

**ANGGARAN DASAR**  
**HIMPUNAN MAHASISWA MESIN FAKULTAS TEKNIK**  
**UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**

**MUKADIMAH**

Bahwa Negara Republik Indonesia yang diproklamasikan pada tanggal 17 Agustus 1945 merupakan rahmat Tuhan Yang Maha Kuasa dan hasil perjuangan seluruh bangsa Indonesia.

Sebagai wujud syukur atas kemerdekaan yang diperoleh maka mahasiswa sebagai bagian dari bangsa Indonesia berkewajiban mengisi kemerdekaan tersebut dengan kegiatan yang dapat memajukan negara, ilmu pengetahuan dan teknologi dalam wadah Negara Kesatuan Republik Indonesia sehingga terbentuk masyarakat yang berkeadilan, makmur, serta diridhoi oleh Allah SWT.

Sadar akan peran dan fungsinya Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik UNY terpenggil untuk memenuhi cita-cita perjuangan dan mengisi kemerdekaan bangsa Indonesia. Himpunan Mahasiswa Mesin sebagai organisasi mahasiswa ditingkat jurusan dengan segenap kemampuan yang dimiliki bertekad mendarma baktikan diri pada Nusa dan Bangsa .

Menyadari akan hakekat kebersamaan dan keinginan untuk mewujudkan sikap hidup dan pengabdian kepada masyarakat, bangsa dan negara Indonesia dengan kemurnian hati, kedaulatan serta atas Berkat Rahmat Tuhan Yang Maha Esa, maka mahasiswa mesin FT UNY berkoordinasi dalam wadah Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik UNY.

**BAB I**

**NAMA, STATUS, KEDUDUKAN, DAN SIFAT**

**Pasal 1**

**Nama**

Organisasi ini bernama Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta, disingkat HIMA Mesin FT UNY.

**Pasal 2**

**Status**

HIMA Mesin FT UNY merupakan organisasi intrakampus sebagai wadah kreatifitas seluruh mahasiswa Teknik Mesin Fakultas Teknik UNY yang berdiri pada

tanggal 14 Oktober 1981 selanjutnya diperingati sebagai HUT HIMA Mesin FT UNY bersamaan dengan berdirinya Fakultas Keguruan Teknik Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan Yogyakarta (FKT IKIP)\*\*).\*\*\*

### **Pasal 3**

#### **Kedudukan**

HIMA Mesin FT UNY merupakan bagian integral dari organisasi kemahasiswaan yang ada di Universitas Negeri Yogyakarta berkedudukan di kampus Fakultas Teknik UNY.

### **Pasal 4**

#### **Sifat**

HIMA Mesin FT UNY bersifat independen yang berorientasi pada pendidikan, keilmuan, profesionalisme dan kerakyatan.\*

## **BAB II**

### **ASAS, LANDASAN, DAN TUJUAN**

#### **Pasal 5**

##### **Asas**

HIMA Mesin FT UNY berasaskan Pancasila.

#### **Pasal 6**

##### **Landasan**

HIMA Mesin FT UNY berlandaskan konstitusional Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Organisasi.

#### **Pasal 7**

##### **Tujuan**

#### **Tujuan HIMA Mesin FT UNY adalah :**

1. Menjalin komunikasi antar mahasiswa Teknik Mesin sehingga terwujud rasa kekeluargaan dan rasa solidaritas. \*\*)\*\*\*)\*4
2. Membantu meningkatkan peran almamater Jurusan Pendidikan Teknik Mesin Fakultas Teknik UNY dalam melaksanakan Tri Darma Perguruan Tinggi.
3. Memelihara kerjasama dengan organisasi sejenis di dalam maupun di luar kampus UNY, pemerintah, organisasi profesi, organisasi keahlian, dan organisasi kemasyarakatan lainnya

4. Mendorong dan memfasilitasi para anggotanya untuk menerapkan dan mengembangkan ilmu serta keahliannya untuk dimanfaatkan sebesar-besarnya bagi masyarakat, bangsa, dan negara .
5. Menjalankan usaha-usaha aktif serta memberikan bantuan yang diperlukan demi pengembangan dan kemajuan organisasi maupun kesejahteraan anggotanya baik material maupun spiritual.

### **BAB III**

#### **KEANGGOTAAN, KEPENGURUSAN, DAN PENGURUS**

##### **Pasal 8**

##### **Keanggotaan**

HIMA Mesin FT UNY beranggotakan seluruh mahasiswa Teknik Mesin Fakultas Teknik UNY

##### **Pasal 9**

##### **Kepengurusan**

Periode kepengurusan HIMA Mesin FT UNY adalah satu tahun\*\*\*

##### **Pasal 10**

##### **Pengurus**

Pengurus HIMA Mesin FT UNY adalah Mahasiswa Teknik Mesin FT UNY yang masih aktif dan memiliki tanggung jawab sebagai pengurus untuk menjalankan roda organisasi.\*

### **BAB IV**

#### **KEUANGAN**

##### **Pasal 11**

##### **Sumber Dana**

Keuangan HIMA MESIN FT UNY diperoleh dari:

1. Dana Kemahasiswaan FT UNY
2. Dana atau usaha lain yang tidak bertentangan dengan AD/ART dan aturan organisasi lainnya.

### **BAB V**

#### **PERUBAHAN ANGGARAN DASAR DAN PEMBUBARAN ORGANISASI**

##### **Pasal 12**

## **Perubahan Anggaran Dasar**

Perubahan Anggaran Dasar hanya dapat dilaksanakan dalam Sidang Umum HIMA MESIN FT UNY yang dihadiri sekurang-kurangnya ketua HIMA MESIN FT UNY terpilih dan  $\frac{1}{2}$  ditambah 1 dari seluruh jumlah pengurus yang telah didemisioner, dan disetujui minimal  $\frac{2}{3}$  peserta Sidang Umum.

### **Pasal 13**

#### **Pembubaran Organisasi**

Organisasi HIMA MESIN FT UNY dapat dibubarkan hanya melalui Referendum Mahasiswa Teknik Mesin FT UNY.

## **BAB VI**

### **ATURAN TAMBAHAN**

#### **Pasal 14**

Hal-hal yang belum diatur dalam Anggaran Dasar ini akan diatur dalam Anggaran Rumah Tangga.

#### **Pasal 15**

Pengajuan peninjauan kembali mengenai anggaran dasar ini dilakukan setelah pembahasan anggaran dasar ini selesai dengan persetujuan sekurang-kurangnya  $\frac{1}{2}$  ditambah 1 dari quorum.

#### **Pasal 16**

Anggaran Dasar ini berlaku sejak hari dan tanggal ditetapkan sampai pelaksanaan sidang umum tahun berikutnya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Hari : Minggu

Tanggal : 19 Desember 2010

Jam : 11.33 WIB

Ketua

Sekretaris

Taufik Wisnu Saputra

Ficky Fristiar

\* Perubahan pada SU 28 Desember 2006

\*\* Tanggal berdirinya HIMA Mesin FT UNY merujuk pada Dies Natalies FT UNY

\*\*\* Perubahan pada SU 21 Desember 2008

\*4 Perubahan pada SU 20 Desember 2009

**ANGGARAN RUMAH TANGGA  
HIMPUNAN MAHASISWA MESIN FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**

**BAB I  
KEPENGURUSAN**

**Pasal 1**

**Pengurus**

1. Pengurus HIMA Mesin FT UNY dipimpin oleh Ketua Umum.\*
2. Pengurus HIMA Mesin FT UNY adalah pengurus harian, DPO, DPD dan Deker.\*4)\*5
3. Pengurus harian HIMA Mesin FT UNY terdiri dari:\*4
  - a) Ketua Umum
  - b) Wakil Ketua\*5
  - c) Sekretaris
  - d) Bendahara
  - e) Logistik
  - f) Kepala Departemen\*
4. Masa kepengurusan HIMA Mesin FT UNY berakhir setelah didemisioner pada Sidang Umum.\*4

**Pasal 2**

**Penetapan Pengurus\*4**

1. Ketua Umum HIMA Mesin FT UNY terpilih ditetapkan dengan Sidang Umum dan atau disahkan dengan Surat Keputusan Dekan FT UNY.\*
2. Kepengurusan HIMA Mesin FT UNY ditetapkan dengan SK Kepengurusan HIMA Mesin paling lambat 1 bulan setelah penetapan Ketua Umum dan dilantik dalam sidang Pleno rapat kerja.\*)\*\*\*

**BAB II**

**KEWAJIBAN DAN WEWENANG PENGURUS**

**Pasal 3**

**Kewajiban Pengurus\*4**

Setiap Pengurus berkewajiban untuk :

1. Mentaati Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga serta keputusan-keputusan organisasi lainnya.
2. Berpartisipasi dan bertanggungjawab penuh dalam kegiatan yang dilaksanakan organisasi.
3. Memelihara dan menjunjung tinggi nama baik organisasi serta almamater.\*
4. Melaksanakan dan mempertanggungjawabkan Proker yang sebelumnya telah disusun dan ditetapkan dalam Raker.\*4

#### **Pasal 4**

##### **Wewenang Pengurus**

Pengurus HIMA Mesin FT UNY memiliki wewenang mengatur segala keputusan organisasi demi tercapainya visi, misi, dan tujuan organisasi.

#### **Pasal 5**

##### **Wewenang Ketua Umum**

Ketua Umum HIMA Mesin FT UNY mempunyai wewenang :

1. Memilih dan melantik pengurus HIMA Mesin FT UNY dalam periode berjalan sesuai dengan AD/ART.\*4
2. Memberhentikan pengurus HIMA Mesin FT UNY dalam periode berjalan sesuai dengan AD/ART dengan pertimbangan DPO.
3. Bertanggung jawab atas jalannya kegiatan Organisasi
4. Mengadakan *Reshuffle* maupun *reposisi* kepemimpinan bila diperlukan dengan pertimbangan DPO.\*)\*5

### **BAB III**

#### **HAK DAN HILANGNYA KEANGGOTAAN/ KEPENGURUSAN**

##### **Pasal 6**

##### **Hak Anggota dan Pengurus**

Setiap anggota dan pengurus HIMA Mesin FT UNY memiliki hak:

1. Hak memilih dan dipilih
2. Hak memberikan pendapat
3. Hak menggunakan fasilitas HIMA Mesin FT UNY dengan mengutamakan kepentingan organisasi.
4. Mengenakan atribut HIMA Mesin FT UNY yang diatur dalam keputusan bersama. \*4

## **Pasal 7**

### **Hilangnya Keanggotaan/ Kepengurusan**

Keanggotaan dan kepengurusan hilang apabila: \*4

1. Meninggal dunia
2. Keluar atau lulus dari Jurusan Pendidikan Teknik Mesin FT UNY.\*
3. Pengurus diberhentikan dari kepengurusan oleh rapat pengurus HIMA Mesin FT UNY karena pelanggaran terhadap AD/ART dan aturan organisasi yang lain (bila ada).

## **Pasal 8**

### **Sanksi dan Skorsing**

1. Kepada pengurus yang diberhentikan (pasal 7 ayat 3) seluruh atribut HIMA Mesin FT UNY ditarik dari yang bersangkutan dengan ketentuan yang diatur dalam rapat pengurus HIMA Mesin FT UNY atas pertimbangan DPO.\*\*\*
2. Setiap pengurus dapat diberikan skorsing karena melakukan tindakan indisipliner dalam bentuk perbuatan baik lisan maupun tulisan, pencemaran nama baik, melanggar ketentuan dan merugikan organisasi HIMA Mesin FT UNY.\*\*\*
3. Sanksi skorsing diberikan berupa pemutusan atau pelepasan jabatan pengurus untuk beberapa waktu tertentu yang diputuskan melalui rapat pengurus HIMA Mesin FT UNY.

## **Pasal 9**

### **Tata Cara Pemberhentian**

1. Pemberhentian pengurus oleh Rapat pengurus dengan tahapan:
  - a. Peringatan lisan 3 kali melalui rapat pengurus HIMA Mesin FT UNY. \*4
  - b. Peringatan tertulis yang diputuskan melalui rapat pengurus HIMA Mesin FT UNY.
  - c. Diberhentikan melalui rapat pengurus HIMA Mesin FT UNY dengan pencabutan SK Kepengurusan.
2. Sebelum diberhentikan pengurus yang bersangkutan berhak melakukan pembelaan diri dalam rapat pengurus HIMA Mesin FT UNY



## **Pasal 10**

### **Pergantian Pengurus Antar Waktu**

1. Pergantian pengurus antar waktu dilakukan karena yang bersangkutan mengundurkan diri, tidak mampu melaksanakan tugas, diberhentikan dan atau meninggal dunia sebelum periode kepengurusan berakhir.
2. Pergantian antar waktu dilakukan oleh Ketua umum dengan persetujuan pengurus HIMA Mesin FT UNY dan DPO.
3. Mekanisme pergantian pengurus dan penetapannya dibahas dalam rapat pengurus, sekurang-kurangnya dihadiri oleh pengurus harian dan DPO.

## **BAB IV**

### **DEWAN PERTIMBANGAN ORGANISASI**

#### **Pasal 11**

##### **Dewan Pertimbangan Organisasi (DPO)**

1. DPO terdiri dari mantan Ketua HIMA Mesin FT UNY dan mantan pengurus HIMA Mesin FT UNY periode kepengurusan sebelumnya yang diusulkan oleh Ketua Umum terpilih.\*\*\*
2. DPO berfungsi memberikan pertimbangan baik diminta maupun tidak dan memberikan fatwa tentang suatu hal yang bersifat mendasar dan strategis, memberikan saran, bantuan, dan kemudahan bagi kelangsungan hidup organisasi .
3. Jabatan DPO berakhir bersamaan dengan berakhirnya periode kepengurusan.\*

#### **Pasal 12**

##### **Pergantian dan Penambahan**

Pergantian dan penambahan anggota DPO ditetapkan oleh Ketua Umum HIMA Mesin FT UNY atas pertimbangan anggota DPO yang masih aktif.\*

## **BAB V**

### **KEORGANISASIAN**

#### **Pasal 13**

HIMA Mesin FT UNY dipimpin oleh seorang Ketua Umum.

**BAB VI**  
**PERSIDANGAN, RAPAT, DAN KETENTUAN LAIN**

**Pasal 14**

1. Persidangan dalam kepengurusan HIMA Mesin FT UNY terdiri dari sidang Umum dan Sidang Istimewa
2. Sidang Umum merupakan forum tertinggi dalam struktur organisasi yang dilaksanakan pada akhir kepengurusan HIMA Mesin FT UNY.
3. Wewenang Sidang Umum :
  - a) Merumuskan, menetapkan, atau merubah Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga.
  - b) Meminta LPJ pengurus HIMA Mesin FT UNY setelah akhir masa kepengurusan.\*4
  - c) Mendemisioner pengurus lama dan menetapkan ketua umum HIMA Mesin FT UNY terpilih.\*\*\*)\*5
  - d) Memberikan penilaian dan rekomendasi LPJ kepengurusan yang didemisioner.\*\*\*
4. Sidang Istimewa diadakan apabila terdapat permasalahan mendesak yang tidak mungkin diputuskan dalam sidang / rapat organisasi.

**Pasal 15**

1. Setiap saat jika dianggap perlu, pengurus harian dapat mengadakan rapat.\*4
2. Rapat-rapat HIMA Mesin FT UNY terdiri dari :
  - a. Rapat Pengurus Harian yaitu rapat sebagai forum pengambilan keputusan tertinggi Hima yang diikuti pengurus harian.
  - b. Rapat koordinasi yaitu rapat seluruh pengurus untuk evaluasi kegiatan atau program kerja secara periodik dan evaluasi perbulan.
  - c. Rapat Evaluasi yaitu rapat seluruh pengurus HIMA Mesin FT UNY untuk evaluasi selama satu semester.\*5

**BAB VII**

**REFERENDUM**

**Pasal 16**

1. Referendum merupakan jajak pendapat mahasiswa Teknik Mesin mengenai masalah *integrasi* maupun *disintegrasi* dalam tubuh HIMA MESIN FT UNY.

2. Referendum diselenggarakan oleh pengurus HIMA MESIN FT UNY.
3. Referendum dapat dilaksanakan jika diusulkan oleh sekurang - kurangnya 2/3 pengurus HIMA MESIN FT UNY.\*5
4. Referendum dinyatakan syah jika diikuti sekurang - kurangnya 2/3 mahasiswa Teknik Mesin FT UNY.
5. Keputusan referendum dinyatakan syah jika didukung sekurang – kurangnya 2/3 suara peserta referendum.\*

## **BAB VIII**

### **TIM FORMATUR**

#### **Pasal 17**

1. Ketua Tim Formatur adalah Ketua Umum Terpilih.
2. Tim Formatur terdiri dari Ketua Umum Demisioner, dan semua calon Ketua HIMA Mesin FT UNY baik yang terpilih maupun yang tidak terpilih.\*
3. Tugas team formatur membantu ketua dalam pembentukan kabinet kepengurusan.\*4

## **BAB IX**

### **PENUTUP**

#### **Pasal 18**

Pengajuan Peninjauan kembali mengenai ART ini dilakukan setelah pembahasan ART ini selesai dengan persetujuan sekurang-kurangnya  $\frac{1}{2}$  ditambah 1 dari quorum.

#### **Pasal 19**

Hal-hal yang belum diatur dalam ART akan diatur mekanismenya sesuai pasal 15 ART.

#### **Pasal 20**

Anggaran Rumah Tangga ini berlaku sejak hari dan tanggal ditetapkan sampai pelaksanaan sidang umum tahun berikutnya.

Ditetapkan di : Yogyakarta  
Hari : Minggu  
Tanggal : 19 Desember 2010  
Jam : 14.53WIB

Ketua

Sekretaris

Taufik Wisnu Saputra

Ficky Fristiar

Ket :

- \* Perubahan pada SU 28 Desember 2006
- \*\*\* Perubahan pada SU 21 Desember 2008
- \*4 Perubahan pada SU 20 Desember 2009
- \*5 Perubahan pada SU 19 Desember 2010

**DAFTAR PENGURUS HIMA MESIN 2010**

No.	Nama	NIM	Jabatan	Prodi
1.	Wahyudi	07503244024	Ketua Umum	PT. Mesin
2.	Catur Handana	04503241010	DPO	PT. Mesin
3.	Surono	06503241020	DPO	PT. Mesin
4.	Anggit Setyo Wibowo	08503242007	DPO	PT. Mesin
5.	Agung Nugroho	04503241024	DPO	PT. Mesin
6.	Agus Saryono	06508131008	DPO	PT. Mesin
7.	Aan Sebtiyan	08503241027	Sekretaris 1	PT. Mesin
8.	Riza Rinjani	09503241016	Sekretaris 2	PT. Mesin
9.	Nur Azizah	08503244031	Bendahara 1	T. Mesin
10.	Sigit Apriantoro Putro	08503241016	Bendahara 2	PT. Mesin
11.	Casana Kurniati	08503241032	Logistik 1	PT. Mesin
12.	Sri Cahyani	08503241019	DPD. IPTEK	PT. Mesin
13.	Maryanto	07508131012	DPD. IPTEK	PT. Mesin
14.	Novi Hidayat	07508134063	DPD. MIKAT	T. Mesin
15.	Dwi Riswanto	08508131005	DPD. MIKAT	T. Mesin
16.	Didit Adi Darmawan	07508131007	DPD.PO	T. Mesin
17.	Anugrahesa Tegar JA	08503244003	DPD.PO	PT. Mesin
18.	<b>Ivan Sofyan</b>	08508131011	<b>Kadept PO</b>	T Mesin
19.	Teguh Budiono	08503241017	Deker PO	PT Mesin
20.	Mahmud Rizal Arifin	09508134003	Deker PO	T mesin
21.	Panji Winarno	09508131013	Deker PO	T Mesin
22.	Ilham Nuryudha	09508131016	Deker PO	T Mesin
23.	Muchammad Dhamar Tri Saputro	09508131012	Deker PO	T Mesin
24.	Dhian Sancahyahadi	09508134032	Deker PO	T mesin
25.	Muhammad Syaihun	09503241003	Deker PO	PT Mesin
26.	Petrus Galih Pramono Raharjo	09508131021	Deker PO	T mesin
27.	Ngatiman	09508134071	Deker PO	T Mesin
28.	Eko Hadi Santoso	09508134011	Deker PO	T mesin

29.	Ilham Nugroho	09508134008	Deker PO	T Mesin
30.	Khoirul Fuad	09508134017	Deker PO	T Mesin
31.	Yanu dwiyantoro	09508134018	Deker PO	T.mesin
32.	<b>Ferdinanta Christyanjati</b>	08508131012	Kadept MIKAT	T Mesin
33.	Khanifudin	09508131018	Deker MIKAT	T Mesin
34.	Teguh Sumarji	09508134037	Deker MIKAT	T Mesin
35.	Handika Prayudisti	09503241032	Deker MIKAT	PT Mesin
36.	Nur Yoga Siwi	09503241004	Deker MIKAT	PT Mesin
37.	Novi Chrisnawanto	09508131027	Deker MIKAT	T Mesin
38.	Setyo Alam Pambudi	09508131026	Deker MIKAT	T Mesin
39.	Catur Suharyadi	09503241031	Deker MIKAT	PT Mesin
40.	M Zamzuri	09503241025	Deker MIKAT	PT Mesin
41.	Sakroni	09503241012	Deker MIKAT	PT Mesin
42.	M Johar Fathoni	09503241015	Deker MIKAT	PT Mesin
43.	Arfan Triantoro	09503241028	Deker MIKAT	PT Mesin
44.	Gusti Deny Wahyudi	09508134042	Deker MIKAT	T Mesin
45.	Lintang Adi Prakosa	09508134046	Deker MIKAT	T Mesin
46.	<b>Eko Saryono</b>	08503244029	Kadep. IPTEK	PT Mesin
47.	Budianto	09508134043	Deker.IPTEK	T Mesin
48.	Kurnianjaya Anov	09503244035	Deker.IPTEK	PT Mesin
49.	Danang Santoso	09508131002	Deker.IPTEK	T Mesin
50.	Edwin Yunanto	09508131036	Deker.IPTEK	T Mesin
51.	Ilham Musthofa	09508134036	Deker.IPTEK	T Mesin
52.	Akhmad Latif K.	09508134025	Deker.IPTEK	T Mesin
53.	Iwan Musthofa	09508134006	Deker.IPTEK	T Mesin
54.	Dumas Rasid Ramadhan	09503241019	Deker.IPTEK	PT Mesin
55.	Khoirul Humam A.	09508134019	Deker.IPTEK	T Mesin
56.	Fajar sodiq	09508131028	Deker.IPTEK	T Mesin
57.	Aan S			

Ket.

DPO

:Dewan Pertimbangan Organisasi

DPD :Dewan Pertimbangan Departemen  
KADEP :Kepala Departemen  
DEKER :Dewan Kerja  
IPTEK :Ilmu Pengetahuan dan Teknologi  
MIKAT :Minat dan Bakat  
PO :Pengembangan Organisasi

## **SUSUNAN PENGURUS HIMA MESIN FT UNY 2010**

Ketua Umum : Wahyudi  
Wakil Ketua Umum : Supriyono H P  
DPO : Catur Handana  
Agung Nugroho  
Anggit Setyo Wibowo  
Surono  
Agus saryono  
Bendahara : Nur Azizah  
Sigit Apriantoro Putro  
Logistik : Casana Kurniati  
Sekretaris : Aan Sebtian  
Riza Rinjani

### **Departemen IPTEK (Ilmu Pengetahuan dan Teknologi)**

DPD IPTEK : Maryanto  
Sri Cahyani  
Kepala Departemen : Eko Saryono  
Dewan Kerja : Seno Catur S

Putra Dwi Nugraha	Edwin Sajar
Ahmad Latif	Khoirul Humam
Aan Setiawan	Ilham
Dumas	Irwan
Budi	Iwan
Danang	

### **Departemen MIKAT (Minat dan Bakat)**



DPD MIKAT : Dwi Riswanto  
Novi Hidayat  
Kepala Departemen : Ferdinanta C  
Dewan Kerja : Lintang Adi P  
Khaniffudin  
Teguh Sumaryanto  
Handika Prayusditi  
Setyo Alam P  
Nur Yuga Siwi  
Nivi Krisnawanto  
M Zamzuri  
Gusti Deny  
M Johar  
Sakroni

**Departemen PO (Pengembangan Organisasi)**

DPD PO : Didit Adi Darmawan  
Anugrahesa Tegar JA

Kepala Departemen : Ivan Sofyan

Dewan Kerja : Dhian Sancahyahadi  
Muhammad Syaihun  
Panji Winarno  
Ilham Nuryudha  
Muhammad Rijal Arifin  
Moch. Dhamar Tri S  
Petrus Galih  
Eko Hadi Santoso  
Khoirul Fuad  
Ilham Nugraha

**FKTMJ ( Forum Komunikasi Teknik Mesin Jogjakarta )**

Dewan Kerja : Edy Ridwansyah  
Satria Bagus Santosa  
Gusti Bagus Jaya  
Reza Agung Pribadi

## DAFTAR PENGURUS HIMA MESIN 2012

NO	NAMA	NIM	JABATAN
1	Ficky Fristiar	10503241009	Ketua
2	Widi Ikhsan S.	10508131002	Wakil Ketua
3	Venditias Yudha	10503241025	Bendahara I
4	Satriawan Wildan	11508134001	Bendahara II
5	Rizza ummi Ermawati	10503241022	Sekretaris I
6	Nurriasari	11503249033	Sekretaris II
7	Windu Dwi Handoko	10508131004	Logistik
8	Nofri Yudi P.	10508134016	Logistik
9	Faliq Asror Alfarisy	10508131010	Logistik
10	Catur Suharyadi	09503241031	LSO
11	Sardi	09503241030	LSO
12	Khanifuddin	09508131018	LSO
13	Dedi Nugroho	10503241024	LSO
14	Widodo Hadi P.	10503241016	Kadept Humas
15	Danang Santoso	09508131002	Dpd Humas
16	Stephanus Chandra S.A	10503241001	Staff Humas
17	<b>Galih Chandra P.</b>	10503241018	Staff Humas
18	Gofar Taufik	10508131026	Staff Humas
19	Sapta	11503249001	Staff Humas
20	Riresky Yuniarto	11508134031	Staff Humas
21	Ryan Galih Wicaksono	11503244023	Staff Humas
22	Nimas Arum Sari	11503249005	Staff Humas
23	Hamid Abdillah	09503244010	Kadept PP
24	Dimas Panji Y.	10503244016	Dpd PP
25	Taufik wisnu Saputra	10503241019	Staff PP
26	Fatmawati M. Edi	11503249026	Staff PP
27	Erric Yulistiyono	11503241003	Staff PP
28	Maulana Agustha	11508134011	Staff PP
29	Meidhita Ibnu Pranggita	10508131001	Kadept Mikat
30	Muhammad Rizki Juniarto	10508131003	Dpd Mikat
31	Rudiyanto	10508134004	Staff Mikat
32	Rahardian Restu Wibowo Putro	10508134017	Staff Mikat
33	Angga Candra Wibowo	11508134036	Staff Mikat
34	Indra Cahyanto Bartolomeus	11503241029	Staff Mikat
35	Afiata Donny	11508134067	Staff Mikat
36	Uji Prihantara	11508134051	Staff Mikat
37	Mario Alexandro Kota	11503249023	Staff Mikat
38	Taufik Novarian Ardiansyah	10503241033	Kadept Iptek
39	Maghfiron Arif Kuswiyono	10503241027	Dpd Iptek
40	Siti masrifah	11503249025	Staff Iptek

41	Imron Arbani	10503241011	Staff Iptek
42	Reza Wisnu Pradana	10508131005	Staff Iptek
43	Sigit Prastyia	11503244021	Staff Iptek
44	Sapitri Januariyansah	11503244023	Staff Iptek
45	Galih Nur Fahmadi	11503244022	Staff Iptek
46	Adam Yunus	11503249011	Staff Iptek
47	Udi Sukawan	10503241029	Kadept Psdm
48	Panji Winarno	09508131013	Dpd Psdm
49	Ilham Nuryudha	09508131016	Dpd Psdm
50	Astria Ningsih	11503249022	Staff Psdm
51	Setiyo Yulianto	10503241026	Staff Psdm
52	Nanang Nugroho	10503241032	Staff Psdm
53	Gunawan Risdiyanto	11503241008	Staff Psdm
54	Agung Widadi	11503241038	Staff Psdm
55	Muhammad Nur Ilyas	11508134027	Staff Psdm
56	Dona Sumargono	11508134012	Staff Psdm
57	Washolehun	11508134015	Staff Psdm
58	Hari Kiswanto	11503244001	Staff Psdm
59	Ivan Sofyan	08508131011	DPO
60	Teguh Sumarji	09508134037	DPO
61	Aan Sebtian	08503241027	DPO
62	Eko Saryono	08503244029	DPO
63	Akhmad Latif Kurniawan	09508134025	DPMJ
64	Ngatiman		DPMJ
65	M. Johar Fathoni	09503241015	DPMJ
66	Arfan Triantoro	09503241028	DPMJ

## **PENGURUS HIMA MESIN 2011**

Susunan pengurus HIMA MESIN FT UNY Periode 2011 terdiri dari:

1. Dewan Pertimbangan Organisasi (DPO)
2. Pengurus harian HIMA Mesin FT UNY terdiri dari:
  - a) Ketua Umum
  - b) Wakil Ketua
  - c) Sekretaris
  - d) Bendahara
  - e) Logistik
  - f) Kepala Departemen
    - Departemen Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK)
    - Departemen Minat dan Bakat (MIKAT)
    - Departemen Pengembangan Organisasi (PO)
3. Dewan Pertimbangan Departemen (DPD)
4. Dewan Kerja Departemen (DEKER)

## SUSUNAN PENGURUS HIMA MESIN FT UNY 2011

Ketua umum : Ivan Soyan  
DPO : Wahyudi  
Edy Ridwansyah  
Wakil Ketua : M Johar Fathoni  
Sekretaris : Riza Rinjani  
Riza Ummi Ermawati  
Bendahara : Ngatiman  
Widi Ikhsan Solihin  
Logistik : Khanifudin  
Arfan Triantoro  
Ilham Nograho  
Dwi Novianto

### **Departemen IPTEK (Ilmu Pengetahuan dan Teknologi)**

Kepala Departemen : Iwan Mustofa  
DPD : Eko Saryono  
Akmad Latif K  
Dewan Kerja : Arif Yudianto  
Hamid Abdillah  
Syafiq  
Ficky Fristiar  
Tausik Wisnu S  
Heri Subarkah  
Warsito  
Taufiq Novarian A  
Reza Wisnu Pradana  
Dimas Panji Y  
Faliq Asror Alfarisy  
Magfirron Arif K  
Idi Tri Fauzan

**Departemen MIKAT (Minat dan Bakat)**

Kepala Departemen : Catur Suharyadi  
DPD : Ferdinanta C  
Teguh Sumarji  
Dewan Kerja : Meidieta Ibnu Pranggita  
Muhammad Rizki Juniarto  
Windu Dwi Handoko  
Denni Anggih Rizkinandar  
Danang Yuli Ariyanto  
Sakroni  
Sardi

**Departemen PO (Pengembangan Organisasi)**

Kepala Departemen : Panji Winarno  
DPD : Ilham Nuryudha  
Dewan Kerja : Danang Santoso  
Muchammad Dhamar Tri S  
Fajar Sodik  
Nanang Nugroho  
Dedi Nugroho  
Venditias Yidha  
St. Candra S Aji  
Widodo Hadi P  
Eko Setyawan

**Forum Komunikasi Teknik Mesin Jogjakarta (FKTMJ)**

Anggota : Edy Ridwansyah  
Satia Bakti Santoso  
Gusti Bagus Jaya



Gambar 1. Interaksi antara laki-laki dan perempuan di HIMA Mesin FT UNY



Gambar 2. Kegiatan di dalam ruangan HIMA Mesin FT UNY





Gambar 3. Peneliti melakukan observasi di HIMA Mesin FT UNY



Gambar 4. Gambaran ruangan HIMA Mesin FT UNY



Gambar 6. Dokumentasi persiapan kegiatan Magitek HIMA Mesin FT UNY



Gambar 5. Dokumentasi kegiatan Magitek HIMA Mesin FT UNY

## Interview Guide

### Kesetaraan Gender dalam Kepengurusan Organisasi Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2012

#### ➤ Identitas Diri

Nama : Ficky Fristiar  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Jabatan : Ketua Hima Teknik Mesin UNY

#### ➤ Daftar Pertanyaan:

1. Bagaimana pemahaman Anda tentang gender?

Jawaban: gender itu sama dengan sex, adanya perbedaan jenis kelamin, ada laki-laki juga ada perempuan.

Comment [d1]: Gend

2. Bagaimana partisipasi perempuan dan laki-laki dalam Organisasi Kemahasiswaan Teknik Mesin?

Jawaban: partisipasinya cenderung lebih banyak laki-laki, karena memang jumlahnya jauh lebih banyak laki-laki. Dari tahun ke tahun mahasiswa perempuan yang masuk jurusan teknik mesin hanya satu orang di setiap angkatan, baru angkatan 2012 ini yang jumlah mahasiswa perempuannya bisa mencapai 7 orang. Jadi perempuan yang ikut organisasi hanya sedikit, hanya 8 orang, dan yang satu ambil cuti.

Comment [d2]: Part

3. Setujukah Anda dengan budaya patriarkhi? Mengapa demikian?

Jawaban: saya tidak setuju, karena laki-laki sudah memiliki kodrat sebagai pemimpin, sedang perempuan menjadi yang dipimpin. Seperti yang sudah tercantum dalam surat Annisa.

Comment [d4]: Gend

4. Setujukah Anda apabila perempuan disetarakan atau dianggap sama dengan laki-laki?

Jawaban: tidak setuju, karena mereka memiliki kapasitas yang berbeda. Secara prinsip laki-laki lebih baik dalam memimpin, lebih memiliki kemampuan atau kharisma sebagai khalifah.

Comment [d5]: Gend

5. Bagaimana peran laki-laki dan perempuan dalam kepemimpinan Organisasi? Lebih dominan mana?

Jawaban: secara keseluruhan jelas lebih dominan laki-laki, karena bagaimanapun jumlah mahasiswa di mesin ini banyak laki-laki dari pada perempuan. Tahun 2012 ini bisa mendapat mahasiswa perempuan sebanyak 7 orang juga karena ada program PPGT yang berasal dari Aceh, Nusa Tenggara Timur, dan Papua, ditahun-tahun sebelumnya setiap angkatan hanya ada satu mahasiswi, lainnya laki-laki semua.

Comment [d6]: Part

6. Penentuan jabatan struktural dalam kepemimpinan Organisasi berdasarkan apa? Bagaimana cara penentuannya?

Jawaban: jabatan ketua dipilih oleh mahasiswa teknik mesin, sedangkan untuk jabatan-jabatan lain ditentukan oleh ketua. Saya sebagai ketua menentukan posisi jabatan bukan berdasarkan jenis kelaminnya, tetapi lebih pada kemauan, kapasitas, dan pengalaman mereka. Walau perempuan tapi kalau memenuhi syarat kenapa tidak. Saya melibatkan perempuan sebagai pengurus di HIMA Mesin agar perempuan maupun laki-laki bisa berperan di sini, biar seimbang, *nggak* hanya laki-laki saja yang aktif.

Comment [d7]: Fak

7. Bagaimana peluang laki-laki dan perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?

Jawaban: sama, tidak ada perbedaan. Tetapi kalau dihadapkan pilihan ketika laki-laki dan perempuan yang memiliki kapasitas dan pengalaman yang sama, maka akan dipilih laki-laki. Karena kalau perempuan takutnya pekerjaan lama selesainya, kalau laki-laki kan lebih cepat mengerjakan tugas.

Comment [d8]: Aks

8. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin laki-laki?

Jawaban: enak ketika dipimpin laki-laki, secara visual saja lebih enak dipandang sebagai pemimpin, karena lebih berwibawa. Kalau dipimpin sama laki-laki lebih enak juga dalam menyampaikan pendapat, kan kalau perempuan banyak menggunakan perasaannya, lebih mudah tersinggung, jadi *nggak* sebebaskan menyampaikan pendapat ke laki-laki.

Comment [d9]: Gend

9. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin perempuan?

Jawaban: saya pernah dipimpin perempuan, tetapi tidak saya anggap serius masalah jenis kelaminnya, yang terpenting adalah pengalaman dan kepemimpinan mereka. Tetapi kalau dipimpin perempuan cenderung kurang tegas, dan secara visual memberi persepsi berbeda dengan kepemimpinan laki-laki.

Comment [d10]: Gend

10. Adakah beberapa tugas dalam bidang-bidang tertentu yang diidentikkan dengan jenis kelamin?

Jawaban: bidang yang diidentikkan dengan jenis kelamin dalam aturan tertulis tidak ada, tetapi secara lisan ada. Seperti perempuan biasanya

sebagai sekretaris, bendahara, konsumsi, atau perkap. Kalau sebagai perkap hanya mengerjakan pekerjaan nonfisik saja. Kalau sebagai pemimpin dan pekerjaan yang membutuhkan tenaga dan tanggung jawab besar biasanya ditugaskan kepada laki-laki.

Comment [d11]: Gend

11. Adakah faktor penghambat maupun pendukung bagi perempuan untuk menduduki posisi tertentu dalam kepengurusan organisasi?

Jawaban: tergantung jenis pekerjaannya, kalau pekerjaan fisik atau yang membutuhkan tenaga banyak tidak diberikan kepada perempuan.

Comment [d12]: Fak

12. Bagaimana partisipasi perempuan dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: perempuan jarang menyampaikan pendapatnya, lebih malu-malu. Mereka canggung ketika bicara di forum, lebih bisa terbuka ketika bicara secara pribadi atau tatap muka.

Comment [d13]: Part

13. Apakah perempuan diberi hak yang sama dengan laki-laki dalam menyampaikan pendapatnya?

Jawaban: sama, tidak ada perbedaan dalam kesempatan menyampaikan pendapat. Baik laki-laki maupun perempuan semua diberi ruang yang sama untuk menyampaikan pendapat. Cuma perempuan lebih sering diam saja dari pada laki-laki.

Comment [d14]: Aks

14. Apakah pendapat perempuan diperhatikan dalam proses pengambilan keputusan?

Jawaban: iya, tidak ada perbedaan antara laki-laki dengan perempuan.

Comment [d15]: Gend

15. Laki-laki atukah perempuan yang lebih mendominasi dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: laki-laki. Secara kuantitas saja lebih dominan laki-laki, selain itu perempuan juga lebih malu-malu jadi jarang bicara.

**Comment [d16]:** Part

16. Adakah perbedaan perlakuan antara laki-laki dengan perempuan?

Jawaban: perbedaan perlakuan tentu ada, seperti pada pembagian tugas fisik dan nonfisik. Perempuan diberi tugas nonfisik saja. Juga bagi perempuan tidak diijinkan berada di Hima setelah pukul sembilan malam, kalau laki-laki lebih dibebaskan.

**Comment [d17]:** Gend

17. Apakah kebijakan-kebijakan yang ada sudah menganut prinsip kesetaraan gender?

Jawaban: secara tertulis sudah, tetapi secara lisan belum, dan telah direncanakan akan membuat peraturan tertulis yang mengatur khusus perempuan, yaitu terkait jam maksimal mereka beraktifitas dalam organisasi ini.

**Comment [d18]:** Gend

## Interview Guide

### Kesetaraan Gender dalam Kepengurusan Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2012

#### ➤ Identitas Diri

Nama : Hamid Abdillah

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Jabatan : Kepala Departemen Penalaran dan Pengembangan (PP)

#### ➤ Daftar Pertanyaan:

1. Bagaimana pemahaman Anda tentang gender?

Jawaban: gender itu jenis kelamin, setahu saya perbedaan perempuan dan laki-laki berdasarkan ciri biologisnya.

Comment [d19]: Gend

2. Bagaimana partisipasi perempuan dan laki-laki dalam Organisasi Kemahasiswaan Teknik Mesin?

Jawaban: jumlahnya saja banyak laki-laki, partisipasi perempuan kurang menonjol dalam organisasi.

Comment [d20]: Part

3. Setujukah Anda dengan budaya patriarki? Mengapa demikian?

Jawaban: setuju, karena ada beberapa hal yang tidak bisa dilakukan perempuan untuk bisa memimpin, seperti ketegasan dan kewibawaan.

Comment [d21]: Fak

4. Setujukah Anda apabila perempuan disetarakan atau dianggap sama dengan laki-laki?



Jawaban: tidak setuju, karena karena saya menganggap sudah aturan dari yang di atas (Tuhan), sudah kodratnya laki-laki menjadi khalifah dan perempuan sebagai pelengkap.

Comment [d22]: Gend

5. Bagaimana peran laki-laki dan perempuan dalam kepengurusan Organisasi? Lebih dominan mana?

Jawaban: peran laki-laki sebagai pemimpin dan pelaksana, perempuan lebih sebagai pengarah saja.

Comment [d23]: Par

6. Penentuan jabatan struktural dalam kepengurusan organisasi berdasarkan apa? Bagaimana cara penentuannya?

Jawaban: untuk ketua melalui pemilihan seluruh mahasiswa mesin (teknik mesin), sedangkan jabatan lain ditentukan oleh ketua.

Comment [d24]: Fak

7. Bagaimana peluang laki-laki dan perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?

Jawaban: peluangnya sama, perempuan dan laki-laki dipilih berdasarkan kapasitasnya lebih besar yang mana.

Comment [d25]: Aks

8. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin laki-laki?

Jawaban: dipimpin laki-laki kesannya lebih tegas dan berwibawa, lebih merasa nyaman.

Comment [d26]: Gend

9. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin perempuan?

Jawaban: perbedaan dipimpin laki-laki dan perempuan itu kalau perempuan lebih bawel (banyak bicara), sehingga kalau mau mempertahankan pendapat jadi sungkan. Perempuan juga lebih banyak menggunakan perasaannya, jadi lebih hati-hati kalau mau bicara. Saya

kurang setuju jika perempuan menjadi pemimpin, lebih baik menjadi pengarah saja.

Comment [d27]: Gend

10. Adakah beberapa tugas dalam bidang-bidang tertentu yang diidentikkan dengan jenis kelamin?

Jawaban: secara aturan sih *nggak* ada, sudah *kaya* otomatis aja perempuan jadi sekretaris atau bendahara.

Comment [d28]: Gend

11. Adakah faktor penghambat maupun pendukung bagi perempuan untuk menduduki posisi tertentu dalam kepengurusan organisasi?

Jawaban: untuk posisi-posisi di kepengurusan ditentukan ketuanya, jadi kurang tahu. Kalau sebagai ketua dipilih oleh mahasiswa mesin (teknik mesin). Selama ini Hima Mesin belum pernah dipimpin perempuan, pasti laki-laki, mungkin karena banyak mahasiswa laki-lakinya.

Comment [d29]: Fak

12. Bagaimana partisipasi perempuan dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: partisipasinya *nggak* sebesar laki-laki, perempuan jarang menyampaikan pendapatnya.

Comment [d30]: Part

13. Apakah perempuan diberi hak yang sama dengan laki-laki dalam menyampaikan pendapatnya?

Jawaban: sama, tidak ada perbedaan karena dia perempuan terus *nggak* diberi kesempatan menyampaikan pendapatnya.

Comment [d31]: Aks

14. Apakah pendapat perempuan diperhatikan dalam proses pengambilan keputusan?

Jawaban: tetap diperhatikan.

Comment [d32]: Gend

15. Laki-laki atukah perempuan yang lebih mendominasi dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: laki-laki, karena di sini banyak laki-lakinya. Kalau masukan dari sesama laki-laki lebih mudah diterima.

Comment [d33]: Part

16. Adakah perbedaan perlakuan antara laki-laki dengan perempuan?

Jawaban: ada, pemberlakuan jam malam buat perempuan maksimal jam 9 sampai jam 11 malam, tergantung repotnya persiapan setiap ada agenda.

Comment [d34]: Gend

17. Apakah kebijakan-kebijakan yang ada sudah menganut prinsip kesetaraan gender?

Jawaban: dalam AD/ART semua sama, tidak membedakan dia laki-laki atau perempuan. Kalau yang tidak tertulis ada perbedaannya, seperti pembagian tugas dan aturan jam malam.

Comment [d35]: Gend

## Interview Guide

### Kesetaraan Gender dalam Kepengurusan Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2012

#### ➤ Identitas Diri

Nama : Riza Ummi Ermawati

Jenis Kelamin : Perempuan

Jabatan : Sekretaris Hima Teknik Mesin UNY

#### ➤ Daftar Pertanyaan

1. Bagaimana pemahaman Anda tentang gender?

Jawaban: gender itu adanya pengelompokan laki-laki dan perempuan, semacam seks atau jenis kelamin.

Comment [d36]: Gend

2. Apa yang mendorong anda untuk memilih kuliah di jurusan Teknik Mesin?

Jawaban: dulu ketika SMA sudah ada ketertarikan tentang permesinan, jadi minat mempelajari ilmu mesin lebih dalam saat kuliah.

3. Bagaimana respon kedua orang tua ketika anda memutuskan memilih kuliah di jurusan Teknik Mesin?

Jawaban: orang tua tidak mempermasalahkan, keduanya setuju-setuju saja.

4. Siapakah dari pihak orang tua yang paling mendukung atau tidak setuju ketika anda memilih jurusan Teknik Mesin? Mengapa demikian?

Jawaban: Ayah yang paling mendukung. Kalau ibu ingin saya masuk Tata Boga. Tapi saya lebih minat di mesin jadi tetap ambil jurusan ini.

5. Apa kesan anda selama menempuh pendidikan di jurusan Teknik Mesin?

Jawaban: kesannya luar biasa, lebih menyenangkan, karena laki-laki tidak banyak bicara, tidak banyak *nggosip*. Kalau *nggosip* juga cuma sekedarnya, *nggak* panjang lebar kaya perempuan.

6. Apa yang memotivasi anda untuk berpartisipasi dalam kepengurusan Organisasi Kemahasiswaan Teknik Mesin?

Jawaban: ingin menambah teman, menambah pengalaman, dan untuk mengetahui tentang organisasi karena sewaktu SMA *nggak* pernah ikut organisasi. Awal ikut organisasi karena disuruh mas Ivan, lama-lama merasa senang juga.

7. Bagaimana partisipasi perempuan dan laki-laki dalam Organisasi Kemahasiswaan Teknik Mesin?

Jawaban: partisipasi perempuan cukup sedikit jumlahnya juga sedikit. Laki-laki yang lebih banyak berpartisipasi di organisasi ini.

Comment [d37]: Gend

8. Setujukah Anda dengan budaya patriarki? Mengapa demikian?

Jawaban: setuju, karena ada panduannya dalam Islam, laki-laki pemimpin perempuan dipimpin.

Comment [d38]: Fakt

9. Setujukah Anda apabila perempuan disetarakan atau dianggap sama dengan laki-laki?

Jawaban: setuju, untuk hal-hal tertentu laki-laki dan perempuan bisa dianggap sama. Kalau sebagai pemimpin selama ada laki-laki, lebih baik dipimpin laki-laki.

Comment [d39]: Gend

10. Bagaimana peran laki-laki dan perempuan dalam kepengurusan

Organisasi? Lebih dominan mana?

Jawaban: pekerjaan sering dikerjakan laki-laki dari pada perempuan, perempuan memang jarang diberi tugas.

Comment [d40]: Gend

11. Penentuan jabatan struktural dalam kepengurusan Organisasi berdasarkan apa? Bagaimana cara penentuannya?

Jawaban: ketua melalui pemilihan, semua mahasiswa Teknik Mesin yang menentukan siapa yang jadi ketua. Kalau jabatan lainnya ditentukan ketuanya.

Comment [d41]: Fakt

12. Bagaimana peluang laki-laki dan perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?

Jawaban: kurang tahu, karena ketua yang menentukan. Kalau sebagai ketua laki-laki dan perempuan peluang untuk mencalonkannya sama, tapi terpilihnya pasti laki-laki terus.

Comment [d42]: Aks

Comment [d43]: Gend

13. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin laki-laki?

Jawaban: lebih enak, laki-laki lebih tegas dan bijaksana.

Comment [d44]: Gend

14. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin perempuan?

Jawaban: *nggak* tahu, belum pernah dipimpin perempuan.

15. Adakah beberapa tugas dalam bidang-bidang tertentu yang diidentikkan dengan jenis kelamin?

Jawaban: ada, ketua, wakil ketua, dan DPO laki-laki, perempuan jadi bendahara, sekretaris, kadang-kadang konsumsi, dan dewan kerja atau staff.

Comment [d45]: Gend

16. Apa saja faktor penghambat maupun pendukung bagi perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?

Jawaban: saya kurang tahu.

17. Bagaimana partisipasi perempuan dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: perempuan biasanya juga dimintai pendapat, ditanya setuju atau tidak sama keputusan itu.

Comment [d46]: Part

18. Apakah perempuan diberi hak yang sama dengan laki-laki dalam menyampaikan pendapatnya?

Jawaban: sama, dalam forum *nggak* ada perbedaan, laki-laki boleh banyak menyampaikan pendapat sedang perempuan *nggak* boleh, *nggak* ada yang *kaya* gitu.

Comment [d47]: Aks

19. Apakah pendapat perempuan diperhatikan dalam proses pengambilan keputusan?

Jawaban: diperhatikan kok.

Comment [d48]: Gend

20. Laki-laki atukah perempuan yang lebih mendominasi dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: karena jumlahnya banyak laki-laki jadi lebih dominan laki-laki.

Comment [d49]: Part

21. Adakah perbedaan perlakuan antara laki-laki dengan perempuan?

Jawaban: mungkin dalam pembagian tugasnya aja, laki-laki lebih ke tenaga, perempuan dipikiran.

Comment [d50]: Gend

22. Apakah kebijakan-kebijakan yang ada sudah menganut prinsip kesetaraan gender?

Jawaban: sudah, AD/ART berlaku untuk semua, tidak ada pengkhususan untuk laki-laki maupun perempuan.

**Comment [d51]:** Gend



## Interview Guide

### Kesetaraan Gender dalam Kepengurusan Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2012

#### ➤ Identitas Diri

Nama : Maulana Agusta

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Jabatan : Staff Dewan Kerja Departemen Penalaran dan  
Pengembangan

#### ➤ Daftar Pertanyaan:

1. Bagaimana pemahaman Anda tentang gender?

Jawaban: Sepemahaman saya gender perbedaan laki-laki dan perempuan berdasarkan skala prioritas kekuasaannya. Laki-laki lebih diprioritaskan untuk memiliki kekuasaan dari pada perempuan

Comment [d52]: Gend

2. Bagaimana partisipasi perempuan dan laki-laki dalam Organisasi Kemahasiswaan Teknik Mesin?

Jawaban: Partisipasinya banyak laki-laki. Perempuan jumlahnya sedikit, setiap angkatan hanya ada satu perempuan. Di HIMA Mesin ini perempuannya ada delapan, yang satu cuti, yang dari PPGT ada enam udah jarang datang, karena di asramanya juga banyak kegiatan.

Comment [d53]: Part

3. Setujukah Anda dengan budaya patriarki? Mengapa demikian?

Jawaban: Setuju, karena laki-laki lebih pantas memimpin, lebih punya kewibawaan, juga sudah merupakan kodrat dari dulu.

Comment [d54]: Fakt

4. Setujukah Anda apabila perempuan disetarakan atau dianggap sama dengan laki-laki?

Jawaban: *Nggak bisa disetarakan, ada perbedaan kemampuan, perempuan lebih unggul dalam konsep, sedangkan laki-laki unggul dalam fisik.*

Comment [d55]: Gend

5. Bagaimana peran laki-laki dan perempuan dalam kepemimpinan Organisasi? Lebih dominan mana?

Jawaban: *Secara teknis lebih banyak laki-laki, perempuan memang jarang diajak, takutnya tidak selesai-selesai.*

Comment [d56]: Part

6. Penentuan jabatan struktural dalam kepemimpinan Organisasi berdasarkan apa? Bagaimana cara penentuannya?

Jawaban: *Ketua melalui pemilihan umum, lainnya berdasarkan ketua yang dikomunikasikan dengan anggota Hima.*

Comment [d57]: Fakt

7. Bagaimana peluang laki-laki dan perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?

Jawaban: *Peluangnya sama, setiap orang memiliki kesempatan yang sama untuk menjadi pengurus Hima, nggak membedakan jenis kelaminnya.*

Comment [d58]: Aks

8. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin laki-laki?

Jawaban: *Dipimpin laki-laki lebih tegas, dan yang paling penting kepemimpinan laki-laki lebih realistis dan idealis.*

Comment [d59]: Gend

9. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin perempuan?

Jawaban: Dipimpin perempuan wibawanya kurang nampak, perempuan emosinya kurang stabil, terlebih kalau lagi *dapet* (datang bulan), lebih emosian, kurang pas dijadikan pemimpin.

Comment [d60]: Gend

10. Adakah beberapa tugas dalam bidang-bidang tertentu yang diidentikkan dengan jenis kelamin?

Jawaban: Laki-laki biasanya sebagai ketua, perkap, yang membutuhkan tenaga lebih. Perempuan biasanya sebagai sie acara, sekretaris, bendahara, sebagai MC kalau lagi ada *event*.

Comment [d61]: Gend

11. Adakah faktor penghambat maupun pendukung bagi perempuan untuk menduduki posisi tertentu dalam kepengurusan organisasi?

Jawaban: Perempuan sering jadi sekretaris, dan bendahara karena tidak membutuhkan tenaga banyak, butuh ketelatenan juga. Kalau laki-laki jadi ketua, perkap, dan lainnya karena tugas itu membutuhkan tenaga yang lebih banyak, dan tanggung jawabnya sebagai ketua itu besar, lebih cocok kalau diberikan ke laki-laki.

Comment [d62]: Fakt

12. Bagaimana partisipasi perempuan dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: Perempuan jarang berpendapat, lebih suka bicara secara individual dari pada bicara di forum.

Comment [d63]: Part

13. Apakah perempuan diberi hak yang sama dengan laki-laki dalam menyampaikan pendapatnya?

Jawaban: Sama semua, baik laki-laki maupun perempuan diberi kesempatan sama, asal mau menyampaikan pendapatnya saja, karena perempuan lebih sering diam.

Comment [d64]: Aks

14. Apakah pendapat perempuan diperhatikan dalam proses pengambilan keputusan?

Jawaban: Pendapat dari siapa saja diperhatikan, yang penting pendapatnya bisa diterima forum.

Comment [d65]: Gend

15. Laki-laki atukah perempuan yang lebih mendominasi dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: Dominan laki-laki, perempuan jarang bicara, jarang memberi masukan.

Comment [d66]: Part

16. Adakah perbedaan perlakuan antara laki-laki dengan perempuan?

Jawaban: Ada, secara tidak langsung kalau memberi perlakuan ke perempuan harus lebih lembut. Karena perempuan mudah tersinggung. Kalau laki-laki lebih mudah diatur dan lebih terbuka, lebih enak saat komunikasi. Dalam pembagian tugas juga beda, laki-laki pekerjaan berat, perempuan pekerjaan ringan, disesuaikan sama kemampuan fisiknya.

Comment [d67]: Gend

17. Apakah kebijakan-kebijakan yang ada sudah menganut prinsip kesetaraan gender?

Jawaban: Sudah, tidak ada perbedaan laki-laki maupun perempuan.

Comment [d68]: Gend

## Interview Guide

### Kesetaraan Gender dalam Kepengurusan Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2012

#### ➤ Identitas Diri

Nama : Hari Kiswanto

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Jabatan : Staff Dewan Kerja PSDM (Pengembangan Sumber Daya  
Manusia)

#### ➤ Daftar Pertanyaan:

1. Bagaimana pemahaman Anda tentang gender?

Jawaban: Gender adalah perbedaan antara laki-laki dan perempuan, dalam hal siapa yang dipilih dan memilih. Laki-laki biasanya lebih dipilih, sedangkan perempuan yang memilih. Contohnya sebagai pemimpin, laki-laki yang dipilih untuk memimpin, sedangkan perempuan memilih siapa laki-laki yang akan memimpinya.

Comment [d69]: Gend

2. Bagaimana partisipasi perempuan dan laki-laki dalam Organisasi Kemahasiswaan Teknik Mesin?

Jawaban: Partisipasinya seimbang, perempuan lebih sebagai pengatur sedangkan laki-laki sebagai penggerak.

Comment [d70]: Part

3. Setujukah Anda dengan budaya patriarki? Mengapa demikian?

Jawaban: Setuju, karena kodrat laki-laki adalah sebagai pemimpin. Kalau tidak ada laki-laki, perempuan baru bisa menjadi pemimpin.

Comment [d71]: Fakt

4. Setujukah Anda apabila perempuan disetarakan atau dianggap sama dengan laki-laki?

Jawaban: Tidak setuju, antara laki-laki dan perempuan memiliki keahlian yang berbeda. Selain itu kemampuan fisik maupun berpikir antara laki-laki dan perempuan juga berbeda, tidak bisa disamakan.

Comment [d72]: Gend

5. Bagaimana peran laki-laki dan perempuan dalam kepemimpinan Organisasi? Lebih dominan mana?

Jawaban: Peran laki-laki lebih dominan dari pada perempuan. Laki-laki yang lebih menggerakkan berjalannya organisasi ini.

Comment [d73]: Part

6. Penentuan jabatan struktural dalam kepemimpinan Organisasi berdasarkan apa? Bagaimana cara penentuannya?

Jawaban: Ketua dari pemilihan, semua mahasiswa memiliki hak untuk memilih ketua Hima. Kepala departemen dipilih oleh ketua berdasarkan pengalaman minimal satu tahun di Hima.

Comment [d74]: Fakt

7. Bagaimana peluang laki-laki dan perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?

Jawaban: Kalau ada calon pengurus perempuan dan laki-laki yang memiliki kemampuan yang sama, cenderung akan dipilih laki-laki untuk jadi ketua maupun kepala departemen.

Comment [d75]: Aks

8. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin laki-laki?

Jawaban: Lebih tegas, dalam pengaturan langsung ke teknisnya, tidak suka berbasa-basi.

Comment [d76]: Gend

9. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin perempuan?

Jawaban: Dipimpin perempuan asal sesuai kemampuan tidak masalah. Masalahnya perempuan banyak menggunakan perasaannya, sehingga lebih tidak enak kalau dipimpin perempuan.

Comment [d77]: Gend

10. Adakah beberapa tugas dalam bidang-bidang tertentu yang diidentikkan dengan jenis kelamin?

Jawaban: Perempuan di bagian bendahara, sekretaris, di bidang konsumsi juga ada. Perempuan sebagai pengurusnya, laki-laki sebagai pelaksananya.

Comment [d78]: Gend

11. Adakah faktor penghambat maupun pendukung bagi perempuan untuk menduduki posisi tertentu dalam kepengurusan organisasi?

Jawaban: Di sini banyak laki-laknya, karena sesama laki-laki merasa lebih enak, jadi akan lebih dipilih laki-laki dari pada perempuan untuk menjadi ketua atau kepala departemen.

Comment [d79]: Fak

12. Bagaimana partisipasi perempuan dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: Perempuan jarang bicara, mereka lebih suka memendam saja, tidak diutarakan dalam forum.

Comment [d80]: Part

13. Apakah perempuan diberi hak yang sama dengan laki-laki dalam menyampaikan pendapatnya?

Jawaban: Haknya sama saja, tidak dibedakan. Siapapun yang ingin menyampaikan pendapat diberi kesempatan sama.

Comment [d81]: Aks

14. Apakah pendapat perempuan diperhatikan dalam proses pengambilan keputusan?

Jawaban: Diperhatikan, yang penting pendapatnya bisa diterima forum.

Comment [d82]: Gend

15. Laki-laki atukah perempuan yang lebih mendominasi dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: Pengambilan keputusan lebih dominan laki-laki, perempuan suka memendam saja.

Comment [d83]: Part

16. Adakah perbedaan perlakuan antara laki-laki dengan perempuan?

Jawaban: Dalam pembagian pekerjaan, perempuan tugasnya yang lebih banyak menggunakan pikiran, laki-laki diberi tugas yang membutuhkan tenaga banyak.

Comment [d84]: Gend

17. Apakah kebijakan-kebijakan yang ada sudah menganut prinsip kesetaraan gender?

Jawaban: Sudah. Tidak ada peraturan yang kurang adil antara perempuan dan laki-laki, peraturan itu dibuat berlaku untuk semuanya.

Comment [d85]: Gend



## Interview Guide

### Kesetaraan Gender dalam Kepengurusan Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2012

#### ➤ Identitas Diri

Nama : Muhammad Nur Ilyas

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Jabatan : Staff Dewan Kerja PSDM (Pengembangan Sumber Daya  
Manusia)

#### ➤ Daftar Pertanyaan:

1. Bagaimana pemahaman Anda tentang gender?

Jawaban: ya gender sama saja dengan jenis kelamin.

Comment [d86]: Gend

2. Bagaimana partisipasi perempuan dan laki-laki dalam Organisasi  
Kemahasiswaan Teknik Mesin?

Jawaban: partisipasinya lebih banyak laki-laki. Perempuan yang masih aktif menjadi pengurus cuma satu, yang satu lagi cuti, lainnya dari program PPGT udah *nggak* pernah ikut kegiatan lagi karena sibuk, selain itu ada peraturan masalah waktu di asrama mahasiswa PPGT, jadi tidak bisa ikut lagi.

Comment [d87]: Part

3. Setujukah Anda dengan budaya patriarki? Mengapa demikian?

Jawaban: tergantung kondisinya, tidak selamanya laki-laki sebagai pemimpin, perempuan kadang juga memimpin laki-laki. Tergantung tingkat intelegensi, tingkat intelektual, dan kemampuan memimpinya.

Comment [d88]: Fak

4. Setujukah Anda apabila perempuan disetarakan atau dianggap sama dengan laki-laki?

Jawaban: tergantung keadaan, terkadang ada beberapa pekerjaan laki-laki yang bisa dikerjakan perempuan, begitu juga sebaliknya.

Comment [d89]: Gend

5. Bagaimana peran laki-laki dan perempuan dalam kepengurusan Organisasi? Lebih dominan mana?

Jawaban: peran laki-laki menjadi orang lapangan (yang mengerjakan dan menjalankan tugas), perempuan sebagai pemikir seperti menjadi sekretaris atau sie acara.

Comment [d90]: Part

6. Penentuan jabatan struktural dalam kepengurusan Organisasi berdasarkan apa? Bagaimana cara penentuannya?

Jawaban: ketua dipilih melalui pemilihan umum, lainnya ditentukan ketuanya.

Comment [d91]: Fakt

7. Bagaimana peluang laki-laki dan perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?

Jawaban: peluangnya sama. Perempuan maupun laki-laki bisa menduduki jabatan apa pun, yang terpenting kemampuan, intelegensi, dan disetujui oleh semua.

Comment [d92]: Aks

8. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin laki-laki?

Jawaban: menurut saya kepemimpinan laki-laki terkadang ada yang tidak tegas, tetapi kebanyakan tegas dan disiplin.

Comment [d93]: Gend

9. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin perempuan?

Jawaban: saya belum pernah dipimpin perempuan.

10. Adakah beberapa tugas dalam bidang-bidang tertentu yang diidentikkan dengan jenis kelamin?

Jawaban: laki-laki jadi perkap, ketua, kepala departemen juga, perempuan sekretaris, bendahara, staff dewan kerja.

Comment [d94]: Gend

11. Adakah faktor penghambat maupun pendukung bagi perempuan untuk menduduki posisi tertentu dalam kepengurusan organisasi?

Jawaban: karena di sini banyak laki-laknya, dan laki-laki dianggap lebih mampu memimpin, maka dipilihnya laki-laki untuk memimpin Hima.

Comment [d95]: Fakt

12. Bagaimana partisipasi perempuan dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: perempuan jarang memberi pendapat, dalam pengambilan keputusan lebih banyak partisipasi dari laki-laki.

Comment [d96]: Part

13. Apakah perempuan diberi hak yang sama dengan laki-laki dalam menyampaikan pendapatnya?

Jawaban: sama saja, laki-laki atau perempuan tidak masalah, yang penting pendapatnya diterima atau tidak.

Comment [d97]: Aks

14. Apakah pendapat perempuan diperhatikan dalam proses pengambilan keputusan?

Jawaban: selama pendapatnya masuk akal atau sesuai akan tetap diterima.

Comment [d98]: Gend

15. Laki-laki atukah perempuan yang lebih mendominasi dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: dominan laki-laki, perempuan jarang memberi masukan saat pengambilan keputusan.

Comment [d99]: Part

16. Adakah perbedaan perlakuan antara laki-laki dengan perempuan?

Jawaban: dalam pembagian tugas sedikit lebih berat laki-laki dari pada perempuan, karena fisik perempuan yang tidak sekuat laki-laki. Kalau masalah batas waktu, perempuan sampai malam di Hima tidak apa-apa asal memang ada keperluan penting, kalau sekedar main-main harus ada batas waktunya, maksimal jam 10 malam.

Comment [d100]: Gend

17. Apakah kebijakan-kebijakan yang ada sudah menganut prinsip kesetaraan gender?

Jawaban: setara, perempuan dan laki-laki tidak dibeda-bedakan.

Comment [d101]: Gend

## Interview Guide

### Kesetaraan Gender dalam Kepengurusan Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2012

#### ➤ Identitas Diri

Nama : Dian Mayasari

Jenis Kelamin : Perempuan

#### ➤ Daftar Pertanyaan

1. Bagaimana pemahaman Anda tentang gender?

Jawaban: gender ya jenis kelamin, ada perempuan ada laki-laki. Ada perbedaan perempuan sama laki-laki seperti fisik, kekuatan, pemikiran.

Comment [d102]: Gend

2. Apa yang mendorong anda untuk memilih kuliah di jurusan Teknik Mesin?

Jawaban: karena tertarik dengan mesin, ada keinginan juga mempelajari ilmu mesin, saya termotivasi masuk mesin karena orang tua saya, khususnya bapak.

3. Bagaimana respon kedua orang tua ketika anda memutuskan memilih kuliah di jurusan Teknik Mesin?

Jawaban: kedua orang tua setuju saya masuk mesin (Jurusan Teknik Mesin).

4. Siapakah dari pihak orang tua yang paling mendukung atau tidak setuju ketika anda memilih jurusan Teknik Mesin? Mengapa demikian?

Jawaban: bapak, karena bapak saya suka mesin, jadi sangat mendukung saya kuliah di Teknik Mesin.

5. Apa kesan anda selama menempuh pendidikan di jurusan Teknik Mesin?

Jawaban: sangat menyenangkan, merasa lebih enak dan lebih nyaman, lebih banyak tantangan.

6. Apa yang memotivasi anda untuk berpartisipasi dalam kepanitian Organisasi Kemahasiswaan Teknik Mesin?

Jawaban: karena ingin tambah pengalaman, tambah teman juga.

7. Bagaimana partisipasi perempuan dan laki-laki dalam Organisasi Kemahasiswaan Teknik Mesin?

Jawaban: partisipasi perempuan di sini lumayan banyak kalau dibandingkan dengan jumlah perempuan yang ambil jurusan Teknik Mesin, tapi kalau dibandingkan dengan jumlah laki-laki memang *nggak*imbang, karena laki-laki memang lebih banyak jumlahnya.

Comment [d103]: Gend

8. Setujukah Anda dengan budaya patriarki? Mengapa demikian?

Jawaban: setuju, kan sudah kodratnya perempuan dipimpin laki-laki.

Comment [d104]: Fakt

9. Setujukah Anda apabila perempuan disetarakan atau dianggap sama dengan laki-laki?

Jawaban: tidak setuju, kalau praktek tenaga beda, jauh lebih kuat dan lebih terampil laki-laki.

Comment [d105]: Gend

10. Bagaimana peran laki-laki dan perempuan dalam kepemimpinan Organisasi? Lebih dominan mana?

Jawaban: peran laki-laki biasanya lebih ke fisiknya, kalau perempuan ke pemikirannya, tapi *nggak* selalu juga, laki-laki juga ikut jadi pemikir.

Comment [d106]: Gend

11. Penentuan jabatan struktural dalam kepengurusan Organisasi berdasarkan apa? Bagaimana cara penentuannya?

Jawaban: kalau ketua dipilih lewat pemilihan umum. Kalau jabatan lain ditentukan ketua.

Comment [d107]: Fakt

12. Bagaimana peluang laki-laki dan perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?

Jawaban: peluangnya sama saja, siapa saja boleh mencalonkan diri jadi ketua HIMA Mesin, *nggak* ada perbedaan laki-laki dan perempuan.

Setahu saya selama ini HIMA Mesin selalu dipimpin laki-laki.

13. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin laki-laki?

Jawaban: lebih enak dipimpin laki-laki lebih bijaksana, saya lebih setuju kalau dipimpin laki-laki dari pada perempuan, ya karena ada perbedaan cara memimpin.

Comment [d108]: Gend

14. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin perempuan?

Jawaban: kalau perempuan *nggak* setegas laki-laki, kurang nyaman kalau yang memimpin perempuan.

Comment [d109]: Gend

15. Adakah beberapa tugas dalam bidang-bidang tertentu yang diidentikkan dengan jenis kelamin?

Jawaban: ada bedanya, perempuan biasanya jadi bendahara, sekretaris, kadang-kadang logistik, kalau laki-laki jadi ketua umum atau kepala departemen.

Comment [d110]: Gend

16. Apa saja faktor penghambat maupun pendukung bagi perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?

Jawaban: mungkin karena perbedaan kemampuan, laki-laki dan perempuan itu beda dari fisik, kekuatan, tenaga, dan cara berpikirnya

Comment [d111]: Fak

17. Bagaimana partisipasi perempuan dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: perempuan lebih sering diam *sih*, tapi dimintai pendapat sama forum juga.

Comment [d112]: Part

18. Apakah perempuan diberi hak yang sama dengan laki-laki dalam menyampaikan pendapatnya?

Jawaban: sama, perempuan atau laki-laki kan haknya memang sama buat menyampaikan pendapat, *nggak* ada perbedaannya.

Comment [d113]: Aks

19. Apakah pendapat perempuan diperhatikan dalam proses pengambilan keputusan?

Jawaban: iya, buktinya perempuan juga ditanyai persetujuannya kalau pas lagi rapat.

Comment [d114]: Gend

20. Laki-laki atukah perempuan yang lebih mendominasi dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: dominan laki-laki, perempuan memang jarang berpendapat.

Comment [d115]: Part

21. Adakah perbedaan perlakuan antara laki-laki dengan perempuan?

Jawaban: tidak ada semuanya dianggap sama.

Comment [d116]: Gend

22. Apakah kebijakan-kebijakan yang ada sudah menganut prinsip kesetaraan gender?

Jawaban: sudah, tidak ada perbedaan laki-laki dan perempuan.

Comment [d117]: Gend



## Interview Guide

### Kesetaraan Gender dalam Kepengurusan Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2012

#### ➤ Identitas Diri

Nama : Intan Ratnasari

Jenis Kelamin : Perempuan

#### ➤ Daftar Pertanyaan

1. Bagaimana pemahaman Anda tentang gender?

Jawaban: gender adalah jenis kelamin yang membedakan laki-laki dan perempuan dari fisik, mental, dan pemikiran.

Comment [d118]: Gend

2. Apa yang mendorong anda untuk memilih kuliah di jurusan Teknik Mesin?

Jawaban: tertarik sama mesin, ingin mendalaminya lebih dalam lagi.

3. Bagaimana respon kedua orang tua ketika anda memutuskan memilih kuliah di jurusan Teknik Mesin?

Jawaban: orang tua setuju saya kuliah di jurusan ini.

4. Siapakah dari pihak orang tua yang paling mendukung atau tidak setuju ketika anda memilih jurusan Teknik Mesin? Mengapa demikian?

Jawaban: Ayah saya yang paling setuju saya masuk jurusan Teknik Mesin.

5. Apa kesan anda selama menempuh pendidikan di jurusan Teknik Mesin?

Jawaban: menyenangkan, banyak pengalaman baru yang saya dapat di sini.

6. Apa yang memotivasi anda untuk berpartisipasi dalam kepanitiaan HIMA Mesin?

Jawaban: untuk menambah pengalaman dan juga buat nambah teman.

7. Bagaimana partisipasi perempuan dan laki-laki dalam Organisasi Kemahasiswaan Teknik Mesin?

Jawaban: partisipasi perempuan tidak sama dengan laki-laki, karena jumlah perempuannya juga tidak sebanyak laki-lakinya.

Comment [d119]: Gend

8. Setujukah Anda dengan budaya patriarki? Mengapa demikian?

Jawaban: tidak setuju, karena baik laki-laki dan perempuan punya jiwa pemimpin.

Comment [d120]: Fakt

9. Setujukah Anda apabila perempuan disetarakan atau dianggap sama dengan laki-laki?

Jawaban: setuju, laki-laki dan perempuan sebenarnya mempunyai beberapa hal yang bisa disamakan, seperti memimpin, bertanggung jawab juga, kalau kemampuan fisiknya memang beda.

Comment [d121]: Gend

10. Bagaimana peran laki-laki dan perempuan dalam kepemimpinan Organisasi? Lebih dominan mana?

Jawaban: peran laki-laki dan perempuan beda-beda, disesuaikan kemampuan masing-masing juga. Laki-laki lebih kuat secara fisik dan mental jadi *dikasih* tugasnya beda sama perempuan.

Comment [d122]: Gend

11. Penentuan jabatan struktural dalam kepengurusan Organisasi berdasarkan apa? Bagaimana cara penentuannya?

Jawaban: penentuan jabatan seperti ketua dengan pemilihan, semua mahasiswa Teknik Mesin punya hak memilih siapa yang jadi ketua HIMA.

Comment [d123]: Fakt

12. Bagaimana peluang laki-laki dan perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?

Jawaban: Peluangnya sama saja, laki-laki dan perempuan *nggak* ada yang dibatasi atau dilarang mendaftar jadi calon ketua HIMA Mesin

Comment [d124]: Aks

13. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin laki-laki?

Jawaban: laki-laki lebih rasional, bisa berpikir cepat dan tepat, laki-laki juga lebih kuat, lebih tegas.

Comment [d125]: Gend

14. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin perempuan?

Jawaban: dipimpin perempuan kurang nyaman, karena kurang tegas, berfikirnya juga lama karena sampai ke detail-detailnya dipikirin juga, sampai mendalam dan berpikir terlalu jauh, banyak pertimbangan jadi *nggak* selesai-selesai. Saya lebih suka dipimpin laki-laki dari pada perempuan.

Comment [d126]: Gend

15. Adakah beberapa tugas dalam bidang-bidang tertentu yang diidentikkan dengan jenis kelamin?

Jawaban: ada, perempuan identik jadi sekretaris, bagian logistik, atau bendahara. Laki-laki di bagian yang lebih bertenaga *kayak* humas, sie perkap, ketua.

Comment [d127]: Gend

16. Apa saja faktor penghambat maupun pendukung bagi perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?

Jawaban: tergantung kemampuannya masing-masing, tugasnya disesuaikan sama kemampuannya.

Comment [d128]: Fakt

17. Bagaimana partisipasi perempuan dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: perempuan memberi respon yang baik dalam penyampaian pendapat, *nggak* selalu diam saja, kadang menyampaikan juga, kalau ditanyai setuju atau *nggak* perempuan juga akan jawab, *nggak* sekedar pasif.

Comment [d129]: Part

18. Apakah perempuan diberi hak yang sama dengan laki-laki dalam menyampaikan pendapatnya?

Jawaban: sama, laki-laki dan perempuan diperlakukan sama, semua diberi hak sama *buat nyampein* pendapatnya.

Comment [d130]: Aks

19. Apakah pendapat perempuan diperhatikan dalam proses pengambilan keputusan?

Jawaban: diperhatikan, yang penting pendapatnya diterima atau tidak, *nggak* ada diskriminasi antara perempuan dan laki-laki, yang terpenting isi pendapatnya sesuai atau *nggak*.

Comment [d131]: Gend

20. Laki-laki atukah perempuan yang lebih mendominasi dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: laki-laki. Karena Teknik Mesin kan memang banyak laki-lakinya, pasti lebih dominan laki-laki juga.

Comment [d132]: Part

21. Adakah perbedaan perlakuan antara laki-laki dengan perempuan?

Jawaban: tidak ada, semua diperlakukan sama, *nggak* ada perbedaan kok.

Comment [d133]: Gend

22. Apakah kebijakan-kebijakan yang ada sudah menganut prinsip kesetaraan gender?

Jawaban: sudah, kebijakan-kebijakannya ditujukan ke semua pengurus atau anggota HIMA Mesin, *nggak* ada peraturan khusus laki-laki dan perempuan.

Comment [d134]: Gend

## Interview Guide

### Kesetaraan Gender dalam Kepengurusan Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2012

#### ➤ Identitas Diri

Nama : Yusi Dwi Arsida

Jenis Kelamin : Perempuan

#### ➤ Daftar Pertanyaan

1. Bagaimana pemahaman Anda tentang gender?

Jawaban: gender adalah perbedaan laki-laki dan perempuan, dari segi fisik, kekuatan, keterampilan.

Comment [d135]: Gend

2. Apa yang mendorong anda untuk memilih kuliah di jurusan Teknik Mesin?

Jawaban: ingin mencari pengalaman baru di bidang mesin, tertarik dengan dunia permesinan.

3. Bagaimana respon kedua orang tua ketika anda memutuskan memilih kuliah di jurusan Teknik Mesin?

Jawaban: Responnya baik, orang tua tidak melarang saya memilih kuliah di jurusan Teknik Mesin, karena perempuan pun juga bisa belajar mesin, *nggak* hanya laki-laki saja.

4. Siapakah dari pihak orang tua yang paling mendukung atau tidak setuju ketika anda memilih jurusan Teknik Mesin? Mengapa demikian?

Jawaban: Semua mendukung, baik ayah atau ibu.

5. Apa kesan anda selama menempuh pendidikan di jurusan Teknik Mesin?

Jawaban: Enak dan menyenangkan, punya banyak pengalaman baru.

6. Apa yang memotivasi anda untuk berpartisipasi dalam kepanitiaan di HIMA Mesin?

Jawaban: karena *pengen* tambah-tambah pengalaman.

7. Bagaimana partisipasi perempuan dan laki-laki dalam Organisasi Kemahasiswaan Teknik Mesin?

Jawaban: partisipasinya beda, lebih banyak laki-laki. Perempuan juga ikut tapi masih *banyak* laki-lakinya.

Comment [d136]: Gend

8. Setujukah Anda dengan budaya patriarki? Mengapa demikian?

Jawaban: setuju, karena laki-laki dan perempuan punya kemampuan yang beda, laki-laki lebih tangguh dan lebih kuat.

Comment [d137]: Fakt

9. Setujukah Anda apabila perempuan disetarakan atau dianggap sama dengan laki-laki?

Jawaban: setuju, perempuan dan laki-laki punya hak yang sama, kemampuan perempuan belum tentu kalah dari kemampuan laki-laki.

Comment [d138]: Gend

10. Bagaimana peran laki-laki dan perempuan dalam kepemimpinan Organisasi? Lebih dominan mana?

Jawaban: peran lebih banyak laki-laki, pekerjaan atau tugas sering dikerjakan laki-laki dari pada perempuan.

Comment [d139]: Gend

11. Penentuan jabatan struktural dalam kepengurusan Organisasi berdasarkan apa? Bagaimana cara penentuannya?

Jawaban: ketua dipilih lewat pemilihan umum, kalau jabatan lain ditentukan ketua yang terpilih.

Comment [d140]: Fakt

12. Bagaimana peluang laki-laki dan perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?

Jawaban: Sama saja, yang dilihat pengalaman dan kemampuan seseorang, kira-kira mampu *nggak* menduduki jabatan itu, *nggak* ada perbedaan antara laki-laki dan perempuan, selama ini jabatan sebagai ketua umum HIMA Mesin terpilihnya laki-laki.

Comment [d141]: Aks

Comment [d142]: Gend

13. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin laki-laki?

Jawaban: laki-laki itu tegas, bijak, kuat, simpel, dan kharismatik.

Comment [d143]: Gend

14. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin perempuan?

Jawaban: perempuan juga bisa tegas, *cuma* lebih ribet, dan kalau berpikir jauh.

Comment [d144]: Gend

15. Adakah beberapa tugas dalam bidang-bidang tertentu yang diidentikkan dengan jenis kelamin?

Jawaban: ada, seperti bendahara dan sekretaris diberi ke perempuan, kalau laki-laki seringnya jadi ketua, kepala departemen, atau humas.

Comment [d145]: Gend



16. Apa saja faktor penghambat maupun pendukung bagi perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?

Jawaban: tidak tahu, *kayaknya nggak ngeliat* jenis kelamin sih, pertimbangannya dikemampuan dan pengalaman orang itu, laki-laki dan perempuan bisa menduduki jabatan apa saja kalau memenuhi kriteria.

17. Bagaimana partisipasi perempuan dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: partisipasinya baik, perempuan aktif juga saat pengambilan keputusan.

Comment [d146]: Part

18. Apakah perempuan diberi hak yang sama dengan laki-laki dalam menyampaikan pendapatnya?

Jawaban: iya sama saja, semua *dikasih* kesempatan buat menyampaikan pendapat.

Comment [d147]: Aks

19. Apakah pendapat perempuan diperhatikan dalam proses pengambilan keputusan?

Jawaban: diperhatikan, *masuk* (pendapat) dari forum diterima atau tidak tergantung pendapatnya, bagus atau *nggak*, bukan tergantung laki-laki atau perempuan yang *ngasih masukan*.

Comment [d148]: Gend

20. Laki-laki atukah perempuan yang lebih mendominasi dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: laki-laki.

Comment [d149]: Part

21. Adakah perbedaan perlakuan antara laki-laki dengan perempuan?

Jawaban: perbedaannya dalam pekerjaan fisik, kalau pekerjaan-pekerjaan yang membutuhkan tenaga fisik yang besar, dikerjakan laki-laki. Kemampuan fisik laki-laki dan perempuan memang beda, lebih kuat laki-laki.

Comment [d150]: Gend

22. Apakah kebijakan-kebijakan yang ada sudah menganut prinsip kesetaraan gender?

Jawaban: sudah, *nggak* ada kebijakan yang mendiskriminasikan laki-laki atau perempuan. Kebijakan itu dibuat untuk kebaikan bersama, *nggak* dibeda-bedakan.

Comment [d151]: Gend

# LAMPIRAN

*Lampiran 1***Pedoman Observasi**

Tanggal observasi :

No.	Aspek yang diamati	Keterangan
1.	Lokasi	
2.	Kondisi fisik Organisasi Himpunan Mahasiswa Mesin Periode 2012	
2.	Jumlah perempuan dan laki-laki dalam kepengurusan Organisasi Himpunan Mahasiswa Mesin Periode 2012	
3.	Interaksi antara laki-laki dan perempuan di Himpunan Mahasiswa Mesin Periode 2012	
4.	Kebijakan dan peraturan yang mencerminkan kesetaraan atau ketidaksetaraan	
5.	Pembagian tugas antara anggota laki-laki dan perempuan	
6.	Struktur Organisasi Himpunan Mahasiswa Mesin Periode 2012	

*Lampiran 2***Pedoman Wawancara****A. Pedoman wawancara dengan pengurus berjenis kelamin perempuan**

## a) Identitas Diri

Nama :

Jabatan :

## b) Daftar Pertanyaan

1. Bagaimana pemahaman Anda tentang gender?
2. Apa yang mendorong anda untuk memilih kuliah di jurusan Teknik Mesin?
3. Bagaimana respon kedua orang tua ketika anda memutuskan memilih kuliah di jurusan Teknik Mesin?
4. Siapakah dari pihak orang tua yang paling mendukung atau tidak setuju ketika anda memilih jurusan Teknik Mesin? Mengapa demikian?
5. Apa kesan anda selama menempuh pendidikan di jurusan Teknik Mesin?
6. Apa yang memotivasi anda untuk berpartisipasi dalam kepengurusan Organisasi Kemahasiswaan?

7. Bagaimana partisipasi perempuan dan laki-laki dalam Organisasi Kemahasiswaan Teknik Mesin?
8. Setujukah Anda dengan budaya patriarki? Mengapa demikian?
9. Setujukan Anda apabila perempuan disetarakan atau dianggap sama dengan laki-laki?
10. Bagaimana peran laki-laki dan perempuan dalam kepemimpinan Organisasi? Lebih dominan mana?
11. Penentuan jabatan struktural dalam kepemimpinan Organisasi berdasarkan apa? Bagaimana cara penentuannya?
12. Bagaimana peluang laki-laki dan perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?
13. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin laki-laki?
14. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin perempuan?
15. Adakah beberapa tugas dalam bidang-bidang tertentu yang diidentikkan dengan jenis kelamin?
16. Apa saja faktor penghambat maupun pendukung bagi perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?
17. Bagaimana partisipasi perempuan dalam pengambilan keputusan?
18. Apakah perempuan diberi hak yang sama dengan laki-laki dalam menyampaikan pendapatnya?
19. Apakah pendapat perempuan diperhatikan dalam proses pengambilan keputusan?

20. Laki-laki atukah perempuan yang lebih mendominasi dalam pengambilan keputusan?
21. Adakah perbedaan perlakuan antara laki-laki dengan perempuan?
22. Apakah kebijakan-kebijakan yang ada sudah menganut prinsip kesetaraan gender?

**B. Pedoman wawancara dengan pengurus yang berjenis kelamin laki-laki**

a) Identitas Diri:

Nama :

Jabatan :

b) Daftar Pertanyaan:

1. Bagaimana pemahaman Anda tentang gender?
2. Bagaimana partisipasi perempuan dan laki-laki dalam Organisasi Kemahasiswaan Teknik Mesin?
3. Setujukah Anda dengan budaya patriarkhi? Mengapa demikian?
4. Setujukan Anda apabila perempuan disetarakan atau dianggap sama dengan laki-laki?
5. Bagaimana peran laki-laki dan perempuan dalam kepengurusan Organisasi? Lebih dominan mana?
6. Penentuan jabatan struktural dalam kepengurusan Organisasi berdasarkan apa? Bagaimana cara penentuannya?

7. Bagaimana peluang laki-laki dan perempuan untuk menduduki jabatan tertentu?
8. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin laki-laki?
9. Bagaimana pandangan Anda apabila yang memimpin perempuan?
10. Adakah beberapa tugas dalam bidang-bidang tertentu yang diidentikkan dengan jenis kelamin?
11. Adakah faktor penghambat maupun pendukung bagi perempuan untuk menduduki posisi tertentu dalam kepengurusan organisasi?
12. Bagaimana partisipasi perempuan dalam pengambilan keputusan?
13. Apakah perempuan diberi hak yang sama dengan laki-laki dalam menyampaikan pendapatnya?
14. Apakah pendapat perempuan diperhatikan dalam proses pengambilan keputusan?
15. Laki-laki atukah perempuan yang lebih mendominasi dalam pengambilan keputusan?
16. Adakah perbedaan perlakuan antara laki-laki dengan perempuan?
17. Apakah kebijakan-kebijakan yang ada sudah menganut prinsip kesetaraan gender?



*Lampiran 3***Pengkodean Hasil Wawancara****Kesetaraan Gender dalam Kepengurusan Organisasi Himpunan Mahasiswa****Mesin Universitas Negeri Yogyakarta**

<b>Kode</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Penjelasan</b>
1. Aks	Akses	Akses dan kesempatan perempuan untuk aktif terlibat dalam kegiatan maupun pengambilan keputusan
2. Part	Partisipasi	Seberapa besar dan bagaimana partisipasi perempuan dan laki-laki dalam kepengurusan organisasi Himpunan Mahasiswa Mesin Universitas Negeri Yogyakarta
3. Gend	Gender	Pemahaman mengenai gender, pembagian tugas, dan kebijakan berdasarkan gender
4. Fak	Faktor	Faktor-faktor yang menghambat maupun mendukung keterlibatan dan penentuan jabatan bagi perempuan dan laki-laki

### Hasil Observasi

Tanggal observasi : 6 November 2012

No.	Aspek yang diamati	Keterangan
1.	Lokasi	HIMA Teknik Mesin Universitas Negeri Yogyakarta, Jln. Gejayan, Gg. Guru, Kampus Karang Malang Fakultas Teknik UNY
2.	Kondisi fisik HIMA Mesin FT UNY Periode 2012	<p>Dalam HIMA Mesin tersedia fasilitas yang menunjang aktivitas dalam kepengurusan. Fasilitas-fasilitasnya berupa kipas angin, meja tulis, komputer, printer, speaker, papan struktur organisasi, papan pengumuman, almari buku untuk menyimpan dokumen dan buku-buku, serta juga tersedia dispenser untuk memberikan kenyamanan bagi pengurus maupun pengunjung.</p> <p>HIMA Mesin memiliki kantin kejujuran yang diletakkan di depan ruangan HIMA. Kantin kejujuran dimaksudkan untuk melatih pengurus maupun anggota HIMA Mesin berwirausaha.</p>
2.	Jumlah perempuan dan laki-laki dalam kepengurusan HIMA Mesin FT	<p>Jumlah keseluruhan anggota dan pengurus Organisasi Hima Teknik Mesin UNY periode 2012 sebanyak 69 orang, yang terdiri dari 8 perempuan dan 61 laki-laki. Salah satu</p>

	UNY Periode 2012	<p>pengurus perempuan di Hima Mesin sedang mengambil cuti, sehingga tidak bisa aktif dalam kepengurusan organisasi. Enam pengurus perempuan lainnya adalah mahasiswa dari PPGT-3T (Pendidikan Profesi Guru Terintegrasi dari daerah Terluar, Terdepan, dan Tertinggal) yang diharuskan tinggal di asrama, di mana dalam asrama tersebut memiliki banyak kegiatan yang mewajibkan mahasiswa dari PPGT ikut serta di setiap agenda, sehingga menghambat aktifitas pengurus perempuan dari PPGT untuk berpartisipasi di Hima. Hanya ada satu pengurus perempuan yang masih aktif dalam kepengurusan Hima Mesin FT UNY.</p>
3.	Interaksi antara laki-laki dan perempuan di HIMA Mesin FT UNY Periode 2012	<p>Saat di luar rapat, laki-laki dan perempuan berinteraksi tanpa ada perbedaan. Sedangkan pada saat rapat, perempuan jarang menyampaikan pendapatnya.</p>
4.	Kebijakan dan peraturan yang mencerminkan kesetaraan atau ketidaksetaraan	<p>Kebijakan dan peraturan di organisasi Hima Teknik Mesin UNY secara tertulis (formal) telah mencerminkan kesetaraan gender, tidak ada peraturan-peraturan yang khusus mengatur laki-laki maupun perempuan. Tetapi dalam</p>

	gender di HIMA Mesin FT UNY Periode 2012	peraturan secara tidak tertulis (nonformal) terdapat beberapa aturan yang belum mencerminkan kesetaraan gender, seperti adanya aturan jam maksimal bagi anggota perempuan untuk beraktifitas di Hima Teknik Mesin UNY dan pembagian tugas kepada laki-laki dan perempuan.
5.	Pembagian tugas antara anggota laki-laki dan perempuan	Pembagian tugas antara laki-laki dan perempuan didasarkan jenis pekerjaan atau tugas. Untuk pekerjaan fisik hanya diberikan kepada laki-laki, sedangkan pekerjaan nonfisik diberikan kepada laki-laki maupun perempuan
6.	Struktur HIMA Mesin FT UNY Periode 2012	<p>Ketua Umum: Ficky Fristiar</p> <p>Wakil Ketua Umum: Widi Ikhsan</p> <p>Dewan Pertimbangan Organisasi (DPO):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aan Sebtiiyan</li> <li>2. Teguh Sumarjo</li> <li>3. Edy Ridwansyah</li> </ol> <p>Bendahara: 1. Venditias Yudha</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Satriawan Wildan</li> </ol> <p>Logistik: 1. Windu Dwi Handoko</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Nofri Yudhi P</li> </ol> <p>Sekretaris: 1. Riza Ummi Ernawti</p>

		<p>2. Nurriasari</p> <p>Lembaga Semi Otonom (LSO)</p> <p>Dewan Pertimbangan Departemen (DPD):</p> <p>Dedi Nugroho</p> <p>Kepala Departemen: Khanifudin</p> <p>Departemen Ilmu Pengetahuan dan Teknologi</p> <p>Dewan Pertimbangan Departemen (DPD):</p> <p>Maghfiron Arif Kuswiyono</p> <p>Kepala Departemen: Taufik Novarian A.</p> <p>Dewan Kerja (DEKER):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Siti Masrifah</li><li>2. Imron Arbani</li><li>3. Reza Wisnu Pradana</li><li>4. Sigit Prastya</li><li>5. Sapitri Januariyansah</li><li>6. Galih Nur Fahmadi</li><li>7. Adam Yunus</li></ol> <p>Departemen Minat dan Bakat (MIKAT)</p> <p>Dewan Pertimbangan Departemen (DPD):</p> <p>Muhammad Rizki Juniarto</p> <p>Kepala Departemen: Meidhita Ibnu P.</p> <p>Dewan Kerja (DEKER):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Rudianto</li></ol>
--	--	--

		<ol style="list-style-type: none"><li>2. Rahardian Restu Wibowo Putro</li><li>3. Angga Candra Wibowo</li><li>4. Indra Cahyanto Bartolomeus</li><li>5. Afiata Donny</li><li>6. Uji Pirhantara</li><li>7. Mario Alexandro Kota</li><li>8. Deni Anggih R.</li></ol> <p>Pengembangan Sumber Daya Manusia (PSDM)</p> <p>Dewan Pertimbangan Departemen (DPD):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Panji Winarno</li><li>2. Ilham Nuryudha</li></ol> <p>Kepala Departemen: Udi Sukawan</p> <p>Dewan Kerja (DEKER):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Astria Ningsih</li><li>2. Setiyo Yulianto</li><li>3. Nanang Nugroho</li><li>4. Gunawan Risdiyanto</li><li>5. Agung Widadi</li><li>6. Muhammad Nur Ilyas</li><li>7. Dona Sumargono</li><li>8. Washolehun</li><li>9. Hari Kiswanto</li><li>10. Sitrin</li></ol>
--	--	---

		<p>Departemen Hubungan Manusia (HUMAS)</p> <p>Dewan Pertimbangan Departemen (DPD):</p> <p>Danang Santoso</p> <p>Kepala Departemen: Widodo Hadi P.</p> <p>Dewan Kerja (DEKER):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Stephanus Chandra S. A.</li><li>2. Galih Candra Pratama</li><li>3. Gofar Taufik</li><li>4. Sapta</li><li>5. Riresky Yuniarto</li><li>6. Ryan Galih Wicaksono</li><li>7. Nimas Arum Sari</li><li>8. Danang Yuli</li></ol> <p>Departemen Penalaran dan Pengembangan(PP)</p> <p>Dewan Pertimbangan Departemen (DPO):</p> <p>Dimas Panji Y.</p> <p>Kepala Departemen: Hamid Abdillah</p> <p>Dewan Kerja (DEKER):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Taufik Wisnu Saputra</li><li>2. Fatmawati M. Edi</li><li>3. Erric Yulistyono</li><li>4. Maulana Agusta</li></ol>
--	--	---



**HIMPUNAN MAHASISWA MESIN  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**

*Kampus Karang Malang, Yogyakarta email:mechanicalengineering141081;  
web:www.himamesinuny.info*



---

**TUGAS DAN WEWENANG  
PENGURUS HIMA MESIN 2012**

**A. Ketua Umum**

1. Sebagai Koordinator, motivator, dan mobilisator pengurus Hima Mesin.
2. Mengawasi jalannya kegiatan pengurus HIMA Mesin.
3. Memimpin dan mengesahkan hasil rapat.
4. Melakukan lobi/birokrasi.
5. Bersama dengan Departemen Pengembangan Organisasi mewakili HIMA Mesin untuk hubungan keluar maupun didalam kampus.
6. Mendapatkan laporan program kerja masing-masing departemen.

**B. Wakil Ketua**

1. Membantu ketua mengawasi jalannya kegiatan pengurus HIMA Mesin.
2. Sebagai perwakilan delegasi forum Komunikasi ormawa saat ketua ada forkom yang sama-sam penting.
3. Mendampingi Departemen Pengembangan Organisasi mewakili HIMA Mesin untuk hubungan keluarkampus.
4. Menjaga sinergisitas pengurus HIMA Mesin FT UNY 2012.

**C. Sekretaris**

1. Bertanggung jawab atas administrasi kesekretariatan.
2. Mendata surat masuk dan surat keluar.
3. Meng arsipkan data pengurus HIMA Mesin 2012.
4. Menyimpan surat masuk sebagai arsip.
5. Mewakili dan atau mendampingi ketua dalam urusan kelembagaan.

**D. Bendahara**

1. Mengatur dan mengolah sirkulasi keuangan HIMA Mesin.
2. Menyimpan kas HIMA Mesin dengan mengutamakan keamanan.
3. Berupaya meningkatkan dana usaha HIMA Mesin.
4. Bertanggung jawab atas financial dan kekayaan HIMA Mesin.

**E. Logistik**

1. Mendata dan memelihara barang-barang inventaris HIMA Mesin.
2. Bersama komponen yang lain bertanggung jawab atas kebersihan kesekretariatan HIMA Mesin.
3. Mengusahakan pengadaan ATK dan perlengkapan lainnya.
4. Mengatur keselarasan dan kenyamanan serta keamanan baik itu ruangan ataupun lingkungan HIMA Mesin.
5. Menegur dan memberi peringatan bagi warga Mesin jika menyalahgunakan kesekretariatan HIMA Mesin.





**HIMPUNAN MAHASISWA MESIN  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**



*Kampus Karang Malang, Yogyakarta email:mechanicalengineering141081;  
web:www.himamesinuny.info*

---

6. Melaporkan semua tindakan pelanggaran pengurus HIMA Mesin ke ketua.
7. Menjaga dan mendata semua buku perpustakaan HIMA Mesin FT UNY.
8. Merawat semua piala dan vendel yang ada di hima mesin sebagai bukti prestasi HIMA Mesin FT UNY.

**F. Departemen IPTEK**

1. Menjalankan fungsi edukasi, akademis dan aplikasi teoritis dalam penerapan dan pengembangan disiplin ilmu.
2. Meningkatkan kualitas Sumber daya mahasiswa Jurusan PT Mesin FT UNY di bidang keteknologian.
3. Meningkatkan prestasi HIMA Mesin FT UNY di bidang akademik.

**G. Departemen MIKAT**

1. Penyalur minat, bakat dan hobi dalam bidang olahraga, cinta alam dan kreatifitas pengurus HIMA Mesin dan anggota HIMA Mesin.
2. Bertanggung jawab atas alat-alat olah raga dan alat-alat bulurimba yang dimiliki HIMA Mesin.
3. Fasilitator kegiatan olahraga, cinta alam dan kreatifitas pengurus HIMA mesin khususnya dan seluruh anggota jurusan PT Mesin FT UNY.

**H. Departemen Pengembangan Organisasi**

1. Media komunikasi mahasiswa yang bersifat keluar dan di dalam keorganisasian, masyarakat dan industri.
2. Meningkatkan sumber daya manusia, terutama mahasiswa Mesin dalam bidang keorganisasian.
3. Fasilitator penelitian, evaluasi, up grading, dan pengembangan organisasi.
4. Pelaksana kaderisasi.