

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA POLISI REPUBLIK INDONESIA DI
KEPOLISIAN RESOR SLEMAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Sosial
Universitas Negeri Yogyakarta
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
guna Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)



Oleh

OKI ISNAENI MAHARANI

NIM 09417141039

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**

2013

PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA POLISI REPUBLIK
INDONESIA DI KEPOLISIAN RESOR SLEMAN**

SKRIPSI

Oleh :

Oki Isnaeni Maharani

NIM 09417141039

Telah disetujui dan disahkan pada tanggal 19 April 2013

Untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi

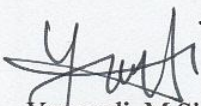
Jurusan Ilmu Administrasi Negara

Fakultas Ilmu Sosial

Universitas Negeri Yogyakarta

Disetujui,

Dosen Pembimbing,


Yanuardi, M.Si

NIP. 19750109 200801 1 003

PENGESAHAN

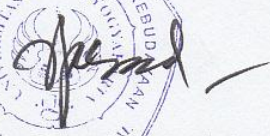
Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Polisi Republik Indonesia Di Kepolisian Resor Sleman”** Yang Disusun Oleh Oki Isnaeni Maharani, NIM 09417141039 ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 3 Mei 2013 dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Sosial.

DEWAN PENGUJI			
Nama	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
Argo Pambudi M.Si	Ketua Penguji		<u>17/5 2013</u>
Sugi Rahayu M.Pd, M.Si	Penguji Utama		<u>17/5 2013</u>
Yanuardi, M.Si	Sekretaris		<u>16/5 2013</u>

Yogyakarta, 17 Mei 2013

Fakultas Ilmu Sosial

Dekan,


Prof. Dr. Ajat Sudrajat, M.Ag

NIP. 19620321 198903 1 001

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Oki Isnaeni Maharani

NIM : 09417141039

Jurusan : Ilmu Administrasi Negara

Judul : Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Polisi Republik Indonesia Di Kepolisian Resor Sleman

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Penelitian ini dibuat oleh penulis dengan penuh kesadaran dan kesungguhan apabila dikemudian hari ternyata tidak benar maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis dalam menerima sanksi yang akan diberikan.

Yogyakarta, Mei 2013

Yang menyatakan,



Oki Isnaeni Maharani

NIP. 09417141039

MOTTO

*Kemenangan yang seindah – indahnya dan sesukar – sukarnya yang boleh
direbut oleh manusia ialah menundukkan diri sendiri*

-Ibu Kartini-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Berkat rahmat dan karunia Allah SWT, karya kecil ini dapat terselesaikan. Dengan segenap syukur dan bangga, ku persembahkan karya sederhana ini untuk :

- Papah Mamah tercinta. Terimakasih atas cinta dan kasih sayang yang senantiasa mengalir, atas untaian doa yang tak henti dipanjatkan, atas dukungan dan motivasi serta pengorbanan sepanjang masa yang selalu Papah dan Mamah limpahkan.
- Almamaterku : Universitas Negeri Yogyakarta

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA POLISI REPUBLIK INDONESIA DI KEPOLISIAN RESOR SLEMAN

Oleh:

Oki Isnaeni Maharani

NIM : 09417141039

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja POLRI di Kepolisian Resor Sleman, baik secara sendiri-sendiri maupun secara serentak.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian yang digunakan yaitu *ex-post facto*. Variabel yang digunakan dalam penelitian adalah motivasi, kompensasi dan kinerja. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan jumlah sampel 220 POLRI. Subjek uji coba adalah sebanyak 30 orang POLRI di Kota Yogyakarta. Uji coba instrument dilakukan untuk mengetahui validitas dan reliabilitas instrumen. Validitas instrument dihitung dengan menggunakan Analisis Korelasi Product Moment dan diperoleh 31 butir yang valid. Uji reliabilitas instrument dengan menggunakan Cronbach Alpha dan semua variabel memiliki reliabilitas tinggi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik analisis regresi sederhana dan analisis regresi ganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) ada pengaruh yang kuat motivasi terhadap kinerja POLRI di Polres Sleman, (2) ada pengaruh yang kuat kompensasi terhadap kinerja POLRI di Polres Sleman, dan (3) ada pengaruh yang kuat motivasi dan kompensasi terhadap kinerja.

Kata kunci: motivasi, kompensasi, kinerja POLRI

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Polisi Republik Indonesia di Kepolisian Resor Sleman”. Penyusunan skripsi ini untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam menyelesaikan jenjang pendidikan Strata 1 (S1) pada jurusan Ilmu Administrasi Negara di Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Yogyakarta.

Motivasi dan kompensasi merupakan faktor – faktor yang berkaitan dengan kinerja pegawai. Hal tersebut menjadi sorotan masyarakat terhadap kinerja POLRI yang menjadi sorotan masyarakat dalam melindungi, mengayomi dan melayani masyarakat. Motivasi merupakan dorongan seseorang untuk melakukan sesuatu guna mencapai tujuan. Dengan memiliki motivasi maka diharapkan seseorang dapat memberikan kinerja yang baik. Selain motivasi kompensasi dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Kompensasi merupakan balas jasa yang diberikan kepada seseorang karena sumbangan kepada suatu instansi. Setiap instansi mempunyai berbagai jenis kompensasi untuk menarik, mempertahankan orang-orang serta memotivasi mereka agar bekerja sesuai dengan tujuan. Maka dari itu dari dua faktor tersebut merupakan hal – hal yang dapat mempengaruhi kinerja. Berdasarkan uraian di atas kinerja POLRI merupakan salah satu masalah penting yang perlu dikaji lebih lanjut dalam mewujudkan profesionalitas POLRI sehingga, untuk mengetahui kinerja POLRI di Kepolisian Resor Sleman penulis menganggap penting untuk melakukan penelitian dalam bidang tersebut.

Terselesaikannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, ucapan terima kasih penulis

sampaikan kepada pihak – pihak yang telah memberikan pengaruh terhadap penyelesaian penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Rochmat Wahab, M.Pd, M.A sebagai Rektor Universitas Negeri Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Ajat Sudrajat, M.Ag sebagai Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Yogyakarta yang telah memberikan izin kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Dwi Harsono, M.PA M.A, sebagai Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Yanuardi M.Si, sebagai Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan motivasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
5. Ibu Sugi Rahayu M.Pd , M.Si sebagai penguji utama dan Bapak Argo Pambudi M.Si sebagai Ketua penguji, yang telah menguji dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi.
6. Seluruh dosen Ilmu Administrasi Negara atas bimbingan serta ilmu – ilmu yang diberikan kepada penulis selama menjadi mahasiswa di Universitas Negeri Yogyakarta.
7. Seluruh anggota di Kepolisian Resor Sleman yang telah memberikan bantuan dan kesediaannya memberikan informasi yang berkaitan dengan penyusunan skripsi ini.
8. Papah, Mamah serta Kakak tersayang yang selalu mendoakan dengan tulus, memberikan kasih sayang tiada henti dan selalu memberikan motivasi kepada penulis.

9. Teman – teman tersayang di Ilmu Administrasi Negara, Uul, Komenk, Tita, Danti, Ayu, Vie, Nanda serta teman – teman angkatan 2009 atas persahabatan dan kebersamaan selama kuliah.
10. Sahabat terbaikku Nofita Ayu S, terima kasih selalu menjadi sahabat yang baik, tempat berkeluh kesah, dan selalu memberikan motivasi selama penyusunan skripsi.
11. Teman – teman kost Kartini Latifa, Tria, Ika, Ida, Iga, Yaya, Yatmi, Dian, Atik, Lisma serta teman – teman lain yang selalu memberikan motivasi selama penyusunan skripsi dan persahabatan dalam satu tempat tinggal.
12. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Maka dari itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran membangun guna penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan menjadi sarana pengembangan ilmu manajemen serta mendorong munculnya penelitian yang berkaitan dengan yang berkaitan dengan kinerja POLRI.

Yogyakarta, Mei 2013

Penulis

Oki Isnaeni Maharani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian.....	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Deskripsi Teori.....	10
1. Kinerja	10
2. Motivasi	16
3. Kompensasi.....	23
B. Penelitian yang Relevan	28
C. Kerangka Pemikiran	30
D. Hipotesis	35

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	36
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	36
C. Variabel Penelitian	37
D. Definisi Operasional.....	37
E. Populasi dan Sampel	40
F. Teknik Pengumpulan Data	42
G. Instrumen Penelitian.....	43
H. Pengujian Instrumen	45
I. Teknis Analisis Data	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Profil Kepolisian Resor Sleman	59
B. Deskripsi Hasil penelitian	69
C. Pengujian Prasyarat Analisis.....	78
D. Pengujian Hipotesis Statistik	81
E. Pembahasan.....	89

BAB V KESIMPULAN IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan	95
B. Implikasi	95
C. Saran.....	96

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Skala Pengukuran Jawaban.....	44
2. Kisi-kisi Instrumen.....	44
3. Rangkuman Hasil Uji Validitas Motivasi.....	46
4. Rangkuman Hasil Uji Validitas Kompensasi	48
5. Rangkuman Hasil Uji Validitas Kinerja.....	49
6. Pedoman Koefisien Korelasi	50
7. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas.....	51
8. Distribusi Frekuensi Data Variabel Motivasi	70
9. Distribusi Frekuensi Data Variabel Kompensasi	72
10. Distribusi Frekuensi Data Variabel Kinerja	73
11. Distribusi Kecenderungan Variabel Kompensasi	75
12. Distribusi Frekuensi Data Variabel Kinerja	76
13. Distribusi Frekuensi Kecenderungan Variabel Kinerja.....	78
14. Hasil Uji Normalitas Sebaran	79
15. Hasil Uji Linieritas Motivasi	80
16. Hasil Uji Linieritas Kompensasi	80
17. Hasil Uji Multikolinieritas.....	81
18. Ringkasan Tabel Uji Regresi Sederhana X_1 terhadap Y	81
19. Ringkasan Koefisien Korelasi X_1 terhadap Y.....	82
20. Ringkasan Hasil Uji Regresi Sederhana X_2 terhadap Y	83
21. Koefisien Korelasi X_2 terhadap Y	84
22. Ringkasan Hasil Uji Regresi Berganda X_1 dan X_2 Terhadap Y.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Hubungan Antar Variabel.....	34
2. Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi.....	70
3. Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi	73
4. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja.....	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Instrument Penelitian
2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
3. Tabulasi Data Penelitian
4. Hasil Uji Prasyarat Analisis
5. Hasil Analisis Data Penelitian
6. R Tabel
7. T Tabel
8. F Tabel
9. Surat Ijin Penelitian
10. Jumlah Riil POLRI
11. Struktur Organisasi Polres Sleman
12. Program Kegiatan POLRI 2010-2014