

**APLIKASI KESETARAAN GENDER DALAM KEPENGURUSAN
ORGANISASI HIMPUNAN MAHASISWA MESIN FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA PERIODE 2012**

Skripsi

**Diajukan kepada Fakultas Ilmu Sosial
Universitas Negeri Yogyakarta
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
guna Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**



Oleh:
Risma Dewi Amanah
09413241002

**JURUSAN PENDIDIKAN SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
2013**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Aplikasi Kesetaraan Gender Dalam Kepengurusan Organisasi Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2012” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Yogyakarta, Maret 2013

Yang membuat pernyataan,

Risma Dewi Amanah

MOTTO

You can take the future even if you fail

(Abba - I Have a Dream)

Winners are risk takers, and losers are risk waiters.

Winners take risk by trying, and hope to win in the process. Losers wait for risk to happen, by not taking any action

(Mario Teguh)

A slave stands twice before his/her Lord. First in prayer in this life. Second for questioning on the day of judgement. One's fate in the second standing depends on the quality of the first

(Ibn Al-Qayyim)

Don't put off until tomorrow what you can do right now

(Tsaqif Arasy Fachri)

Save your dream in earnest, it will assist you to reach a wonderful success

(penulis)

*Kupersembahkan kepada:
Ibunda Endar Pujiasti
Ayahanda Sugiman
Kubingkiskan kepada:
Adinda Fatma Dewi Farikha
Adinda Seruni Dewi Fatkhurahmi*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan keharibaan Allah SWT yang telah menganugerahkan ilmu, hidayah, kesehatan, kemudahan, dan keberuntungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Atas izin-Nya skripsi yang berjudul ”Aplikasi Kesetaraan Gender Dalam Kepengurusan Organisasi Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2012” dapat terselesaikan.

Dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak sebagai berikut,

1. Prof. Dr. Rochmat Wahab, M. Pd. M. A., selaku Rektor Universitas Negeri Yogyakarta yang telah memberikan izin melakukan penelitian,
2. Prof. Dr. Ajat Sudrajat, M. Ag, selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Yogyakarta yang telah memberikan prasarana guna melakukan penelitian,
3. Grendi Hendrastomo, MM, MA. selaku ketua jurusan Pendidikan Sosiologi Universitas Negeri Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan dan arahan guna menyelesaikan tugas akhir ini,
4. Nur Hidayah, M.Si yang telah memberikan pencerahan dan bimbingan yang sangat berarti selama pembuatan proposal, pembuatan instrumen, pelaksanaan penulisan, dan penulisan skripsi,
5. Semua Dosen Pendidikan Sosiologi Universitas Negeri Yogyakarta yang telah membekali wawasan, ilmu, dan pengetahuan selama ini,

6. Kedua orang tuaku, bapak Sugiman dan ibu Endar Pujiasti, yang telah memberikan dukungan, do'a, semangat, dan materiil dalam menempuh pendidikan di Universitas Negeri Yogyakarta,
7. Kedua adikku, Fatma Dewi Farikha dan Seruni Dewi Fatkhurrahmi, yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini,
8. Teman-teman pengurus organisasi Himpunan Mahasiswa Mesin FT UNY periode 2012,
9. Teman-temanku yang tercinta, enyak, onyit, duo chibi (yuna ahihi dan acil), yang telah merelakan banyak waktu dan tenaganya untuk memberikan kritik dan saran dalam penyelesaian skripsi ini,
10. Teman-teman yang terkasih, memed, nggleng, liliz, epul, dan emprit, yang telah banyak memberikan waktunya untuk saling berbagi,
11. Teman-teman seperjuangan di Pendidikan Sosiologi Universitas Negeri Yogyakarta angkatan tahun 2009,
12. Semua pihak yang telah membantu kelancaran penulisan ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Penulis berharap semoga skripsi ini memberikan sumbangan yang besar bagi dunia pendidikan dan ilmu pengetahuan.

Maret 2013

Penulis

Daftar Isi

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pernyataan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Abstrak.....	ix
Daftar Isi	x

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Rumusan Masalah.....	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	8

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PIKIR

A. Kajian Pustaka dan Teori	
a. Identitas Gender	11
b. Keadilan Gender	13
c. Gender dan Stereotipe atas Pekerjaan Perempuan.....	16

d. Gender dan Marginalisasi Perempuan	18
e. Gender dan Subordinasi Pekerjaan Perempuan	20
f. Fungsional dan Disfungsional.....	21
g. Interseksionalitas.....	22
h. Feminisme.....	24
i. Pembagian Kerja Seksual	31
j. Perempuan dan Politik	32
k. Organisasi Kemahasiswaan dan Kesetaraan Gender	34
l. Kemenonjolan Keanggotaan Kelompok	37
B. Penelitian yang Relevan	38
C. Kerangka Pikir	43

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian	45
B. Waktu Penelitian.....	45
C. Bentuk Penelitian.....	46
D. Sumber Data	46
E. Teknik Pengumpulan Data	47
F. Teknik Pengambilan Sampel	49
G. Validitas Data	50
H. Teknik Analisis Data	51

BAB IV. PEMBAHASAN DAN ANALISIS

A. Deskripsi Data	55
--------------------------------	-----------

1. Profil Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2012.....	55
2. Deskripsi Informan	59
B. Pembahasan	61
1. Aplikasi Kesetaraan Gender dalam Kepengurusan Organisasi Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2012.....	61
2. Partisipasi dan Peran Perempuan dalam Himpunan Mahasiswa Mesin Periode 2012	74
3. Faktor Pendorong dan Penghambat Aplikasi Kesetaraan Gender dalam Kepengurusan Organisasi Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2012.....	81
a. Faktor Pendorong Aplikasi Kesetaraan Gender dalam Kepengurusan Himpunan Mahasiswa Mesin.....	81
b. Faktor Penghambat Aplikasi Kesetaraan Gender dalam Kepengurusan Himpunan Mahasiswa Mesin.....	88
C. Analisis Pembahasan	99
D. Pokok-Pokok Temuan	103
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan	107
B. Saran	110
DAFTAR PUSTAKA.....	112
LAMPIRAN	115

PERSETUJUAN

Aplikasi Kesetaraan Gender dalam Kepengurusan Organisasi Himpunan Mahasiswa Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2012

Skripsi

Oleh
Risma Dewi Amanah
NIM. 09413241002

Telah disetujui dan disahkan pada tanggal:
15 Maret 2013

Untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi
Pendidikan Sosiologi Fakultas Ilmu Sosial
Universitas Negeri Yogyakarta

Pembimbing,



Nur Hidayah, M. Si
NIP. 19770125 200501 2 001

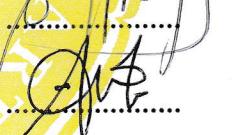
PENGESAHAN

APLIKASI KESETARAAN GENDER DALAM KEPENGURUSAN ORGANISASI HIMPUNAN MAHASISWA MESIN FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA PERIODE 2012

SKRIPSI

Oleh
Risma Dewi Amanah
NIM. 09413241002

Telah Dipertahankan di Depan Tim Pengaji Skripsi
Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Yogyakarta
Pada Tanggal 26 Maret 2013 dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
Puji Lestari, M. Hum	Ketua Pengaji		8 April 2013
V. Indah Sri Pinasti, M. Si	Sekretaris		8 April 2013
Terry Irenewaty, M. Hum	Pengaji Utama		5 April 2013
Nur Hidayah, M. Si	Anggota Pengaji		8 April 2013

Yogyakarta, 9 April 2013
Dekan FIS
Universitas Negeri Yogyakarta


Prof. Dr. Ajat Sudrajat, M. Ag
NIP. 19620321 198903 1 001

**APLIKASI KESETARAAN GENDER DALAM KEPENGURUSAN
ORGANISASI HIMPUNAN MAHASISWA MESIN FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
PERIODE 2012**

ABSTRAK

**Oleh:
Risma Dewi Amanah
09413241002**

HIMA Mesin merupakan organisasi yang dibentuk secara formal oleh mahasiswa Pendidikan Teknik Mesin FT UNY. Sebagai organisasi kemahasiswaan, HIMA Mesin menjadi wadah untuk menampung kepentingan dan aspirasi mahasiswa, serta sebagai forum silaturahmi antar-mahasiswa Pendidikan Teknik Mesin. Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mendeskripsikan gambaran aplikasi kesetaraan gender dalam kepengurusan HIMA Mesin, 2) Mendeskripsikan faktor-faktor yang mendorong dan menghambat aplikasi kesetaraan gender.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, yang disesuaikan dengan tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui aplikasi kesetaraan gender dalam kepengurusan Organisasi HIMA Mesin. Sumber data terdiri dari dua macam, 1) sumber data primer, yang diperoleh melalui wawancara langsung kepada pengurus HIMA Mesin, 2) sumber data sekunder, yang diperoleh dari dokumentasi seperti foto dan AD/ART HIMA Mesin. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*, di mana peneliti mengambil sampel berdasarkan pertimbangan-pertimbangan tertentu. Penelitian ini menggunakan teknik triangulasi untuk memeriksa keabsahan data yang diperoleh. Triangulasi dilakukan dengan membandingkan konsistensi data yang didapatkan dari hasil wawancara, observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah deskriptif kualitatif, yakni mengumpulkan data dengan wawancara yang kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis interaktif.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa adanya kesetaraan dan ketidaksetaraan gender dalam kepengurusan HIMA Mesin FT UNY. Kesetaraan gender tercermin dari pemberian akses dan kesempatan yang seimbang antara laki-laki dan perempuan untuk memilih dan dipilih, serta memberikan pendapatnya saat pembuatan kebijakan. Tidak ada peraturan maupun syarat-syarat tertentu yang diberikan kepada laki-laki maupun perempuan untuk mencalonkan diri menjadi ketua HIMA Mesin. Kesetaraan gender juga terlihat dari kebijakan ketua umum untuk melibatkan perempuan di kepengurusan HIMA MESIN, keterlibatan perempuan dalam politik memberi kesempatan perempuan untuk berpartisipasi dalam pembuatan kebijakan, sehingga perempuan tidak hanya pasif menerima kebijakan yang dibuat laki-laki. Ketidaksetaraannya dapat dilihat dari pola pembagian tugas yang bias gender. Dalam pembagian tugas di HIMA Mesin, perempuan sering ditempatkan di sektor domestik, seperti menjadi bendahara, staf dewan kerja, dan sekretaris, sedangkan posisi penting seperti sebagai ketua, wakil ketua, kepala departemen, dan lainnya diberikan kepada laki-laki.

Kata Kunci:kesetaraan gender, Organisasi HIMA Mesin.