawan.

Dari beberapa pengertian di atas dapat diambil kesimpulan bahwa sepakbola adalah permainan antar dua regu yang masing-masing regu terdiri dari 11 orang dan dimainkan dengan kaki, kecuali penjaga gawang, boleh menggunakan tangan dan lengan. Setiap tim berusaha untuk memasukkan bola ke gawang lawan

sebanyak-banyaknya dan menjaga gawangnya dari kemasukan bola oleh serangan lawan dan permainan ini dilakukan selama 2x45 menit.

B. Penelitian yang Relevan

1. Penelitian yang relevan dengan penelitian ini adalah penelitian yang dilakukan oleh Nurhayati (2016: vii) penelitian yang berjudul “Manajemen Organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa Tennis Meja Universitas Negeri Yogyakarta dalam Mengembangkan Prestasi”. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Subyek penelitian ini adalah atlet UKM tenis meja UNY. Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 18 orang yang terdiri dari anggota UKM tenis meja UNY. Pengambilan sampel menggunakan metode teknik total *sampling*. Metode yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuisioner melalui angket. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan teknik analisis deskriptif meliputi menganalisa data-data untuk menarik kesimpulan dan perhitungannya menggunakan persentase. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui manajemen organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa tenis meja Universitas Negeri Yogyakarta dalam Mengembangkan Prestasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa atlet UKM tenis meja UNY memiliki kepengurusan yang cukup baik.
2. Penelitian yang relevan dengan penelitian ini adalah penelitian yang dilakukan oleh Oktivianingtyas (2018: vii) penelitian yang berjudul “Tingkat Pengetahuan Pelatih Bola Voli Pada Program Latihan Bola Voli

di Kabupaten Banyumas”. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Subyek penelitian ini adalah pelatih klub bola voli di Kabupaten Banyumas. Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 17 orang yang terdiri dari pelatih klub di Banyumas dan di UKM Universitas Jendral Soedirman dan Pelatih Ekstrakurikuler di SMA N 3 Purwokerto. Pengambilan sampel menggunakan metode teknik *purposive sampling*. Metode yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuisisioner melalui angket. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan teknik deskriptif kuantitatif meliputi perhitungan dengan persentase dan perhitungan standar *deviasi*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat pengetahuan pelatih bola voli di Kabupaten Banyumas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat pengetahuan pelatih di Kabupaten Banyumas cukup baik.

3. Penelitian yang relevan dengan penelitian ini adalah penelitian yang dilakukan oleh Hidayah (2016: vii) penelitian yang berjudul “Manajemen Organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) *hockey* Universitas Negeri Yogyakarta”. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Subyek penelitian ini adalah atlet UKM *hockey* UNY. Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 20 orang yang terdiri dari anggota UKM *hockey* UNY. Pengambilan sampel menggunakan metode teknik total *sampling*. Metode yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuisisioner melalui angket. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan teknik kuantitatif meliputi menganalisa data-data yang terkumpul

dan perhitungan persentase. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui manajemen organisasi UKM *hockey* UNY. Hasil penelitian menunjukkan bahwa atlet UKM *hokey* UNY memiliki hasil yang baik dalam perhitungan persentase.

Berdasarkan penelitian relevan diatas dapat di ambil kesimpulan bahwa dalam penelitian yang akan peneliti lakukan, dari ketiga penelitian relevan diatas sangat berpengaruh dalam kontribusi penelitian yang akan peneliti lakukan dengan memperbaharui atau memperbanyak jumlah sampel penelitian dan cara perhitungan persentase.

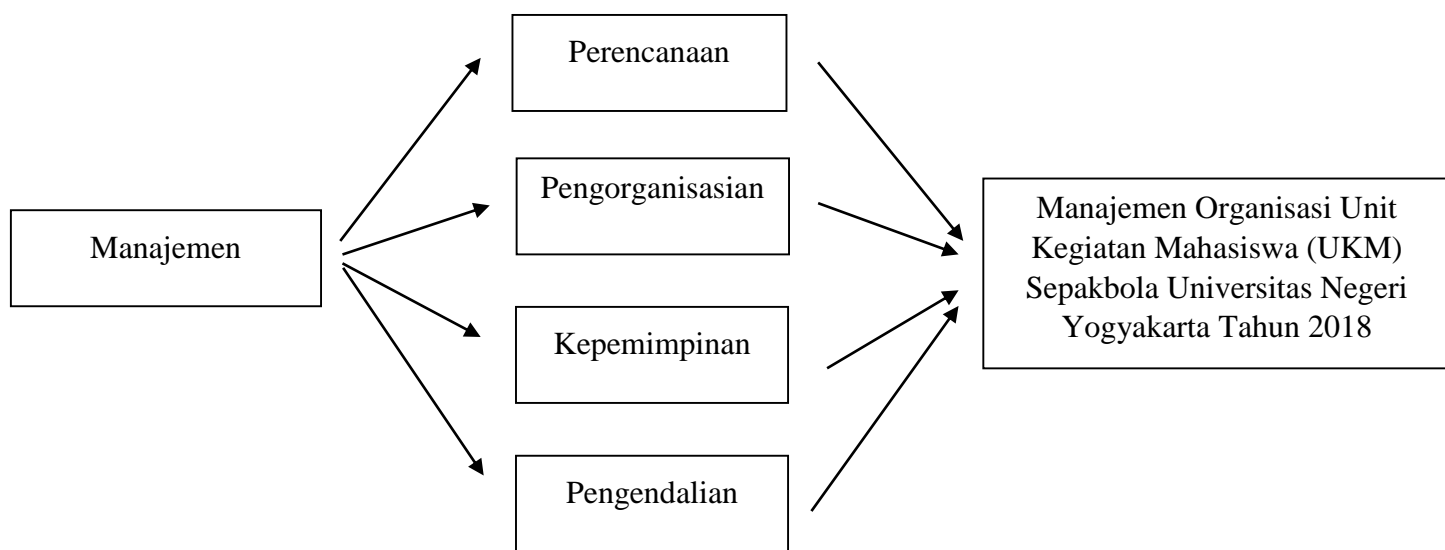
C. Kerangka berpikir

Organisasi merupakan penyusunan dan pengelolaan berbagai aktivitas manusia yang bertujuan menjalankan suatu fungsi atau maksud tertentu.

UKM sepakbola UNY merupakan suatu organisasi yang dibentuk oleh lembaga untuk mencari potensi dari pecinta olahraga sepakbola di UNY. Ukm memiliki fungsi untuk membina dan mengembangkan olahraga sepakbola, serta memiliki tujuan untuk memajukan prestasi pada cabang olahraga sepakbola. Harapan dari pihak lembaga dapat bersaing dikancah nasional dan internasional sehingga dapat membanggakan nama lembaga khususnya UNY.

Agar tercapainya tujuan dari UKM sepakbola UNY, memerlukan manajemen organisasi yang baik sesuai dengan fungsi-fungsi yang ada. Diharapkan UKM dapat memajukan olahraga sepakbola sehingga dalam mengikuti setiap kejuaraan prestasi dapat dicapai, baik tingkat provinsi, nasional, dan internasional.

Manajemen sangat berperan penting dalam membantu suatu pencapaian dari prestasi atlet sepakbola pada UKM UNY. Manajemen tidak hanya dilakukan oleh pengurus organisasi tetapi juga pada para atlet dalam UKM sepakbola di UNY. Dengan alasan adanya pengaturan manajemen organisasi yang baik dan profesional, maka akan membantu perkembangan prestasi atlet yang baik, unggul dan bermutu tinggi.



Gambar 2. Bagan Kerangka Berpikir

D. Pertanyaan Peneliti

Berdasarkan uraian di atas, maka kaitannya dengan penelitian ini dapat dirumuskan pertanyaan penelitian yaitu: Bagaimana manajemen organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018?.

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian

Desain penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Penelitian deskriptif adalah penelitian yang hanya menggambarkan keadaan atau status fenomena (Arikunto, 2006: 120). Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode *survey* dengan teknik pengumpulan data menggunakan angket yang berupa pernyataan tertulis serta diberikan kepada responden untuk diisi sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Menurut Arikunto (2006: 124), metode *survey* merupakan penelitian yang biasa dilakukan dengan subjek yang banyak, dimaksudkan untuk mengumpulkan pendapat atau informasi mengenai status gejala pada waktu penelitian berlangsung. Penelitian ini mempunyai maksud untuk mengetahui dan menemukan informasi sebanyak-banyaknya dan memberikan gambaran tentang manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018.

B. Definisi Operasional Variabel Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang fungsi manajemen yang ada di UKM sepakbola UNY. Untuk mempermudah peneliti dalam melakukan pengambilan data terhadap variabel, maka peneliti perlu memberi definisi operasional variabel penelitian. Definisi operasional variabel penelitian ini adalah manajemen organisasi di UKM sepakbola UNY. Sistem manajemen organisasi UKM sepakbola UNY terdiri dari perencanaan (*planning*), kepemimpinan (*leading*), pengorganisasian (*organizing*), dan pengendalian (*controlling*).

C. Populasi dan Sampel Penelitian

1. Populasi

Menurut Sugiyono (2013: 119), “populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya”. Populasi dalam penelitian ini adalah 30 atlet di UKM sepakbola UNY.

2. Sampel Penelitian

Menurut Sugiyono (2013: 120), “sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut”. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan total *sampling* atau *sampling* jenuh, yaitu teknik penentuan sampel dengan cara mengambil seluruh anggota populasi untuk dijadikan sampel (Sugiyono, 2013: 124). Sampel dalam penelitian ini adalah 30 atlet di UKM sepakbola UNY yang masih aktif berlatih.

D. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data

1. Instrumen Penelitian

Menurut Arikunto (2010: 201), instrumen penelitian adalah alat atau fasilitas yang digunakan oleh peneliti dalam mengumpulkan data agar pekerjaannya lebih mudah dan hasilnya lebih baik. Dalam arti lebih cepat, lengkap, dan sistematis sehingga mudah diolah.

Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket atau kuesioner. Angket adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan

memberi sejumlah pernyataan tertulis kepada responden untuk memperoleh informasi yang diketahui dari responden (Arikunto, 2002: 124).

Angket yang digunakan pada penelitian ini adalah angket tertutup, karena responden hanya memilih salah satu jawaban yang sudah disediakan peneliti (Arikunto, 2010: 195). Angket dalam penelitian ini menggunakan skala bertingkat, berupa butir pernyataan yang diikuti oleh kolom-kolom yang menunjukkan tingkatan.

Tabel 2. Kisi-Kisi Angket Uji Coba Penelitian

Variabel	Faktor	Indikator	No. Item Positif	No. Item Negatif
Manajemen Organisasi di UKM sepakbola UAD	Perencanaan (<i>planning</i>)	1. Perencanaan organisasi	1,2	3
		2. Perencanaan anggaran	4,5	6
		3. Perencanaan sarana dan prasarana	7	8
		4. Perencanaan program latihan	9,10	11
		5. Perencanaan prestasi	12	13
	Kepemimpinan (<i>leading</i>)	1. Jujur	14,15,	16
		2. Tanggung Jawab	17,18	19
		3. Bijaksana	20	21
		4. Prestasi	22	23
	Pengorganisasian (<i>organizing</i>)	1. Pengorganisasian atlet	24,25	26
		2. Pengorganisasian program latihan	27,28	29
		3. Pengorganisasian sarana dan prasarana	30	31

		4. Prestasi	32	
	Pengendalian (<i>Controlling</i>)	1. Prestasi	33, 34	35
		2. Latihan	36	37
		3. Organisasi	38	39
		4. Anggaran	40	41

2. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket tertutup. Menurut Sugiyono (2011: 194) angket tertutup adalah suatu pernyataan yang telah diberikan alternatif jawaban, sehingga responden hanya memilih. Pertanyaan atau pernyataan dalam angket perlu dibuat kalimat positif dan negatif agar responden dalam memberikan jawaban bisa lebih serius.

Sementara itu Singarimbun & Effendi (dalam Fatoni, 2015: 57) memaparkan bahwa menentukan skor dalam penelitian ini dengan menggunakan skala likert. *Skala likert* yang memiliki lima alternatif jawaban dengan menghilangkan alternatif jawaban tengah karena merupakan jawaban yang ragu-ragu atau netral. Cara pengukuran adalah dengan mnghadap responden dengan sebuah pernyataan dan selanjutnya diminta untuk memberikan jawaban sesuai keadaan yang saat itu terjadi dari kompetensi atlet atau anggota UKM sepakbola UNY yang meelakukan pengisian angket penelitian dan untuk setiap pernyataan tersedia empat pilihan jawaban yaitu:

sangat setuju (SS), setuju (S), tidak setuju (TS), sangat tidak setuju (STS).

Seperti pada tabel 3 sebagai berikut:

Tabel 3. Butir Pernyataan Angket Penelitian

Positif		Negatif	
Kategori	Skor	Kategori	Skor
Sangat Setuju (SS)	4	Sangat Setuju (SS)	1
Setuju (S)	3	Setuju (S)	2
Tidak Setuju (TS)	2	Tidak Setuju (TS)	3
Sangat Tidak Setuju (STS)	1	Sangat Tidak Setuju (STS)	4

E. Uji Coba Instrumen

Sebelum digunakan pengambilan data sebenarnya, bentuk akhir dari soal pilihan ganda yang telah disusun perlu diujicobakan guna memenuhi alat sebagai pengumpulan data yang baik. Menurut Arikunto (2006: 184), bahwa tujuan diadakannya uji coba antara lain untuk mengetahui reliabilitas. Uji coba dilakukan pada atlet UKM sepakbola UAD sebanyak 20 orang. Untuk mengetahui apakah instrumen itu baik atau tidak, dilakukan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Uji Validitas

Menurut Arikunto (2010: 127) validitas adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat-tingkat kevalidan atau kesahihan sesuatu instrumen. Sebuah instrumen dikatakan valid jika mampu mengukur apa yang diinginkan dan dapat mengungkapkan data variabel yang diteliti secara tepat (Arikunto, 2010: 129). Perhitungan validitas menunjukkan sejauh mana suatu alat pengukur itu mengukur apa yang ingin diukur. Menggunakan rumus korelasi *Product Moment* sebagai berikut (Sujarweni, 2007: 213).

Perhitungannya menggunakan SPSS. Nilai r_{xy} yang diperoleh akan dikonsultasikan dengan harga *product moment* pada tabel pada taraf signifikansi 0,05. Bila $r_{xy} > r_{tab}$ maka item tersebut dinyatakan valid.

Berdasarkan uji coba, menunjukkan bahwa terdapat 5 butir gugur, yaitu butir nomor 14, 18, 27, 32, 40. Sehingga didapatkan 36 butir valid dan digunakan untuk penelitian, kisi-kisi instrument penelitian dapat dilihat pada tabel 4 sebagai berikut:

Tabel 4. Kisi-Kisi Angket Penelitian

Variabel	Faktor	Indikator	No. Item Positif	No. Item Negatif	
Manajemen Organisasi di UKM sepakbola UNY	Perencanaan (<i>planning</i>)	1. Perencanaan organisasi	1, 2	3	
		2. Perencanaan anggaran	4,5	6	
		3. Perencanaan sarana dan prasarana	7	8	
		4. Perencanaan program latihan	9, 10	11	
		5. Perencanaan prestasi	12	13	
	Kepemimpinan (<i>leading</i>)	1. Jujur	14	15	
		2. Tanggung Jawab	16	17	
		3. Bijaksana	18	19	
		4. Prestasi	20	21	
	Pengorganisasian (<i>organizing</i>)			22, 23	24
		1. Pengorganisasian atlet	25	26	
		2. Pengorganisasian program latihan	27	28	

		3. Pengorganisasi an sarana dan prasarana	29, 30	31
	Pengendalian (<i>Controlling</i>)		32	33
			34	35
		1. Prestasi		36
		2. Latihan		
		3. Organisasi		
		4. Anggaran		

2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas instrumen mengacu pada satu pengertian bahwa suatu instrumen cukup dapat dipercaya untuk digunakan sebagai alat pengumpulan data karena instrument tersebut sudah baik. Analisis keterandalan butir hanya dilakukan pada butir yang dinyatakan sah saja dan bukan semua butir yang belum diuji. Reliabilitas diperoleh menggunakan rumus *Alpha Cronbach* (Arikunto, 2010: 136). Hasil perhitungan menggunakan bantuan program SPSS 23.0 *for Windows Evaluation Version*.

Hasil uji reliabilitas menunjukkan bahwa butir pernyataan adalah *reliable* 0,378. Setelah dilakukan uji validitas dan reliabilitas instrument maka diperoleh butir-butir pernyataan sebagai instrument yang valid dan *reliable*.

F. Teknik Analisis Data

Setelah semua data terkumpul, langkah yang ditempuh adalah menganalisis data sehingga data-data tersebut dapat ditarik suatu kesimpulan. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis

deskriptif, sedangkan perhitungannya menggunakan persentase. Sugiyono (2013: 200), menyatakan bahwa:

“Perhitungan statistik deskriptif menggunakan statistik deskriptif prosentase, karena yang termasuk dalam statistik deskriptif antara lain penyajian data melalui tabel, grafik, diagram lingkaran, pictogram, perhitungan mean, modus, median, perhitungan desil, presentil, perhitungan penyebaran data, penghitungan rata-rata dan standar deviasi dan perhitungan prosentase”.

Jawaban setiap item instrumen yang menggunakan *scala likert* mempunyai gradasi dari sangat positif sampai sangat negatif. Menurut Sugiyono (2007: 93-95) *scala likert* digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial.

Data dikelompokkan menjadi empat kategori yaitu: Sangat Baik, Baik, Tidak Baik, dan Sangat Tidak Baik. Pengkategorian tersebut menggunakan *mean* dan *standar deviasi* dalam skala berikut:

Tabel 5. Pengkategorian Faktor Perasaan Terhadap Kompetensi

No.	Rentang	Kategori
1.	$(M_i + 1,5SD_i) < X \leq (M_i + 3SD_i)$	Sangat Baik
2.	$(M_i) < X \leq (M_i + 1,5SD_i)$	Baik
3.	$(M_i - 1,5SD_i) < X \leq (M_i)$	Tidak Baik
4.	$(M_i - 3SD_i) < X \leq (M_i - 1,5SD_i)$	Sangat Tidak Baik

Sumber: B. Syarifudin, (2010: 112)

Keterangan:

M_i : Mean Ideal : $\frac{1}{2}$ (Maksimum Ideal + Minimum Ideal)

SD_i : SD Ideal : $\frac{1}{6}$ (Maksimum Ideal – Minimum Ideal)

Maksimum Ideal : Skor Harapan Tertinggi

Minimum Ideal : Skor Harapan Terendah

Menurut Sudijono (2012: 42-43), frekuensi relatif juga dinamakan tabel persentase. Dikatakan frekuensi relatif sebab frekuensi yang disajikan disini bukanlah frekuensi yang sebenarnya, melainkan frekuensi yang dituangkan dalam bentuk angka persen. Cara perhitungan analisis data mencari besarnya frekuensi relatif persentase, dengan rumus sebagai berikut:

$$P = \frac{F}{N} \times 100\%$$

Gambar 3. Rumus Perhitungan Presentase
(Nursantiko, 2016: 48)

Keterangan:

P : Angka persentase

F : Frekuensi

N : Jumlah subyek atau responden

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

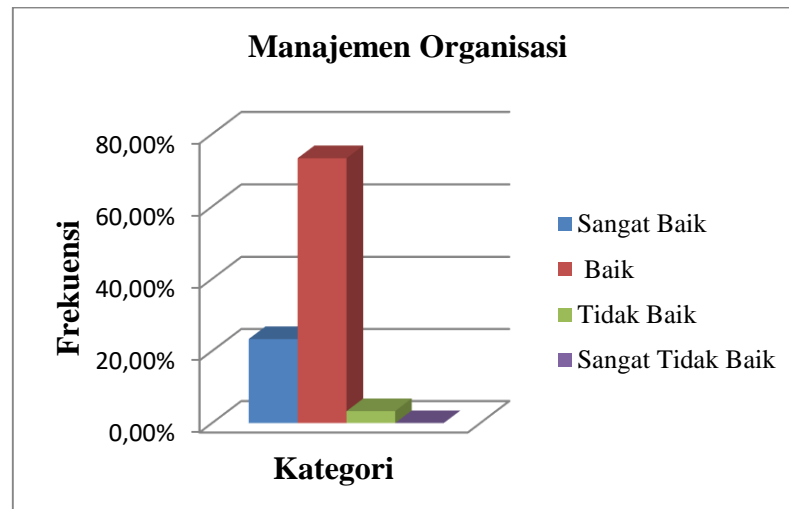
A. Hasil Penelitian

Hasil penelitian manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 secara keseluruhan diukur dengan angket yang berjumlah 36 butir pernyataan dengan rentang skor 1–4, sehingga diperoleh rentang skor ideal 36–144. Hasil penelitian dari 30 responden diperoleh hasil penelitian skor minimum sebesar = 89; skor maksimum = 129; rerata = 106,47; median = 105; modus = 96 dan *standard deviasi* = 10,96. Deskripsi hasil penelitian analisis manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 6. Deskripsi Hasil Penelitian Manajemen Organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018

Interval	Kategori	Jumlah	Persentase (%)
$117 < X \leq 144$	Sangat Baik	7	23,33
$90 < X \leq 116$	Baik	22	73,33
$63 < X \leq 89$	Tidak Baik	1	3,33
$36 < X \leq 62$	Sangat Tidak Baik	0	0
Jumlah		30	100

Hasil tersebut apabila ditampilkan dalam bentuk diagram dapat dilihat pada gambar di bawah ini:



Gambar 4. Diagram Hasil Penelitian Manajemen Organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018

Berdasarkan tabel dan gambar di atas dapat diketahui bahwa manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 pada kategori sangat baik sebesar 23,33%, kategori baik sebesar 73,33%, kategori tidak baik sebesar 3,33%, dan kategori sangat tidak baik sebesar 0%. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 sebagian besar baik. Manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 dalam penelitian ini didasarkan pada empat faktor yaitu perencanaan (*planning*), kepemimpinan (*leading*), pengorganisasian (*organizing*) dan pengendalian (*controlling*).

Hasil penelitian berdasarkan masing-masing faktor manajemen organisasi UKM Sepakbola UNY tahu 2018 dideskripsikan sebagai berikut:

1. Faktor Perencanaan

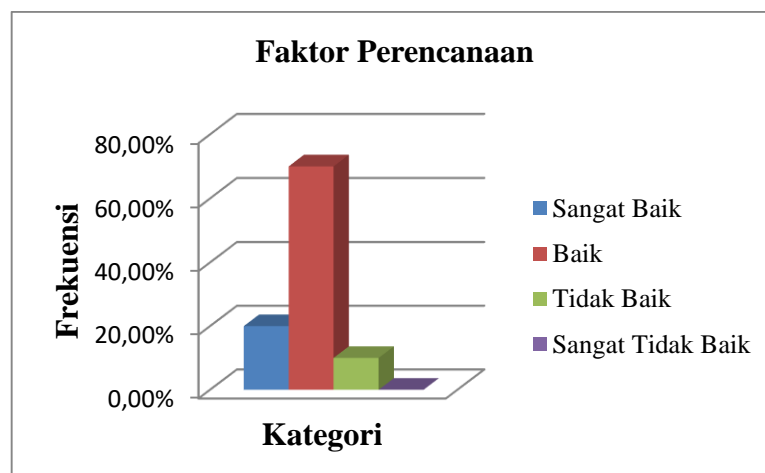
Dari hasil penelitian tentang manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 berdasarkan faktor perencanaan yang diukur

dengan angket yang berjumlah 13 butir pernyataan dengan rentang skor 1–4, sehingga diperoleh rentang skor ideal 13–52. Hasil penelitian dari 30 responden diperoleh hasil skor minimum sebesar = 32; skor maksimum = 49; rerata = 39,4; median = 39; modus = 35 dan *standard deviasi* = 4,82. Deskripsi hasil penelitian faktor perencanaan terlihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 7. Deskripsi Hasil Penelitian Faktor Perencanaan

Interval	Kategori	Jumlah	Presentase (%)
$44 < X \leq 52$	Sangat Baik	6	20
$34 < X \leq 43$	Baik	21	70
$24 < X \leq 33$	Tidak Baik	3	10
$13 < X \leq 23$	Sangat Tidak Baik	0	0
Jumlah		30	100

Hasil tersebut apabila ditampilkan dalam bentuk diagram dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



Gambar 5. Diagram Hasil Penelitian Faktor Perencanaan

Berdasarkan tabel dan gambar di atas dapat diketahui bahwa manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 berdasarkan

faktor perencanaan sebagian besar pada kategori sangat baik sebesar 20%, kategori baik sebesar 70%, kategori tidak baik sebesar 20%, kategori sangat tidak baik sebesar 0%.

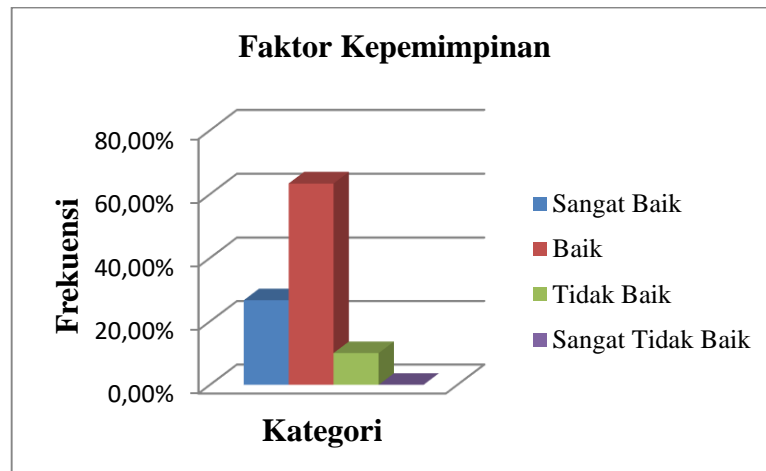
2. Faktor Kepemimpinan

Dari hasil penelitian tentang manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 berdasarkan faktor kepemimpinan yang diukur dengan angket yang berjumlah 8 butir pernyataan dengan rentang skor 1–4, sehingga diperoleh rentang skor ideal 8–32. Hasil penelitian dari 30 responden diperoleh hasil skor minimum sebesar = 18; skor maksimum = 30; rerata = 23,5; median = 23,5; modus = 23 dan *standard deviasi* = 2,78. Deskripsi hasil penelitian faktor kepemimpinan terlihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 8. Deskripsi Hasil Penelitian Faktor Kepemimpinan

Interval	Kategori	Jumlah	Presentase (%)
$26 < X \leq 32$	Sangat Baik	8	26,67
$20 < X \leq 25$	Baik	19	63,33
$14 < X \leq 19$	Tidak Baik	3	10
$8 < X \leq 13$	Sangat Tidak Baik	0	0
Jumlah		30	100

Hasil tersebut apabila ditampilkan dalam diagram dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



Gambar 6. Diagram Hasil Penelitian Faktor Kepemimpinan

Berdasarkan tabel dan gambar di atas dapat diketahui bahwa manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 berdasarkan faktor kepemimpinan sebagian besar pada kategori sangat baik sebesar 26,67%, kategori baik sebesar 63,33%, kategori tidak baik 10%, kategori sangat tidak baik sebesar 0%.

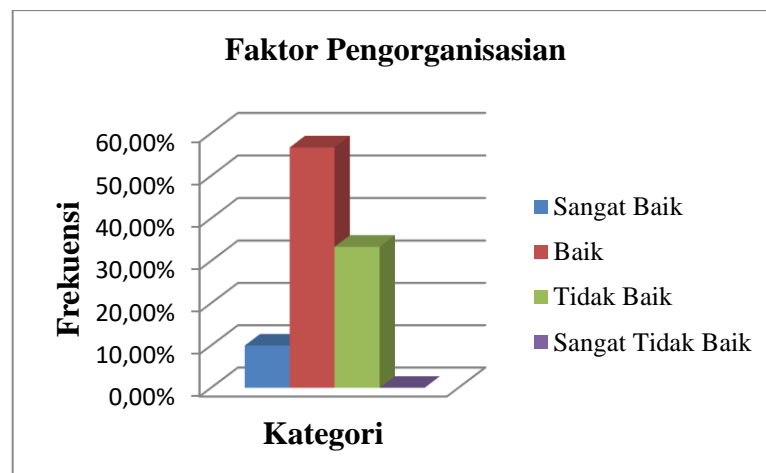
3. Faktor Pengorganisasian

Dari hasil penelitian tentang manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 berdasarkan faktor pengorganisasian diukur dengan angket yang berjumlah 7 butir pernyataan dengan rentang skor 1–4, sehingga diperoleh rentang skor ideal 7-28. Hasil penelitian dari 30 responden diperoleh hasil skor minimum sebesar = 14; skor maksimum = 25; rerata = 19,97; median = 20; modus = 18 dan *standard deviasi* = 2,71. Deskripsi hasil penelitian faktor pengorganisasian terlihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 9. Deskripsi Hasil Penelitian Faktor Pengorganisasian

Interval	Kategori	Jumlah	Presentase (%)
$24 < X \leq 28$	Sangat Baik	3	10
$19 < X \leq 23$	Baik	17	56,67
$14 < X \leq 18$	Tidak Baik	10	33,33
$7 < X \leq 13$	Sangat Tidak Baik	0	0
Jumlah		30	100

Hasil tersebut apabila ditampilkan dalam diagram dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



Gambar 7. Diagram Hasil Penelitian Faktor Pengorganisasian

Berdasarkan tabel dan gambar di atas dapat diketahui bahwa manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 berdasarkan faktor pengorganisasian sebagian besar pada kategori sangat baik sebesar 10 %, pada ketegori baik sebesar 56,67 %, kategori tidak baik sebesar 33,33 %, kategori tidak baik sebesar 0 %.

4. Faktor Pengendalian

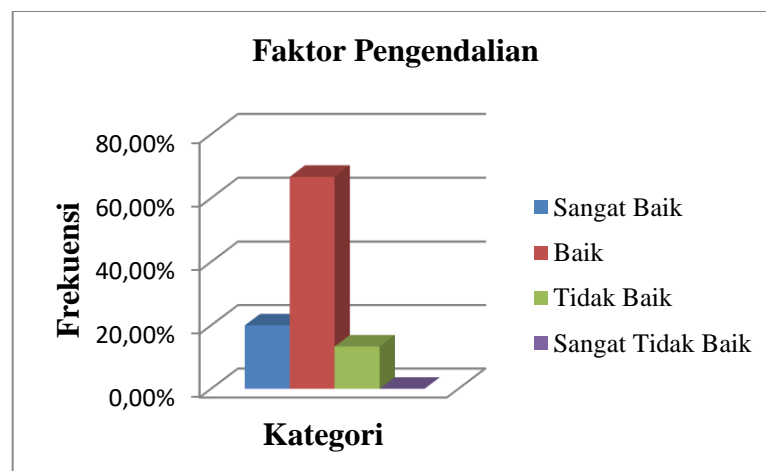
Dari hasil penelitian tentang manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 berdasarkan faktor pengendalian diukur

dengan angket yang berjumlah 8 butir pernyataan dengan rentang skor 1–4, sehingga diperoleh rentang skor ideal 8–32. Hasil penelitian dari 30 responden diperoleh hasil skor minimum sebesar = 19; skor maksimum = 31 rerata = 23,6; median = 23; modus = 23 dan *standard deviasi* = 3,12. Deskripsi hasil penelitian faktor pengendalian terlihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 10. Deskripsi Hasil Penelitian Faktor Pengendalian

Interval	Kategori	Jumlah	Presentase (%)
$26 < X \leq 32$	Sangat Baik	6	20
$20 < X \leq 25$	Baik	20	66,67
$14 < X \leq 19$	Tidak Baik	4	13,33
$8 < X \leq 13$	Sangat Tidak Baik	0	0
Jumlah		30	100

Hasil tersebut apabila ditampilkan dalam bentuk diagram dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



Gambar 8. Diagram Hasil Penelitian Faktor Pengendalian

Berdasarkan tabel dan gambar di atas dapat diketahui bahwa manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 berdasarkan faktor pengendalian sebagian besar pada kategori sangat baik sebesar 20

%, kategori baik sebesar 56,67 %, kategori tidak baik sebesar 13,33 %, kategori sangat tidak baik sebesar 0%.

B. Pembahasan

Peningkatan mutu dan kualitas UKM diperlukan manajemen yang baik yang dilakukan oleh pengurus organisasi. UKM yang berprestasi tidak lepas dari peran manajemen yang profesional. Penelitian ini bertujuan mengetahui manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 berdasarkan dari empat faktor yaitu perencanaan (*planning*), Kepimpinn (*leading*), pengorganisasian (*organizing*), pengendalian (*controlling*). Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa manejem organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 masuk dalam kategori (baik). Hal ini dapat dibuktikan dengan pencapaian rerata skor sebesar 106,47 (dari skala ideal 36 sampai dengan 144) berada pada interval $90 < X \leq 116$ kategori baik. Dari 30 atlet UKM sepakbola UNY tahun 2018 sebagai subjek penelitian; kategori sangat tidak baik sebesar 0 %, kategori tidak baik sebesar 3,33%, kategori baik sebesar 73,33%, dan sangat baik sebesar 23,33%. Dilihat dari mayoritas atlet sebesar 73,33% menyatakan baik. Penerapan manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 tentunya masih perlu ditingkatkan, karena masih dalam kategori baik. Hal ini menunjukkan bahwa pengelola UKM sepakbola UNY masih perlu meningkatkan fungsi-fungsi manajemen organisasi terhadap UKM sepakbola UNY yang berdampak pada peningkatan mutu dan kualitas organisasi.

1. Perencanaan (*planning*)

Hasil analisis data membuktikan bahwa kualitas perencanaan pada manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018, berada pada kategori cukup baik; dengan pencapaian rata-rata skor sebesar 39,4 (skala 13-52). Dari 30 atlet pada UKM sepakbola UNY sebagai subjek penelitian; 20% menyatakan perencanaan pada manajemen organisasi UKM sepakbola UNY sangat baik; 70% baik; 10% tidak baik; dan tidak ada responden yang menyatakan sangat tidak baik. Demikian juga dilihat dari mayoritasnya, bahwa mayoritas atlet (70%) menyatakan baik. Dari hasil ini perlu ditingkatkan perencanaan dalam manajemen organisasi UKM sepakbola UNY pada tahun berikutnya. Perencanaan organisasi berguna untuk merencanakan hal-hal yang perlu dilakukan dalam mengelola dan mencapai prestasi yang optimal pada UKM sepakbola UNY.

Analisis data dari faktor perencanaan pada manajemen organisasi UKM sepakbola UNY terdapat dua yang berada pada kategori sangat baik yaitu 1. Musyawarah anggota dilakukan sebagai upaya untuk mewujudkan perencanaan organisasi yang baik. 2. Perencanaan prestasi dilakukan agar UKM sepakbola UNY mempunyai target dalam berlatih dan pada kategori tidak baik hanya ada satu yaitu Dalam perencanaan organisasi untuk mewujudkan visi-misi tanpa melakukan koordinasi dengan alumni

UKM sepakbola UNY. Adapun sepuluh pernyataan atau indikator lainnya masih berada pada kategori baik.

2. Kepemimpinan (*leading*)

Hasil analisis data membuktikan bahwa kualitas kepemimpinan pada manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018, berada pada kategori cukup baik; dengan pencapaian rata-rata skor sebesar 23,5 (skala 8-32). Dari 30 atlet pada UKM sepakbola UNY sebagai subjek penelitian; 26,67% menyatakan kualitas kepemimpinan pada manajemen organisasi UKM sepakbola UNY sangat baik; 63,33% baik; 10% tidak baik; dan tidak ada responden yang menyatakan sangat tidak baik. Demikian juga dilihat dari mayoritasnya, bahwa mayoritas atlet (63,33%) menyatakan baik. Kepemimpinan merupakan tugas seorang pemimpin dalam memberikan pengarahan maupun petunjuk kepada anggotanya dalam melaksanakan tugas agar tujuan UKM sepakbola UNY dapat tercapai. Hal ini perlu dipertahankan agar pencapaian prestasi dan tujuan pada UKM sepakbola UNY bisa optimal dengan dukungan dari berbagai fungsi yang lain.

Analisis data dari faktor kepemimpinan pada manajemen organisasi UKM sepakbola UNY terdapat dua pernyataan kategori sangat baik yaitu 1. Pemimpin organisasi yang jujur dengan sendiri dapat membuat anggota timnya akan mengikuti pimpinannya. 2. Seiring bergantinya pemimpin diharapkan

mampu meningkatkan prestasi UKM sepakbola UNY. Selanjutnya terdapat satu kategori tidak baik yaitu Pemimpin dapat menyalahkan komponen organisasi apabila kegiatan UKM sepakbola UNY tidak berjalan sesuai dengan harapan. Adapun lima pernyataan atau indikator lainnya masih berada pada kategori baik.

3. Pegorganisasian (*organizing*)

Hasil analisis data membuktikan bahwa kualitas pengorganisasian pada manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018, berada pada kategori cukup baik; dengan pencapaian rata-rata skor sebesar 19,97 (skala 7-28). Dari 30 atlet pada UKM sepakbola UNY sebagai subjek penelitian; 10% menyatakan kualitas pengorganisasian pada manajemen organisasi UKM sepakbola UNY sangat baik; 56,67% baik; 33,33% tidak baik; dan tidak ada responden yang menyatakan sangat tidak baik. Demikian juga dilihat dari mayoritasnya, bahwa mayoritas atlet (56,67%) menyatakan baik. Pengorganisasian merupakan suatu usaha organisasi untuk membagi tugas kepada anggota dengan pembagian tugas yang setara dan sesuai potensi yang dimiliki untuk mempermudah pencapaian tujuan organisasi. Meningkatkan pengorganisasian dengan baik sangat mendukung dalam pencapaian tujuan organisasi pada UKM sepakbola UNY.

Analisis data dari faktor pengorganisasian pada manajemen organisasi UKM sepakbola UNY terdapat satu yang berada pada kategori sangat baik yaitu Pengorganisasian fasilitas dan peralatan latihan yang sesuai dapat menghasilkan proses latihan yang berjalan dengan baik dan terdapat satu pernyataan atau indikator tidak baik yaitu Pengorganisasian atlet dengan mengadakan masa keakraban disetiap pergantian pengurus hanya akan menghambur-hamburkan dana. Adapun lima pernyataan atau indikator lainnya berada pada kategori baik

4. Pengendalian (*controlling*)

Hasil analisis data membuktikan bahwa kualitas pengendalian pada manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018, berada pada kategori cukup baik; dengan pencapaian rata-rata skor sebesar 23,6 (skala 8-32). Dari 30 atlet pada UKM sepakbola UNY sebagai subjek penelitian; 20% menyatakan kualitas pengendalian pada manajemen organisasi UKM sepakbola UNY sangat baik; 66,67% baik; 13,33% tidak baik; dan tidak ada responden yang menyatakan sangat tidak baik. Demikian juga dilihat dari mayoritasnya, bahwa mayoritas atlet (66,67%) menyatakan baik. Pengendalian dilakukan agar visi-misi dalam UKM sepakbola UNY dapat dicapai sesuai dengan tujuan utama. Meningkatkan pengendalian dalam organisasi perlu dilakukan dengan kerjasama berbagai pihak agar saling melengkapi dalam

berbagai pekerjaan, sehingga tujuan yang diinginkan oleh UKM sepakbola UNY dapat tercapai dan terwujud.

Analisis data dari faktor pengendalian pada manajemen organisasi UKM sepakbola UNY terdapat dua yang berada pada kategori sangat baik yaitu 1. Pengendalian dengan mengevaluasi prestasi yang telah didapat sangat dibutuhkan untuk meningkatkan prestasi. 2. Pengendalian latihan dilakukan dengan setiap proses latihan berlangsung pelatih dituntut untuk mendampingi atlet. 3. Pengendalian organisasi yang baik sangat dibutuhkan untuk kerjasama antar UKM sepakbola UNY dengan UKM sepakbola lainnya dan terdapat dua pernyataan atau indikator pada kategori tidak baik yaitu 1. Evaluasi prestasi dilakukan apabila prestasi UKM sepakbola UNY menurun. 2. Prestasi UKM sepakbola UNY pada saat ini sudah sesuai harapan. Adapun tiga pernyataan atau indikator lainnya masih berada pada kategori baik.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diketahui manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 yaitu, kategori sangat baik sebesar 23,33%, kategori baik sebesar 73,33%, kategori tidak baik sebesar 3,33%, kategori sangat tidak baik sebesar 0%. Hasil penelitian tersebut dapat di ambil kesimpulan bahwa manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018 masuk pada kategori baik.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, hasil penelitian ini mempunyai implikasi yaitu:

1. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber informasi untuk mengetahui manajemen organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2018.
2. Dari hasil pernyataan yang sudah diisi oleh atlet UKM sepakbola UNY semakin tahu bahwa pernyataan mengenai manajemen organisasi UKM sepakbola di UNY sangat berpengaruh dan penting untuk kedepannya.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah dilakukan sebaik-baiknya, tetapi masih memiliki keterbatasan dan kekurangan, diantaranya:

1. Keterbatasan tenaga dan waktu penelitian mengakibatkan peneliti tidak mampu mengontrol seberapa serius responden dalam mengisi angket penelitian.
2. Sulitnya mengetahui kesungguhan responden dalam mengerjakan angket penelitian. Usaha yang dilakukan peneliti untuk memperkecil kesalahan yaitu dengan cara memberi gambaran tentang maksud dan tujuan penelitian ini.
3. Peneliti tidak dapat memantau secara langsung dan cermat apakah jawaban yang diberikan oleh responden benar-benar sesuai dengan pendapatnya sendiri atau tidak.

D. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian di atas, saran yang dapat disampaikan yaitu:

1. Bagi pihak UKM sepakbola UNY khususnya pengurus hendaknya selalu memperhatikan faktor yang dapat mempengaruhi manajemen, terutama saat pelaksanaan dikarenakan jika pelaksanaan tidak sesuai dengan perencanaan, maka program yang direncanakan tidak akan maksimal.
2. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya digunakan dengan sampel yang berbeda dan populasi yang lebih luas, sehingga diharapkan faktor-faktor yang dapat mendukung manajemen dapat teridentifikasi secara luas.

3. Lebih melakukan pengawasan pada saat pengambilan data, agar data yang dihasilkan lebih objektif.
4. Bagi lembaga diharapkan mampu meningkatkan mutu kompetisi untuk mahasiswa agar lebih baik lagi, adanya pengawasan dan pengarahan yang lebih baik saat kegiatan UKM sepakbola di UNY.

DAFTAR PUSTAKA

- Aguiar, M., Macas, V., dkk (2012). *A Review On The Effects Of Soccer Small Sided Games*. Vol 33.
- Amstrong, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Haryono. Jakarta: PT Gramedia Asri Media.
- Ansor, A.S. & Muttahidah. (2016). *Pengantar Manajemen (Management Principle Planning Organizing Actuating Controlling)*. Yogyakarta: Fajar Media Press.
- Anggarini, P. & Rahman, A. (2013). *Pengaruh Penerapan Motivasi dan Disiplin dalam Keluarga Terhadap Hasil Belajar Siswa Kelas VII SMP N 7 Nganjuk*. Vol 1, No 1.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- _____. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- _____. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- B. Syarifudin. (2010). *Panduan TA Keperawatan dan Kebidanan dengan SPSS*. Jakarta: Grafindo.
- Covell, D. & Walker, S. (2013). *Managing Sport Organizations Responsibility For Performance Third Edition*. London: New York.
- Gabriel, C.G. & Alina, C.I. (2014). *Research On The Managment Of Sports Organizations*. Vol 140.
- Harsuki. (2012). *Pengantar Manajemen Olahraga*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Hasibun, M,S,P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayah, N. (2016). *Manajemen Organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Hockey Universitas Negeri Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Hutajalu, P.T. (2016). *Pengaruh Latihan High Interval Intensiv Training dalam Meningkatkan Nilai Volume Oksigen Maksimum Atlet Sepakbola Junior (U-18)*. Vol 3, No 1.
- Ismail, S. (2009). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Liu, L.W. & Lin, C.H. (2012). *Sport Management In Collegiate Athletic Administration*. Vol 40.

- Masruroh, S. (2012). *Journal.uny.ac.id. Upaya Peningkatan Kedisiplinan Masuk Kegiatan Belajar Mengajar Melalui Layanan Konseling Individu Pada Siswa Kelas VII H SMP N 4 Surakarta Semester Satu Tahun 2011/2012*. Diakses 5 Februari 2018 pukul 10.25 WIB dari <https://journal.uny.ac.id/index.php/mip/article/view/2821>.
- Muhajir. (2007). *Pendidikan Jasmani, Teori dan Praktik*. Jakarta: Erlangga.
- Muhammad, D. (2017). *Survei Citra Klub Sepakbola PSGC Ciamis*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Muharani, Z. (2014). *Repository.uin-suska.ac.id. Pengertian Optimalisasi*. Diakses 3 Februari 2018 pukul 15.15 WIB dari <http://repository.uin-suska.ac.id/.pdf>.
- Muskanan, K. (2015). *Analisis Motivasi Berprestasi Atlet Pusat Pendidikan dan Latihan Olahraga Pelajar (PPLP) Provinsi Nusa Tenggara Timur*. Vol 19, No 2.
- Nafitri, M. (2012). *Manajemen Sanggar Tari Pesona Nusantara di Kabupaten Lahat Provinsi Sumatera Selatan*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ndraha, T. (2003). *Kybernology (Ilmu Pemerintahan Baru) 1*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nopriawan, R. (2014). *Rendymni.wordpress.com. Organisasi PSSI – Organisasi Sepakbola Indonesia*. Diakses 10 Februari 2018 pukul 14:30 WIB dari <https://rendymni.wordpress.com/author/rendynopriawan/page/8/>.
- Nurhayati, R. (2016). *Manajemen Organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Tenis Meja Universitas Negeri Yogyakarta dalam Mengembangkan Prestasi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Nursantiko, D.R. (2016). *Pengembangan Media Video Tutorial Teknik Dasar Bola Tangan Untuk Mahasiswa PJKR FIK UNY*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Oktivianingtyas, A.G. (2018). *Tingkat Pengetahuan Pelatih Bola Voli Pada Program Latihan Bola Voli di Kabupaten Banyumas*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Putra, M.A. (2016). *Pengaruh Bentuk Latihan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kecepatan Lari Atlet Sepakbola*. Vol 5, No 1.
- Sudijono, A. (2012). *Pengantar Statistik Pendidikan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2011). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.

- _____. (2013). *Metode Penelitian pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyana. (2013). *Kebugaran Jasmani*. Yogyakarta: Jogja Global Media.
- Suherman, W.S. (2011). *Modul Kuliah Manajemen Olahraga Pengantar Organisasi*. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sujarweni, W.V. (2007). *Panduan Mudah Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Ardana Media.
- Sumaryanto. (2013). *Eksistensi Olahraga dalam Perspektif Filosofis dan Kebermaknaannya dalam kehidupan*. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta.
- Tisna, G.D. & Sudarmada, I.N. (2014). *Manajemen Olahraga*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Umam, N.K. (2013). *Survei Motivasi Atlet dan Sarana Prasarana Bulutangkis di Kabupaten Demak Tahun 2012*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Ijin Uji Coba Penelitian dari Fakultas

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
Alamat : Jl. Kolombo No.1 Yogyakarta 55281 Telp.(0271) 513092, 586168 fax: 282, 289, 291, 511
E-mail : hmasa_ib@uny.ac.id Website : ijk.uny.ac.id

Nomor : 03.61.a/UN.34.16/PP/2018. 28 Maret 2018.
Lamp. : 1Eks
Hal : Permohonan Ijin Uji Coba Penelitian.

Kepada Yth.
Ketua UKM Sepakbola UAD Yogyakarta
di Tempat.

Diberitahukan dengan nomor bahwa mahasiswa kami dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta, bermaksud memohon izin wawancara, dan mencari data untuk keperluan uji coba penelitian dalam rangka penulisan Tugas Akhir Skripsi, kami mohon Bapak/Ibu/Saudara berkenan untuk memberikan izin bagi mahasiswa:

Nama : Arka Ragil Fuzari Saputra
NIM : 14603144001
Program Studi : IKOR.
Dosen Pembimbing : Prof. Dr. Sumaryanto, M.Pd.
NIP : 19650301199001001
Penelitian akan dilaksanakan pada :
Waktu : Maret s/d April 2018.
Tempat/Objek : UKM Sepak Bola UAD
Judul Skripsi : Manajemen Organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta.

Demikian surat ini dibuat agar yang berkepentingan maklum, serta dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas kerjasama dan izin yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.


Dekan
Prof. Dr. Wawan S. Subroto, M.Pd.
NIP. 196407071988121001

Tembusan :

1. Kaprodi IKOR.
2. Pembimbing TAS.
3. Mahasiswa ybs.

Lampiran 2. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Uji Coba Penelitian di UKM sepakbola UAD

 **UNIT KEGIATAN MAHASISWA SEPAK BOLA**
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN
Sekretariat : IT Center, Jl. Kapus No. 9, Semaki Yogyakarta. Telp (0274)
381523/379418 

SURAT KETERANGAN
Nomor: B/63/UKM SEPAKBOLA/IV/2018

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ahmad Suwandi
Nim : 1400024135
Jabatan : Ketua UKM sepakbola UAD

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa:

Nama : Arika Ragil Fuzari Saputra
Nim : 14603144001
Program Studi: IKOR

Telah melakukan uji coba penelitian dengan sasaran atlet UKM sepakbola Universitas Ahmad Dahlan pada bulan Maret 2018 di Lapangan Gamelan Sendangtirto, Berbah, Sleman, Yogyakarta.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 31 Maret 2018
Ketua UKM sepakbola UAD



Ahmad Suwandi
Nim: 1400024135

Lampiran 3. Surat Ijin Penelitian dari Fakultas

 **KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
Alamat : Jl. Colombo No.1 Yogyakarta 55281 Telp. (0274) 513092, 565158 pswh: 292, 299, 294, 541

Nomor : 03.67/UN.34.16/PP/2018. 28 Maret 2018.
Lamp. : 1Eks
Hal : Permohonan Izin Penelitian.

Kepada Yth.
Ketua UKM Sepakbola UNY.
di Tempat.

Diberitahukan dengan hormat, bahwa mahasiswa kami dari Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta, bermaksud memohon izin wawancara, dan mencari data untuk keperluan penelitian dalam rangka penulisan Tugas Akhir Skripsi, kami mohon Bapak/Ibu/Saudara berkenan untuk memberikan izin bagi mahasiswa:

Nama : Arika Fagil Fuzari Saputra
NIM : 14603144001
Program Studi : IKOR.
Dosen Pembimbing : Prof. Dr. Sumaryanto, M.Pd.
NIP : 19630301 199001 1001
Penelitian akan dilaksanakan pada :
Waktu : Maret s/d April 2018
Tempat/Objek : UKM Sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta.
Judul Skripsi : Manajemen Organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta.



Demikian surat ini dibuat agar yang berkeperluan maklum, serta dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas kerjasama dan izin yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.


Dekan
Prof. Dr. Wawan S. Suherman, M.Pd.
NIP. 19640707 198812 1 001

Tembusan :

1. Kaprodi IKOR.
2. Pembimbing IAS.
3. Mahasiswa ybs.

Lampiran 4. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian di UKM sepakbola UNY

 UNIT KEGIATAN MAHASISWA
SEPAK BOLA DAN FUTSAL
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA 

*Sekretariat: Student Center UNY Inстал 2 sayap barat, Yogyakarta. Telp.
085741215788*

SURAT KETERANGAN
Nomor: 09/UKM-SB/UNY/IV/2018

Yang bertanda tangan dibawah ini:


Nama : Marlinaldi Rahman
Nim : 16602241035
Jabatan : Ketua UKM sepakbola UNY

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa:

Nama : Arika Ragil Fuzari Saputra
Nim : 14603144001
Program Studi : IKOR

Telah melakukan penelitian dengan sasaran atlet UKM sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta pada bulan Maret-April 2018 di Stadion dan Atletik Universitas Negeri Yogyakarta dan Laboratorium Fitness FIK UNY.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 5 April 2018
Ketua UKM sepakbola UNY

Marlinaldi Rahman
Nim: 16602241035

Lampiran 5. Angket Uji Coba Penelitian

ANGKET UJI COBA PENELITIAN

**MANAJEMEN ORGANISASI UNIT KEGIATAN MAHASISWA
(UKM) SEPAKBOLA UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
TAHUN 2018**

PENGANTAR

Sehubungan dengan penelitian yang akan saya lakukan untuk penyelesaian tugas akhir skripsi dengan judul “Manajemen Organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM Sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta Tahun 2018”. Saya mohon kepada saudara untuk berkenan menjadi responden dengan mengisi pernyataan-pernyataan di bawah ini dalam manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018. Mohon kepada saudara untuk memberikan tanda *cekhlis* (✓) pada alternatif jawaban yang telah tersedia. Adapun alternatif jawaban tersebut antara lain sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju

S :Setuju

TS : Tidak Setuju

STS :Sangat Tidak Setuju

Terimakasih atas segala perhatian dan bantuan saudara atau saudari dalam mengisi angket ini.

Berilah tanda (✓) yang sesuai dengan pelaksanaan UKM sepakbola UAD pada pernyataan-pernyataan dibawah ini dengan alternatif jawaban sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Musyawarah anggota dilakukan sebagai upaya untuk mewujudkan perencanaan organisasi yang baik.				
2.	Perencanaan pengorganisasian UKM sepakbola UAD sangat memuaskan.				
3.	Dalam perencanaan organisasi untuk mewujudkan visi-misi tanpa melakukan koordinasi dengan alumni UKM sepakbola UAD.				
4.	Perencanaan anggaran yang baik dalam setiap kegiatan dapat mewujudkan visi-misi UKM sepakbola UAD.				
5.	Perencanaan anggaran UKM sepakbola UAD sudah berjalan dengan baik.				
6.	Perencanaan anggaran dalam setiap kegiatan UKM sepakbola UAD kurang terbuka terhadap anggotanya.				
7.	Perencanaan sarana dan prasarana latihan UKM sepakbola UAD sudah sesuai dengan jumlah atlet dan pelatih.				
8.	Perencanaan sarana dan prasarana membuat atlet tidak bebas dalam melakukan latihan.				
9.	Perencanaan program latihan dibuat dengan memperhatikan kondisi kemampuan UKM sepakbola UAD.				
10.	Perencanaan program latihan untuk meningkatkan prestasi UKM sepakbola UAD sudah dilakukan secara efektif dan efisien.				
11.	Perencanaan program latihan dapat dibuat oleh atlet tanpa adanya pengarahan dari pelatih.				
12.	Perencanaan prestasi dilakukan agar UKM sepakbola UAD mempunyai target dalam berlatih.				
13.	Perencanaan prestasi membuat atlet merasa terbebani dalam berlatih.				
14.	Jujur dan dapat dipercaya adalah modal dasar seorang pemimpin organisasi.				
15.	Pemimpin organisasi yang jujur dengan sendiri dapat membuat anggota timnya akan mengikuti pimpinannya.				

16.	Pimpinan UKM sepakbola UAD menutupi kesalahan kepemimpinannya dihadapan semua anggotanya.				
17.	Seluruh komponen maupun anggota UKM sepakbola UAD berada pada tanggung jawab penuh pemimpin UKM sepakbola UAD.				
18.	Pemimpin UKM sepakbola UAD sudah menjalankan tanggung jawabnya dengan baik.				
19.	Kegiatan UKM sepakbola UAD yang berjalan tidak sesuai harapan merupakan tanggung jawab pengurus sedangkan pemimpin hanya mengarahkan.				
20.	Pemimpin UKM sepakbola UAD mengambil keputusan dalam setiap permasalahan dengan bijaksana.				
21.	Pemimpin dapat menyalahkan komponen organisasi apabila kegiatan tidak berjalan sesuai dengan harapan.				
22.	Seiring bergantinya pemimpin diharapkan mampu meningkatkan prestasi UKM sepakbola UAD.				
23.	Gaya kepemimpinan pemimpin tidak berpengaruh pada prestasi UKM sepakbola UAD.				
24.	Pengorganisasian atlet dengan mengelompokkan pada saat latihan berdasarkan keterampilan dirasa lebih efektif dan efisien.				
25.	Pengorganisasian atlet di UKM sepakbola UAD sangat memuaskan.				
26.	Pengorganisasian atlet dengan mengadakan masa keakraban disetiap pergantian pengurus hanya akan menghambur-hamburkan dana.				
27.	Mensosialisasikan kesetiap komponen organisasi mengenai prosedur program latihan dapat memperlancar program latihan yang telah ditetapkan.				
28.	Pengorganisasian program latihan di UKM sepakbola UAD sudah berjalan dengan baik.				
29.	Pengorganisasian program latihan tidak dibutuhkan di UKM sepakbola UAD karena sudah ada pelatih.				

30.	Pengorganisasian fasilitas dan peralatan latihan yang sesuai dapat menghasilkan proses latihan yang berjalan dengan baik.				
31.	Pengorganisasian sarana dan prasarana latihan membuat atlet tidak bebas dalam menggunakan peralatan latihan.				
32.	Prestasi yang meningkat juga dipengaruhi oleh pengorganisasian yang berkompeten.				
33.	Pengendalian dengan mengevaluasi prestasi yang telah didapat sangat dibutuhkan untuk meningkatkan prestasi.				
34.	Prestasi UKM sepakbola UAD pada saat ini sudah sesuai harapan.				
35.	Evaluasi prestasi dilakukan apabila prestasi UKM sepakbola UAD menurun.				
36.	Pengendalian latihan dilakukan dengan setiap proses latihan berlangsung pelatih dituntut untuk mendampingi atlet.				
37.	Pengendalian latihan dilakukan hanya pada saat akan berlangsung kejuaraan sepakbola.				
38.	Pengendalian organisasi yang baik sangat dibutuhkan untuk kerjasama antar UKM sepakbola UAD dengan UKM lainnya.				
39.	Pengendalian organisasi tidak dibutuhkan dalam UKM sepakbola UAD.				
40.	Melaporkan pengeluaran yang tidak sesuai rencana kepada pimpinan merupakan upaya pengendalian anggaran.				
41.	Pengendalian anggaran dilakukan tanpa persetujuan pemimpin.				

Lampiran 6. Data Hasil Uji Coba Penelitian

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	JUMLAH	
1	4	4	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	4	127	
2	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	122	
3	4	4	3	4	2	2	4	4	2	4	4	3	4	4	2	4	3	2	4	2	4	4	2	2	2	4	2	4	4	4	3	4	4	2	2	4	4	4	4	3	4	131	
4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	145	
5	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	4	4	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	2	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	119	
6	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	133	
7	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	1	4	4	3	3	144	
8	4	2	2	2	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	2	3	2	4	2	2	2	3	2	4	3	2	2	4	2	2	2	4	4	3	2	2	2	3	2	117	
9	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	1	4	143	
10	3	2	2	2	2	4	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	4	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	4	3	2	2	3	1	2	100	
11	3	3	2	2	2	3	4	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	4	3	3	2	1	2	102	
12	2	2	3	3	1	2	2	1	2	2	2	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	1	2	2	2	2	3	4	3	1	2	2	2	2	3	4	3	90
13	3	2	4	2	2	3	3	2	3	2	2	4	3	2	2	3	3	2	2	3	4	2	2	2	2	2	3	2	2	2	4	3	2	2	3	3	2	2	4	2	2	102	
14	2	4	4	3	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	2	4	4	2	4	141
15	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	4	4	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	2	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	118
16	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	4	2	3	2	2	2	4	2	2	4	2	3	2	3	4	2	2	3	3	2	2	3	3	2	110	
17	3	4	4	2	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	2	2	4	3	4	4	2	4	3	2	131	
18	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	144
19	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	4	4	4	4	2	3	3	4	2	3	2	2	2	4	2	2	4	2	3	2	3	4	2	2	3	3	2	2	3	1	2	109	
20	3	4	4	2	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	2	2	2	4	3	4	4	4	4	1	2	131
JUMLAH	67	61	64	53	54	66	66	53	64	63	68	70	72	68	54	67	64	59	61	67	65	64	56	65	53	56	62	61	65	57	64	62	53	54	66	66	56	57	68	48	56	2459	

Lampiran 7. Validitas dan Reliabilitas.

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Valid	20	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	,894
		N of Items	21 ^a
	Part 2	Value	,869
		N of Items	20 ^b
	Total N of Items		41
Correlation Between Forms			,890

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,937	41

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	122,4000	286,884	,510	,936
VAR00002	122,7000	277,905	,739	,934
VAR00003	122,5500	285,945	,531	,936
VAR00004	123,1000	283,463	,594	,935
VAR00005	123,0500	277,945	,614	,935
VAR00006	122,4500	289,418	,360	,937
VAR00007	122,4500	287,629	,567	,936
VAR00008	123,1000	282,411	,499	,936
VAR00009	122,5500	287,734	,518	,936
VAR00010	122,6000	278,989	,710	,934
VAR00011	122,3500	285,503	,505	,936
VAR00012	122,2500	287,355	,545	,936
VAR00013	122,1500	289,503	,446	,936
VAR00014	122,3500	290,976	,287	,938
VAR00015	123,0500	281,313	,582	,935
VAR00016	122,4000	285,200	,675	,935

VAR00017	122,5500	282,892	,756	,934
VAR00018	122,8000	304,695	-,202	,943
VAR00019	122,7000	276,221	,803	,933
VAR00020	122,4000	283,832	,648	,935
VAR00021	122,5000	281,947	,569	,935
VAR00022	122,5500	281,524	,653	,935
VAR00023	122,9500	284,155	,501	,936
VAR00024	122,5000	286,263	,415	,937
VAR00025	123,1000	284,516	,551	,936
VAR00026	122,9500	272,576	,810	,933
VAR00027	122,6500	296,029	,097	,939
VAR00028	122,7000	276,221	,803	,933
VAR00029	122,5000	280,053	,638	,935
VAR00030	122,9000	277,463	,663	,934
VAR00031	122,5500	285,945	,531	,936
VAR00032	122,6500	303,187	-,168	,942
VAR00033	123,1000	283,463	,594	,935
VAR00034	123,0500	277,945	,614	,935
VAR00035	122,4500	289,418	,360	,937
VAR00036	122,4500	287,629	,567	,936
VAR00037	122,9500	287,103	,384	,937
VAR00038	122,9000	282,200	,589	,935
VAR00039	122,3500	284,976	,587	,935
VAR00040	123,3500	294,450	,102	,940
VAR00041	122,9500	281,103	,568	,935

$$Df = N - 2$$

$$18 = 20 - 2$$

$$\mathbf{r \text{ tabel} = 0,378}$$

Jika *corrected item total correlation* < 0,378, maka butir pernyataan dinyatakan gugur sebanyak 5 butir.

Koefisien validitas total: 0,890

Koefisien reliabilitas total: 0,378

Lampiran 8. Tabel *Product Moment*

Tabel r pada α (taraf sig) 5 %

df	r (5 %)	df	r (5 %)	df	r (5 %)	df	r (5 %)
1	0,988	26	0,323	51	0,228	76	0,188
2	0,900	27	0,317	52	0,226	77	0,186
3	0,805	28	0,312	53	0,224	78	0,185
4	0,729	29	0,306	54	0,222	79	0,184
5	0,669	30	0,301	55	0,220	80	0,183
6	0,622	31	0,296	56	0,218	81	0,182
7	0,582	32	0,291	57	0,216	82	0,181
8	0,549	33	0,287	58	0,214	83	0,180
9	0,521	34	0,283	59	0,213	84	0,179
10	0,497	35	0,279	60	0,211	85	0,178
11	0,476	36	0,275	61	0,209	86	0,177
12	0,458	37	0,271	62	0,208	87	0,176
13	0,441	38	0,267	63	0,206	88	0,175
14	0,426	39	0,264	64	0,204	89	0,174
15	0,412	40	0,261	65	0,203	90	0,173
16	0,400	41	0,257	66	0,201	91	0,172
17	0,389	42	0,254	67	0,200	92	0,171
18	0,378	43	0,251	68	0,198	93	0,170
19	0,369	44	0,248	69	0,197	94	0,169
20	0,360	45	0,246	70	0,195	95	0,168
21	0,352	46	0,243	71	0,194	96	0,167
22	0,344	47	0,240	72	0,193	97	0,166
23	0,337	48	0,238	73	0,191	98	0,165
24	0,330	49	0,235	74	0,190	99	0,165
25	0,323	50	0,233	75	0,189	100	0,164

Sumber : Sujarweni (2007: 213). Panduan Menggunakan SPSS.

ANGKET PENELITIAN

MANAJEMEN ORGANISASI UNIT KEGIATAN MAHASISWA (UKM) SEPAKBOLA UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA TAHUN 2018

PENGANTAR

Sehubungan dengan penelitian yang akan saya lakukan untuk penyelesaian tugas akhir skripsi dengan judul “Manajemen Organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM Sepakbola Universitas Negeri Yogyakarta Tahun 2018”. Saya mohon kepada saudara untuk berkenan menjadi responden dengan mengisi pernyataan-pernyataan di bawah ini dalam manajemen organisasi UKM sepakbola UNY tahun 2018. Mohon kepada saudara untuk memberikan tanda *cekhlis* (✓) pada alternatif jawaban yang telah tersedia. Adapun alternatif jawaban tersebut antara lain sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju

S :Setuju

TS : Tidak Setuju

STS :Sangat Tidak Setuju

Terimakasih atas segala perhatian dan bantuan saudara atau saudari dalam mengisi angket ini.

Berilah tanda (✓) yang sesuai dengan pelaksanaan UKM sepakbola UNY pada pernyataan-pernyataan dibawah ini dengan alternatif jawaban sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Musyawarah anggota dilakukan sebagai upaya untuk mewujudkan perencanaan organisasi yang baik.				
2.	Perencanaan pengorganisasian UKM sepakbola UNY sangat memuaskan.				
3.	Dalam perencanaan organisasi untuk mewujudkan visi-misi tanpa melakukan koordinasi dengan alumni UKM sepakbola UNY.				
4.	Perencanaan anggaran yang baik dalam setiap kegiatan dapat mewujudkan visi-misi UKM sepakbola UNY.				
5.	Perencanaan anggaran UKM sepakbola UNY sudah berjalan dengan baik.				
6.	Perencanaan anggaran dalam setiap kegiatan UKM sepakbola UNY kurang terbuka terhadap anggotanya.				
7.	Perencanaan sarana dan prasarana latihan UKM sepakbola UNY sudah sesuai dengan jumlah atlet dan pelatih.				
8.	Perencanaan sarana dan prasarana membuat atlet tidak bebas dalam melakukan latihan.				
9.	Perencanaan program latihan dibuat dengan memperhatikan kondisi kemampuan UKM sepakbola UNY.				
10.	Perencanaan program latihan untuk meningkatkan prestasi UKM sepakbola UNY sudah dilakukan secara efektif dan efisien.				
11.	Perencanaan program latihan dapat dibuat oleh atlet tanpa adanya pengarahan dari pelatih.				
12.	Perencanaan prestasi dilakukan agar UKM sepakbola UNY mempunyai target dalam berlatih.				
13.	Perencanaan prestasi membuat atlet merasa terbebani dalam berlatih.				
14.	Pemimpin organisasi yang jujur dengan sendiri dapat membuat anggota timnya akan mengikuti pimpinannya.				
15.	Pimpinan UKM sepakbola UNY menutupi kesalahan kepemimpinannya dihadapan semua anggotanya.				

16.	Seluruh komponen maupun anggota UKM sepakbola berada pada tanggung jawab penuh pemimpin UKM sepakbola UNY.				
17.	Kegiatan UKM sepakbola UNY yang berjalan tidak sesuai harapan merupakan tanggung jawab pengurus sedangkan pemimpin hanya mengarahkan.				
18.	Pemimpin UKM sepakbola UNY mengambil keputusan dalam setiap permasalahan dengan bijaksana.				
19.	Pemimpin dapat menyalahkan komponen organisasi apabila kegiatan UKM sepakbola UNY tidak berjalan sesuai dengan harapan.				
20.	Seiring bergantinya pemimpin diharapkan mampu meningkatkan prestasi UKM sepakbola UNY.				
21.	Gaya kepemimpinan pemimpin tidak berpengaruh pada prestasi UKM sepakbola UNY.				
22.	Pengorganisasian atlet dengan mengelompokkan pada saat latihan berdasarkan keterampilan dirasa lebih efektif dan efisien.				
23.	Pengorganisasian atlet di UKM sepakbola UNY sangat memuaskan.				
24.	Pengorganisasian atlet dengan mengadakan masa keakraban disetiap pergantian pengurus hanya akan menghambur-hamburkan dana.				
25.	Pengorganisasian program latihan di UKM sepakbola UNY sudah berjalan dengan baik.				
26.	Pengorganisasian program latihan tidak dibutuhkan di UKM sepakbola UNY karena sudah ada pelatih.				
27.	Pengorganisasian fasilitas dan peralatan latihan yang sesuai dapat menghasilkan proses latihan yang berjalan dengan baik.				
28.	Pengorganisasian sarana dan prasarana latihan membuat atlet tidak bebas dalam menggunakan peralatan latihan.				
29.	Pengendalian dengan mengevaluasi prestasi yang telah didapat sangat dibutuhkan untuk meningkatkan prestasi.				

30.	Prestasi UKM sepakbola UNY pada saat ini sudah sesuai harapan.				
31.	Evaluasi prestasi dilakukan apabila prestasi UKM sepakbola UNY menurun.				
32.	Pengendalian latihan dilakukan dengan setiap proses latihan berlangsung pelatih dituntut untuk mendampingi atlet.				
33.	Pengendalian latihan dilakukan hanya pada saat akan berlangsung kejuaraan sepakbola.				
34.	Pengendalian organisasi yang baik sangat dibutuhkan untuk kerjasama antar UKM sepakbola UNY dengan UKM sepakbola lainnya.				
35.	Pengendalian organisasi tidak dibutuhkan dalam UKM sepakbola UNY.				
36.	Pengendalian anggaran dilakukan tanpa persetujuan pemimpin.				

Lampiran 10. Data Hasil Penelitian

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	JUMLAH	
P1	3	3	3	4	3	2	2	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	106	
P2	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	129
P3	4	3	3	4	3	2	3	4	2	3	4	3	3	4	3	1	4	3	2	4	2	1	3	3	3	3	1	3	3	2	2	3	4	3	3	4	105	
P4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	1	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	128	
P5	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	1	3	2	3	4	4	98	
P6	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	1	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	2	2	3	4	4	4	4	124	
P7	4	3	3	4	1	1	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	2	4	4	2	3	4	3	4	4	3	4	2	4	3	3	4	4	4	117	
P8	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	2	2	4	3	3	2	3	4	3	3	4	2	3	3	3	4	4	4	116	
P9	4	4	3	4	3	1	4	4	3	4	4	4	4	4	2	2	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	122	
P10	3	2	2	4	1	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	1	4	4	2	2	4	3	4	4	2	4	1	1	3	4	4	4	4	111	
P11	3	3	3	3	3	1	2	2	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	2	2	3	2	3	3	98	
P12	4	2	2	2	2	1	3	3	2	4	2	3	3	3	2	2	1	3	2	4	1	3	2	1	3	3	4	2	3	4	2	4	2	3	3	2	92	
P13	3	3	1	4	2	1	3	3	2	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	2	3	1	3	4	3	2	3	2	1	3	4	3	4	3	103	
P14	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	1	4	1	3	3	2	2	2	3	1	3	3	2	4	1	4	1	1	92	
P15	4	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	1	3	2	4	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	4	3	3	4	2	104	
P16	4	3	3	4	4	1	4	3	4	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	4	1	4	3	4	3	4	3	1	4	3	4	3	3	118	
P17	4	3	3	4	4	1	4	3	4	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	4	1	3	3	4	3	4	3	1	2	1	2	3	3	110	
P18	4	3	3	3	3	4	3	2	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	105	
P19	3	2	1	1	1	1	3	3	2	3	4	4	4	2	3	3	3	4	3	4	4	2	3	1	3	4	3	2	3	2	1	3	4	3	4	3	99	
P20	4	3	2	3	3	1	2	2	3	2	3	3	1	4	2	2	2	3	3	4	1	4	2	2	3	4	4	2	4	1	2	4	1	4	3	3	96	
P21	4	3	2	3	3	2	3	1	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	1	3	3	4	3	4	3	2	4	4	2	3	2	3	3	2	100	
P22	4	2	3	2	2	1	3	2	3	3	4	3	4	4	2	3	2	2	2	3	1	1	1	2	1	4	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	89	
P23	3	3	2	4	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	107	
P24	4	4	3	4	4	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	3	4	2	2	4	1	4	3	3	120	
P25	4	3	3	2	3	1	3	3	4	3	4	3	4	4	4	2	2	4	1	4	3	3	3	2	3	1	3	2	2	3	1	4	2	3	2	2	100	
P26	4	4	1	4	4	1	4	1	4	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	1	96
P27	4	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	4	2	1	3	3	3	4	1	4	2	3	3	2	3	2	4	2	1	3	4	4	4	3	99	
P28	4	3	2	4	2	1	2	2	4	2	3	4	2	4	3	3	2	3	3	4	3	2	3	2	3	2	3	2	4	2	1	3	2	3	1	3	96	
P29	4	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	108	
P30	3	3	2	4	3	4	3	2	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	4	4	3	4	2	1	3	2	4	3	4	106	
JUMLAH	68	55	49	64	53	40	59	62	59	64	62	68	65	67	54	55	53	63	42	71	54	52	59	42	57	61	64	49	67	47	39	64	56	65	66	62	3194	
	110	90	74	100	84	59	92	86	96	95	95	105	96	107	83	85	79	98	67	111	75	86	89	67	89	93	101	74	105	75	58	100	80	103	96	91	3194	

Lampiran 11. Data Penelitian Tiap Faktor

Data Fungsi Perencanaan

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	JML
P1	3	3	3	4	3	2	2	4	3	3	3	3	3	39
P2	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	48
P3	4	3	3	4	3	2	3	4	2	3	4	3	3	41
P4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	48
P5	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	35
P6	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	49
P7	4	3	3	4	1	1	3	3	3	3	4	3	4	39
P8	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	43
P9	4	4	3	4	3	1	4	4	3	4	4	4	4	46
P10	3	2	2	4	1	2	3	3	4	4	3	4	4	39
P11	3	3	3	3	3	1	2	2	3	2	3	4	3	35
P12	4	2	2	2	2	1	3	3	2	4	2	3	3	33
P13	3	3	1	4	2	1	3	3	2	3	4	4	4	37
P14	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	38
P15	4	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	41
P16	4	3	3	4	4	1	4	3	4	4	3	4	3	44
P17	4	3	3	4	4	1	4	3	4	4	3	3	3	43
P18	4	3	3	3	3	4	3	2	3	2	2	3	3	38
P19	3	2	1	1	1	1	3	3	2	3	4	4	4	32
P20	4	3	2	3	3	1	2	2	3	2	3	3	1	32
P21	4	3	2	3	3	2	3	1	3	3	3	3	2	35
P22	4	2	3	2	2	1	3	2	3	3	4	3	4	36
P23	3	3	2	4	2	2	3	3	3	3	4	3	3	38
P24	4	4	3	4	4	2	4	3	4	3	3	4	4	46
P25	4	3	3	2	3	1	3	3	4	3	4	3	4	40
P26	4	4	1	4	4	1	4	1	4	4	1	4	1	37
P27	4	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	34
P28	4	3	2	4	2	1	2	2	4	2	3	4	2	35
P29	4	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	42
P30	3	3	2	4	3	4	3	2	3	3	2	4	3	39
JML	110	90	74	100	84	59	92	86	96	95	95	105	96	1182

Data Fungsi Kepemimpinan

NO	14	15	16	17	18	19	20	21	JML
P1	4	2	3	3	3	3	3	3	24
P2	4	4	3	3	4	2	4	3	27
P3	4	3	1	4	3	2	4	2	23
P4	4	4	4	4	4	4	4	2	30
P5	3	3	3	3	3	2	3	2	22
P6	4	3	3	2	3	1	4	3	23
P7	4	3	3	4	3	2	4	4	27
P8	4	3	4	3	3	2	2	4	25
P9	4	2	2	3	4	3	4	3	25
P10	4	4	4	2	3	1	4	4	26
P11	3	2	3	3	3	1	4	3	22
P12	3	2	2	1	3	2	4	1	18
P13	2	3	3	3	3	3	4	4	25
P14	3	2	3	2	3	1	4	1	19
P15	4	3	3	1	3	2	4	2	22
P16	4	3	2	3	4	3	4	3	26
P17	4	3	2	3	4	3	4	3	26
P18	3	2	4	3	3	2	3	3	23
P19	2	3	3	3	4	3	4	4	26
P20	4	2	2	2	3	3	4	1	21
P21	3	2	3	2	3	3	3	1	20
P22	4	2	3	2	2	2	3	1	19
P23	3	3	2	3	3	3	3	3	23
P24	4	3	4	3	4	2	4	2	26
P25	4	4	2	2	4	1	4	3	24
P26	4	1	4	1	4	1	4	1	20
P27	4	2	1	3	3	3	4	1	21
P28	4	3	3	2	3	3	4	3	25
P29	3	3	3	3	3	2	4	2	23
P30	3	4	3	3	3	2	3	3	24
JML	107	83	85	79	98	67	111	75	705

Data Fungsi Pengorganisasian

NO	22	23	24	25	26	27	28	JML
P1	3	3	2	3	3	3	3	20
P2	3	4	3	4	4	4	3	25
P3	1	3	3	3	3	1	3	17
P4	1	4	1	3	2	4	4	19
P5	3	3	2	3	2	3	2	18
P6	4	4	3	3	4	4	3	25
P7	2	3	4	3	4	4	3	23
P8	3	3	2	3	4	3	3	21
P9	4	3	2	3	3	4	3	22
P10	2	2	4	3	4	4	2	21
P11	3	3	3	3	3	3	1	19
P12	3	2	1	3	3	4	2	18
P13	2	3	1	3	4	3	2	18
P14	3	3	2	2	2	3	1	16
P15	2	2	3	2	3	3	3	18
P16	4	4	1	4	3	4	3	23
P17	4	4	1	3	3	4	3	22
P18	3	3	3	3	3	3	3	21
P19	2	3	1	3	4	3	2	18
P20	4	2	2	3	4	4	2	21
P21	3	3	4	3	4	3	2	22
P22	1	1	2	1	4	3	2	14
P23	3	3	2	3	4	3	3	21
P24	4	4	2	4	4	4	3	25
P25	3	3	2	3	1	3	2	17
P26	4	4	1	4	1	4	1	19
P27	4	2	3	3	2	3	2	19
P28	2	3	2	3	2	3	2	17
P29	3	3	3	3	2	3	3	20
P30	3	2	2	2	4	4	3	20
JML	86	89	67	89	93	101	74	599

Data Fungsi Pengendalian

NO	29	30	31	32	33	34	35	36	JML
P1	3	3	1	4	3	3	3	3	23
P2	4	3	3	4	3	4	4	4	29
P3	3	2	2	3	4	3	3	4	24
P4	4	3	4	4	4	4	4	4	31
P5	3	3	1	3	2	3	4	4	23
P6	4	2	2	3	4	4	4	4	27
P7	4	2	4	3	3	4	4	4	28
P8	4	2	3	3	3	4	4	4	27
P9	4	3	3	4	3	4	4	4	29
P10	4	1	1	3	4	4	4	4	25
P11	4	2	2	3	2	3	3	3	22
P12	3	4	2	4	2	3	3	2	23
P13	3	2	1	3	4	3	4	3	23
P14	3	3	2	4	1	4	1	1	19
P15	3	2	2	4	3	3	4	2	23
P16	4	3	1	4	3	4	3	3	25
P17	4	3	1	2	1	2	3	3	19
P18	3	2	3	3	3	3	3	3	23
P19	3	2	1	3	4	3	4	3	23
P20	4	1	2	4	1	4	3	3	22
P21	4	4	2	3	2	3	3	2	23
P22	2	3	2	3	2	3	3	2	20
P23	3	2	3	3	4	3	4	3	25
P24	4	2	2	4	1	4	3	3	23
P25	2	3	1	4	2	3	2	2	19
P26	4	4	1	4	1	4	1	1	20
P27	4	2	1	3	4	4	4	3	25
P28	4	2	1	3	2	3	1	3	19
P29	3	3	3	2	3	3	3	3	23
P30	4	2	1	3	2	4	3	4	23
JML	105	75	58	100	80	103	96	91	3194

Lampiran 12. Deskriptif Statistik

Frequencies

Statistics

		Menejemen Organisasi	Perencanaan	Kepemimpinan	Pengorganisasi an	Pengendalian
N	Valid	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		106,4667	39,4000	23,5000	19,9667	23,6000
Median		105,0000	39,0000	23,5000	20,0000	23,0000
Mode		96,00	35,00 ^a	23,00 ^a	18,00 ^a	23,00
Std. Deviation		10,96620	4,81807	2,77613	2,70992	3,12498
Minimum		89,00	32,00	18,00	14,00	19,00
Maximum		129,00	49,00	30,00	25,00	31,00
Sum		3194,00	1182,00	705,00	599,00	708,00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

Manajemen Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	89,00	1	3,3	3,3	3,3
	92,00	2	6,7	6,7	10,0

96,00	3	10,0	10,0	20,0
98,00	2	6,7	6,7	26,7
99,00	2	6,7	6,7	33,3
100,00	2	6,7	6,7	40,0
103,00	1	3,3	3,3	43,3
104,00	1	3,3	3,3	46,7
105,00	2	6,7	6,7	53,3
106,00	2	6,7	6,7	60,0
107,00	1	3,3	3,3	63,3
108,00	1	3,3	3,3	66,7
110,00	1	3,3	3,3	70,0
111,00	1	3,3	3,3	73,3
116,00	1	3,3	3,3	76,7
117,00	1	3,3	3,3	80,0
118,00	1	3,3	3,3	83,3
120,00	1	3,3	3,3	86,7
122,00	1	3,3	3,3	90,0
124,00	1	3,3	3,3	93,3
128,00	1	3,3	3,3	96,7
129,00	1	3,3	3,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Perencanaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
32,00	2	6,7	6,7	6,7
33,00	1	3,3	3,3	10,0
34,00	1	3,3	3,3	13,3
35,00	4	13,3	13,3	26,7
36,00	1	3,3	3,3	30,0
37,00	2	6,7	6,7	36,7
38,00	3	10,0	10,0	46,7
39,00	4	13,3	13,3	60,0
Valid 40,00	1	3,3	3,3	63,3
41,00	2	6,7	6,7	70,0
42,00	1	3,3	3,3	73,3
43,00	2	6,7	6,7	80,0
44,00	1	3,3	3,3	83,3
46,00	2	6,7	6,7	90,0
48,00	2	6,7	6,7	96,7
49,00	1	3,3	3,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Kepemimpinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18,00	1	3,3	3,3	3,3

19,00	2	6,7	6,7	10,0
20,00	2	6,7	6,7	16,7
21,00	2	6,7	6,7	23,3
22,00	3	10,0	10,0	33,3
23,00	5	16,7	16,7	50,0
24,00	3	10,0	10,0	60,0
25,00	4	13,3	13,3	73,3
26,00	5	16,7	16,7	90,0
27,00	2	6,7	6,7	96,7
30,00	1	3,3	3,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Pengorganisasian

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
14,00	1	3,3	3,3	3,3
16,00	1	3,3	3,3	6,7
17,00	3	10,0	10,0	16,7
18,00	5	16,7	16,7	33,3
Valid 19,00	4	13,3	13,3	46,7
20,00	3	10,0	10,0	56,7
21,00	5	16,7	16,7	73,3
22,00	3	10,0	10,0	83,3
23,00	2	6,7	6,7	90,0

25,00	3	10,0	10,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Pengendalian

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
19,00	4	13,3	13,3	13,3
20,00	2	6,7	6,7	20,0
22,00	2	6,7	6,7	26,7
23,00	11	36,7	36,7	63,3
24,00	1	3,3	3,3	66,7
Valid 25,00	4	13,3	13,3	80,0
27,00	2	6,7	6,7	86,7
28,00	1	3,3	3,3	90,0
29,00	2	6,7	6,7	96,7
31,00	1	3,3	3,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Lampiran 13. Dokumentasi Penelitian



Gambar 1. Responden dari UKM Sepakbola UAD Sedang Mengisi Angket Uji Coba Penelitian Setelah Selesai Berlatih



Gambar 2. Responden dari UKM Sepakbola UAD Sedang Serius Mengisi Angket Uji Coba Penelitian



Gambar 3. Responden dari UKM Sepakbola UNY Sedang Mengisi Angket Penelitian



Gambar 4. Responden dari UKM Sepakbola UNY Sedang Serius Mengisi Angket Penelitian