

BAB V

Kesimpulan dan Saran

A. Kesimpulan

Karang Taruna Puronisme sebagai wadah kegiatan sosial remaja dan pemuda di Dusun Puron memiliki anggota yang terdiri dari beragam latar belakang. Latar belakang tersebut terdiri dari latar belakang pendidikan yaitu SD, SMP, SMA dan Perguruan Tinggi dan latar belakang pekerjaan yang berbeda-beda pula. Dari beragam latar belakang ini terjadi hubungan yang akrab yang terbentuk di dalam kepengurusan Karang Taruna Puronisme.

Kegiatan Karang Taruna selalu melibatkan semua anggota dan pengurus untuk menjadi panitia dan pelaksana. Tidak semua anggota yang ikut menjadi panitia dalam kegiatan, ada yang hanya sekedar membantu tanpa ikut dalam kepanitiaan. Alasan dari mereka yang tetap membantu walau tidak masuk ke dalam panitia adalah menjaga interaksi dan hubungan dalam kepengurusan dengan anggota dan pengurus.

Jenis kegiatan yang dilakukan juga beragam dan melibatkan pengurus dan anggota masyarakat. Kegiatan dusun juga melibatkan Karang Taruna. Seperti dalam rangkaian acara peringatan hari kemerdekaan, kerja bakti dan merti dusun yang membutuhkan banyak tenaga dalam kegiatannya.

Pengurus dan anggota dalam Karang Taruna Puronisme menjalin hubungan yang akrab, baik antara pengurus dan pengurus, pengurus dan anggota, anggota dan anggota. Hubungan akrab yang terjadi ini terjadi dari interaksi yang terus-menerus terjadi dan intensitas bertemu yang sering.

Hubungan akrab yang terjadi ini mempunyai sifat keramahtamahan dan kasih sayang, kepercayaan, pengungkapan diri , dan tanggung jawab. Sifat tersebut terlihat dalam hubungan akrab yang terjadi di dalam Karang Taruna.

Kegiatan untuk meningkatkan keakraban dilakukan dengan *nongkrong* bersama di rumah salah satu anggota pada malam hari atau saat waktu senggang. Dengan kegiatan ini akan ada saling berbagi rasa dan cerita dari anggota Karang Taruna. Anggota lain yang sekedar lewat ketika ada yang sedang *nongkrong* maka akan menyempatkan untuk mampir sebentar dan ikut *ngobrol* dengan anggota lain. Dalam kegiatan *nongkrong* ini terkadang juga disertai dengan pembahasan kegiatan karena dengan suasana lebih santai. Pembahasan dalam kegiatan *nongkrong* yang santai ini akan bisa dengan mudah menghasilkan keputusan yang kemudian akan dibahas lagi dalam pertemuan rutin Karang Taruna.

Interaksi yang terus-menerus dilakukan oleh pengurus dan anggota Karang Taruna akan membentuk sebuah pola. Pola interaksi dalam Karang Taruna Puronisme dapat dibagi menjadi dua yaitu pola interaksi simetris dan pola interaksi komplementer. Kedua pola ini memiliki dampak masing-masing untuk Karang Taruna Puronisme.

Pola interaksi simetris merupakan pola dimana dua orang saling memberikan tanggapan dengan cara yang sama. Jika seseorang menyatakan bahwa ia yang berwenang terhadap sesuatu (memiliki kontrol), tetapi sebaliknya orang lain akan menyatakan ia yang memegang kontrol terhadap sesuatu

itu, maka kondisi ini merupakan hubungan simetris. Bentuk pola ini dalam Karang Taruna Puronisme terlihat dari sikap anggota yang mengelak atau memberontak kepada pengurus dan ketua panitia dalam kegiatan. Sikap ini terjadi ketika anggota merasa tidak setuju atau lebih tahu terhadap keputusan yang dibuat oleh pengurus atau ketua panitia kegiatan.

Dampak pola interaksi simetris ini membuat kegiatan Karang Taruna menjadi terhambat dan tidak sesuai rencana. Kegiatan yang terhambat ini diatasi dengan memberikan *back up* kepada kepanitiaan dari pengurus atau anggota senior Karang Taruna. Pengurus dan anggota senior yang tidak ikut ke dalam kepanitiaan memberikan bantuan dengan ikut melaksanakan kegiatan dan mendukung panitia yang sudah terbentuk. Jika masih dirasa kurang maka anggota yang menghambat tersebut akan diganti dengan anggota lain yang lebih mampu.

Pola interaksi terjadi jika komunikator memberikan tanggapan dengan arah yang berbeda atau berlawanan. Jika seseorang menunjukkan perilaku berkuasa (dominan), maka pihak lainnya bersifat patuh. Bentuk kepatuhan kepada pengurus atau ketua panitia ini terlihat dari anggota yang langsung melaksanakan setiap arahan yang diberikan. Anggota akan langsung melaksanakan arahan tanpa memberikan argumen atau mengelak.

Dampak dari pola komplementer ini akan terlihat dari kegiatan Karang Taruna yang berjalan lancar dan sesuai dengan rencana yang telah disusun. Anggota yang menerima ketika ditunjuk menjadi ketua akan dibimbing oleh anggota-anggota lain dan pengurus. Anggota dan pengurus akan

memaklumi setiap kekurangan yang terjadi jika ketua tersebut baru pertama kali melakukan tugasnya sebagai bentuk pembelajaran.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat disarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Bagi pengurus Karang Taruna Puronisme

Pengurus Karang Taruna Puronisme hendaknya melakukan upaya-upaya agar anggota Karang Taruna bisa tetap menjaga interaksi dengan pengurus di dalam kegiatan Karang Taruna dan kehidupan sehari-hari. Kemudian menumbuhkan sikap aktif memberikan pendapat terhadap anggota dengan tetap menggunakan sopan-santun agar anggota tidak hanya ikut berpendapat ketika sudah ada perdebatan antara pengurus ketika tidak ditemukan solusi untuk sebuah masalah atau pembahasan.

2. Bagi anggota Karang Taruna Puronisme

Bagi anggota Karang Taruna Puronisme diharapkan dapat menumbuhkan sikap aktif dalam memberikan pendapat pada saat rapat dan pembahasan kegiatan. Keaktifan anggota dapat membantu pengurus dalam merencanakan kegiatan dan agenda Karang Taruna sehingga semua di dalam Karang Taruna bisa aktif terlibat. Anggota tetap menjaga interaksinya dengan pengurus agar bisa selalu berpartisipasi dalam kegiatan Karang Taruna yang berlangsung di Dusun Puron.

Daftar Pustaka

- Afidah, Nuryanti. (2014). *Komunikasi Organisasi Karang Taruna Dalam Membangun Solidaritas Antar Anggota (Studi kasus Karang Taruna Setya Bhakti, Ds. Pagerwojo, Kec. Buduran, Kab. Sidoarjo)*. Skripsi S1. Tidak Diterbitkan. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
- Amirin, T, M. (1990). *Menyusun Rencana Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers
- Anwar, Yesmi & Adang. (2013). *Sosiologi untuk Universitas*. Bandung: Refika Aditama
- Bungin, Burhan. (2013). *Sosiologi Komunikasi*. Jakarta: Kencana
- Devito, Joseph A. (2011). *Komunikasi Antar Manusia*. Jakarta: Karisma Publishing
- Elbadiansyah, Umiarso. (2014). *Interaksionisme Simbolik dari Era Klasik Hingga Modern*. Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Fatoni, Muhammad, Taufik. (2015). *Peranan Karang Taruna Sejati Dalam Upaya Pemberdayaan Pemuda Pada Bidang Wirausaha Di Desa Sendangsari, Pajangan, Bantul*. Skripsi S1. Tidak Diterbitkan. Universitas Negeri Yogyakarta
- Hanifah, Luluk. (2015). *Peran Keberadaan Karang Taruna Trengginas Dalam Meningkatkan Modal Sosial Pemuda (Studi Deskriptif Karang Taruna Trengginas di Desa Purwosari Kecamatan Tegaldlimo Kabupaten Banyuwangi)*. Skripsi S1. Tidak Diterbitkan. Universitas Jember
- Hapsari, Dyta, Enggar. (2012). *Pola Interaksi Komunitas Olahraga Futsal di Kota Magelang*. Skripsi S1. Tidak Diterbitkan. Universitas Negeri Yogyakarta
- Harsono, dkk. (2015). Analisa Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Organisasi antara Atasan-Bawahan dalam Membangun Budaya Organisasi di Lingkungan Sekretariat DPRD Kota Bengkulu. *Jurnal Komunikasi KAREBA*. (4)3. 328-342
- Hasnawiyah. (2016). Kajian Interaksi Sosial Antara Pemimpin Dengan Karyawan Pada Toko Buku Gramedia Samarinda. *eJournal Sosiatri - Sosologi*. (4)1. 44-58

Hidayat, Dasrun. (2012). *Komunikasi Antar Pribadi dan Medianya*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Kementerian Sosial RI. 2011. *Pedoman Dasar Karang Taruna*. Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sosial dan Penanggulangan Kemiskinan

Kumalasari, Juliana Pramesti Dyah. (2015). *Pola Interaksi Kelompok Rekanita Taruna Akademi Kepolisian di Kota Semarang*. Skripsi S1. Tidak Diterbitkan. Universitas Negeri Yogyakarta

Megasari, Ni, Ketut, Diana, Ayu, dkk. (2016). Pola Komunikasi Komunitas Vespa Dalam Mempertahankan Solidaritas Kelompok (Studi Pada KUTU Vespa Region Bali). *eJournal Medium*. (1)1. 1-10

Miles & Huberman. (1992). *Analisa Data Kualitatif*. Jakarta: UI Press

Moleong, Lexy J. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

Morissan, Wardani, Andy Corry. (2009). *Teori Komunikasi*. Jakarta: Ghilia Indonesia

Ningrum & Yani. (2015). Pola Interaksi Sosial Antar Pedagang di Wilayah Ampel Surabaya. *Jurnal Kajian Moral dan Kewarganegaraan*. (2)3. 497-511

Peraturan Menteri Sosial Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2013 tentang Pemberdayaan Karang Taruna. Jakarta: Kemensos

Poloma, Margaret M. (2014). *Sosiologi Kontemporer*. Jakarta: Rajagrafindo Persada

Purba, Fristiwani, Eka. (2015). Fungsi *Down/Upward Communication* dalam Organisasi (Studi Deskriptif Tentang Fungsi Down/Upward Communication di PT. Kalbe Farma Tbk, Cabang Medan). *Jurnal FLOW*. (2)9. 1-10

Purnomo, Dwi, Afriyanto. (2014). *Peranan Pengurus Karang Taruna Berstatus Mahasiswa Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi (Studi pada Organisasi Karang Taruna di Dusun Sawahan Desa Pendowoharjo Kecamatan Sewon Kabupaten Bantul)*. Skripsi S1. Tidak Diterbitkan. Universitas Negeri Yogyakarta

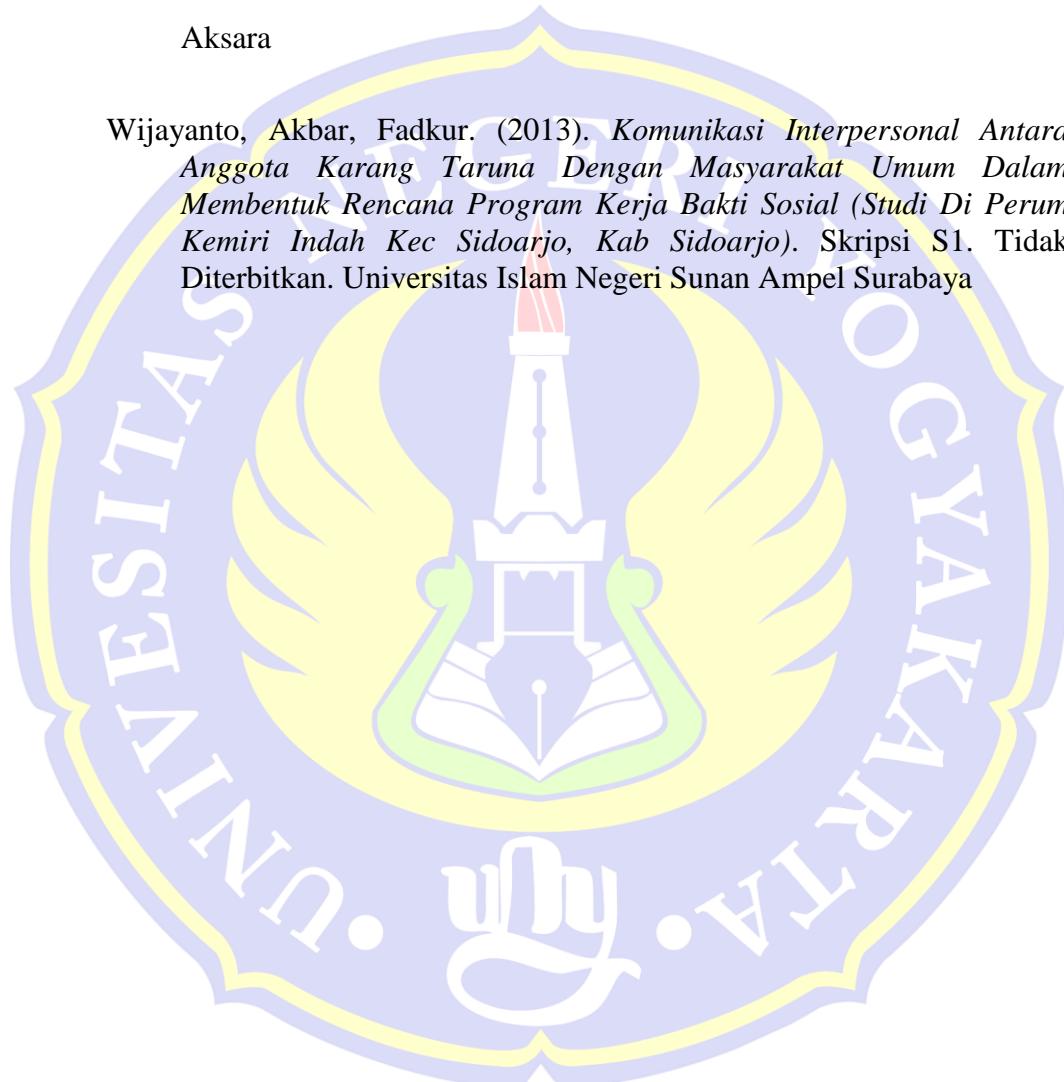
Ritzer, George. (2012). *Teori Sosiologi : Dari Sosiologi Klasik Sampai Perkembangan Terakhir Postmodern*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Soekanto, Soerjono. (2013). *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta:Rajawali Press

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta

Usman & Akbar. (2009). *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Wijayanto, Akbar, Fadkur. (2013). *Komunikasi Interpersonal Antara Anggota Karang Taruna Dengan Masyarakat Umum Dalam Membentuk Rencana Program Kerja Bakti Sosial (Studi Di Perum Kemiri Indah Kec Sidoarjo, Kab Sidoarjo)*. Skripsi S1. Tidak Diterbitkan. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya





PEDOMAN OBSERVASI

Hari, tanggal : _____

Waktu : _____

Lokasi : _____

No	Aspek yang diamati	Hasil Observasi
1	Lokasi	
2	Karang Taruna Puronisme	
3	Kegiatan Karang Taruna Puronisme	
4	Pengurus dan anggota Karang Taruna Puronisme	
5	Interaksi dalam kegiatan Karang Taruna	
6	Komunikasi yang terjalin antara sesama anggota Karang Taruna	
7	Topik pembahasan ketika pertemuan	



PEDOMAN WAWANCARA

Pedoman wawancara pengurus Karang Taruna Puronisme

Tanggal Wawancara : _____

Tempat/Waktu : _____

Identitas Diri : _____

Nama : _____

Jenis Kelamin : _____

Usia : _____

Pekerjaan : _____

Alamat : _____

1. Sudah berapa lama anda mengikuti Karang Taruna?
2. Sudah berapa lama anda menjadi pengurus Karang Taruna?
3. Sudah berapa kali anda menjadi pengurus Karang Taruna?
4. Bagaimana kegiatan Karang Taruna di Dusun Puron?
5. Bagaimana peran pengurus dalam Karang Taruna
6. Bagaimana peran pengurus dan anggota dalam kegiatan Karang Taruna?
7. Bagaimana bentuk komunikasi yang terjalin antara pengurus dan anggota?
8. Apakah pengurus sering melakukan arahan-arahan ketika kegiatan berlangsung?
9. Bagaimana bentuk arahan yang diberikan kepada anggota?

10. Bagaimana interaksi yang terjalin antara pengurus dengan anggota Karang Taruna?
11. Bagaimana cara pengurus untuk menjaga interaksi dan hubungan dengan anggota?
12. Apakah ada pertemuan rutin Karang Taruna?
13. Apa saja yang dibahas dalam pertemuan?
14. Bagaimana pengurus dalam menyampaikan materi disaat pertemuan?
15. Bagaimana kegiatan Karang Taruna ketika sedang tidak ada program kerja?
16. Apakah ada etika atau tata krama antara pengurus dan anggota Karang Taruna?
17. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam kehidupan sehari-hari?
18. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam Karang Taruna?
19. Apakah ada kegiatan untuk mempererat hubungan antara pengurus dan anggota?
20. Bagaimana dampak interaksi yang dilakukan pengurus dengan anggota terhadap Karang Taruna Puronisme?

Pedoman wawancara anggota Karang Taruna Puronisme

Tanggal Wawancara :

Tempat/Waktu :

Identitas Diri :

Nama :

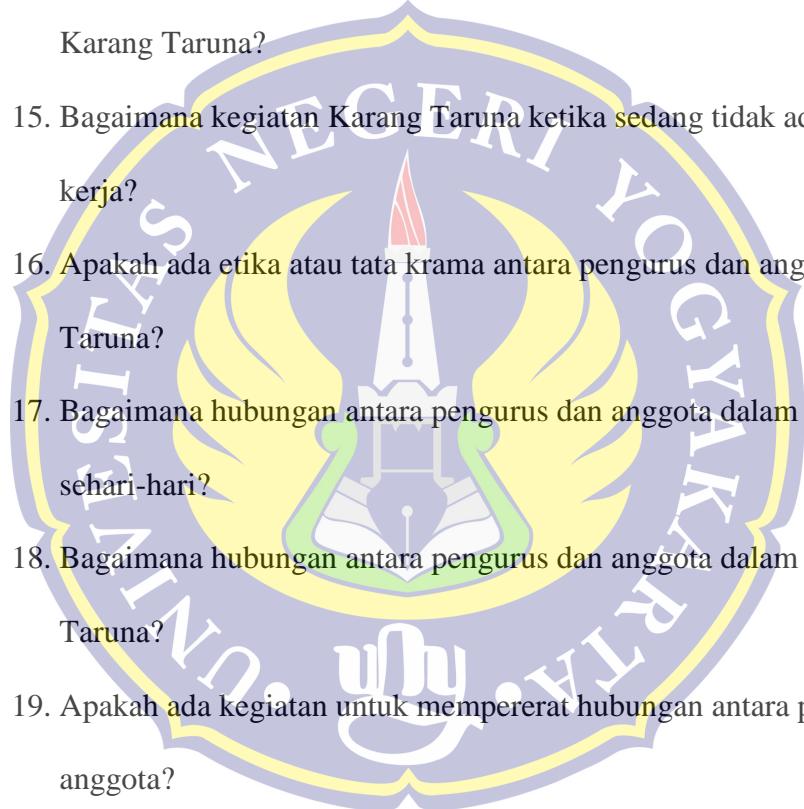
Jenis Kelamin :

Usia :

Pekerjaan :

Alamat :

- 
1. Sudah berapa lama anda mengikuti Karang Taruna?
 2. Apakah anda pernah menjadi pengurus Karang Taruna?
 3. Bagaimana kegiatan Karang Taruna di Dusun Puron?
 4. Bagaimana peran anggota dalam kegiatan Karang Taruna?
 5. Apakah ada pembagian tugas antara pengurus dan anggota dalam kegiatan yang dilakukan Karang Taruna?
 6. Apakah pengurus sering melakukan arahan-arahan ketika kegiatan berlangsung?
 7. Bagaimana anggota Karang Taruna dalam menyikapi arahan dari pengurus?
 8. Apakah anggota memberikan masukan, saran, atau kritik terhadap pengurus?
 9. Bagaimana bentuk masukan, saran, atau kritik yang disampaikan kepada pengurus?

- 
10. Bagaimana interaksi yang terjalin antara anggota dengan pengurus Karang Taruna?
 11. Bagaimana cara anggota untuk menjaga interaksi dan hubungan dengan pengurus?
 12. Apakah ada pertemuan rutin Karang Taruna?
 13. Apa saja yang dibahas dalam pertemuan?
 14. Apakah anggota sering terlibat dalam pembahasan pada pertemuan Karang Taruna?
 15. Bagaimana kegiatan Karang Taruna ketika sedang tidak ada program kerja?
 16. Apakah ada etika atau tata krama antara pengurus dan anggota Karang Taruna?
 17. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam kehidupan sehari-hari?
 18. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam Karang Taruna?
 19. Apakah ada kegiatan untuk mempererat hubungan antara pengurus dan anggota?
 20. Bagaimana dampak interaksi yang dilakukan pengurus dengan anggota terhadap Karang Taruna Puronisme?

PEDOMAN OBSERVASI

Hari, tanggal : Sabtu 6 Mei 2017

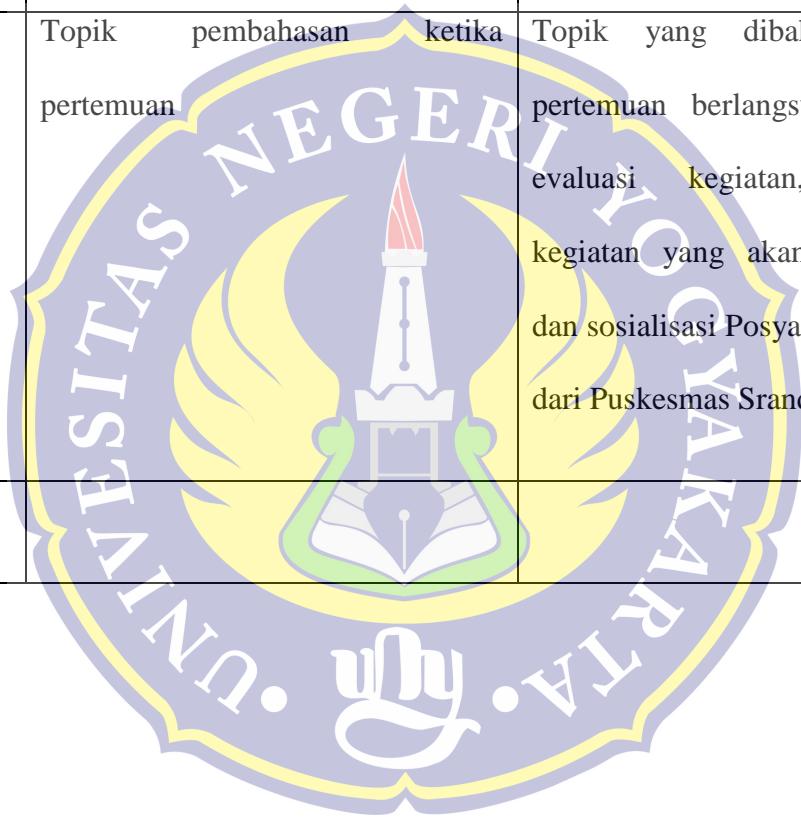
Waktu : 19.30-00.30

Lokasi : Dusun Puron

No	Aspek yang diamati	Hasil Observasi
1	Lokasi	Dusun Puron merupakan Dusun yang terletak paling selatan di Kelurahan Trimurti dan berbatasan langsung dengan Kelurahan Poncosari
2	Karang Taruna Puronisme	Karang Taruna Puronisme merupakan wadah kegiatan sosial kepemudaan di Dusun Puron yang anggotanya adalah semua pemuda dusun dan memiliki struktur pengurus. Karang Taruna Puronisme memiliki berbagai kegiatan yang

		melibatkan masyarakat dan Karang Taruna
3	Kegiatan Karang Taruna Puronisme	Kegiatan yang berlangsung dalam observasi adalah pertemuan rutin yang bertempat di salah satu rumah anggota. Pertemuan ini diadakan setiap <i>selapan</i> hari atau 35 hari sekali di rumah salah satu anggota secara bergantian di setiap RT
4	Pengurus dan anggota Karang Taruna Puronisme	Pengurus dan anggota yang hadir dalam pertemuan meliputi semua pemuda dari masing-masing RT di Dusun Puron
5	Interaksi dalam kegiatan Karang Taruna	Interaksi yang terjadi adalah dengan obrolan dan saling bertegur sapa ketika rapat belum dimulai oleh pengurus. Setiap anggota yang datang akan bertegur sapa terlebih dahulu dan bersalaman dengan semua yang

		hadir dalam pertemuan Karang Taruna
6	Komunikasi yang terjalin antara sesama anggota Karang Taruna	Komunikasi berjalan dengan baik antara pengurus dan anggota yang ada dalam pertemuan. Komunikasi terlihat dari
7	Topik pembahasan ketika pertemuan	Topik yang dibahas ketika pertemuan berlangsung adalah evaluasi kegiatan, rencana kegiatan yang akan dilakukan dan sosialisasi Posyandu Remaja dari Puskesmas Srandakan



PEDOMAN WAWANCARA

Pedoman wawancara pengurus Karang Taruna Puronisme

Tanggal Wawancara : 14 April 2017

Tempat/Waktu : Dusun Puron, pukul 18.04 WIB

Nama : Tw

Jenis Kelamin : L

Usia : 30 tahun

Pekerjaan : Guru

Alamat : Dusun Puron

1. Sudah berapa lama anda mengkuti Karang Taruna?

Kalau sudah berapa lama itu saya smp tahun 2006, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 hampir 11 tahun

2. Sudah berapa lama anda menjadi pengurus Karang Taruna?

Kalau pengurus, saya 11 tahun itu baru 6 tahun jadi pengurus

3. Sudah berapa kali anda menjadi pengurus Karang Taruna?

2 periode

4. Bagaimana kegiatan Karang Taruna di Dusun Puron?

Kalau kegiatan alhamdulillah pertemuan rutin berjalan kegiatan juga berjalan yang sifatnya kebanyakan sifatnya tidak, apa ya.. sudah di *planing* tahun sebelumnya itu belum ada, kalau kegiatan yang *diplaning* tahun

sebelumnya terus biasanya dadakan eventnya tapi setiap tahun malah mesti ada

Commented [A1]: kg

5. Bagaimana peran pengurus dalam Karang Taruna?

Peran pengurus, pengurus inti khususnya itu sangat penting karena yang menggerakkan setiap anggota kalau tidak ada pengurus ya mungkin kegiatan itu tidak akan berjalan lancar karena pernah mengalami

Commented [A2]: prn

6. Bagaimana peran pengurus dan anggota dalam kegiatan Karang Taruna?

Karena pengurus itu biasanya dalam kegiatan itu sudah lama maka pengurus itu juga dalam kegiatan dilibatkan tapi tidak serta merta menjadi yang nyekel biasanya pengurus itu mendampingi tapi juga kalau kegiatan atau eventnya itu bersifat berskala besar itu pengurus terjun langsung maksudnya ya anggota cuma membantu bagian sie apa sie apa gitu tapi kalau sifatnya agak ringan itu untuk latihan anggota menjadi regenerasi gitu

Commented [A3]: prn

7. Bagaimana bentuk komunikasi yang terjalin antara pengurus dan anggota?

Komunikasi antara pengurus dan anggota itu ya hubungan iteraksi gimana ya baik interaksi antara anggota dan pengurus tapi kebanyakan kan anggota yang sifatnya punya sifat menengah gimana gitu ya sama pengurus ya ibaratnya dipandang gimana ya kalau ada kegiatan ya dimasukan wes kae watone mlebu kayak gitu tidak bisa sama semua anggota

Commented [A4]: kmk

8. Apakah pengurus sering melakukan arahan-arahan ketika kegiatan berlangsung?

Jelas mas, setiap kegiatan itu biasanya mesti ada arahan karena itu penting biasanya kalau anggotanya itu baru dan belum pernah melakukan kegiatan itu kan mesti ada arahan dari yang senior-senior itu kan yang pernah melakukan kegiatan itu pasti

9. Bagaimana bentuk arahan yang diberikan kepada anggota?

Kalau bentuk arahan yang diberikan pengurus ya secara teknis kegiatannya gimana terus bagaimana menjalin hubungan antara pemuda dengan orang yang lebih tua itu yang penting mas dalam karang taruna dalam lingkup unit pedukuhan

Commented [A5]: bta

10. Bagaimana interaksi yang terjalin antara pengurus dengan anggota Karang Taruna?

Kalau interaksi antara pengurus dan anggota kan alhamdulillah ya terjalin baik harmonis walaupun dulu pernah ada blok-blok gitu tapi sekarang alhamdulillah bisa merangkul semua

Commented [A6]: int

11. Bagaimana cara pengurus untuk menjaga interaksi dan hubungan dengan anggota?

Yang jelas untuk menjaga itu yang pertemuan lah jadi kalau pertemuan itu intens atau rutin selalu dilaksanakan itu mesti ada silaturahmi jadi ada masalah kita selesaikan mungkin ada masalah apa kita selesaikan jadi hubungan akan membuat solidaritasnya makin erat beda kalau dulu itu mungkin sebulan itu gak ada pertemuan terus kan sibuk sendiri-sendiri setiap anggota ya kalau ketemu kan pasti apa ya beda dan mungkin

kegiatan kalau kegiatannya makin banyak itu juga akan menambah rasa kebersamaan tapi kalau tidak ada kegiatan tidak ada pertemuan ya sudah mas, mesti individunya tinggi

Commented [A7]: jgint

12. Apakah ada pertemuan rutin Karang Taruna?

Jelas ada mas

13. Apa saja yang dibahas dalam pertemuan?

Yang dibahas biasanya yang pertama evaluasi mungkin ada kegiatan yang belum pernah dilakukan atau belum dilakukan kan setiap sie nanti ada laporan nah itu nanti kita evaluasi kinerjanya bagaimana kemudian kegiatan apa yang akan dilakukan selanjutnya biasanya kan setiap bulan sekali 35 hari sekali bulan besok mau kegiatan apa biasanya *dirembug*

Commented [A8]: bhspt

14. Bagaimana pengurus dalam menyampaikan materi disaat pertemuan?

Biasanya dalam menyampaikan pertama saya sebagai yang dituakan itu menyampaikan ya apa ya evaluasi sedikit terus diteruskan ke pengurus-pengurus inti yang lain mulai dari sekretaris bendahara, sekretaris biasanya absen bendahara keuangan terus sie listrik dan yang lain terus nanti apabila disampaikan ke forum ada usulan atau tanggapan atau tidak kalau ada ya kita bahas kita terima terus ya nanti kita kembalikan lagi ke forum untuk musyawarah

Commented [A9]: mnyp

15. Bagaimana kegiatan Karang Taruna ketika sedang tidak ada program kerja?

Biasanya programnya dadakan itu mungkin tidak ada kegiatan terus mau apa ada inisiatif sendiri mungkin sifatnya rekreasi atau sifatnya yang bisa menjalin hubungan harmonis antara pengurus dan anggota itu

Commented [A10]: tkpk

16. Apakah ada etika atau tata krama antara pengurus dan anggota Karang Taruna?

Ya saya sampaikan kita sebagai pengurus harus bisa memberikan contoh kepada anggota terutama buat anggota yang baru-baru ikut bergabung dengan karang taruna karena kalau tidak begitu ya pengurusnya jelek ya anggotanya mesti jelek

Commented [A11]: etk

17. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam kehidupan sehari-hari?

Baik mas, pengurus inti khususnya itu saya bentuk sebagai penyalur aspirasi dan pengontrol organisasi karang taruna mulai dari rt 45 sampai 49 itu ada terus sie-sie juga ada koordinator juga ada itu saya fungksikan untuk menjaga ya sebagai pengontrol antara anggota-anggota yang misalnya mlenceng atau tidak sesuai dengan tujuan bersama dan setiap sebelum pertemuan kan ada rapat pengurus saya gunakan untuk evaluasi masalah yang ada di pedukuhan itu nanti jadi dalam pertemuan rutin kan bersama anggota nah itu bisa dicari sebuah solusi misal ada masalah ada anggota yang tidak setuju dengan pengurus itu kita arahkan untuk menjadi satu solid ada sering kumpul-kumpul atau nongkrong kalo lagi dijalan ketemu yang lagi nongkrong ya berhenti mampir sebentar kadang pas waktu ini mas banyak

muncul ide-ide buat kegiatan ketimbang pas waktu rapat mungkin ya karena suasannya lebih santai juga

Commented [A12]: hbks

18. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam Karang Taruna?

Ya sama mas sama yang tadi kan orang-orangnya juga sama gak ada beda jadinya cuma ya mungkin karena dalam Karang Taruna mungkin agak sedikit serius

Commented [A13]: hbkt

19. Apakah ada kegiatan untuk mempererat hubungan antara pengurus dan anggota?

Kegiatan yang sifatnya mempererat ada mas ya biasanya kalau kegiatan seperti itu kan sifatnya ada bilang tiap hari kegiatan jenius itu yang sifatnya membuat hubungan menyenangkan disetiap pertemuan kami itu 5 kali itu berada di dalam lingkup pedukuhan maksudnya pertemuannya di pedukuhan terus tapi kalau setelah 5 kali itu urut dari rt 45 sampai 49 sudah selesai kita keluar nah itu saya maksudkan juga untuk menambah refreshing juga menambah hubungan nanti ada kegiatan mungkin untuk tergantung tempatnya kalau tempatnya outbound ya kita outbound mungkin rekreasi bisa gitu

Commented [A14]: kgert

20. Adakah anggota yang tanggap atau langsung melaksanakan jika diberi instruksi atau arahan?

Ada

21. Bagaimana dampaknya bagi kegiatan Karang Taruna jika ada anggota yang tanggap dan langsung melaksanakan instruksi atau arahan yang diberikan?

Sangat berdampak mas kalau anggotanya tanggap pasti kegiatannya lancar karena kami sebagai pengurus ya berharapnya anggota yang seperti itu banyak dan itu bisa regenerasi banyak

Commented [A15]: dmtg

22. Adakah anggota yang tidak tanggap atau memberikan argumen jika diberi instruksi atau arahan?

Ada

23. Bagaimana dampaknya bagi kegiatan Karang Taruna jika ada anggota yang tidak tanggap atau memberikan argumen jika diberi instruksi atau arahan?

Kita pertimbangkan jadi misalnya dia memberikan usul dan usul itu atau pendapat itu malah menjadikan kegiatan itu lebih bagus dari pengurus kan bisa menilai nanti kalau dipakai gimana itu ya kami terima tapi jika sifatnya itu cuma apa ya sebatas memberontak terus hanya omong aja itu ibaratnya ya kami cuma acuh tak acuh

Commented [A16]: dmtg

24. Adakah anggota yang tidak melaksanakan tugas jika tidak diberikan instruksi?

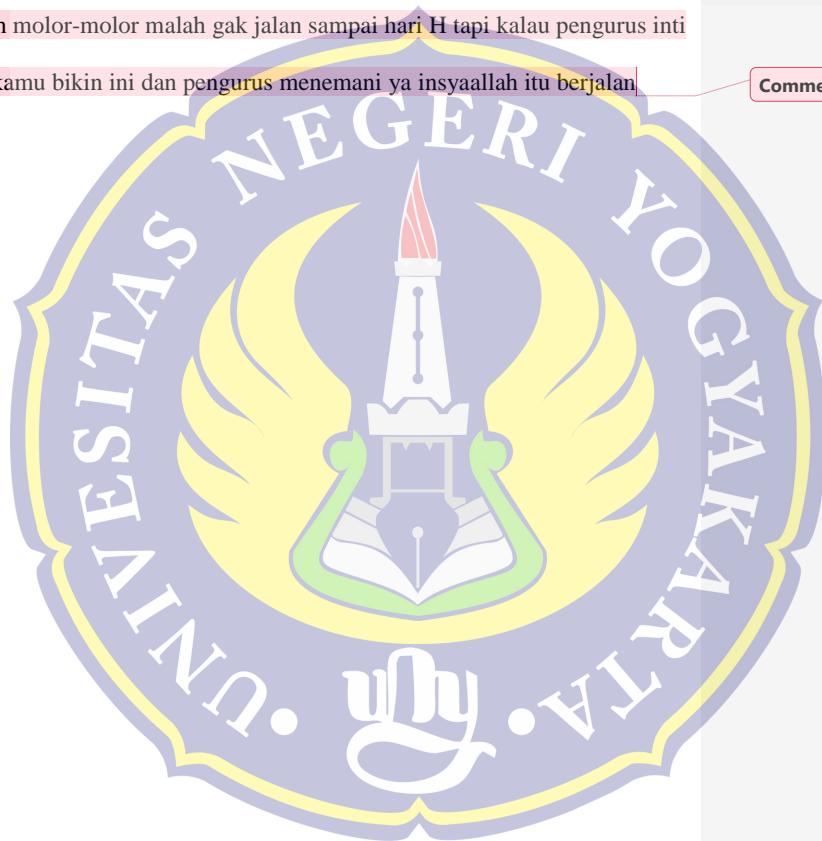
Itu juga ada mas

25. Bagaimana dampaknya bagi kegiatan Karang Taruna?

Setiap kegiatan ada kayak gitu dari pengurus intin membuat panitia dalam kegiatan kan fungsinya untuk berlatih itu, untuk berorganisasi juga nah kalau dia berjalan ya alhamdulillah berarti ini merupakan calon bibit pengganti pengurus dan yang kayak gitu itu malah pengurus jadi ikut terjun dalam misalnya perkapan seharusnya tugasnya ini tetapi dia tidak bisa

berjalan ya sebagai pengurus kan sudah berpengalaman ya langsung
dipegang pekerjaan itu karena kalau tidak digitukan tidak jadi jadi kegiatan
itu pengurus tidak terlibat maksudnya yang jelas kamu ketua itu kemarin
sudah ditentukan tapi saya florkan biar bisa inisiatif ternyata ya gak berjalan
malah molor-molor malah gak jalan sampai hari H tapi kalau pengurus inti
ikut kamu bikin ini dan pengurus menemani ya insyaallah itu berjalan

Commented [A17]: dmtnts



Pedoman wawancara pengurus Karang Taruna Puronisme

Tanggal Wawancara : 14 April 2017

Tempat/Waktu : Dusun Puron, pukul 19.47 WIB

Nama : Rn

Jenis Kelamin : L

Usia : 17

Pekerjaan : Swasta

Alamat : Dusun Puron

1. Sudah berapa lama anda mengikuti Karang Taruna?

Saya dari tahun... SMK kelas 1 berarti hampir 6 tahun

2. Sudah berapa lama anda menjadi pengurus Karang Taruna?

Saya baru 2 tahun

3. Sudah berapa kali anda menjadi pengurus Karang Taruna?

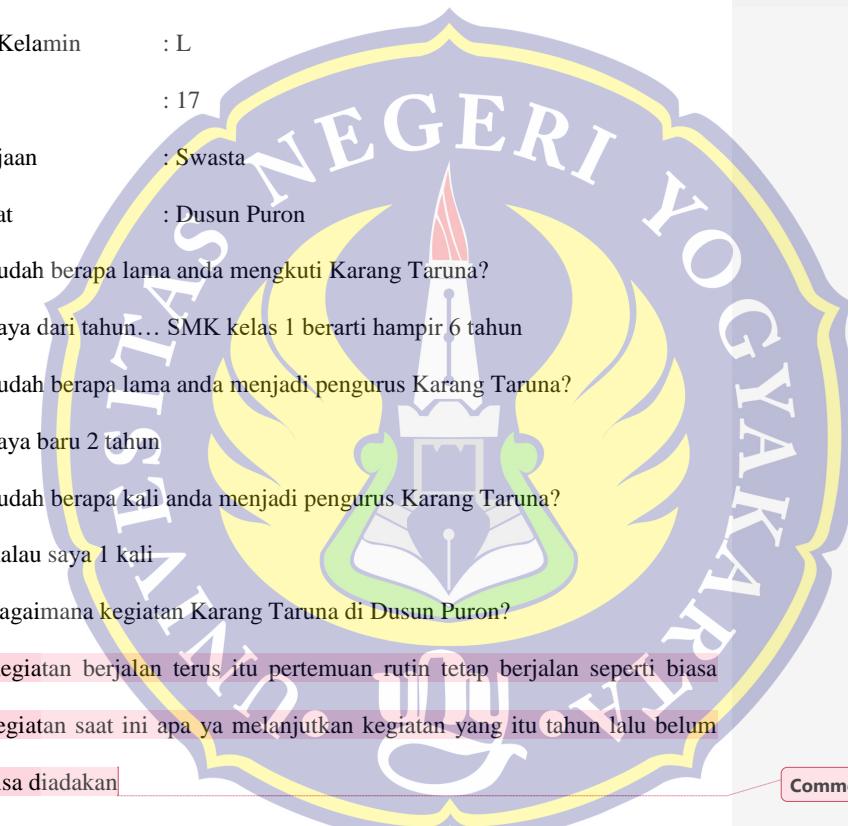
Kalau saya 1 kali

4. Bagaimana kegiatan Karang Taruna di Dusun Puron?

Kegiatan berjalan terus itu pertemuan rutin tetap berjalan seperti biasa
kegiatan saat ini apa ya melanjutkan kegiatan yang itu tahun lalu belum
bisa diadakan

5. Bagaimana peran pengurus dalam Karang Taruna?

Commented [A18]: kg



Perannya penting bisa disebut kayak penggerak gitu mas yang menggerakkan anggota-anggota kan ya pengurus ya kalau gak ada mungkin kegiatan-kegiatan tidak bisa berjalan

Commented [A19]: prn

6. Bagaimana peran pengurus dan anggota dalam kegiatan Karang Taruna?

Kalau menurut saya saling membutuhkan kayak pengurus itu sebagai inti nanti juga sebagai pelaksana sama-sama membutuhkan

Commented [A20]: prn

7. Bagaimana bentuk komunikasi yang terjalin antara pengurus dan anggota?

Baik, kalau menurut saya komunikasi antar pengurus dan anggota itu ya baik, cuma kadang setiap orang beda-beda pendiriannya kadang ada yang disuruh ledha-ledhe tergantung pengurusnya aja gimana istilahnya momong anggotanya

Commented [A21]: kmk

8. Apakah pengurus sering melakukan arahan-arahan ketika kegiatan berlangsung?

Kalau itu jelas mas ketika arahan berlangsung pasti ada ketika acara berlangsung pasti ada arahan untuk supaya acara tersebut bisa lancar bisa berjalan dengan lancar

9. Bagaimana bentuk arahan yang diberikan kepada anggota?

Ya kalau arahan beda-beda soalnya kalau setiap acara pasti ada apa istilahnya panitia-panitia misal bagian perkap bagian konsumsi dan lain sebagainya jadi arahan sesuai apa yang dikerjakan setiap bagian tersebut

Commented [A22]: bta

10. Bagaimana interaksi yang terjalin antara pengurus dengan anggota Karang Taruna?

biasanya kalau kita ada kegiatan biasanya tidak ada perbedaan sih antara anggota ya istilahnya jadi satu *nyawiji siji ing guyub lan rukun*

Commented [A23]: int

11. Bagaimana cara pengurus untuk menjaga interaksi dan hubungan dengan anggota?

Yang jelas untuk menjaga tali silaturahmi jadi dengan melaksanakan pertemuan rutin ya seperti biasanya itu sering mengadakan kegiatan ya seperti itu

Commented [A24]: jgnt

12. Apakah ada pertemuan rutin Karang Taruna?

Jelas ada mas kalau pertemuan setiap 35 hari sekali pas malam Minggu Pahing

13. Apa saja yang dibahas dalam pertemuan?

Setiap pertemuan yang jelas evaluasi terus kan pasti punya agenda biasanya setiap tahunnya kan ada agenda atau setiap bulan kalau ada info-info di dusun biasanya disampaikan dalam forum rapat itu selain itu biasanya planing rencana buat kegiatan bulan berikutnya atau yang agenda selanjutnya

Commented [A25]: bhspt

14. Bagaimana pengurus dalam menyampaikan materi disaat pertemuan?

waktu saya kemarin itu barengan sama kegiatan saya panitia juga saya cuma menyampaikan apa yang dipersiapkan untuk acara tersebut lancar kalau saya seperti itu yang kemarin berhubung saya baru sekali ikut acara

Commented [A26]: mnypt

15. Bagaimana kegiatan Karang Taruna ketika sedang tidak ada program kerja?

Biasanya acara dadakan inisiatif biasanya dari pengurus inti untuk mempererat silaturahmi anggota dan pengurus

Commented [A27]: tdpk

16. Apakah ada etika atau tata krama antara pengurus dan anggota Karang Taruna?

Ya kita sebagai intinya pengurus lah untuk memberikan contoh adik-adik sebagai panutan sebagai contoh juga untuk adik-adik generasi penerus ya kita wajib memberikan contoh yang baik supaya nanti generasi selanjutnya itu bisa lebih baik dari kita itu harapan kami

Commented [A28]: etk

17. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam kehidupan sehari-hari?

Guyub mas, di forum Karang Taruna kan dibentuk sie humas ya tujuannya untuk mengontrol setiap anggotanya kalau misal ada yang melenceng kan bisa diingatkan sering main atau nongkrong kalau lagi gak ada kegiatan ya pas waktu-waktu hari sabtu atau minggu biasanya main ke rumah siapa nanti kumpul bareng-bareng

Commented [A29]: hbks

18. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam Karang Taruna?

Alhamdulillah sampai sekarang baik walaupun dulu sempat ada blok-blokan ada blok utara sama selatan ya alhamdulillah sekarang sudah terjalin dengan baik

Commented [A30]: hbkt

19. Apakah ada kegiatan untuk mempererat hubungan antara pengurus dan anggota?

Kemarin sempat ada kegiatan outbond sama tubing tapi berhubung waktunya belum ada belum terlaksana ya selain mempererat kan bisa yang jelas mempererat persaudaraan

Commented [A31]: kgert

20. Adakah anggota yang tanggap atau langsung melaksanakan jika diberi instruksi atau arahan?

Ada mas, kalau selagi inisiatifnya itu usulannya itu membangun untuk acara tersebut bisa lebih baik pasti diterima kalau idenya atau gagasannya itu malah membuat acara yang diselenggarakan malah menjadi lebih buruk ya didiamkan saja

21. Bagaimana dampaknya bagi kegiatan Karang Taruna jika ada anggota yang tanggap dan langsung melaksanakan instruksi atau arahan yang diberikan?

Malah saya berharap semua anggota saya seperti itu soalnya dampaknya kan misal kita membuat acara bisa acara tersebut berjalan dengan lancar dan itu ada apresiasi dari orang tua

Commented [A32]: dmtg

22. Adakah anggota yang tidak tanggap atau memberikan argumen jika diberi instruksi atau arahan?

Ada

23. Bagaimana dampaknya bagi kegiatan Karang Taruna jika ada anggota yang tidak tanggap atau memberikan argumen jika diberi instruksi atau arahan?

Dampaknya kalau inisiatifnya bagus kalau bisa dapat memperlancar acara yang diselenggarakan tapi kalau ya cuma itu iri-irian mas kayak gak setuju

sama panitia inti terus apa aja yang diarahkan kayak dibantah atau
dikomentari itu bikin sulit e mas

Commented [A33]: dmttg

24. Adakah anggota yang tidak melaksanakan tugas jika tidak diberikan
instruksi?

*Wah sikat wae mas saya sebagai pengurus inti memberi arahan terlebih
dahulu kalau masih belum berjalan agak didesak paling menyangkut
biasanya satu masyarakat ya gimana caranya diingatkan dibilang bagus-
bagus*

Commented [A34]: tdints

25. Bagaimana dampak bagi kegiatan karang taruna?

Dampaknya kurang bagus mas biasanya planing terhambat jadi misalnya
planing besok sabtu acara sudah terselenggara jadi mundur kadang malah
gak jadi diselenggarakan

Commented [A35]: dmints

Pedoman wawancara pengurus Karang Taruna Puronisme

Tanggal Wawancara : 6 Mei 2017

Tempat/Waktu : Dusun Puron, pukul 22.36 WIB

Nama : Bk

Jenis Kelamin : L

Usia : 18

Pekerjaan : Swasta

Alamat : Dusun Puron

1. Sudah berapa lama anda mengikuti Karang Taruna?

Sudah sejak dulu SMP kira-kira 6 tahun

2. Sudah berapa lama anda menjadi pengurus Karang Taruna?

5 tahun ya mas

3. Sudah berapa kali anda menjadi pengurus Karang Taruna?

baru periode tahun ini, baru sekali

4. Bagaimana kegiatan Karang Taruna di Dusun Puron?

Kegiatan karang taruna puron sangat baik dan berjalan dengan lancar

karena banyak kegiatan kegiatan yang bersifat positif dan dilakukan

dengan rutin

5. Bagaimana peran pengurus dalam Karang Taruna?

Commented [A36]: kg

Peran pengurus kita ya mengajak teman-teman ya merangkul supaya
karang taruna dusun puron lebih unggul dipandang masyarakat baik dan
bisa memajukan segala bidang dilingkup masyarakat mas

Commented [A37]: prn

6. Bagaimana bentuk komunikasi yang terjalin antara pengurus dan anggota?

Bentuk komunikasi mungkin saat ini menurut saya kurang ya mas soalnya
banyak anggota terutama yang kurang tertib dalam melakukan ini ya
contohnya seperti acara kumpulan kayak gini belum bisa, kurangnya
kesadaran untuk mengikuti itu

Commented [A38]: kmk

7. Bagaimana cara menangani anggota yang kurang aktif?

Ya mungkin satu dua kali kita menegur ya mas mungkin memberi ajakan
lagi supaya dia lebih semangat dalam berorganisasi kalau dengan metode
itu kurang apa ya menyentuh hati maksudnya kurang memberi kesadaran
kita ya memberi surat pernyataan dari pak ketua memberi surat yang isinya
pernyataan bahwa masih sanggup mengikuti kegiatan kepemudaan

Commented [A39]: mnak

8. Apakah pengurus sering melakukan arahan-arahan ketika kegiatan
berlangsung?

Ya itu pasti mas, soalnya tanpa adanya arahan kita tidak bisa melakukan
suatu apa ya mas tujuan dengan baik tanpa adanya komunikasi dan suatu
arahan itu

9. Bagaimana bentuk arahan yang diberikan kepada anggota?

Tergantung acara kita ya mas seumpama kita mempunyai acara pengajian
mungkin ya mengatur itu tadi jalannya pengajian tadi rundown ya terutama

waktu-waktu yang kita tentukan itu seumpama itu dan contoh lagi di acara hajatan apa di nikahan gitu mungkin kita plot-plotkan gini-gini kamu gitu

Commented [A40]: bta

10. Bagaimana hubungan anggota dan pengurus yang berasal dari berbagai latar belakang?

Mungkin saat ini itu mas yang menjadi pr kita antara pelajar smp, sma, smk maupun kuliah itu belum terjadi hubungan masih ada itu, apa itu gap-gapan gak bisa mencampur itu lho kurang membaur antara yang tadi kuliah yang mungkin ya gengsi atau gimana bisa jadi kemudian kalo yang membaur itu ya antara dari anak yang masih smp sma gitu bisa saling berinteraksi berkomunikasi tukar-menukar pendapat gitu mas sama ada itu mas bisa disebut gap-gapan itu sudah dari dulu mas ada

Commented [A41]: hblb

11. Bagaimana upaya pengurus agar tidak terjadi gap?

Ya mungkin sering melakukan apa ya mas kumpulan itu tadi yang intinya saling mendekatkan saling apa ya merangkul lagi biar supaya yang antara smp, sma itu bisa bergabung dan menjadi kesatuan yang baik

Commented [A42]: tdgp

12. Bagaimana dampak gap pada Karang Taruna

Menurut saya sangat berdampak mas semisal ada acara apa gitu semisal ada acara mungkin kerja bakti atau apa gitu kalau masih kayak gitu kan seumpama itu temenku gak berangkat aku juga ikut gak berangkat kan dari ini tadi kan menimbulkan mungkin ya menimbulkan kayak gitu dampak lainnya itu tegur sapanya jadi kurang atau mungkin kadang ya kurang komunikasi itu tadi mas ya mungkin apa ya pembahasan yang berbeda dan

pemikiran pun pasti berbeda dari yang masih sma sudah kuliah kan pasti
ada tingkatan tingkatan itu tadi

Commented [A43]: dmgp

13. Bagaimana hubungan akrab dalam Karang Taruna?

Klop mas klopnnya itu mau ada apa-apa saling tanya menanya

Commented [A44]: akrb

14. Apakah dengan hubungan akrab bisa menambah solidaritas dalam Karang Taruna?

Ya itu jelas mas pasti banyaknya komunikasi banyaknya kita saling bertemu akan menambah solidaritasnya akan bertambah baik

Commented [A45]: dmakrb

15. Bagaimana interaksi yang terjadi antara pengurus dengan anggota Karang Taruna?

Pengurus dan anggota saat ini ya sudah lumayan baik mas sudah berjalan dengan lancar tinggal kita meningkatkan lagi supaya lebih maju dan dipandang masyarakat bisa jos gitu mas

Commented [A46]: int

16. Bagaimana cara pengurus untuk menjaga interaksi dan hubungan dengan anggota?

Mungkin kita sering-sering itu mengadakan kumpulan-kumpulan apa itu biar komunikasi kita tetep menyambung tidak putus dan lebih mendekatkan lagi

Commented [A47]: jgint

17. Apakah ada pertemuan rutin Karang Taruna?

Ada

18. Apa saja yang dibahas dalam pertemuan?

Mungkin pertama itu agenda-agenda yang akan berjalan dan berjalannya keanggotaan yang lalu-lalu mungkin ada gitu

Commented [A48]: bhspt

19. Bagaimana pengurus dalam menyampaikan materi disaat pertemuan?

Biasanya langsung mas kalau bahas suatu kegiatan atau agenda jauh-jauh hari sudah dirancang mas soalnya kalau kita menyampaikan kegiatan apa yang kita mau lakukan kok baru disusun saat itu kan akan menjadi crowded dan tidak valid gitu lho mas

Commented [A49]: mnyppt

20. Bagaimana kegiatan Karang Taruna ketika sedang tidak ada program kerja?

Mungkin diisi dengan itu mas apa ya mungkin ada yang ngecamp ada yang liburan ada yang cycling atau segala hal yang bersifat tetep bersama-sama

Commented [A50]: tdpk

21. Apakah ada etika atau tata krama antara pengurus dan anggota Karang Taruna?

Kadang dari anggota kurang itu lho mas tidak ada pembatas antara anggota dan mana yang pengurus gitu jadi kadang ya semaunya dia tapi juga banyak sisi positifnya kalau sudah ada yang kayak gitu kita mungkin agak ditegur soalnya kan kayak gitu akan menjadi apa ya menjadi berkelanjutan dan menjadi kebiasaan yang buruk mungkin kita bisa maklumi untuk kita tapi gak bisa kan kita berbuat kayak gitu buat orang tua kan harus dari itu kita membiasakan buat kedepannya biar lebih bagus

Commented [A51]: etk

22. Bagaimana dengan *srawung* dalam Karang Taruna?

Kita juga srawungnya bagus mas contohnya seperti saat ini kita selesai ada acara itu tidak langsung pulang tapi kita bahas kedepannya mau gimana-gimana untuk pencapaian berikutnya gitu

23. Apakah *srawung* meningkatkan keakraban?

Itu sangat meningkatkan mas srawungnya

24. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam kehidupan sehari-hari?

Bagus mas srawungnya bagus kalau ketemu di jalan bertegur sapa pasti saling sapa menyapa

Commented [A52]: hbks

25. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam Karang Taruna?

Kalau di dalam masyarakat sudah kayak gitu pasti di dalam forum keanggotaan karang taruna pasti lebih nampak solidaritasnya mas soalnya kan sudah terbentuk suatu apa ya di situ terbentuk suatu kemasan tersendiri lebih mengerucut dari masyarakat ke keanggotaan karang taruna itu tadi jadi akan lebih dekat

Commented [A53]: hbkt

26. Apakah ada kegiatan untuk mempererat hubungan antara pengurus dan anggota?

Ada mas seperti outbound jalan sehat itu juga mas

Commented [A54]: kget

27. Adakah anggota yang tanggap atau langsung melaksanakan jika diberi instruksi atau arahan?

Ada mas itu ya 50% anggota seperti itu

28. Bagaimana dampaknya bagi kegiatan Karang Taruna jika ada anggota yang tanggap dan langsung melaksanakan instruksi atau arahan yang diberikan?

Sangat berdampak demi kelancaran acara yang akan terselenggara itu

Commented [A55]: dmtg

29. Adakah anggota yang tidak tanggap atau memberikan argumen jika diberi instruksi atau arahan?

Ada mas 20% seperti itu

30. Bagaimana dampaknya bagi kegiatan Karang Taruna jika ada anggota yang tidak tanggap atau memberikan argumen jika diberi instruksi atau arahan?

Dampaknya mungkin ya mungkin mengurangi suatu kelancaran yang akan dicapai itu mas

Commented [A56]: dmttg



Pedoman wawancara pengurus Karang Taruna Puronisme

Tanggal Wawancara : 6 Mei 2017

Tempat/Waktu : Dusun Puron, pukul 22.09 WIB

Nama : Ad

Jenis Kelamin : L

Usia : 22

Pekerjaan : Swasta

Alamat : Dusun Puron

1. Sudah berapa lama anda mengkuti Karang Taruna?

Waktu saya menjadi anggota karang taruna sudah selama 7 tahun

2. Sudah berapa lama anda menjadi pengurus Karang Taruna?

2 periode berarti ada 4 tahun

3. Sudah berapa kali anda menjadi pengurus Karang Taruna?

2 kali

4. Bagaimana kegiatan Karang Taruna di Dusun Puron?

Untuk kegiatan karang taruna di dusun 7 puron saya sangat senang sekali

karena remaja putra dan putrinya sangat aktif dan sering melakukan

berbagai macam kegiatan jadi kita bisa selalu berkumpul dalam acara yang

selalu kompak

Commented [A57]: kg

5. Bagaimana peran pengurus dalam Karang Taruna?

Kita saling memberi arahan kepada anggota karang taruna dari yang pra remaja sampai yang remaja kita selalu memberi arahan selalu untuk mempertemukan menjadi satu antara remaja dan pra remaja supaya tidak terjadi antar jarak antara pra remaja dan remaja

Commented [A58]: prn

6. Bagaimana cara untuk mengakrabkan remaja dan pra remaja dalam Karang Taruna?

Untuk menggabungkan remaja dan pra remaja kita sering melakukan kegiatan seperti kita *outbond* terus *cycling* terus ada kegiatan di kampung itu saja mungkin untuk mempersatukan remaja dan pra remaja satu kegiatan sering kali kita adakan *outbond*

Commented [A59]: makrb

7. Berapa lama waktu yang dibutuhkan untuk remaja dan pra remaja bisa solid?

Lama itu mas, waktunya lama karena pra remaja dan remaja itu untuk bisa bergabung merangkul yang pra remaja itu sangat lama prosesnya karena sifatnya yang remaja mungkin masih terlalu malu mungkin untuk bergabung dengan anak-anak di bawah umurnya adik-adik pra remaja dan yang pra remaja masih segan dengan remaja yang usianya diatasnya jadi sistemnya untuk yang pra remaja dia selalu berkumpul sama seumurannya dan yang remaja juga jadi untuk menyatukan untuk saling membuat antara pra remaja dan remaja berkumpul dan saling berbincang itu lama waktunya

Commented [A60]: prsakrb

8. Bagaimana tahapan untuk membuat remaja dan pra remaja menjadi solid?

Tahapannya seperti kita mendekatkan antara remaja dan pra remaja dari mulai dari kegiatan mungkin dari misalkan ada acara kegiatan terus kita memberi suatu kegiatan yang sangat besar misalnya terus nanti ada proposal-proposal diajukan ke setiap rt itu nanti yang apa namanya kita ajukan yaitu dua orang perkelompok satu kelompoknya dua orang jadi satu remaja dan satunya pra remaja mereka bergabung untuk berkeliling bersilaturahmi ke tempat-tempat warga untuk berdua jadi dia bisa bersatu untuk berbicara dari situ kita mulai seperti *ditanting* itu

Commented [A61]: thpakrb

9. Bagaimana peran pengurus dan anggota dalam kegiatan Karang Taruna?

Kalau menurut saya saling membutuhkan kayak pengurus itu sebagai inti nanti juga sebagai pelaksana sama-sama membutuhkan

Commented [A62]: prn

10. Bagaimana bentuk komunikasi yang terjalin antara pengurus dan anggota?

Kita *care* jadi mungkin dari pengurus selalu memberi arahan untuk anggota dan anggota juga selalu mentaati peraturan yang diberikan pengurus mungkin itu gambarannya kita ya seperti sama saja gak ada pengurus gak ada anggota kita selalu *care* tapi selagi pengurus memberikan arahan memberi tanggung jawab kepada anggota, anggota selalu melaksanakan dan begitu juga pengurus selalu menerima kritikan dari para anggota tidak ada kata sengit-sengitanlah pilih kasih lah gak ada kita selalu *care*

Commented [A63]: krk

11. Apakah pengurus sering melakukan arahan-arahan ketika kegiatan berlangsung?

Itu selalu mas, selalu kita berikan arahan kepada anggota selagi waktu ada kegiatan yang berlangsung seperti halnya mungkin dari kita melakukan kegiatan terbentuk mungkin salah satunya mungkin dari remaja kita sering pengajian itu mas contohnya dari segi pengajian waktu berlangsung dari itu kita memberikan arahan jadi kita selalu membuat bentuk panitia dan setiap bagian itu sudah dibagi beberapa bagian dari pengurus ini yang namanya perlengkapan, terus konsumsi, terus sinom itu sudah dibentuk jadi ada ketua-ketuanya untuk memberikan arahan kepada anggota

12. Bagaimana bentuk arahan yang diberikan kepada anggota?

Biasanya kalau kita mengadakan lomba seperti gambarannya lomba 17an diwaktu yang dekat sebelum acara lomba 17an biasanya kita membentuk lagi panitia, panitia khusus untuk melaksanakan kegiatan berlangsung pada hari itu jadi itu kita langsung itu sudah ada arahannya ini bagian ini yang itu bagian itu sudah ada arahannya sudah dibentuk

Commented [A64]: bta

13. Bagaimana interaksi yang terjalin antara pengurus dengan anggota Karang Taruna?

Iteraksinya sangat bagus sekali kita gak ada masalah antara pengurus dan anggota

Commented [A65]: int

14. Bagaimana cara pengurus untuk menjaga interaksi dan hubungan dengan anggota?

Cara menjaga interaksi yang selalu damai selalu tetram kita selaku pengurus selalu memberi arahan kepada anggota yang bersifatnya itu tidak

memaksa kita selalu memberi percakapan atau arahan yang bersifat positif dan tidak menyenggung pada anggota sehingga kita bisa menjadikan obrolan kita atau arahan kita itu tidak menyenggung perasaan anggota dan menjadi interaksi yang sangat bagus

Commented [A66]: jgnt

15. Apakah ada pertemuan rutin Karang Taruna?

Pertemuan rutin kita ada mas setiap satu bulan sekali pertemuan rutin kita di malam minggu sifatnya itu *mobile* berputar

16. Apa saja yang dibahas dalam pertemuan?

Untuk setiap pertemuan yang kita bahas selalu ada untuk dari misalkan karang taruna selalu yang sudah dilaksanakan ataupun yang belum dilaksanakan selalu kita bahas terus untuk kegiatan lainnya juga selalu kita pokoknya itu mas

Commented [A67]: bhspt

17. Bagaimana pengurus dalam menyampaikan materi disaat pertemuan?

Yaitu di setiap di pengurus kita sudah dibagi antaranya sudah dibentuk pengurus-pengurus lainnya seperti misalkan keagamaan sudah ada pengurus terus seksi olahraga terus kesenian juga sudah ada pengurus jadi kita setiap ketua pengurus dari bagian-bagian itu sudah memberikan arahan dalam menyampaikan materi kita selalu dengan cara biasanya dengan cara kita langsung biasanya yang lasung menyampaikan materi ketua karang taruna materi yang kita berikan sudah disusun dari awal

Commented [A68]: mnypt

18. Bagaimana kegiatan Karang Taruna ketika sedang tidak ada program kerja?

Biasanya diwaktu kosong untuk misalkan program kerja kita sudah habis terus ada waktu satu bulan dua bulan kosong tidak ada program kerja atau kegiatan biasanya kita mengadakan refresing mas untuk karang taruna yaitu kita biasanya piknik terus ngecamp macam-macam berbagai kegiatan yang diadakan oleh karang taruna dusun 7 Puron

Commented [A69]: tdpk

19. Apakah ada etika atau tata krama antara pengurus dan anggota Karang Taruna?

Kita selalu ada yaitu saling menyadari diri saja antara pengurus dan anggota introkeksi diri biasanya kita ya untuk anggota karang taruna kita sangat bagus untuk tata krama kepada pengurus itu selalu hormat gak clutakan

Commented [A70]: etk

20. Bagaimana dengan *srawung* dalam Karang Taruna?

Untuk *srawungnya* sama saja hampir setiap malam kita selalu berkumpul dari anggota karang taruna pengurus itu selalu berkumpul setiap malam dan untuk kemasyarakatan kita sosialisasi ke warga-warga kita sangat bagus sekali cepat tanggap untuk misalkan *srawung* kita misalkan ada malam orang berkumpul disitu selalu menyempatkan untuk berhenti walaupun sebentar untuk saling ngobrol

Commented [A71]: srw

21. Apakah *srawung* meningkatkan keakraban?

Sangat meningkatkan keakraban kita dari pengurus karang taruna dan anggota dan juga pengurus pokgiatan LPMD pedukuhan 7 Puron dan kepada

semua warga dari bapak-bapak dan remaja kita tidak ada saling menynggung terus kita selalu *care* dalam kegiatan

Commented [A72]: akrb

22. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam kehidupan sehari-hari?

Hubungannya sangat bagus seperti saudara sendiri ya kita disini seperti keluarga yang selalu pokoknya selalu ada dari anggota dan pengurus itu selalu ada dalam setiap waktu malam atau pagi selalu berkumpul sangat dekat

Commented [A73]: hbks

23. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam Karang Taruna?

Dalam karang taruna kita juga hubungan kita juga sangat dekat sangat dekat sekali antara pengurus dan anggota jadi kita selalu memberi kesempatan kepada anggota untuk selalu mengeluarkan uneg-uneg ataupun masalah yang ada di dalam karang taruna kepada pengurus jadi hubungan kita antara pengurus dan anggota di dalam suatu kegiatan karang taruna itu sangat dekat

Commented [A74]: hbkt

24. Apakah ada kegiatan untuk mempererat hubungan antara pengurus dan anggota?

kita selalu ada perkumpulan mas entah itu bukan bersifatnya wajib ya jadi kita selalu usahakan sore kita jalan-jalan bareng motoran terus malam ngumpul-ngumpul bareng ini suatu bentuk hubungan yang menghubungkan silaturahmi kepada kita

Commented [A75]: kgert

25. Adakah anggota yang tanggap atau langsung melaksanakan jika diberi instruksi atau arahan?

Kebetulan di anggota kami itu cepat tanggap kalau diberikan arahan jadi alhamdulillah untuk anggota karang taruna itu tanggap daruratnya cepat misalkan dikasih instruksi atau tugas untuk menjadi ketua panitia dalam satu kegiatan untuk anggota kami selalu siap dan menjalankan dengan baik

26. Bagaimana dampaknya bagi kegiatan Karang Taruna jika ada anggota yang tanggap dan langsung melaksanakan instruksi atau arahan yang diberikan?

Sangat memberi apresiasi kepada mereka karena dia ditunjuk itu langsung siap walau di acara yang berlangsung ada kekurangan ada macam-macam ya ada masalah sedikit itu wajar karena dia baru pertama kali untuk menjadi penanggung jawab atau ketua panitia yang diberikan tugas

Commented [A76]: dmtg

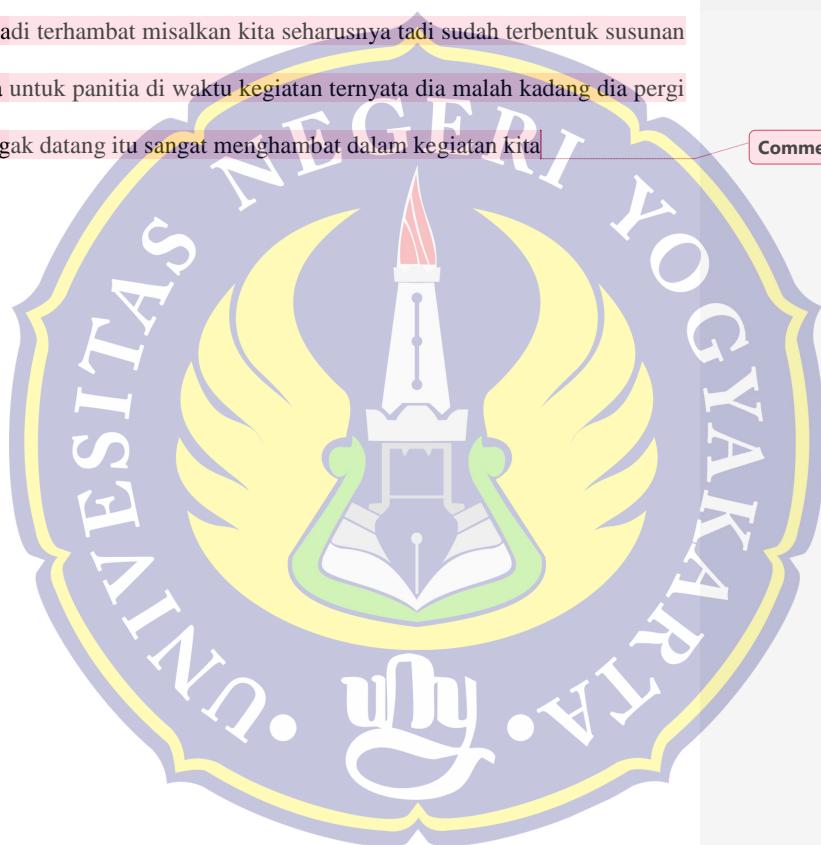
27. Adakah anggota yang tidak tanggap atau memberikan argumen jika diberi instruksi atau arahan?

20% dari anggota kebanyakan begitu mas jadi kalau belum kita suruh belum kita *opyak-opyak* belum kita *tablek* untuk berjalan beneran itu belum tanggap itu 20% dari anggota kita kemudian banyak yang mengelak juga mas jadi mereka selalu mengelak kalau kita tunjuk atau kita suruh kamu harus begini atau kamu harus menjadi bagian ini-ini dia selalu mengelak dengan berbagai macam alasan dari yang belum pernah atau gak bisa itu banyak sekali mas

28. Bagaimana dampaknya bagi kegiatan Karang Taruna jika ada anggota yang tidak tanggap atau memberikan argumen jika diberi instruksi atau arahan?

Biasanya kita langsung mengganti dengan orang lain yang siap untuk bisa dipercaya memimpin pada acara yang berlangsung kemudian acara menjadi terhambat misalkan kita seharusnya tadi sudah terbentuk susunan acara untuk panitia di waktu kegiatan ternyata dia malah kadang dia pergi atau gak datang itu sangat menghambat dalam kegiatan kita

Commented [A77]: dmttg



PEDOMAN WAWANCARA

Pedoman wawancara pengurus Karang Taruna Puronisme

Tanggal Wawancara : 6 Mei 2017

Tempat/Waktu : Dusun Puron, pukul 23.38 WIB

Nama : Sr

Jenis Kelamin : P

Usia : 28 tahun

Pekerjaan : Perawat

Alamat : Dusun Puron

1. Sudah berapa lama anda mengikuti Karang Taruna?

Sudah sejak tahun sekitar 2006 kira-kira 10 tahun lebih

2. Sudah berapa lama anda menjadi pengurus Karang Taruna?

6 tahun

3. Sudah berapa kali anda menjadi pengurus Karang Taruna?

Sudah beberapa kali mas sekitar 3 periode jadi sekitar 6 tahun mas kecuali

untuk tahun ini 3 tahun dalam 1 periode

4. Bagaimana kegiatan Karang Taruna di Dusun Puron?

Kegiatan selama ini alhamdulillah baik banyak kegiatan dan berjalan lancar

dan dalam kegiatan juga berjalan lancar respon masyarakat baik dan

menerima setiap kegiatan kemudian masyarakat juga pasti memberikan

masukan kepada kami mas

Commented [A78]: kg

5. Bagaimana peran pengurus dalam kegiatan Karang Taruna?

Peran saya berhubung sebagai bendahara jadi perannya ngurus keuangan
aja

Commented [A79]: prn

6. Bagaimana bentuk komunikasi yang terjalin antara pengurus dan anggota?

Lancar tapi kalau cuma ketemu gitu aja

Commented [A80]: kmk

7. Apakah pengurus sering melakukan arahan-arahan ketika kegiatan berlangsung?

ada mas itu

8. Bagaimana bentuk arahan yang diberikan kepada anggota?

Yang pasti mengingatkan kalau setiap pertemuan itu ada iuran rutin seperti itu terus biasanya ada yang belum bayar iuran itu biasanya pas pertemuan itu belum bayar bisa ditagih di pertemuan berikutnya tapi ada juga yang tidak pernah hadir dalam pertemuan nah itu yang tidak hadir kita tumpangkan kita ada peraturan kalau 3 kali pertemuan berturut-turut tidak hadir tanpa alasan kita kenakan denda jadi itu nanti diakumulasi sama ketidakhadirannya dan dendanya itu 15.000 tiga kali berturut-turut tidak hadir tanpa keterangan eh dendanya itu 35.000 dan itu berlaku untuk satu orang dan semua sama dendanya

Commented [A81]: bta

9. Bagaimana interaksi yang terjalin antara pengurus dengan anggota Karang Taruna?

Ya **bisanya kumpul-kumpul** mas sering tapi ya cuma beberapa yang sering kumpul gitu aja kalau untuk semua anggota itu jarang kecuali pas pertemuan rutin

Commented [A82]: int

10. Bagaimana cara pengurus untuk menjaga interaksi dan hubungan dengan anggota?

Kita kan **ada grup di bbm dan wa** mungkin lewat itu berinteraksi selain bertemu langsung terus kalau rawungnya untuk beberapa orang sih baik mas sering kumpul untuk beberapa orang tapi yang gak pernah ketemu ya jarang sih

Commented [A83]: jgnt

11. Apakah ada pertemuan rutin Karang Taruna?

Ada setiap selapan hari

12. Apa saja yang dibahas dalam pertemuan?

Yang **dibahas itu kegiatan atau program kerja yang akan dilakukan selanjutnya**

Commented [A84]: bhspt

13. Bagaimana pengurus dalam menyampaikan materi disaat pertemuan?

Ya **kalau saya bendahara biasanya langsung disampaikan saja** menurut catatan yang jelas waktu pertemuan itu disampaikan jumlah saldo awal terus pendapatan pas pertemuan itu disampaikan semua

Commented [A85]: mnypt

14. Bagaimana kegiatan Karang Taruna ketika sedang tidak ada program kerja?

Yang jelas **ngumpul-ngumpul ngobrol-ngobrol** kalau ada uang jajan jalan-jalan maen ke pantai

Commented [A86]: tdpk

15. Apakah ada etika atau tata krama antara pengurus dan anggota Karang Taruna?

Gak ada sih sama aja yang jelas saling menghormati dan saling menyayangi

Commented [A87]: etk

16. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam kehidupan sehari-hari?

Hubungannya tetep akrab tetep terjalin akrab

Commented [A88]: hbks

17. Bagaimana hubungan anggota Karang Taruna yang memiliki beragam latar belakang pekerjaan dan pendidikan apakah ada gap?

Gak juga sih kita membaur segala umur dan segala profesi

Commented [A89]: hblb

18. Bagaimana cara mengakrabkan anggota baru dengan anggota Karang Taruna?

Yang jelas kita kan punya aturan kemarin itu anggota karang taruna yang sudah masuk sma jadi yang sudah masuk sma itu kita kasih undangan supaya berangkat karang taruna dan menjadi anggota

Commented [A90]: akrb

19. Apakah membutuhkan waktu untuk mengakrabkan?

Kalau itu tergantung orangnya kalau orangnya gampang akrab gitu ya langsung membaur sama semua tapi ada juga yang diem atau itu tadi ada temen akrabnya ya dia sama temen akrabnya itu dulu

Commented [A91]: prsakrb

20. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam Karang Taruna?

Sama aja mas sama yang tadi kalau di luar karang taruna di masyarakat

Commented [A92]: hbkt

21. Apakah ada kegiatan untuk mempererat hubungan antara pengurus dan anggota?

Kegiatannya yang jelas pertemuan rutin itu sama itu kegiatan apa gitu atau kalau gak ya main-main bareng

Commented [A93]: kgert

22. Adakah anggota yang tanggap atau langsung melaksanakan jika diberi instruksi atau arahan?

Ada mas itu banyak juga

23. Bagaimana dampaknya bagi kegiatan Karang Taruna jika ada anggota yang tanggap dan langsung melaksanakan instruksi atau arahan yang diberikan?

Pengaruh banget mas itu kan jadi lebih mudah ngaturnya juga kan kalau orangnya kayak gitu

Commented [A94]: dmtg

24. Adakah anggota yang tidak tanggap atau memberikan argumen jika diberi instruksi atau arahan?

Ada beberapa mas

25. Bagaimana dampaknya bagi kegiatan Karang Taruna jika ada anggota yang tidak tanggap atau memberikan argumen jika diberi instruksi atau arahan?

Tergantung posisinya mas itu kalau dilibatkan di panitia itu berdampak kalau gak ya biasa aja dampaknya gak terlalu sih mas masih bisa istilahnya di backup sama anggota lain

Commented [A95]: dmtg

26. Apakah kedepannya masih ingin menjabat bendahara?

Gak mas mau diturunin ke anggota

27. Bagaimana cara mencari kandidat calon bendahara?

Ya kan selama ini bendahara itu gak cuma satu pasti ada pendamping yang pendamping saya itu bisa tahu seperti apa jadi bendara jadinya dia nanti

mungkin bisa kemungkinan selanjutnya bisa menggantikan saya nanti

kalau dia punya pendamping juga kan bisa tahu ya selanjutnya seperti itu

sih yang saya tahu

Commented [A96]: crkd



Pedoman wawancara anggota Karang Taruna Puronisme

Tanggal Wawancara : 14 April

Tempat/Waktu : Dusun Puron, Pukul 20.41

Identitas Diri

Nama : Jn

Jenis Kelamin : L

Usia : 18

Pekerjaan : Swasta

Alamat : Dusun Puron

1. Sudah berapa lama anda mengikuti Karang Taruna?

Saya mengikuti sudah 6 tahun sejak kelas 2 smk

2. Apakah anda pernah menjadi pengurus Karang Taruna?

Kalau menjadi pengurus belum pernah tapi sudah pernah jadi kalau sekarang menjadi ketua rt pemuda RT 48

3. Bagaimana kegiatan Karang Taruna di Dusun Puron?

Kalau sekarang banyak kegiatan seperti ini agenda yang mau dilakukan
cycling sepedaan

Commented [A97]: kg

4. Bagaimana peran anggota dalam kegiatan Karang Taruna?

Perannya membantu pengurus dalam berbagai kegiatan Karang Taruna

Commented [A98]: prn

5. Apakah ada pembagian tugas antara pengurus dan anggota dalam kegiatan yang dilakukan Karang Taruna?

Tugas antara pengurus dan anggota contoh kalau seumpama sepedaan nanti anggota ada yang menjadi korlap ada yang jadi p3k dan sebagainya kalau pengurus lebih ke ya menyiapkan tempat terus teknis kegiatan itu lebih ke dalam arahan

Commented [A99]: pmtg

6. Apakah pengurus sering melakukan arahan-arahan ketika kegiatan berlangsung?

Sering misal ya itu mengarahkan teknis kegiatan itu dan intinya

7. Bagaimana anggota Karang Taruna dalam menyiapkan arahan dari pengurus?

Dibuat santai tapi tetap mendengarkan dari pengurus itu

Commented [A100]: mnny

8. Apakah anggota memberikan masukan, saran, atau kritik terhadap pengurus?

Ya seperti kalau kegiatan ada yang kurang nanti disampaikan anggota ke pengurus

9. Bagaimana bentuk masukan, saran, atau kritik yang disampaikan kepada pengurus?

Disampaikan saat pertemuan pada pengurus

Commented [A101]: bmk

10. Bagaimana interaksi yang terjalin antara anggota dengan pengurus Karang Taruna?

Baik pernah ada anggota yang tidak sejalan dengan kegiatan itu kemudian dimusyawarahkan

Commented [A102]: int

11. Bagaimana cara anggota untuk menjaga interaksi dan hubungan dengan pengurus?

ya menyerangkan waktu untuk bertemu biar semakin akrab dengan pengurus

Commented [A103]: jgnt

12. Apakah ada pertemuan rutin Karang Taruna?

Ada

13. Apa saja yang dibahas dalam pertemuan?

Ya bahas agenda karang taruna yang mau dilakukan kedepannya apa saja setiap acara kalau ada acara dimusyawarahkan disitu

Commented [A104]: bhspt

14. Apakah anggota sering terlibat dalam pembahasan pada pertemuan Karang Taruna?

Ya memberi masukan dan saran

15. Bagaimana kegiatan Karang Taruna ketika sedang tidak ada program kerja?

Biasanya evaluasi agenda yang sudah dilalui

Commented [A105]: tdpk

16. Apakah ada etika atau tata krama antara pengurus dan anggota Karang Taruna?

Kalau itu paling ya cuma seperti teman biasa dibuat santai istilahnya masih bisa ngajeni

Commented [A106]: etk

17. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam kehidupan sehari-hari?

Biasa tetap masih ada srawung

Commented [A107]: hbks

18. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam Karang Taruna?

Kalau di dalam pembahasan ya serius

Commented [A108]: hbkt

19. Apakah ada kegiatan untuk mempererat hubungan antara pengurus dan anggota?

Paling kegiatannya ya rapat rutin itu

Commented [A109]: kgert

20. Bagaimana keakraban dalam Karang Taruna?

Akrab selalu kumpul-kumpul atau main bersama

Commented [A110]: akrb

21. Apakah dengan keakraban bisa meningkatkan hubungan dan interaksi dalam Karang Taruna?

Bisa mas jelas itu kan sudah akrab jadi sudah biasa

Commented [A111]: dpkarb

22. Apakah pemuda yang ikut Karang Taruna memiliki latar belakang pendidikan dan pekerjaan yang berbeda?

Iya

23. Bagaimana hubungan yang terjalin dengan latar belakang tersebut?

Ya biasa ngobrol kumpul-kumpul waktu pertemuan

Commented [A112]: hblb

24. Bagaimana cara mengakrabkan pra remaja yang baru masuk Karang Taruna?

Di ajak ikut kegiatan atau mendampingi paling mas

Commented [A113]: makrb

25. Apakah ada anggota yang tanggap dalam kegiatan?

Jelas ada mas

26. Bagaimana dampaknya anggota yang seperti itu?

Kegiatan jadi makin baik dan berjalan lancar

Commented [A114]: dmtg

27. Apakah ada anggota yang kurang tanggap dalam kegiatan?

Juga ada mas

28. Bagaimana dampak anggota yang seperti itu?

Ya mungkin jadi agak terhambat sama kurang koordinasi jadinya apalagi

kalau itu mas adu argumen wah itu yang paling sulit

Commented [A115]: dmttg

29. Bagaimana dampak interaksi yang dilakukan pengurus dengan anggota terhadap Karang Taruna Puronisme?

Dampaknya bisa menjaga kekompakkan pemuda dusun Puron

Commented [A116]: dmint



Pedoman wawancara anggota Karang Taruna Puronisme

Tanggal Wawancara : 14 April

Tempat/Waktu : Dusun Puron, Pukul 22.56

Identitas Diri

Nama : Lm

Jenis Kelamin : L

Usia : 17

Pekerjaan : Pelajar

Alamat : Dusun Puron

1. Sudah berapa lama anda mengikuti Karang Taruna?

Kurang lebih 4 tahunan

2. Apakah anda pernah menjadi pengurus Karang Taruna?

Belum sekarang jadi di itu humas anggota humas

3. Bagaimana kegiatan Karang Taruna di Dusun Puron?

Sangat bagus sekali mas jadi di sini kita juga bisa menyatukan visi dan misi

kita untuk memajukan dusun puron ini kemudian ada mengabdi mas

mengabdi kepada masyarakat dan dusun itu sendiri seperti seperti

contohnya mengadakan event event untuk masyarakat itu sendiri seperti

jalan sehat sepeda gembira bersama dan responnya sangat respect mas



mereka sangat fanatik untuk mengikuti acara yang diadakan oleh pemuda

itu

Commented [A117]: kg

4. Bagaimana peran anggota dalam kegiatan Karang Taruna?

Ya sangat berperan sekali mas yaitu untuk kemajuan itu kemajuan dusun
itu sendiri

Commented [A118]: prn

5. Apakah ada pembagian tugas antara pengurus dan anggota dalam kegiatan yang dilakukan Karang Taruna?

Ya itu pasti ada mas contoh misalnya saya sendiri dipilih jadi ketua ya kalo
diri sendiri seharusnya sudah siap gitu

Commented [A119]: pmtg

6. Apakah pengurus sering melakukan arahan-arahan ketika kegiatan berlangsung?

Ya itu pasti

7. Bagaimana anggota Karang Taruna dalam menyikapi arahan dari pengurus?

Ya itu ada yang menolak ada yang respon baik ya gitu berbeda-beda mas
yang nolak itu seumpama dipilih jadi ketua wah aku gak siap aku ada ini
ada itu gitu ya kan itu juga termasuk menghambat itu

Commented [A120]: mnny

8. Apakah anggota memberikan masukan, saran, atau kritik terhadap pengurus?

Ya sering biasanya setiap pertemuan kami intropesi mengintropesi
kesalahan-kesalahan di karang taruna itu sendiri untuk menjadikannya
lebih baik lagi

9. Bagaimana bentuk masukan, saran, atau kritik yang disampaikan kepada pengurus?

Masukan waktu di forum ada di pribadi juga ada yang di forum itu

Commented [A121]: bmk

10. Bagaimana interaksi yang terjalin antara anggota dengan pengurus Karang Taruna?

Itu sangat baik mas misalnya saling mengoreksi satu sama lain mas kami semua sama mas rata tidak ada yang ditinggikan tidak ada yang direndahkan jadi semua sama gitu gak ada perbedaan pangkat gitu sama

Commented [A122]: int

11. Bagaimana cara anggota untuk menjaga interaksi dan hubungan dengan pengurus?

ya itu biasanya kita sharing-sharing gitu seumpama kita sehabis rapat kita ngumpul bareng sharing-sharing ngobrol curhat

Commented [A123]: jint

12. Apakah ada pertemuan rutin Karang Taruna?

Ada mas itu diadakan satu bulan sekali

13. Apa saja yang dibahas dalam pertemuan?

Biasanya untuk kemajuan dusun kemajuan Karang Taruna itu sendiri

Commented [A124]: bhspt

14. Apakah anggota sering terlibat dalam pembahasan pada pertemuan Karang Taruna?

Sering mas itu karena sangat penting juga itu mas mungkin ada saran kritik dari anggota itu juga perlu

15. Bagaimana kegiatan Karang Taruna ketika sedang tidak ada program kerja?

Itu bisanya kami isi dengan refreshing mas seperti piknik ngecamp dan lain-lain yang penting refreshing lah

Commented [A125]: tdkp

16. Apakah ada etika atau tata krama antara pengurus dan anggota Karang Taruna?

Ada mas itu mas seumpama dari yang pra remaja itu harusnya sudah ditanamkan tata kramanya sejak dini mas kalau gak nanti bisa ngelunjuk gitu lho bisa njangkar istilahnya bisa *njangkar* sama yang lebih tua itu kan kalau dilihat dari luarnya kan tidak baik juga seumpama dari desa lain itu wah pemudanya dusun kok *njangkar* sama yang tua-tua nah itu kan dari dusunnya terlihat negatif gitu lah mas

Commented [A126]: etk

17. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam kehidupan sehari-hari?

Itu juga baik mas sering ya sekedar mungkin sekedar ngumpul juga ngobrol ngopi

Commented [A127]: hbks

18. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam Karang Taruna?

Sangat baik mas hubungannya sangat erat sekali

Commented [A128]: hbkt

19. Apakah ada kegiatan untuk mempererat hubungan antara pengurus dan anggota?

Itu salah satunya outbond mas mungkin karang taruna di tempat-tempat rekreasi gitu mungkin sambil makan-makan bareng

Commented [A129]: kgert

20. Bagaimana keakraban dalam Karang Taruna?

Akrab banget mas kayak keluarga jadi apa-apa bersama

Commented [A130]: akrb

21. Apakah dengan keakraban bisa meningkatkan hubungan dan interaksi dalam Karang Taruna?

Ya jelas mas kalo gak akrab masak bisa Karang Taruna berjalan

Commented [A131]: dmakrb

22. Apakah pemuda yang ikut Karang Taruna memiliki latar belakang pendidikan dan pekerjaan yang berbeda?

Jelas ada kan banyak pemuda di dusun Puron ini

23. Bagaimana hubungan yang terjalin dengan latar belakang tersebut?

Kita harus merangkul adik-adik kita membimbing yang pra remaja itu membimbing ke yang lebih baik lagi agar bisa menyatu tapi tetep ada gap itu mas

Commented [A132]: hblb

24. Bagaimana cara mengakrabkan pra remaja yang baru masuk Karang Taruna?

Mengakrabkan itu biasanya pertama diajak omong-omongan diajak sharing-sharing gitu rawung waktu bimbing itu ada yang langsung ikut ada yang bertahap ya kan tiap orang beda-beda

Commented [A133]: makrb

25. Apakah ada anggota yang tanggap dalam kegiatan?

Itu ada

26. Bagaimana dampaknya anggota yang seperti itu?

Ya dia kerjanya bagus kan tanggap kan ya jadi kalau di kegiatan jadi gampang dilakukan cepat selesai

Commented [A134]: dmtg

27. Apakah ada anggota yang kurang tanggap dalam kegiatan?

Nah itu mas ada malahan

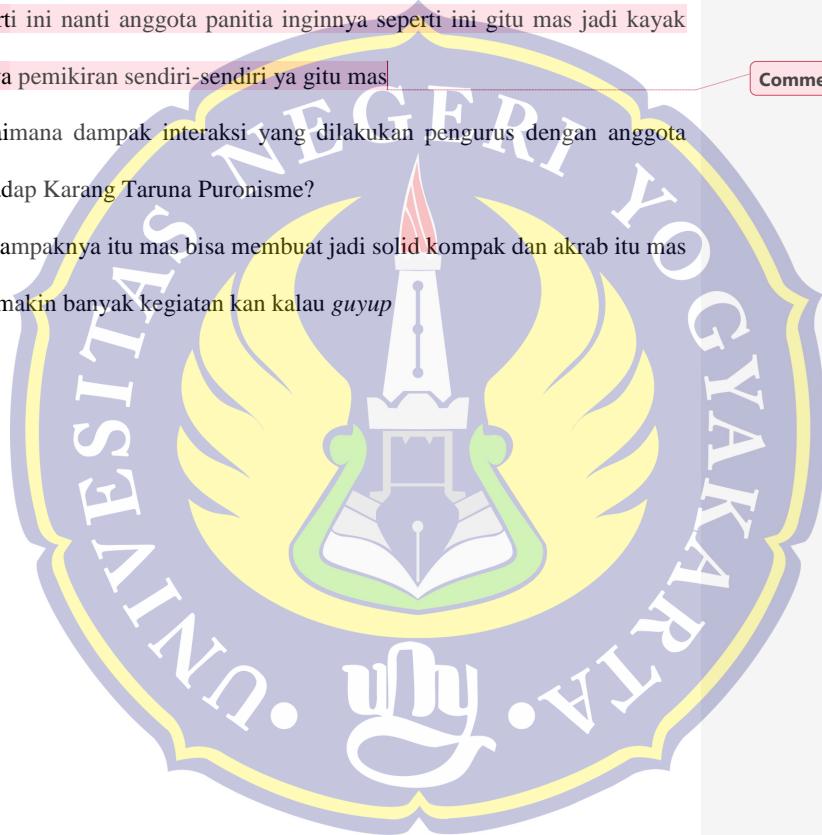
28. Bagaimana dampak anggota yang seperti itu?

Wah bikin gimana ya mas jadi agak susah kegiatannya itu terhambat ya
mungkin dia kadang itu mas kayak kalo diberi arahan apa *dikongkon* itu
balasnya bahasanya agak tinggi itu mas ya kayak misal ketua ingin berjalan
seperti ini nanti anggota panitia inginnya seperti ini gitu mas jadi kayak
punya pemikiran sendiri-sendiri ya gitu mas

Commented [A135]: dmttg

29. Bagaimana dampak interaksi yang dilakukan pengurus dengan anggota
terhadap Karang Taruna Puronisme?

Berdampaknya itu mas bisa membuat jadi solid kompak dan akrab itu mas
jadi makin banyak kegiatan kan kalau *guyup*



Pedoman wawancara anggota Karang Taruna Puronisme

Tanggal Wawancara : 14 April

Tempat/Waktu : Dusun Puron, Pukul 23.11

Identitas Diri

Nama : Tf

Jenis Kelamin : L

Usia : 16

Pekerjaan : Pelajar

Alamat : Dusun Puron

1. Sudah berapa lama anda mengikuti Karang Taruna?

Sekitar 3 tahunan dari SMP kelas 2

2. Apakah anda pernah menjadi pengurus Karang Taruna?

Belum pernah jadi pengurus inti sekarang masuknya ke sje olahraga karena sering ikut kegiatan olahraga

3. Bagaimana kegiatan Karang Taruna di Dusun Puron?

Kegiatannya sangat baik karena sering mengadakan event-event dengan warga masyarakat di puron ini dan kompak kan itu bisa membuat

tanggapan masyarakat jadi baik karena pemuda dan masyarakat bersama-sama dalam event tersebut

Commented [A136]: kg

4. Bagaimana peran anggota dalam kegiatan Karang Taruna?

Ya peran anggota membantu pengurus dalam jika ada event-event tertentu anggota sering ditunjuk oleh pengurus untuk membantu mengurus event tersebut

Commented [A137]: prn

5. Apakah ada pembagian tugas antara pengurus dan anggota dalam kegiatan yang dilakukan Karang Taruna?

Ya itu pasti ada pembagian tugas dari pengurus seperti membantu mengurus dana atau membagikan undangan pemberitahuan kepada masyarakat

Commented [A138]: pmtg

6. Apakah pengurus sering melakukan arahan-arahan ketika kegiatan berlangsung?

Ya pengurus sering melakukan arahan-arahan tersebut pada setiap kegiatan berlangsung atau sebelum pada pertemuan itu pasti ada arahan dari pengurus untuk anggota melaksanakan tugasnya

7. Bagaimana anggota Karang Taruna dalam menyikapi arahan dari pengurus?

Ya anggota karang taruna menyikapinya arahan dari pengurus untuk menjalankan itu ya menerima dan mungkin bisa menjalankan dengan baik agar sesuatu yang diberikan itu bisa dijalankan dengan baik

Commented [A139]: mny

8. Apakah anggota memberikan masukan, saran, atau kritik terhadap pengurus?

Ya sering mas kalau pengurus kurang baik atau gimana itu saling memberi saran untuk kedepannya bagaimana

9. Bagaimana bentuk masukan, saran, atau kritik yang disampaikan kepada pengurus?

Biasanya langsung ngomong di depan saat ngomong di forum atau pertemuan ngomong sama pengurusnya

Commented [A140]: bmk

10. Bagaimana interaksi yang terjadi antara anggota dengan pengurus Karang Taruna?

Interaksinya itu mas sangat baik karena seperti teman sendiri

Commented [A141]: int

11. Bagaimana cara anggota untuk menjaga interaksi dan hubungan dengan pengurus?

Ya caranya interaksinya sering kumpul bareng sering bercanda-bercanda itu kumpul

Commented [A142]: jint

12. Apakah ada pertemuan rutin Karang Taruna?

Itu ada mas setiap satu kali dalam sebulan

13. Apa saja yang dibahas dalam pertemuan?

Ya untuk membahas event-event yang akan diadakan untuk kedepannya ataupun untuk membahas masalah-masalah maupun kritikan dari warga ataupun dari masukan-masukan anggota

Commented [A143]: bhspt

14. Apakah anggota sering terlibat dalam pembahasan pada pertemuan Karang Taruna?

Anggota ya sering atau selalu dilibatkan nanti kan ada saran-saran bagusnya gimana untuk pengurus

15. Bagaimana kegiatan Karang Taruna ketika **sedang** tidak ada program kerja?

Kegiatannya ya **tetap** melakukan pertemuan rutin atau menjaga komunikasi antar anggota dan pengurus

Commented [A144]: tdpk

16. Apakah ada etika atau tata krama antara pengurus dan anggota Karang Taruna?

Ya itu ada mas **meskipun** seperti teman sendiri ya adalah untuk menempatkannya itu pengurus atau anggota itu ada tatakramanya

Commented [A145]: etk

17. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam kehidupan sehari-hari?

Hubungannya baik mas jarang ada perselisihan

Commented [A146]: hbks

18. Bagaimana hubungan antara pengurus dan anggota dalam Karang Taruna?

Sangat baik mas hubungannya sangat erat sekali

Commented [A147]: hbkt

19. Apakah ada kegiatan untuk mempererat hubungan antara pengurus dan anggota?

Ya ada mas itu **dengan mengadakan kegiatan-kegiatan event seperti cycling atau outbound itu**

Commented [A148]: kgert

20. Bagaimana keakraban dalam Karang Taruna?

Sangat dekat mas itu seperti teman sendiri itu sering berkumpul bareng
bahkan tiap malam bersama-sama

Commented [A149]: akrb

21. Apakah dengan keakraban bisa meningkatkan hubungan dan interaksi
dalam Karang Taruna?

Itu pasti bisa mas karena lebih dekat dan lebih kompak untuk gimana untuk
menjalankan kedepannya

Commented [A150]: dmakrb

22. Apakah pemuda yang ikut Karang Taruna memiliki latar belakang
pendidikan dan pekerjaan yang berbeda?

Iya beda

23. Bagaimana hubungan yang terjalin dengan latar belakang tersebut?

Baik selalu bersama-sama dalam karang taruna walau kadang ada yang
misah-misah waktu pertemuan tapi ya baik

Commented [A151]: hblb

24. Bagaimana cara mengakrabkan pra remaja yang baru masuk Karang
Taruna?

Itu diajak untuk mengikuti pertemuan diajak agar mereka mau kan ada
temannya yang sebaya waktu ngajaknya biasanya sulit mas karena masih
malu atau gimana temennya belum banyak yang sebaya dengan mereka

Commented [A152]: makrb

25. Apakah ada anggota yang tanggap dalam kegiatan?

Ada mas itu

26. Bagaimana dampaknya anggota yang seperti itu?

Ya berdampak baik mas karena suatu pekerjaan cepat terselesaikan dan
tidak menambah pekerjaan yang lain

Commented [A153]: dmtg

27. Apakah ada anggota yang kurang tanggap dalam kegiatan?

Ya itu ada mas ngelak kalau diberi arahan kayak menolak atau tidak mau itu banyak ya kadang nolaknya itu ada yang halus ada yang mungkin itu mas agak nyente kalo basa jawanya

28. Bagaimana dampak anggota yang seperti itu?

Ya kalo ada yang seperti itu berdampak mas ya kita harus cari pengganti untuk yang seperti itu dan lebih lama pekerjaan atau acara yang dikerjakan itu berlangsung ya jadi semacam terhambat itu mas

Commented [A154]: dmttg

29. Bagaimana dampak interaksi yang dilakukan pengurus dengan anggota terhadap Karang Taruna Puronisme?

Alhamdulillah bisa melancarkan kegiatan dan membuat betah dalam Karang Taruna

Commented [A155]: dmint

Dokumentasi



Gambar 6.1. Kerja bakti persiapan acara merti Dusun Puron yang dilakukan oleh Karang Taruna dan Warga dengan memasang penghalang ke jalan masuk tempat merti dusun. Gambar diambil pada 22 Agustus 2016



Gambar 6.2. Pengarahan dan pembagian tugas *nyinom* Karang taruna di acara merti Dusun Puron. Gambar diambil pada 22 Agustus 2016



Gambar 6.3. Kegiatan *nyinom* oleh Karang Taruna di acara merti Dusun Puron.
Gambar diambil pada 22 Agustus 2016



Gambar 6.4. Anggota Karang Taruna menjaga lokasi parkir di acara mancing bersama. Gambar diambil pada 4 September 2016



Gambar 6.5. Anggota Karang Taruna mempersiapkan hadiah untuk acara mancing bersama. Gambar diambil pada 4 September 2016



Gambar 6.6. Sosialisasi bank sampah di Dusun Puron. Gambar diambil pada 25 Agustus 2016

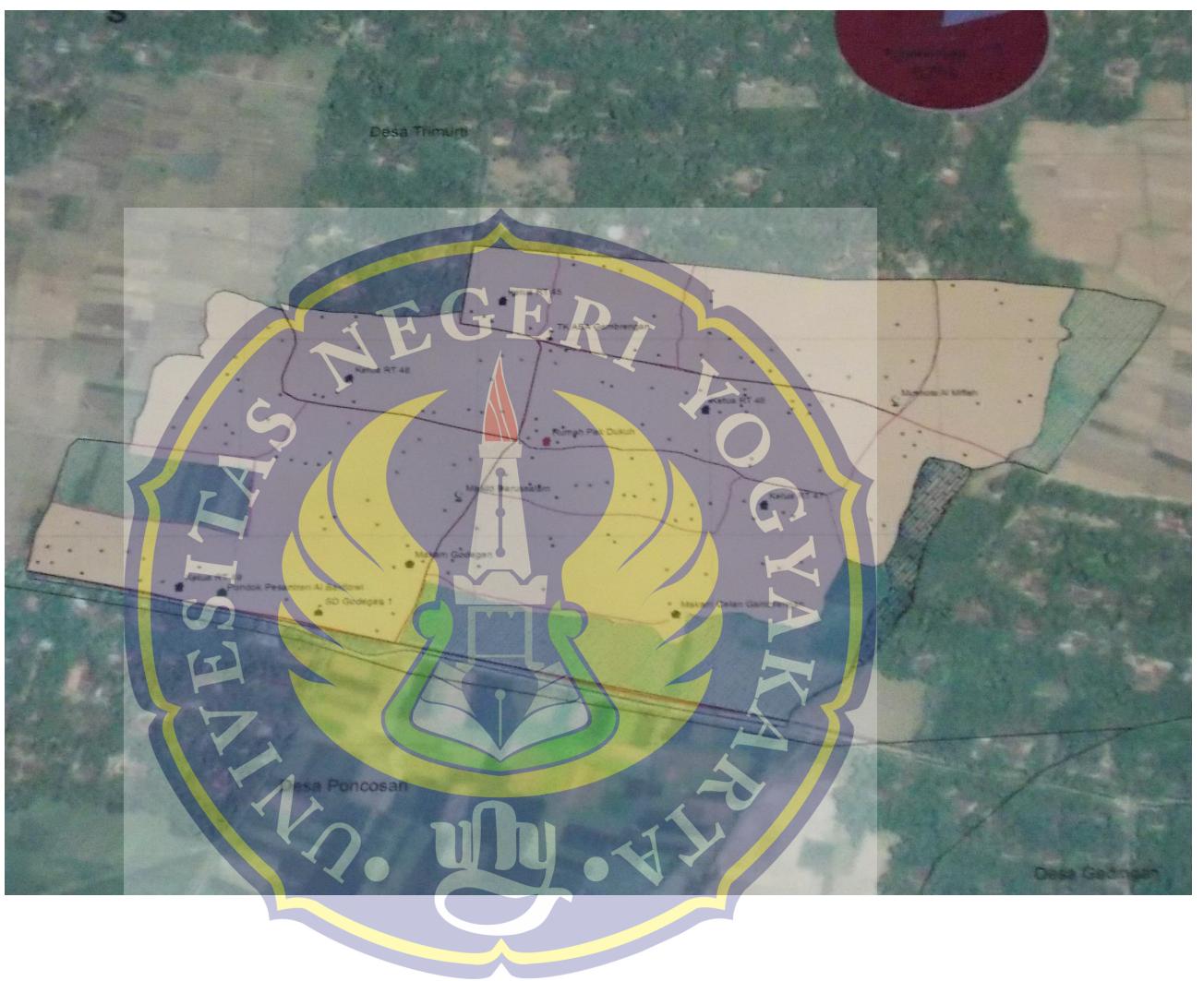


Gambar 6.7. Camping Karang Taruna sebagai kegiatan *refreshing* di akhir tahun.
Gambar diambil pada 18 September 2016



Gambar 6.8. Kegiatan *nongkrong/kumpul* pemuda di rumah salah satu warga.
Gambar diambil pada 15 September 2016

Peta Dusun Puron





KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS ILMU SOSIAL

Jalan Colombo Nomor 1 Yogyakarta 55281

Telepon (0274) 548202 Pesawat 247 Fax. (0274) 548201

Laman : fis.uny.ac.id. Email : fis@uny.ac.id.

Nomor : 371 / UN34.14/LT/2017
Lampiran : 1 bendel proposal
Hal : Permohonan Izin Penelitian

22 MAR 2017

Yth.:

Kepala Dusun Puron

Puron, Trimurti, Srandonan, Bantul
Yogyakarta

Dengan hormat kami bermaksud meminta izin mahasiswa a.n. :

Nama : CHAIRUDDIN ANWAR
NIM : 13413241054
Program Studi : Pendidikan Sosiologi
Maksud/Tujuan : Penelitian Tugas Akhir Skripsi
Waktu Pelaksanaan : Maret - Mei 2017
Judul Tugas Akhir : POLA INTERAKSI ANTARA PENGURUS DAN ANGGOTA KARANG TARUNA PURONISME DI DUSUN PURON, KELURAHAN TRIMURTI, KECAMATAN SRANDAKAN, KABUPATEN BANTUL

Atas perhatian, kerjasama, dan izin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.



Tembusan :

1. Ketua Karang Taruna Puronisme
Puron, Trimurti, Srandonan, Bantul
2. Ka. Subdik FIS UNY
3. Ketua Jurusan Pendidikan Sosiologi
4. Mahasiswa yang bersangkutan



PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jl. Jenderal Sudirman No 5 Yogyakarta – 55233
Telepon (0274) 551136, 551275, Fax (0274) 551137

Yogyakarta, 17 Maret 2017

Kepada Yth.

Nomor : 074/2693/Kesbangpol/2017
Perihal : Rekomendasi Penelitian

Bupati Bantul
Up. Kepala BAPPEDA Bantul
di Bantul

Memperhatikan surat

Dari : Dekan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Yogyakarta
Nomor : 891/UN34/14/LT/2017
Tanggal : 14 Maret 2017
Perihal : Pemohonan Izin Penelitian

Setelah mempelajari surat permohonan dan proposal yang diajukan, maka dapat diberikan surat rekomendasi tidak keberatan untuk melaksanakan riset/penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul proposal "POLA INTERAKSI ANTARA PENGURUS DAN ANGGOTA KARANG TARUNA PURONISME DI DUSUN PURON, KELURAHAN TRIMURTI, KECAMATAN SRANDAKAN, KABUPATEN BANTUL" Kepada:

Nama : FACHIRUDDIN ANWAR
NIM : 13413241054
No HP/Identitas : 081904218518/3471081806940001
Prodi/Jurusan : Pendidikan Sosiologi
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Yogyakarta
Lokasi Penelitian : Dusun Puroh, Kelurahan Trimurti, Kecamatan Srandakan, Kabupaten Bantul
Waktu Penelitian : 17 Maret 2017 s.d 31 Mei 2017
Sehubungan dengan maksud tersebut diharapkan agar pihak yang terkait dapat memberikan bantuan / fasilitas yang dibutuhkan

Kepada yang bersangkutan diwajibkan:

1. Menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di wilayah riset/penelitian
2. Tidak dibenarkan melakukan riset/penelitian yang tidak sesuai atau tidak ada kaitannya dengan judul riset/penelitian dimaksud.
3. Menyerahkan hasil riset/penelitian kepada Badan Kesbangpol DIY.
4. Surat rekomendasi dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat rekomendasi sebelumnya paling lambat 7 (tujuh) hari kerja sebelum berakhirnya surat rekomendasi ini

Rekomendasi Ijin Riset/Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang tidak mentaati ketentuan tersebut di atas

Demikian untuk menjadikan maklum



Tembusan disampaikan Kepada Yth:

1. Gubernur DIY (sebagai laporan)
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Yogyakarta
3. Yang bersangkutan



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
(BAPPEDA)

Jln. Robert Wolter Monginsidi No. 1 Bantul 55711, Telp. 367533, Fax. (0274) 367796
Website: bappeda.bantulkab.go.id Webmail: bappeda@bantulkab.go.id

SURAT KETERANGAN/IZIN

Nomor : 070 / Reg / 1137 / S1 / 2017

Menunjuk Surat	Dari : Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Pemerintah Daerah DIY	Nomor : 074/2693/Kesbangpol/2017
Mengingat	Tanggal : 17 Maret 2017	Perihal : Rekomendasi Penelitian
	a. Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pembentukan Organisasi Lembaga Teknis Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bantul sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 16 Tahun 2009 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pembentukan Organisasi Lembaga Teknis Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bantul;	
	b. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perijinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pengembangan, Pengkajian, dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta;	
	c. Peraturan Bupati Bantul Nomor 17 Tahun 2011 tentang Ijin Kuliah Kerja Nyata (KKN) dan Praktek Lapangan (PL) Perguruan Tinggi di Kabupaten Bantul.	
Diizinkan kepada		
Nama	CHAIRUDDIN ANWAR	
P. T / Alamat	Fakultas Ilmu Sosial UNY Karangmalang 3471081806940001 081904218518	
NIP/NIM/No. KTP		
Nomor Telp./HP		
Tema/Judul Kegiatan	POLA INTERAKSI ANTARA PENGURUS DAN ANGGOTA KARANG TARUNA PURONISME DI DUSUN PURON, KELURAHAN TRIMURTI, KECAMATAN SRANDAKAN, KABUPATEN BANTUL	
Lokasi	Dusun Puron, Kelurahan Trimurti, Kecamatan Srandakan, Kabupaten Bantul	
Waktu	20 Maret 2017 s/d 20 Juni 2017	

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Dalam melaksanakan kegiatan tersebut harus selalu berkoordinasi (menyampaikan maksud dan tujuan) dengan institusi Pemerintah Desa setempat serta dinas atau instansi terkait untuk mendapatkan petunjuk seperlunya;
2. Wajib menjaga ketertiban dan mematuhi peraturan perundungan yang berlaku;
3. Izin hanya digunakan untuk kegiatan sesuai izin yang diberikan;
4. Pemegang izin wajib melaporkan pelaksanaan kegiatan bentuk softcopy (CD) dan hardcopy kepada Pemerintah Kabupaten Bantul c.q Bappeda Kabupaten Bantul setelah selesai melaksanakan kegiatan;
5. Izin dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak memenuhi ketentuan tersebut di atas;
6. Memenuhi ketentuan, etika dan norma yang berlaku di lokasi kegiatan; dan
7. Izin ini tidak boleh disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu ketertiban umum dan kestabilan pemerintah.

Dikeluarkan di : Bantul
Pada tanggal : 20 Maret 2017

A.n: Kepala,
Kepala Bidang Pengendalian
Penelitian dan Pengembangan u.b:
Kasubbid Penelitian dan
Pengembangan

HENY ENDRAWATI, SP,MP
NIP. 19710608 199803 2 004

Tembusan disampaikan kepada Yth.

1. Bupati Bantul (sebagai laporan)
2. Ka. Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Bantul
3. Camat Srandakan
4. Lurah Desa Trimurti, Kec. Srandakan
5. Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Yogyakarta (UNY)
6. Yang Bersangkutan (Pemohon)