

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang diperoleh adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang kuat antara motivasi (X_1) terhadap kinerja (Y) POLRI di Kepolisian Resor Sleman. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai r hitung $>$ nilai r tabel ($0,684 > 0,138$).
2. Terdapat pengaruh yang kuat antara kompensasi (X_2) terhadap kinerja (Y) POLRI di Kepolisian Resor Sleman. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai r hitung $>$ nilai r tabel ($0,686 > 0,138$).
3. Pengaruh motivasi (X_1) dan kompensasi (X_2) terhadap kinerja (Y) POLRI di Kepolisian Resor Sleman yang dibuktikan dengan nilai F hitung $>$ nilai F tabel ($150.294 > 3.04$). Sedangkan R^2 sebesar 0,581 sehingga dapat dikatakan bahwa motivasi dan kompensasi dapat mempengaruhi kinerja sebesar 58,1%. Sisanya sebesar 41,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

B. Implikasi

Penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja POLRI di Kepolisian Resor Sleman. Dari segi motivasi sendiri masih terdapat masalah dalam pemberian penghargaan kepada anggota POLRI yang menyelesaikan tugasnya dengan tepat dan

cepat. Maka dari itu Kapolres harus memperhatikan pemberian penghargaan agar memicu motivasi POLRI dalam berkinerja.

Penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja POLRI. tetapi ditemukan masalah pada besarnya gaji yang diterima dianggap masih belum seimbang dengan beban kerja. Hal tersebut memiliki implikasi bahwa setiap beban kerja harusnya diseimbangkan dengan gaji yang diterima. Semua harus dipertimbangkan dengan tingkat kelayakan dan keadilan.

Dalam penelitian ini, secara keseluruhan antara motivasi dan kompensasi memberikan pengaruh kepada kinerja POLRI di Kepolisian Resor Sleman. Hal tersebut mempunyai implikasi bahwa POLRI di Kepolisian Resor Sleman harus terus menjaga kinerja yang baik dalam melayani, melindungi dan mengayomi masyarakat. Agar masyarakat selalu puas dengan pelayanan yang diberikan.

C. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan kesimpulan di atas, dapat diberikan saran-saran sebagai berikut

1) Bagi Kepolisian Resor Sleman, DIY

Untuk pimpinan, disarankan untuk memberikan motivasi berupa penghargaan kepada anggotanya agar dapat memacu mereka untuk memberikan kinerja yang baik. Penghargaan yang diberikan seperti jenjang jabatan ataupun yang lainnya. Selain itu, hendaknya menetapkan kebijakan yang sesuai dengan situasi dan kondisi serta

tepat sasaran dalam pemberian kompensasi. Maksudnya adalah pimpinan harus adil dalam memberikan kompensasi terhadap anggotanya berdasarkan beban kerja yang diembannya. Pimpinan diharapkan selalu memantau anggotanya dalam bekerja sehari-hari agar mereka bisa menyelesaikan pekerjaan sesuai target. Pengawasan itu seperti pengawasan langsung dimana Pimpinan mengawasi secara langsung terhadap kinerja anggota sehari – hari. Pengawasan itu seperti memperhatikan kinerja bawahan , mengarahkan serta membina bawahan.

2) Bagi POLRI

Diharapkan setiap anggota selalu menjaga motivasi *instrisik* dan *ekstrisik*nya guna menciptakan dorongan kinerja yang murni dari dalam diri. Selain itu setiap POLRI diharapkan dapat mempertanggungjawabkan kompensasi yang diterima serta selalu memberikan kinerja yang baik dalam memberikan perlindungan, pengayoman dan pelayanan kepada masyarakat.

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Raharjo dan Angkasa. (2011). Profesionalisme Polisi Dalam Penegakan Hukum. *Jurnal Dinamika Hukum* (Nomor 3 Vol. 11). Hlm. 380-390.
- Ahmad Ruky. 2001. *Manajemen Penggajian dan Pengupahan untuk Karyawan Perusahaan*. Jakarta: Gramedia.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ashar Munandar Sunyoto. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI
- Dessler. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Erwan Agus Putranto dan Dyah Ratih Sulistyastuti. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Administrasi Publik dan Masalah-masalah Sosial*. Yogyakarta: Gava Media.
- Hasan Iqbal. 2002. *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: Ghalia Indonesi.
- Hendry Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Husaini Usman. 2010. *Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iswahyudi Hartati. 2005. Pengaruh Kesesuaian Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Malang. *Jurnal eksekutif, Volume2, nomor 1 April 2005*. Hal 63-80.
- Malayu S.P Hasibuan. 2004. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Nurtjahjani Fullchis. 2008. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN (PERSERO) APJ Malang. *Jurnal Administrasi dan Bisnis* (Nomor 1 volume 30). ISSN 1987-726X.

- Rahmattullah Burhanudin Wahab. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Makasar. *Skripsi*. Universitas Hasanuddin Makasar.
- Riggio. 2003. *Introduction to Industrial/Organizational Psychology*. New Jersey: NJ Prentice Hall.
- Robet Mathis dan John Jackson. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sadlili Samsudin. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Soekidjo Notoadmodjo. 1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sugi Rahayu. 2008. *Diktat Kuliah Statistika Terapan ;untuk analisis data penelitian*. Yogyakarta: FISE UNY.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Yogyakarta: Rineka Cipta
- Susilo Martoyo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT BPFE.
- Sutrisno Hadi. 2000. *Statistik Jilid 1,2,3*. Yogyakarta: Andi Offset.
- T. Hani Handoko. 1993. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Tulus Winarsunu. 2002. *Statistik dalam Psikologi dan Pendidikan*. Malang: UMM Press.
- Uzer Usman. 2006. *Menjadi Guru Profesional*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- X.F. Julianoro. 2010. Analisis Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Direktorat Jendral Pajak Jakarta Utara. *Tesis UPN "V" Jakarta*.
- Yensi Nurul Astuty. 2010. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi. *Jurnal KependidikanTriadik* (Nomor 1 Vol. 13) hlm 33-42.