

**THE EFFECT OF PROFESSIONALISM AND ORGANIZATIONAL
COMMUNICATION CLIMATE ON PERFORMANCE OF
LPP TVRI PUSAT JAKARTA'S EMPLOYEES**

by

Wahyu Sejati Ramadana and Lena Satlita, M.Si

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of: 1) Professionalism on performance of LPP TVRI Pusat Jakarta's employees; 2) Organizational communication climate on performance of LPP TVRI Pusat Jakarta's employees; 3) Professionalism and organizational communication climate on performance of LPP TVRI Pusat Jakarta's employees.

This research is a quantitative research with ex-post facto design. The population of this research is all of employees on LPP TVRI Pusat Jakarta. The sample of this research is determined by probability sampling technique that involving 93 employees. Data is obtained by questionnaire, observation and documentation technique. The validity and reliability test of this instrument is calculated by the product moment correlation formula and Alpha formula. The data analysis technique use linear (simple) regression analysis and multiple regression analysis.

The results showed that: 1) Professionalism has a significant effect on performance of LPP TVRI Pusat Jakarta's employees with the result of correlation coefficient point (r) is 0.606 and the effective contribution of regression is 14.7%; 2) Organizational communication climate has a significant effect on performance of LPP TVRI Pusat Jakarta's employees with the result of correlation coefficient point (r) is 0.718 and the effective contribution of regression is 40.2%; 3) Professionalism and organizational communication climate have a significant effect on performance of LPP TVRI Pusat Jakarta's employees with the result of correlation coefficient point (R) is 0.741 and the effective contribution of regression is 54.9% (R^2), while 45.1% is influenced by other factors not included in this research.

Keywords: professionalism, organizational communication climate, performance.

PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA LPP TVRI PUSAT JAKARTA

Oleh

Wahyu Sejati Ramadana dan Lena Satlita, M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh: 1) Profesionalisme kerja terhadap kinerja pegawai pada LPP TVRI Pusat Jakarta; 2) Iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai pada LPP TVRI Pusat Jakarta; 3) Profesionalisme kerja dan iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai pada LPP TVRI Pusat Jakarta.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan desain penelitian *ex-post facto*. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai pada LPP TVRI Pusat Jakarta. Jumlah sampel penelitian ditentukan dengan teknik *probability sampling* yang melibatkan 93 pegawai. Data diperoleh dengan teknik kuesioner, observasi dan dokumentasi. Uji validitas dan reliabilitas instrumen dihitung dengan rumus korelasi *product moment* dan rumus Alpha. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear (sederhana) dan analisis regresi ganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Profesionalisme kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada LPP TVRI Pusat Jakarta dengan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,606 dan besarnya sumbangan efektif sebesar 14,7%; 2) Iklim komunikasi organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada LPP TVRI Pusat dengan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,718 dan besarnya sumbangan efektif sebesar 40,2%; 3) Profesionalisme kerja dan iklim komunikasi organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada LPP TVRI Pusat Jakarta dengan nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,741 dan besarnya sumbangan efektif sebesar 54,9% (R^2) sedangkan 45,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

Kata Kunci: profesionalisme kerja, iklim komunikasi organisasi, kinerja pegawai.