

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Profesionalisme kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada LPP TVRI Pusat Jakarta. Kesimpulan ini ditunjukkan dengan koefisien korelasi (r) sebesar 0,606 ($t_{hitung} > t_{tabel}$). Besarnya sumbangan efektif variabel profesionalisme kerja sebesar 14,7%.
2. Iklim komunikasi organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada LPP TVRI Pusat Jakarta. Kesimpulan ini ditunjukkan dengan koefisien korelasi (r) sebesar 0,718 ($t_{hitung} > t_{tabel}$). Besarnya sumbangan efektif variabel profesionalisme kerja sebesar 40,2%.
3. Profesionalisme kerja dan iklim komunikasi organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada LPP TVRI Pusat Jakarta. Kesimpulan ini ditunjukkan dengan perolehan nilai R sebesar 0,741 ($F_{hitung} > F_{tabel}$). Besarnya total sumbangan efektif (R^2) sebesar 54,9% sedangkan 45,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, antara lain:

1. Penelitian ini hanya menguji faktor-faktor yakni profesionalisme kerja dan iklim komunikasi organisasi. Faktor-faktor tersebut secara perhitungan hanya dapat menjelaskan pengaruhnya secara bersama-sama sebesar 54,9%,

- sedangkan sisanya 45,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.
2. Penelitian ini memiliki keterbatasan baik dari segi instrumen maupun pemilihan sampel penelitian, sehingga sangat dimungkinkan terjadi ketidaksesuaian antara data yang diperoleh dengan data sesungguhnya yang terjadi.

C. Implikasi

1. Penempatan pegawai sesuai kompetensinya perlu dilakukan untuk meningkatkan kinerja pegawai.
2. Nuansa komunikasi non struktural baik antar divisi maupun tingkatan perlu diciptakan untuk membangun iklim komunikasi organisasi yang dinamis dan dapat meningkatkan kinerja pegawai.
3. Kinerja pegawai perlu memperhatikan aspek-aspek yang saling mendukung yakni perhatikan terhadap profesionalisme pegawai dalam bentuk penempatan pegawai sesuai kompetensi dan perhatian atasan terhadap bawahan untuk menciptakan nuansa iklim komunikasi organisasi yang sehat.

D. Saran

1. LPP TVRI Pusat Jakarta perlu melakukan sistem pengawasan (*controlling*) yang tegas khususnya dalam hal kedisiplinan pegawai dan diterapkannya sistem *reward and punishment* sebagai bentuk penghargaan atas kinerja pegawai.

2. LPP TVRI Pusat Jakarta perlu menekankan pelaksanaan komunikasi non struktural, baik antar pegawai maupun antar tingkat struktur untuk menciptakan iklim komunikasi yang sehat dan dinamis.
3. LPP TVRI Jakarta perlu menerapkan budaya profesionalisme kerja yang diiringi dengan penciptaan iklim komunikasi organisasi yang dinamis.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Gani (2007), “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Bumi dan Bangunan di Kota Makassar”. *Jurnal*. Universitas Muslim Indonesia Makassar.
- Agung Edy Wibowo. 2012. *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Anwar Prabu Mangkunegara, A.A. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama.
- Arni Muhammad. 2009. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Benedicta Yoanner S. (2013), “Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi PT Djatim Super Cooking Oil Surabaya terhadap Kinerja Karyawan”. *Jurnal Ilmu Komunikasi*-Universitas Kristen Petra Surabaya.
- Bisnis Aceh, Sabtu 01 September 2012. Arah Baru TVRI. <http://www.bisnisaceh.com/artikel/arrah-baru-tvri/index.php>. Diakses pada tanggal 27 Maret 2014 pukul 15.11 WIB.
- Burton, Graeme. 2000. *Membincangkan Televisi: Sebuah Pengantar Kajian Televisi* Ed. Laily Rahmawati. Yogyakarta: Jalasutra.
- Caroli, B. 1993. *Menjadi Sekretaris Profesional*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Clements, Phil. 2001. *Be Positive: Suskes Menjadi Manajer yang Positif*. Jakarta: Erlangga.
- Deddy Mulyana. 2010. *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Djamaruddin Ancok. 1999. *Revitalisasi SDM Dalam Menghadapi Perubahan Pada Pasca Krisis*. Makalah.
- Duwi Priyatno. 2009. *SPSS untuk Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Erwan Agus Purwanto. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Hadari Nawawi. 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada Univesity Press.
- Harbani Pasolong. 2010. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Husein Umar. 2002. *Metode Riset Komunikasi Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

- Husein Umar. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Husein Umar. 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Jurnal Parlemen, Kamis 9 Januari 2014. DPR Mau Buka Blokir Anggaran TVRI, Asalkan Dewas Dipecat. [http://jurnalparlemen.com/DPR Mau Buka Blokir Anggaran TVRI, Asalkan Dewas Dipecat](http://jurnalparlemen.com/DPR%20Mau%20Buka%20Blokir%20Anggaran%20TVRI,%20Asalkan%20Dewas%20Dipecat). Diakses pada tanggal 27 Maret 2014 pukul 14.41 WIB.
- Marihot Manullang. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Muljarto Tjokrowinoto. 1996. *Pembangunan, Dilema dan Tantangan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Pace, W. & Faules, D.F. 2005. *Komunikasi organisasi: Strategi meningkatkan kinerja perusahaan* Ed. Deddy Mulyana. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya Offset.
- Peraturan Dewan Pengawas LPP TVRI No: 01/PRTR/ DEWAS-TVRI/ 2012 tentang Kebijakan Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia 2011-2016.
- Peraturan Pemerintah No.13 tahun 2005 tentang LPP TVRI.
- Saifuddin Azwar. 2007. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Satya Rahariska (2011), “Kinerja Televisi Republik Indonesia (TVRI) Stasiun D.I.Yogyakarta sebagai Lembaga Penyiaran Publik”. Skripsi. FISIP-Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Sondang P Siagian. 2000. *Administrasi Pembangunan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugi Rahayu. 2008. Diktat Kuliah: Statistika Terapan (Untuk Analisis dan Penelitian). Yogyakarta: Jurusan Pendidikan Administrasi-FISE UNY.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suyadi Prawirosentono. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Tempo, Senin 30 September 2013. Ini Alasan Lain Direktur Utama TVRI Dipecat. <http://www.tempo.co/read/news/2013/09/30/078517741/Ini-Alasan-Lain-Direktur-Utama-TVRI-Dipecat>. Diakses pada tanggal 27 Maret 2014 pukul 14.43 WIB.

Tribun News, Kamis 6 Februari 2014. Ruwetnya Persoalan TVRI.
<http://www.tribunnews.com/tribunners/2014/02/06/ruwetnya-persoalan-tvri>. Diakses pada tanggal 5 Maret 2014 pukul 03.32 WIB.

Undang-Undang No. 32 tahun 2002 tentang Penyiaran.

Yohanes Anton Nugroho. 2011. *It's easy Olah data dengan SPSS*. Yogyakarta: Skripta.

Zainal Mustafa EQ. 2009. *Mengurai Variabel hingga Instrumentasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.