

**PERSEPSI PENGURUS ORMAWA UNY TERHADAP SCOT-LEAD
(SCHOOL OF TRAINER AND LEADER)**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Keolahragaan
Universitas Negeri Yogyakarta
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
guna Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan



Oleh:
Zamzam Adnan FE
NIM.08601241100

**PRODI PENDIDIKAN JASMANI KESEHATAN DAN REKREASI
JURUSAN PENDIDIKAN OLAAHRAGA
FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
APRIL 2013**

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul “Persepsi Pengurus Ormawa UNY Terhadap SCOT-Lead (*School of Trainer and Leader*)” yang disusun oleh Zamzam Adnan FE, NIM 08601241100 ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diujikan.

Yogyakarta, 11 April 2013

Pembimbing,



Erwin Setyo Kriswanto, M.Kes.

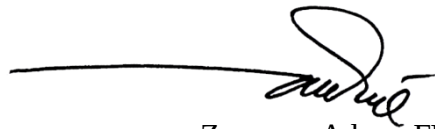
NIP. 19751018 200501 1 002

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Persepsi Pengurus Ormawa UNY Terhadap SCOT-Lead (*School of Trainer and Leader*)” ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau persepsi yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Tanda tangan dosen penguji yang tertera dalam halaman pengesahan adalah asli. Jika tidak asli, saya siap menerima sanksi ditunda yudisium pada periode berikutnya.

Yogyakarta, 11 April 2013
Yang menyatakan,



Zamzam Adnan FE
NIM. 08601241100

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Persepsi Pengurus Ormawa UNY Terhadap SCOT-Lead (*School of Trainer and Leader*)” yang disusun oleh Zamzam Adnan FE, NIM: 08601241100 ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 8 Mei 2013 dan dinyatakan lulus.

DEWAN PENGUJI

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
Erwin Setyo K, M.Kes	Ketua Penguji		20/5/2013
A. Erlina Listyarini, M.Pd	Sekretaris Penguji		16/5/2013
Suhadi, M.Pd	Anggota III		14/5/2013
Sismadiyanto, M.Pd	Anggota IV		15/5/2013

Yogyakarta, Mei 2013
Fakultas Ilmu Keolahragaan

Dekan,




Agus Kumpis Agus Sudarko, M.S.
NIP.19600824 198601 1 001

MOTTO

- ❖ Indahnya hidup bukan seberapa banyak orang mengenal kita, tapi seberapa banyak orang bahagia dengan keberadaan kita. (Zamzam Adnan FE)
- ❖ Titik tengah antara idealisme yang tidak realistis dan realisme yang terlalu pragmatis adalah optimisme. (Anis Matta (2004:22))
- ❖ Bukan kesulitan yang membuat kita takut, tapi ketakutan yang membuat kita sulit, karena itu jangan pernah mencoba untuk menyerah dan jangan pernah menyerah untuk mencoba. Maka jangan katakan pada Allah SWT aku punya masalah tetapi katakan pada masalah aku punya Allah SWT Yang Maha Segalanya. (Ali bin Abi Thalib)

PERSEMBAHAN

Karya kecil ini kupersembahkan untuk :

- ❖ Ibunda ku tercinta, Ibu Endang Suyasi, S.Pd, Ayahanda tercinta, (Alm) Tarwo, BA. dan kakakku tersayang, Lazizah Nur Aini,S.Pd dan Ivo Rikawanto, S.Th.I yang senantiasa sabar, ikhlas, tulus dalam mendidik dan membesarkanku serta selalu memberikan motivasi yang luar biasa dan pengorbanan yang tak pernah ternilai.

**PERSEPSI PENGURUS ORMAWA UNY TERHADAP SCOT-LEAD
(SCHOOL OF TRAINER AND LEADER)**

ABSTRAK

Oleh:

Zamzam Adnan FE
08601241100

Tujuan dalam penelitian ini adalah mengetahui persepsi pengurus Ormawa UNY terhadap SCOT-Lead (*School Of Trainer and Leader*). Melihat problematika bersama ormawa UNY saat ini yaitu minimnya program kaderisasi ormawa UNY yang berkualitas, sehingga menyebabkan penurunan etos kerja pengurus ormawa dan semakin terbatasnya sosok pemimpin teladan bagi pengurus ormawa UNY

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*, dengan syarat sampel yang digunakan adalah pengurus ormawa UNY yang mengikuti SCOT-Lead (*School Of Trainer and Leader*) selama lima kali pertemuan. Berdasarkan syarat tersebut sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengurus ormawa yang menjadi peserta SCOT-Lead (*School Of Trainer and Leader*) yang berjumlah 90 mahasiswa. Metode yang digunakan adalah survei dengan teknik pengumpulan data menggunakan angket. Data yang diperoleh diolah dengan analisis statistik deskriptif.

Dari hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa, pengurus ormawa UNY memiliki persepsi terhadap SCOT-Lead (School of Trainer and Leader) masuk dalam kategori cukup yakni sebesar 78,9%, sedangkan 14,4% masuk dalam kategori baik, dan 6,7% masuk dalam kategori kurang. Jika berdasar jumlah respondennya maka akan diketahui bahwa jumlah responden yang menilai cukup sebanyak 71 mahasiswa, menilai baik sebanyak 13 mahasiswa dan menilai kurang sebanyak 6 mahasiswa.

Kata kunci: persepsi, pengurus ormawa, SCOT-Lead

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah S.W.T atas limpahan karunia-Nya, sehingga penelitian yang berjudul “Persepsi Pengurus Ormawa UNY Terhadap SCOT-Lead (*School of Trainer and Leader*)” dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

Selesainya penyusunan Tugas Akhir Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini disampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Rochmat Wahab, M.Pd., MA. Rektor Universitas Negeri Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk belajar di Universitas Negeri Yogyakarta.
2. Drs. Rumpis Agus Sudarko, M.S. Dekan Fakultas Ilmu Keolahragaan, Universitas Negeri Yogyakarta yang telah memberikan ijin penelitian.
3. Drs. Amat Komari, M.Si. Ketua Jurusan POR, Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta, yang telah memberikan ijin penelitian ini dan memberikan dorongan kepada penulis.
4. Tri Ani Hastuti, M.Pd. Sebagai Penasehat Akademik, yang dengan sabar memberikan bimbingan dan arahan sehingga terselesaikannya tugas akhir skripsi ini.
5. Erwin Setyo Kriswanto, M.Kes. Pembimbing skripsi, yang telah dengan ikhlas memberikan ilmu, tenaga, dan waktunya untuk selalu memberikan yang terbaik dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh dosen dan staf jurusan PJKR yang telah memberikan ilmu dan informasi yang bermanfaat.
7. Untuk sahabatku pengurus BEM KM 2012, BEM FIK 2011, Aliansi BEM SI 2012 dan semua teman-teman FIK PJKR-B 2008 serta teman-teman UKM Pencak Silat, terimakasih atas doa dan dukungannya selama ini.
8. Untuk almamaterku FIK UNY.
9. Adik-adik Relawan Sosial BEM KM 2012 dan segenap panitia dan peserta SCOT-Lead BEM KM 2012 yang telah banyak membantu dalam penelitian ini.
10. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Semoga amal baik dari berbagai pihak-pihak tersebut mendapat pahala dari Allah S.W.T. Meskipun peneliti telah berusaha semaksimal mungkin, peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan. Akhirnya peneliti berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 11 April 2013

Penulis.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESEHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GRAFIK	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	7
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Deskripsi Teori.....	9
1. Hakikat Persepsi.....	9
a. Proses Timbulnya Persepsi	9
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi.....	10
2. Hakikat Organisasi Mahasiswa (Ormawa).....	12
3. Definisi <i>Leadership</i> (Kepemimpinan).....	13
a. Pengembangan Organisasi	15
b. <i>Team Building</i>	15
c. Perilaku Individu.....	16
d. <i>Spiritual Leadership</i>	17
4. Hakikat SCOT-Lead (<i>School of Trainer and Leader</i>)	17
B. Penelitian yang Relevan	22
C. Kerangka Berpikir.....	24
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	27
B. Tempat dan Waktu Penelitian	27

C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
D. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	28
E. Instrumen Penelitian.....	29
F. Uji Instrumen	32
1. Uji Validitas	32
2. Uji Reliabilitas	36
G. Teknik Pengumpulan Data.....	37
H. Teknik Analisis Data.....	38
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	40
1. Deskripsi Statistik Hasil Penelitian persepsi pengurus ormawa UNY terhadap SCOT-Lead (School of Trainer and Leader)	40
a. Deskripsi Hasil Penelitian Faktor Pengembangan Organisasi.....	41
b. Deskripsi Hasil Penelitian Faktor <i>Team Building</i>	42
c. Deskripsi Hasil Penelitian Faktor Perilaku Individu.....	44
d. Deskripsi Hasil Penelitian Faktor <i>Spiritual Leadership</i>	45
B. Pembahasan Hasil Penelitian	46
1. Faktor Pengembangan Organisasi.....	47
2. Faktor <i>Team Building</i>	48
3. Faktor Perilaku Individu	49
4. Faktor <i>Spiritual Leadership</i>	50
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	52
B. Implikasi Hasil Penelitian	52
C. Keterbatasan Penelitian	53
D. Saran-saran	53
 DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Kisi – Kisi Instrumen Penelitian	31
Tabel 2. Uji Validitas Butir – Butir Soal	34
Tabel 3. Kisi – Kisi Instrumen Penelitian Setelah Uji Coba	35
Tabel 4. Uji Reliabilitas Data	37
Tabel 5. Kategori Penilaian	39
Tabel 6. Deskripsi Hasil Penelitian Persepsi Pengurus Ormawa UNY Terhadap SCOT-Lead (<i>School of Trainer and Leader</i>)	40
Tabel 7. Distribusi Frekuensi Hasil Penelitian Persepsi Pengurus Ormawa UNY Terhadap SCOT-Lead (<i>School of Trainer and Leader</i>) Berdasarkan Faktor Pengembangan Organisasi	42
Tabel 8. Distribusi Frekuensi Hasil Penelitian Persepsi Pengurus Ormawa UNY Terhadap SCOT-Lead (<i>School of Trainer and Leader</i>) Berdasarkan Faktor <i>Team Building</i>	43
Tabel 9. Distribusi Frekuensi Hasil Penelitian Persepsi Pengurus Ormawa UNY Terhadap SCOT-Lead (<i>School of Trainer and Leader</i>) Berdasarkan Faktor Perilaku Individu.....	44
Tabel 10. Distribusi Frekuensi Hasil Penelitian Persepsi Pengurus Ormawa UNY Terhadap SCOT-Lead (<i>School of Trainer and Leader</i>) Berdasarkan Faktor <i>Spiritual Leadership</i>	46

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. Hasil Penelitian Persepsi Pengurus Ormawa UNY Terhadap SCOT-Lead (<i>School of Trainer and Leader</i>).....	41
Gambar 2. Hasil Penelitian Persepsi Pengurus Ormawa UNY Terhadap SCOT-Lead (<i>School of Trainer and Leader</i>) Berdasarkan Faktor Pengembangan Organisasi	42
Gambar 3. Hasil Penelitian Persepsi Pengurus Ormawa UNY Terhadap SCOT-Lead (<i>School of Trainer and Leader</i>) Berdasarkan Faktor <i>Team Building</i>	43
Gambar 4. Hasil Penelitian Persepsi Pengurus Ormawa UNY Terhadap SCOT-Lead (<i>School of Trainer and Leader</i>) Berdasarkan Faktor Perilaku Individu	45
Gambar 5. Hasil Penelitian Persepsi Pengurus Ormawa UNY Terhadap SCOT-Lead (<i>School of Trainer and Leader</i>) Berdasarkan Faktor <i>Spiritual Leadership</i>	46

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian	56
Lampiran 2. Permohonan dan Pernyataan Judgement	57
Lampiran 3. Angket Uji Coba.....	58
Lampiran 4. Data Hasil Uji Coba.....	62
Lampiran 5. Angket Penelitian	63
Lampiran 6. Data Hasil Penelitian	67
Lampiran 7. Dokumentasi.....	69